

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Deliberazione del Direttore Generale n. DEL-2023-90 del 22/09/2023

Oggetto Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2022 dei fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e Fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e ricognizione dei residui disponibili.

Proposta n. PDEL-2023-79 del 19/09/2023

Struttura proponente Servizio Risorse Umane

Dirigente proponente Castagneti Francesca

Responsabile del procedimento Nadalini Federica

Questo giorno 22 (ventidue) settembre 2023 (duemilaventitré), presso la sede di Via Po n. 5, in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, delibera quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2022 dei fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e Fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e ricognizione dei residui disponibili.**

**RICHIAMATO:**

- il “Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia” (R53001/ER), adottato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e, in particolare:
  - l'art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell'Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell'Ente l'individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell'Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget;
  - l'Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell'Agenzia l'adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

**VISTI:**

- l'art. 80 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 che regola, a decorrere dall'anno 2018, la costituzione e l'utilizzo del Fondo “Condizioni di Lavoro e Incarichi”;
- l'art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 che regola, a decorrere dall'anno 2018, la costituzione e l'utilizzo del Fondo “Premialità e Fasce”;
- il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l'art. 23, comma 2, che stabilisce quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;
- l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con*

*referimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;*

**CONSIDERATO:**

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021, n. 25/2022 e n. 23/2023, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

**RICHIAMATA:**

- la D.D.G. n. 37 del 18/03/2022, avente ad oggetto: *“Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione provvisoria per l'anno 2022 dei fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e Fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018”*, con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori del 17/03/2022, si determinava, in via provvisoria, l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2022 in complessivi Euro 9.678.890,72, di cui Euro 3.069.069,43 a valere sul fondo “Condizioni di Lavoro e Incarichi” ed Euro 6.609.821,29 a valere sul fondo “Premialità e Fasce”;

**PRESO ATTO:**

- che in data 02/11/2022 è stato siglato il CCNL del Comparto Sanità, periodo 2019-2021;

**RILEVATO:**

- che l'art. 101 “Incremento Fondi” del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 dispone quanto segue:
  - comma 1: a decorrere dal 01/01/2021, il Fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018;
  - comma 2: al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo “Premialità e Fasce” dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) secondo quanto rappresentato nelle Tabelle A, B e C allegate al CCNL del 02/11/2022 e con le decorrenze ivi previste (01/01/2019, 01/01/2020, 01/01/2021);

- che gli incrementi disposti dall'art. 101 del nuovo CCNL, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (art. 48 D.Lgs. n. 165/2001), non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come disposto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018, conv. in L. n. 12/2019 sopra riportato;

**RICHIAMATA:**

- la D.D.G. n. 170 del 30/12/2022, avente ad oggetto: *“Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. 1) Rideterminazione dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art. 101 del CCNL del 02/11/2022; 2) determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2021 dei fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e Fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e ricognizione dei residui disponibili.”*;

**DATO ATTO:**

- che con la suddetta D.D.G. n. 170/2022, certificata dal collegio dei Revisori con verbale del 22/12/2022:
  - in applicazione dell'art. 101, comma 1 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 l'ammontare del fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” anno 2022, determinato in via provvisoria con D.D.G. n. 37/2022, veniva incrementato dell'importo, su base annua, di Euro 90.584,00 (corrispondente ad Euro 84,50 moltiplicato a n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018), per un totale provvisorio fondo art. 80, anno 2022 ricalcolato in Euro 3.159.653,43;
  - in applicazione dell'art. 101, comma 2 CCNL comparto Sanità del 02/11/2022 l'ammontare del fondo “Premialità e fasce” anno 2022, determinato in via provvisoria con D.D.G. n. 37/2022, veniva incrementato dell'importo di Euro 89.056,50, corrispondente alla rivalutazione delle fasce retributive in relazione al personale in servizio al 01/01/2022; inoltre l'incremento di cui all'art. 81, comma 4, lettera e), corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021 (pro rateo) veniva rideterminato, a consuntivo, in Euro 10.475,32 (anziché Euro 10.576,88), per un totale provvisorio fondo art. 81, anno 2022 ricalcolato in Euro 6.698.776,23. A detto importo venivano sommati i residui anno 2021, quantificati a consuntivo in Euro 2.184.855,60, per un totale provvisorio fondo art. 81, anno 2022 ricalcolato in Euro 8.883.631,83;

