



Proposta	n. PDEL-2024-133 del 25/11/2024
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2024-126 del 28/11/2024
Oggetto	Direzione Amministrativa. Recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpa. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024”, Rep n. 380/2024.
Dirigente proponente	Direzione Amministrativa - Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno *28/11/2024* il Direttore Generale, Dott. Bortone Giuseppe, delibera quanto segue.

PREMESSO:

- che il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 114/2020, con particolare riferimento all'allegato A), lettera U, prevede, tra gli atti la cui adozione è riservata alla competenza del Direttore Generale, il recepimento degli accordi integrativi aziendali;

VISTI:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016, che ha previsto che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità debbano rientrare nell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 7, comma 5, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) sottoscritto il 13/07/2016 che ha previsto che i dirigenti medici e sanitari del Comparto Sanità debbano essere inquadrati nell'Area Sanità per il triennio 2016-2018;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2019-2021 sottoscritto il 3/08/2021 il quale ha rinviato ad una successiva sessione negoziale la definizione della composizione delle Aree dirigenziali;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;
- l'art. 7 del CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024), sottoscritto in data 22/02/2024, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO:

- pertanto che, ad oggi, in Arpaie si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente e precisamente:
  - il CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
  - il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la

dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA);

VISTI:

- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, utile per stabilire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2021, 2022 e 2023. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2023”, Rep n. 373/2023 siglato in data 25/10/2023;
- la D.D.G. n. 108/2023 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 130/2021, approvata con D.G.R. n. 2291/2021, con cui è stato revisionato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia che annovera, rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018), la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione Salute;
- da ultimo la D.D.G. n. 111/2024 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell'Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 94/2023. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;

DATO ATTO:

- che le revisioni organizzative attuate negli ultimi anni, funzionali ad un'efficace organizzazione aziendale, hanno contribuito a promuovere la valorizzazione e lo sviluppo professionale del personale dirigente impiegato sulle posizioni oggetto di revisione e sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:
  - necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di entrate/uscite previste del personale dirigente;
  - progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022;
  - semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
  - razionalizzazione e ottimale ripartizione di determinate funzioni;
  - acquisizione di nuove funzioni;

RILEVATO:

- che la nuova modifica organizzativa dell'Agenzia riguarda, in particolare, la Direzione Generale

e le Aree Prevenzione Ambientale, secondo quanto dettagliato nella suddetta D.D.G. n. 111/2024;

VISTE:

- la D.D.G. n. 100/2024 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali. Applicazione dei rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per gli anni 2021 (Area Funzioni Locali), 2022 e 2023 (Area Funzioni Locali e Area Sanità) e ricognizione dei residui”;
- la D.D.G. n. 101/2024 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2024”;

RICHIAMATO:

- l’ “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024”, Rep n. 380/2024 siglato in data 19/11/2024, previa certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 8/11/2024;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo Rep. n. 380/2024 si è proceduto:
  - alla graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali;
  - alla sottoscrizione definitiva dei fondi anni 2021, 2022 e 2023 della dirigenza Area della Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA);
  - alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2024 del suddetto personale dirigente;
  - alla definizione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - alla definizione delle quote di retribuzione di risultato per l’anno 2024;
  - all’integrazione degli emolumenti in materia di Pronta disponibilità (dirigenti PTA);
  - alla definizione del Bonus delle eccellenze anno 2024;

RITENUTO:

- di recepire integralmente i contenuti dell’ “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024”, Rep n. 380/2024, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

PRECISATO:

- che l’Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- che, ai sensi della L. n. 241/1990, si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione "Pianificazione fabbisogni di personale e relazioni sindacali";

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DELIBERA

1. di procedere al recepimento dell' "Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024", Rep n. 380/2024, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Dott. Bortone Giuseppe

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>,  
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE  
FONDI CONTRATTUALI ANNI 2022, 2023 e 2024  
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024  
Rep. n. 380/2024**

In data 19/11/2024, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

**1. Premessa contrattuale e normativa**

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza medico-sanitaria (Tabelle A1, B1, B2 e C1) e dirigenza PTA (Tabelle A2, B3, B4 e C2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

**2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia**

Nel corso del triennio 2021-2023 sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa dell'Agenzia e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento già realizzato negli anni precedenti.

