

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2023-79 del 24/07/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2023.
Proposta	n. PDEL-2023-67 del 19/07/2023
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane
Dirigente proponente	Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno 24 (ventiquattro) luglio 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2023.**

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia” (R53001/ER), approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 e, in particolare:
  - l'art. 3, comma 1, punto VII ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente, *“l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget”*;
  - l'Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell'Agenzia l'adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTO con riferimento alla disciplina dei fondi per il trattamento economico accessorio destinati alla dirigenza medico-sanitaria:

- il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 e, in particolare:
  - l'art. 94 relativo al *“Fondo per la retribuzione degli incarichi”*;
  - l'art. 95 relativo al *“Fondo per la retribuzione di risultato”*;
  - l'art. 96 relativo al *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”*;

CONSIDERATO:

- che il CCNL Area Sanità del 19/12/2019 ha istituito i predetti fondi a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- che il suddetto contratto si applica ai dirigenti dell'Area Sanità che comprende, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del CCNQ del 13/07/2016, i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e i dirigenti sanitari non medici delle amministrazioni comparto sanità, compresi quelli delle professioni sanitarie (di seguito “dirigenza medico-sanitaria”), con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, in quanto confluiti nell'area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3 del citato CCNQ del 13/07/2016);

VISTO ALTRESÌ con riferimento alla disciplina dei fondi per il trattamento economico accessorio destinati alla dirigenza amministrativa, tecnica e professionale:

- il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 e,

in particolare:

- l'art. 90 relativo al "*Fondo retribuzione di posizione*";
- l'art. 91 relativo al "*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*";

CONSIDERATO:

- che il CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 ha istituito i predetti fondi a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- che il suddetto contratto si applica ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (PTA), in quanto confluiti nell'area delle Funzioni Locali ai sensi dell'art. 7, comma 3 del citato CCNQ del 13/07/2016;

PRECISATO:

- che l'art. 1, comma 881 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) ha modificato l'art. 1, comma 687 della L. n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), posticipando al triennio contrattuale 2022-2024 il rientro della dirigenza PTA nell'area della contrattazione collettiva della Sanità, originariamente previsto per il triennio 2019-2021, in considerazione della mancata attuazione nei termini previsti della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera b) della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Riforma della dirigenza pubblica);

RILEVATO:

- che in data 10/08/2022 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 il quale, all'art. 2, conferma l'attuale composizione delle Aree dirigenziali, disponendo quanto segue:
  - al comma 3: "L'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del CCNQ 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021, nonché i segretari comunali e provinciali";
  - al comma 5: "L'area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 3/8/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3";

VISTO INFINE con riferimento alla disciplina del fondo per il trattamento economico accessorio destinato al Direttore Generale, Tecnico e Amministrativo:

- l'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, relativo alla "Nuova disciplina

del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

RICHIAMATI con riferimento ai limiti alla determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*
- l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ...”;*

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/20, confermata con le successive Circolari n. 18/2021, n. 25/2022 e n. 23/2023, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso, anziché distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

VISTO:

- il parere MEF-RGS prot. n. 216153/2021, indirizzato all'Associazione delle Agenzie regionali e provinciali per la protezione ambientale (AssoArpa) in merito alla ridefinizione dei fondi per il trattamento economico accessorio a fronte di una rimodulazione della dotazione organica;

RICHIAMATI INFINE:

- l'art. 3, comma 2 del DL n. 80/2021 (conv. dalla L. n. 113/2021): *“I limiti di spesa*

*relativi al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità”;*

- l'art. 1, comma 604 della Legge di Bilancio 2022 (L. n. 234 del 30/12/2021), nella parte in cui dispone: *“Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;*
- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

**RICHIAMATE con riferimento all'istituzione ed ai compiti di Arpae:**

- la L.R. n. 44/1995 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Agenzia regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA) dell’Emilia-Romagna”;
- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni”, con cui l’Agenzia è stata rinominata “Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia” e le sono stati attribuiti, oltre ai compiti della prevenzione e del controllo, competenze in materia di energia, autorizzazioni ambientali e concessioni;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione

generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, in particolare l’art. 9 con cui è stata modificata la suddetta L.R. n. 13/2015, attribuendo ad Arpae l’esercizio delle funzioni relative alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità;