**RILEVATO ALTRESI':**

- che il CCNL 02/11/2022 ha istituito i nuovi fondi per il trattamento economico accessorio

del personale Comparto Sanità: “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, di cui all’art. 102 e “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, di cui all’art. 103, con decorrenza 1/01/2023, prevedendo - tra l’altro - che nei nuovi fondi confluiscono le risorse dei precedenti fondi, in vigore sino al 31/12/2022 e che:

- art. 102, comma 5: *“Le disponibilità del presente Fondo [Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali] sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell’art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)”*;
- art. 103, comma 7: *“In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo [Fondo premialità e condizioni di lavoro] sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”*;

#### CONSIDERATO:

- che, come confermato da ARAN con parere del 12/01/2023, le risorse di cui all’art. 1, comma 612 e comma 604 della Legge di bilancio 2022 decorrono dal 1/01/2022 ed è, pertanto, possibile stanziarle sin dall’anno 2022 ad incremento, rispettivamente, dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, fermo restando che la finalizzazione e l’utilizzo delle stesse avverrà nell’anno 2023, secondo le indicazioni contenute nell’art. 103 CCNL 02/11/2022 in materia di risorse residue;
- che quanto sopra è implicitamente confermato anche nella circolare MEF-RGS n. 23/2023 “Il Conto annuale 2022” che prevede, alla tabella 15, l’indicazione tra le fonti di alimentazione dei fondi anno 2022 “Premialità e fasce” e “Condizioni di Lavoro e incarichi” le risorse determinate, rispettivamente, in applicazione degli artt. 102, comma 5 e 103 comma 7 del CCNL 02/11/2022;

#### RITENUTO PERTANTO:

- di incrementare le disponibilità del Fondo art. 80 anno 2022, ai sensi del combinato

disposto di cui all'art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022 ed all'art. 1 comma 612 della L. n. 234/2021, di un importo, su base annua, non superiore ad Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018 (n. 1072 unità), ossia di un importo massimo pari ad **Euro 156.008,16**;

- di incrementare le disponibilità del Fondo art. 81 anno 2022, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 ed all'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2021, di un importo, su base annua, non superiore ad Euro 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018 (n. 1072 unità), ossia di un importo massimo pari ad **Euro 73.335,52**;

#### VISTI ALTRESÌ:

- l'“*Accordo integrativo aziendale del comparto per l'anno 2022*”, Rep. n. 359 del 30/09/2022, che ha definito: 1. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e del Fondo Premialità e Fasce; 2. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2022; 3. i progetti incentivati per l'anno 2022; 4. l'utilizzo delle risorse per il lavoro straordinario;
- l'“*Accordo in merito al progetto obiettivo per il risparmio energetico in Arpae in attuazione dell'Accordo Rep. n. 359/2022*”, Rep. n. 360 del 18/10/2022, che ha definito uno specifico progetto obiettivo per il risparmio energetico in Arpae, al fine di incentivare il coinvolgimento e la responsabilizzazione dei dipendenti nel porre in essere comportamenti virtuosi e consapevoli per l'utilizzo razionale dell'energia, prevedendo la corresponsione di un premio correlato alla performance individuale;

#### RICHIAMATI:

- l'Accordo Rep. n. 319 del 18/12/2018, con cui è stato concordato il contenuto del Regolamento recante “Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016”;
- la D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 di approvazione del suddetto Regolamento;
- l'Accordo Rep. n. 342 del 17/12/2020 “Accordo per la revisione del Regolamento recante Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016”;
- la D.D.G. n. 147 del 31/12/2020 di approvazione della suddetta revisione;
- la Determina n. 516 del 19/06/2023, con la quale si è disposta la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 a favore del

personale di Arpae, con riferimento alle attività concluse dal 1/01/2022 al 31/12/2022, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di Euro 58.589,50;