- la L.R. n. 25/2017 “Disposizioni collegate alla Legge Regionale di Stabilità per il 2018”, in particolare l’art. 40 “Modifiche all’articolo 15 della legge regionale n. 44 del 1995” con cui si dispone che per l’esercizio delle funzioni e delle attività assegnate, l’Agenzia si organizza in articolazioni centrali, territoriali di area e tematiche;
- la L. n. 132/2016 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente e disciplina dell’Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale”;

RICHIAMATI ALTRESÌ con riferimento alla struttura organizzativa ed alle posizioni dirigenziali dell’Agenzia:

- la D.D.G. n. 130/2021 avente ad oggetto “Direzione generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale.”, con la quale è stata istituita la nuova Struttura Tematica denominata Ambiente Prevenzione Salute;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 77/2022 “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 75/2021. Recepimento nel Manuale organizzativo del documento “Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute”, allegato sub A) alla D.D.G. n. 19/2022. Approvazione del Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;
- la D.D.G. n. 140/2022 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 77/2022. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;
- la D.D.G. n. 142/2020 “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni del personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”, che ha aggiornato a decorrere dal 30/12/2020 la dotazione organica di Arpae, con la rappresentazione, in conformità alla D.G.R. n. 1349/2020, degli incarichi di vertice di Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo, con la cancellazione di n. 1 posto di dirigente medico, n. 5 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 3 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico);

- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2021 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 6 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 5 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico) e di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo;
- la D.D.G. n. 148 del 07/12/2022 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 7 posti di dirigente sanitario e di n. 1 dirigente medico e con la contestuale istituzione di n. 8 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico);

RICHIAMATI INFINE con riferimento alla determinazione delle risorse disponibili ed alle politiche di sviluppo del personale dirigente di Arpae:

- la D.D.G. n. 78 del 24/07/2023, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale del 19/07/2023 con la quale sono stati determinati in via definitiva, a consuntivo i fondi contrattuali relativi agli anni 2021 e 2022 del personale dirigente;
- l’Accordo Integrativo Rep. n. 357/2022 “*Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021 e 2022. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2022*”, con il quale è stato approvato il quadro delle retribuzioni di posizione della dirigenza di Arpae, con decorrenza 01/07/2022 (salva diversa decorrenza espressamente indicata) ed è stata definita la retribuzione di risultato per l’anno 2022;
- la D.D.G. n. 86/2022 di recepimento del suddetto accordo a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 77/2022;
- l’Accordo Integrativo Rep. n. 363/2022 “*Accordo in materia di posizioni dirigenziali di Arpae*” in merito alle revisione di alcune posizioni dirigenziali di Arpae, che ha confermato - per tutto quanto non modificato - quanto già previsto con il precedente Accordo Rep. n. 357/2022;
- la D.D.G. n. 147/2022 di recepimento del suddetto accordo a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 77/2022;

**Determinazione in via provvisoria, per l’anno 2023 dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, destinati alla dirigenza medico-sanitaria di Arpae**

VALUTATO:

- di determinare in diminuzione la costituzione dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), annualizzando le decurtazioni già disposte pro-

rateo ed in considerazione delle modifiche alla dotazione organica disposte da ultimo con D.D.G. n. 148/2022;

PRECISATO:

- che la riduzione dei fondi destinati, per l'anno 2023, al trattamento economico accessorio della dirigenza medico-sanitaria viene calcolata, in via provvisoria, in complessivi Euro 267.411,29 (importo comprensivo delle riduzioni già effettuate nel quadriennio 2019/2022) come rappresentato analiticamente nell'allegato A), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

VALUTATO ALTRESÌ:

- di incrementare, ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. b) il fondo per la retribuzione degli incarichi dell'importo stabile di Euro 1.716,91, corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità annua in godimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2022;
- di incrementare, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a) il fondo per la retribuzione di risultato dell'importo variabile di Euro 805,37 corrispondente ai ratei di Retribuzione Individuale di Anzianità non corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2022;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare in via provvisoria, per l'anno 2023, i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza medico-sanitaria nei seguenti importi, esposti in dettaglio nell'allegato A) alla presente Deliberazione:
  - fondo di cui all'art. 94 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione degli incarichi*: Euro 1.162.452,07, risorse stabili;
  - fondo di cui all'art. 95 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione di risultato*: Euro 455.559,16, di cui Euro 454.753,79 per risorse stabili ed Euro 805,37 per risorse variabili;
  - fondo di cui all'art. 96 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*: Euro 144.651,23, risorse stabili;

**Determinazione in via provvisoria, per l'anno 2023 dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, destinati alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae**

VALUTATO:

- di determinare in aumento, ai sensi dell'art. 90, comma 3 lett. d) e dell'art. 91, comma 3, lett. c), con comune rinvio all'art. 53, comma 1, CCNL 08/06/2000 dell'Area III, la



costituzione per l'anno 2023 del "Fondo per la retribuzione di posizione" e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", in considerazione degli incrementi di dotazione organica di cui alla D.D.G. n. 148/2022 e di annualizzare l'incremento disposto, pro-rateo, per l'anno 2022 con D.D.G. n. 78 del 24/07/2023;

PRECISATO:

- che l'incremento del fondo di cui all'art. 90 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 è calcolato, in via provvisoria, in complessivi Euro 186.233,33 (comprensivo dell'incremento già disposto per l'anno 2022), come rappresentato nell'allegato B), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;
- che l'incremento del fondo di cui all'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 è calcolato, in via provvisoria, in complessivi Euro 74.000,00 (comprensivo dell'incremento già disposto per l'anno 2022), come rappresentato nell'allegato B), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare in via provvisoria, per l'anno 2023, i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza PTA nei seguenti importi, esposti in dettaglio nell'allegato B) alla presente Deliberazione:
  - fondo di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - *Fondo per la retribuzione di posizione*: Euro 714.659,19 (risorse stabili);
  - fondo di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - *Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*: Euro 182.970,99 (risorse stabili);

**Determinazione per l'anno 2023 del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del Direttore Generale, del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo**

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 74/2021 e la D.D.G. n. 17/2022 con le quali è stato costituito, a decorrere dal 01/01/2021, e rispettivamente per gli anni 2021 e 2022, il fondo di cui all'art. 57 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, destinato al trattamento economico accessorio del Direttore Generale, del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo di Arpa;

RITENUTO:

- di confermare, anche per l'anno 2023, il fondo di cui all'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 nell'importo complessivo di Euro 238.976,82, di cui Euro 219.133,94 per retribuzione di posizione ed Euro 19.842,88 per retribuzione di risultato, come risulta dall'allegato C), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

PRECISATO:

- che la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS richiamata in premessa è esposta analiticamente nella tabella contenuta nell'allegato D), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### DATO ATTO:

- che, con verbale del 19/07/2023 il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione dei fondi contrattuali di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;
- che i dati analitici relativi ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale dirigente di Arpae sono conservati agli atti del Servizio Risorse Umane;

#### RITENUTO INFINE

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, attraverso la sua pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia;

#### RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 171 del 30/12/2022 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025, del Piano Investimenti 2023-2025, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2023, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2023";
- la D.D.G. n. 172 del 30/12/2022 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2023";

#### ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

#### SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

#### ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

## DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Federica Nadalini;

## DELIBERA

1. di determinare, in via provvisoria per l'anno 2023, i fondi contrattuali del personale dirigente di Arpae negli importi riepilogati nelle tabelle di sintesi contenute negli Allegati A), B) e C) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Delibera, che si riportano qui di seguito:
  - fondo di cui all'art. 94 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione degli incarichi*: Euro 1.162.452,07, risorse stabili;
  - fondo di cui all'art. 95 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione di risultato*: Euro 455.559,16, di cui Euro 454.753,79 per risorse stabili ed Euro 805,37 per risorse variabili;
  - fondo di cui all'art. 96 del CCNL del 19/12/2019 - *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*: Euro 144.651,23, risorse stabili;
  - fondo di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - *Fondo per la retribuzione di posizione*: Euro 714.659,19 (risorse stabili);
  - fondo di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - *Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*: Euro 182.970,99 (risorse stabili);
  - fondo di cui all'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae: Euro 238.976,82, di cui Euro 219.133,94 per retribuzione di posizione ed Euro 19.842,88 per retribuzione di risultato;
2. di precisare che la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi delle Circolari MEF-RGS richiamate in premessa è esposta analiticamente nella tabella contenuta nell'allegato D), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che, con verbale del 19/07/2023, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione dei fondi contrattuali di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di

contenimento della finanza pubblica;

4. di dare atto che l’Agenzia si riserva di applicare gli incrementi che verranno istituiti con i rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021 e di determinare in via definitiva, in sede di consuntivo, le riduzioni e gli incrementi deliberati in via provvisoria con il presente provvedimento.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de’ Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

## ANNO 2023

## Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 94, comma 2, lett. a):</b> risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
<b>Art. 94, comma 2, lett. b):</b> risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
<b>Totale valori consolidati art. 94, comma 2</b>	<b>1.296.972,20</b>

**Incrementi stabili:**

<b>Art. 94, comma 3, lett. a):</b> € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
<b>Totale art. 94, comma 3, lettera a)</b>	<b>25.078,30</b>

**Art. 94, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
<b>Totale art. 94, comma 3, lettera b)</b>	<b>11.312,86</b>

**Art. 94, comma 3, lett. c):** quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica **0,00**

**Art. 94, comma 3, lett. d):** finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche **0,00**

**Art. 94, comma 3, lett. e):** risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato **0,00**

**Totale incrementi stabili art. 94, comma 3** **36.391,16**

**Incrementi variabili:**

**Art. 94, comma 4, lett. a):** finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica **0,00**

**Art. 94, comma 4, lett. b):** risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo **0,00**

**Totale incrementi variabili art. 94, comma 4** **0,00**

**TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2023** **1.333.363,36**

**Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022** **-53.886,29**

**Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022** **-117.025,00**

**TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023** **1.162.452,07**

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2023

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
<b>Totale valori consolidati art. 95, comma 2</b>	<b>514.841,29</b>

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
<b>Totale art. 95, comma 3, lettera a)</b>	<b>16.412,50</b>
Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 95, comma 3</b>	<b>16.412,50</b>

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 -30.000,00

Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022 -46.500,00

**Totale risorse stabili 454.753,79**

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2022	805,37
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
<b>Totale incrementi variabili art. 95, comma 4</b>	<b>805,37</b>

**TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2023 454.753,79**

**TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2023 805,37**

**TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 455.559,16**

<b>CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie</b>
--

<b>ANNO 2023</b>
------------------

<b>Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>
---

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 96, comma 2, lett. a):</b> risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
<b>Art. 96, comma 2, lett. b):</b> risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
<b>Totale art. 96, comma 2</b>	<b>131.826,23</b>

**Incrementi stabili:**

**Art. 96, comma 3, lett. a):** € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
<b>Totale art. 96, comma 3, lettera a)</b>	<b>32.825,00</b>

**Art. 96, comma 3, lett. b):** quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica 0,00

**Art. 96, comma 3, lett. c):** finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche 0,00

**Art. 96, comma 3, lett. d):** risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale 0,00

<b>Totale art. 96, comma 3</b>	<b>32.825,00</b>
--------------------------------	------------------

**Incrementi variabili:**

**Art. 96, comma 4, lett. a):** finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

**Art. 96, comma 4, lett. b):** risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

**Art. 96, comma 4, lett. c):** eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) 0,00

<b>Totale art. 96, comma 4</b>	<b>0,00</b>
--------------------------------	-------------