#### RICHIAMATE ALTRESÌ:

- la D.D.G. n. 138 del 23/12/2020 con cui, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 9 D.L. n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014) è stata approvata una specifica disciplina regolamentare per la corresponsione dei compensi professionali agli avvocati assegnati alla struttura della Direzione Generale deputata alla difesa in giudizio dell'Ente, nel caso di pronunce giudiziarie favorevoli all'Agenzia con liquidazione delle spese di lite a carico della parte soccombente;
- le Determinazioni n. 700 del 16/09/2022 e n. 430 del 23/05/2023, con le quali si è disposta la liquidazione degli onorari professionali a favore dell'Avvocatura di Arpae, secondo le quote individuali quantificate, rispettivamente, con D.D.G. n. 101/2022 e D.D.G. n. 39/2023, con riferimento alle attività concluse dal 1/01/2021 al 31/12/2022, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di Euro 32.768,75;

#### CONSIDERATO:

- che il fondo "Premialità e Fasce", ai sensi dell'art. 81 comma 4, lettera d) del CCNL 21/05/2018, può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del fondo medesimo: tra tali risorse rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e i compensi professionali dell'Avvocatura, di cui all'art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);
- che gli incrementi di cui sopra non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come precisato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie (Deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG) e dalla Corte dei Conti, Sezioni riunite in sede di controllo (Deliberazione n. 51/2011) entrambe richiamate, in senso conforme, dal MEF-RGS nella nota prot. 257831/2018;

#### RITENUTO PERTANTO:

- di incrementare il fondo "Premialità e Fasce" anno 2022, ai sensi dell'art. 81, comma 4, lettera d) CCNL del 21/05/2018, dell'importo variabile di Euro 58.589,50, corrispondente alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dell'importo

variabile di Euro 32.768,75, corrispondente alle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);

RITENUTO ALTRESI':

- di determinare, con gli aggiornamenti e le integrazioni di cui sopra, in via definitiva per l'anno 2022 i fondi "Condizioni di Lavoro e Incarichi" e "Premialità e Fasce" come segue:
  - fondo art. 80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi", anno 2022: totale complessivo Euro 3.315.661,59 (risorse stabili); tale importo è comprensivo di Euro 156.008,16 quale incremento art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 612 L. 234/2021;
  - fondo art. 81 "Premialità e Fasce", anno 2022: totale complessivo Euro 9.048.325,60 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: Euro 58.589,50 incentivi per le funzioni tecniche, Euro 32.768,75 per compensi professionali Avvocatura, Euro 10.475,32 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2021, Euro 73.335,52 incremento art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021, Euro 2.184.855,60 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2021, quantificati e certificati con D.D.G. n. 170/2022 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 359/2022);

PRECISATO ALTRESI':

- che la determinazione definitiva dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, è esposta nell'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

CONSIDERATO INFINE:

- che tutte le destinazioni dei fondi di cui sopra sono state liquidate: la relativa spesa e la consistenza dei residui sono riepilogate nell'allegato A) di cui sopra;

PRECISATO:

- che il fondo di cui all'art. 80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi" CCNL 21/05/2018 presenta, per l'anno 2022, un residuo attivo di Euro 624.763,74;
- che il fondo di cui all'art. 81 "Premialità e Fasce" CCNL 21/05/2018 presenta, per l'anno 2022, un residuo attivo di Euro 2.103.495,59;

DATO ATTO PERTANTO:

- che i residui dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2022 vengono quantificati a consuntivo in complessivi Euro 2.728.259,33;

RILEVATO:

- infine che, con verbale del 19/09/2023, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022 e la ricognizione dei residui disponibili, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRECISATO INFINE:

- che i dati analitici riferiti ai fondi di cui alla presente Deliberazione ed alla relativa spesa, sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 37 del 14/04/2023 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio di esercizio per l'anno 2022";

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate:

1. di determinare in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto nei seguenti importi, riepilogati nell'allegato A) al presente provvedimento:

- fondo art. 80 “Condizioni di Lavoro e Incarichi”: totale complessivo Euro 3.315.661,59 (risorse stabili); tale importo è comprensivo di Euro 156.008,16 quale incremento art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 612 L. 234/2021;
  - fondo art. 81 “Premialità e Fasce”: totale complessivo Euro 9.048.325,60 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: Euro 58.589,50 incentivi per le funzioni tecniche, Euro 32.768,75 per compensi professionali Avvocatura, Euro 10.475,32 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell’anno 2021, Euro 73.335,52 incremento art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021, Euro 2.184.855,60 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all’anno 2021, quantificati e certificati con D.D.G. n. 170/2022 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 359/2022);
2. di dare atto che i residui dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2022 vengono quantificati a consuntivo in complessivi Euro 2.728.259,33;
  3. di dare atto infine che, con verbale del 19/09/2023, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all’anno 2022 e la ricognizione dei residui disponibili, con riferimento a quanto previsto dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dott.ssa Lia Manaresi)

IL DIRETTORE TECNICO

(F.to Dott. Eriberto de’ Munari)

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Giuseppe Bortone)

**ANNO 2022 – FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21/5/2018****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2017 e certificate dal collegio dei Revisori**

**Art. 80, comma 2, lett. a) : risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (importo complessivo fondo art. 7 CCNL 31/07/2009)** **893.931,29**

**Art. 80, comma 2, lett. b): risorse dal Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009:**

b1):risorse destinate alle indennità di funzione delle posizioni organizzative – Risorse verbale di concertazione rep. n. 219/2013 400.000,00  
 b1): risorse destinate alle indennità di coordinamento 52.036,71  
 b2): risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex- indennità di qualificazione professionale 774.261,35  
 b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 0,00  
**Totale risorse dal Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009** **1.226.298,06**

**Risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015, inquadrato nel comparto Sanità dal 01/01/2018:**

Risorse destinate ai compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno 16.155,39  
 Risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative 142.465,98  
 Risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità 34.484,14  
 Risorse destinate all'indennità di comparto (quota B) 126.003,85  
 Risorse destinate all'indennità ex- 8 livello ad personam 7.618,05  
**Totale risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015** **326.727,41**

**TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2017 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 2.446.956,76**

**Incremento stabile art. 1, comma 800, secondo periodo L. 205/2017 (autorizzazione regionale: DGR n. 2140/18) 224.687,36**

**Incrementi stabili, art. 80, comma 3, lettere:**

a) euro 91,00 per unità in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (n. 856 unità, conteggiate secondo le Linee di indirizzo ex art. 6 CCNL 21/05/2018, approvate con DGR 2278/18, incremento extra limite anno: art. 11 DL 135/18) 77.896,00  
 b) risorse determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018 (conferma DGR 1594/04):  
 - incremento a decorrere dall'anno 2019; provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/2019 183.099,48  
 - incremento a decorrere dall'anno 2022; provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 2292/2021 65.186,25  
 c) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2018 a valere dal 2019 15.351,31  
 Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2019 a valere dal 2020 19.661,71  
 Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2020 a valere dal 2021 14.407,17  
 Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2021 a valere dal 2022 21.823,39  
**TOTALE INCREMENTI STABILI EX ART. 80 CCNL 21/05/2018 397.425,31**

**Incrementi variabili, art. 80 comma 4:**

quota trasferita, su base annuale, dal fondo Premialità e fasce (art. 81, comma 6, lett. d.) 0,00

**INCREMENTO art. 101, comma 1 CCNL 02/11/2022 (€ 84,50 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018) 90.584,00**

**INCREMENTO art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022 – art. 1 comma 612 L. 234/2021 (€ 145,53 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018) 156.008,16**

**TOTALE FONDO ART. 80 anno 2022 3.315.661,59**

**Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (Vedi riepilogo in calce)**

Decurtazioni anno 2022: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19) 0,00

**TOTALE FONDO ART. 80 ANNO 2022 3.315.661,59**

**CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 80 ANNO 2022:**

Indennità correlate agli incarichi di funzione -864.403,99  
 Compensi per lavoro straordinario -170.183,86  
 Indennità correlate alle condizioni di lavoro -714.915,85  
 Rimborso da RER a copertura della spesa sostenuta per PD centro funzionale SIMC 65.300,89  
 Indennità di coordinamento ad esaurimento, art. 80 comma 6, lett. c), secondo periodo -24.943,32  
 Indennità di qualificazione professionale, art. 80 comma 6, lett. d) -981.751,72  
**Totale spesa fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 – anno 2022 -2.690.897,85**

**RISORSE RESIDUE FONDO ART. 80 ANNO 2022 624.763,74**

**ANNO 2022 – FONDO PREMIALITA' E FASCE – ART. 81 CCNL 21/5/2018**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2017 e certificate dal collegio dei Revisori

Art. 81, comma 2, lett. a): risorse dal fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 destinate alla fasce retributive	1.888.316,72
Art. 81, comma 2, lett. b): risorse stabili del fondo art. 8 CCNL 31/7/2009 per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	2.752.084,20

Risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015, inquadrato nel comparto Sanità dal 01/01/2018:

Risorse destinate alle fasce retributive	348.856,48
Risorse stabili destinate alla produttività	207.254,68
Risorse stabili destinate al risultato delle posizioni organizzative	18.682,29
<b>Totale risorse dal Fondo per il trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L.R. n. 13/2015</b>	<b>574.793,45</b>

**TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2017 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.215.194,37****Incrementi stabili art. 81, comma 3, lettere:**

a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore fasce per l'anno 2019 e seguenti	78.282,36
b) risorse determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018 (conferma DGR 1594/04): - incremento a decorrere dall'anno 2019: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/2019; - incremento dall'anno 2022: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento (extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017): DGR 2292/2021.	411.672,93
	141.170,00
<b>TOTALE INCREMENTI STABILI ART. 81, COMMA 3:</b>	<b>631.125,29</b>

**Incremento stabile art. 1, comma 800, secondo periodo L. 205/2017 (autorizzazione regionale: DGR n. 2140/18) 727.447,60****Incrementi anni precedenti:**

Incrementi anno 2016:

Incremento RIA cessazioni 2015 (quota intera meno pro rateo a incremento 2015) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	10.751,48
Incremento RIA cessazioni 2016 (pro-rateo) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	973,68
<b>Totale incrementi anno 2016</b>	<b>11.725,16</b>

Incrementi anno 2017:

Incremento RIA cessazioni 2016 (quota intera meno pro-rateo a incremento 2016) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	4.621,26
Incremento RIA cessazioni 2017 (ratei non corrisposti) - art. 3, c. 1, lett. A), CCNL 20/09/2001	5.342,48
Incremento RIA (ratei non corrisposti) cessazioni 2017 del personale trasferito in Arpaie ai sensi della L.R. n. 13/2015 inquadrato nel CCNL Comparto Sanità dal 1/1/2018	5.432,44
<b>Totale incrementi anno 2017</b>	<b>15.396,18</b>

Incrementi anno 2018:

e) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato 2017 (RIA annua al netto dei ratei conteggiati tra gli incrementi anno 2017; EELL: 4.788,15; SSN: 5.292,82)	10.080,97
<b>Totale incrementi anno 2018</b>	<b>10.080,97</b>

**Incrementi variabili art. 81, comma 4 lettere:**

a) risorse non consolidate regionali ex art. 38, c. 4, lett. b) e c. 8 del CCNL 07/04/99, come modificato dall'art. 33, c. 1 del CCNL 19/04/04, alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6, lett. a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018	0,00
b) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (prestazioni aggiuntive: contratti sponsorizzazione, convenzione e accordo di convenzione con privati, ecc.)	0,00
c) Risorse ai sensi art. 16 DL n. 98/2011	0,00
d) Risorse ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche)	58.589,50
Risorse ai sensi dell'art. 9, c. 3 del DL n. 90/2014 (Onorari Avvocatura, spese legali recuperate da controparti)	32.768,75
e) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato 2021 (ratei non corrisposti)	10.475,32
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>101.833,57</b>