<b>Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022</b>	<b>-20.000,00</b>
--	-------------------

<b>TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023</b>	<b>144.651,23</b>
--	-------------------

<b>CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali</b>
--

<b>ANNO 2023</b>
------------------

<b>Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione</b>
---

**Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	356.430,77
--	------------

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpa ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020.	164.189,50
--	------------

<b>Totale risorse consolidate art. 90, comma 2</b>	<b>520.620,27</b>
--	-------------------

**Incrementi stabili:**

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	5.746,00
---	----------

**Art. 90, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2020	1.641,77
RIA annua cessati 2021	417,82
RIA annua cessati 2022	0,00

<b>Totale art. 90, comma 3, lett. b)</b>	<b>2.059,59</b>
--	-----------------

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
---	------

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022)	186.233,33
---	------------

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020	0,00
---	------

<b>Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)</b>	<b>194.038,92</b>
--	-------------------

**Incrementi variabili:**

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
---	------

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
--	------

<b>Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)</b>	<b>0,00</b>
--	-------------

<b>TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2023</b>	<b>714.659,19</b>
---	-------------------

<b>TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023</b>	<b>714.659,19</b>
---	-------------------



<b>CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali</b>
--

<b>ANNO 2023</b>
------------------

<b>Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>
---

**Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 91, comma 2, lett. a):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	62.830,00
<b>Art. 91, comma 2, lett. b):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
<b>Totale risorse consolidate art. 91, comma 2</b>	<b>99.467,99</b>

**Incrementi stabili:**

<b>Art. 91, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022)	74.000,00
<b>Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)</b>	<b>83.503,00</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>182.970,99</b>

**Incrementi variabili:**

<b>Art. 91, comma 4, lett. a):</b> ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2022	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. c):</b> risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. d):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. e):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. f):</b> risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
<b>Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)</b>	<b>0,00</b>

**TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023****182.970,99**

Allegato C)

**Fondo art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020. Costituzione per l'anno 2023.**

		Destinazioni del fondo, importo complessivamente disponibile	Fondo anno 2023
Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo	Fondo art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020	Retribuzione di posizione	219.133,94
		Retribuzione di risultato	19.842,88
		<b>TOTALI</b>	<b>238.976,82</b>

Allegato D)

**ANNO 2023: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017**

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>

**Personale dirigente:**

Fondi 2023 dirigenza Area Sanità (presente Delibera)	1.762.662,46
Fondi 2023 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (presente Delibera)	897.630,18
Fondi 2023 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (presente Delibera)	238.976,82
<b>Totale Fondi 2023 personale dirigente</b>	<b>2.899.269,46</b>

**Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:**

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020	-15.249,00
<b>Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente</b>	<b>-89.564,80</b>

<b>Totale Fondi 2023 personale dirigente (presente Delibera)</b>	<b>2.899.269,46</b>
<b>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 72/2017</b>	<b>-89.564,80</b>
<b>Importo Fondi anno 2023 personale dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>2.809.704,66</b>

**Personale non dirigente:**

<b>Fondi 2023 provvisori (DDG 22/2023)</b>	<b>10.632.328,42</b>
--	----------------------

**Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:**

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e I.R 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Residui fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 anni 2019 e 2020, determinati con DDG 170/2022 (solo per l'anno 2023)	-10.894,61
<b>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 72/2017</b>	<b>-2.857.125,90</b>

<b>Importo Fondi anno 2023 personale non dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>7.775.202,52</b>
---	---------------------

**Riepilogo:**

Fondi 2023 dirigenza Arpa da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.809.704,66
Fondi 2023 comparto Arpa da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.775.202,52
<b>TOTALE FONDI ARPAE DA SOTTOPORRE A VERIFICA</b>	<b>10.584.907,18</b>
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>
<b>Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17</b>	<b>Nessuna decurtazione</b>

N. proposta: PDEL-2023-67 del 19/07/2023

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2023.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 19/07/2023

Il Dirigente

---