**Decurtazioni ex art. 1, comma 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016)**

Decurtazione incrementi RIA anno 2016 per rispetto limite 2015 – art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016) -11.725,16

**Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (Vedi riepilogo in calce)**

Decurtazioni anno 2022: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/28; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19) 0,00

**INCREMENTO ART. 101, COMMA 2 CCNL 02/11/2022 (incremento fasce anno 2022) 89.056,50****INCREMENTO art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 – art. 1 comma 604 L. 234/2021 (€ 68,41 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018) 73.335,52****TOTALE FONDO ART. 81 ANNO 2022 6.863.470,00****Art. 81, comma 7: residui fondi artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 riferiti all'anno precedente (Delibera n. 170/2022 – Acc. Int. Rep. n. 359/2022) 2.184.855,60****TOTALE FONDO ART. 81 ANNO 2022 (con residui a.p.) 9.048.325,60****CALCOLO RESIDUO 2022 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 81 ANNO 2022:**

Fasce retributive superiori	-2.254.925,94
Premi correlati alla performance organizzativa	-3.546.646,96
Premi correlati alla performance individuale	-973.288,57
Premialità non erogata per valutazione non piena	-2.517,91
Incentivi per le funzioni tecniche	-58.589,50
Onorari avvocatura	-32.768,75
Assegni <i>ad personam</i> 1999	-45.586,84
Altri istituti fondo premialità e fasce	-30.505,54
<b>Totale spesa fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 – anno 2022</b>	<b>-6.944.830,01</b>

**RISORSE RESIDUE FONDO ART. 81 ANNO 2022 2.103.495,59****TOTALE FONDI ARTT. 80 E 81 ANNO 2022 12.363.987,19****TOTALE SPESA ANNO 2022 -9.635.727,86****TOTALE RISORSE RESIDUE ARTT. 80 E 81 ANNO 2022 2.728.259,33**

**ANNO 2022: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017**

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>

**Personale dirigente:**

Fondi 2022 Dirigenza Area Sanità (DDG n. 78/2023)	2.013.103,55
Fondi 2022 Dirigenza Area Funzioni Locali - sezione dirigenza PTA (DDG n. 78/2023)	1.278.987,64
Fondi 2022 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 17/2022)	238.976,82
<b>Totale Fondi 2022 personale dirigente</b>	<b>3.531.068,01</b>

**Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:**

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020	-15.249,00
Residui anno precedente Area Sanità	-82.938,90
Residui anno precedente Area Funzioni Locali	-543.830,69
<b>Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente</b>	<b>-716.334,39</b>

<b>Totale Fondi 2022 personale dirigente</b>	<b>3.531.068,01</b>
<b>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>-716.334,39</b>
<b>Importo Fondi anno 2022 personale dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>2.814.733,62</b>

**Personale non dirigente:**

<b>Fondi 2022 definitivi</b>	<b>12.363.987,19</b>
------------------------------	----------------------

**Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:**

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Residui anno 2021 comparto Sanità	-2.184.855,60
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 5 e ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-229.343,68
Incentivi funzioni tecniche	-58.589,50
Onorari Avvocatura	-32.768,75
<b>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>-4.594.640,01</b>

<b>Importo Fondi anno 2022 personale non dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>7.769.347,18</b>
---	---------------------

**Riepilogo:**

Fondi 2022 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.814.733,62
Fondi 2022 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.769.347,18
<b>TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2022 DA SOTTOPORRE A VERIFICA</b>	<b>10.584.080,80</b>
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>
<b>Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17</b>	<b>Nessuna decurtazione</b>

N. proposta: PDEL-2023-79 del 19/09/2023

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2022 dei fondi di cui agli artt. 80 (Condizioni di Lavoro e Incarichi) e 81 (Premialità e Fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 e ricognizione dei residui disponibili.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 20/09/2023

Il Dirigente

---