Le revisioni organizzative degli ultimi anni, funzionali ad un'efficace organizzazione aziendale, hanno contribuito a promuovere la valorizzazione e lo sviluppo professionale del personale dirigente impiegato sulle posizioni oggetto di revisione (Accordi rep. 351/2021, rep. 357/2022, rep. 363/2022, rep. 373/2023), e sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:

- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di entrate/uscite previste del personale dirigente;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022;
- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- razionalizzazione e ottimale ripartizione di determinate funzioni;
- acquisizione di nuove funzioni.

Premesso quanto sopra, la revisione oggetto del presente Accordo riguarda, in particolare, Direzione generale e Aree Prevenzione Ambientale.

**Direzione generale:** viene istituita la nuova posizione di **Responsabile Servizio Pianificazione, Progetti europei, Qualità, Ecomanagement, Formazione**. La posizione assume le responsabilità e il presidio delle funzioni di pianificazione, progetti europei, qualità, formazione, ecomanagement ad oggi in capo alle posizioni dirigenziali di Responsabile Servizio "Pianificazione e Progetti europei" e di Responsabile Servizio "Qualità Ecomanagement Formazione". L'accorpamento ha lo scopo di integrare in un'unica struttura attività tecniche interdipendenti (pianificazione, qualità, formazione) e con obiettivi simili (pianificazione delle attività e controllo dei risultati, verifica delle modalità di svolgimento dei processi, predisposizione e realizzazione dei piani di formazione del personale) adeguandoli allo sviluppo ed alle necessità dell'Agenzia.

**Aree Prevenzione ambientale - Servizio Sistemi Ambientali.** La revisione organizzativa prevede l'istituzione, alle dipendenze del Responsabile di Servizio Sistemi Ambientali, di un'unica posizione dirigenziale, in sostituzione della posizione di Responsabile di Unità specialistica di Sistemi Ambientali (di norma declinata in acque; aria-cem). La nuova

posizione, denominata **Responsabile di Coordinamento di Area SSA**, pur mantenendo una connotazione specialistica nelle discipline di appartenenza (monitoraggio degli ecosistemi, delle matrici ambientali, espressione di pareri e valutazioni complesse a supporto delle autorità competenti ecc.) svolge funzioni di coordinamento trasversale a presidio delle matrici acqua, aria, cem. L'istituzione è prevista presso le Aree Ovest, Centro, Est. In APA Metropolitana le competenze della posizione di Responsabile di Coordinamento di Area SSA sono assorbite nella posizione dirigenziale del Responsabile Servizio Sistemi Ambientali.

**Area Prevenzione ambientale Est - PTR Agrozootecnica.** È previsto il superamento della posizione dirigenziale di Responsabile PTR Agrozootecnica presso l'Area Prevenzione ambientale Est, ciò anche in considerazione della revisione dell' Incarico di Funzione Agrozootecnica al quale, come risulta dalla D.D.G. n. 26/2024, sono state attribuite ulteriori e specifiche deleghe di funzioni con relativa assunzione di responsabilità.

E' inoltre prevista l'istituzione di una nuova posizione dirigenziale, denominata **Responsabile di Unità di Staff**, diversamente declinabile in tutte le strutture organizzative laddove sussistano necessità di gestione, coordinamento di risorse e attività non riferibili al repertorio delle posizioni esistenti. L'istituzione della posizione è prevista, in particolare, ma non in via esclusiva, nei casi in cui si ravvisino previsioni di avvicendamento di figure dirigenziali ovvero necessità di presidio di attività in staff funzionali al buon andamento della struttura di riferimento. La posizione può essere istituita in sede di dettaglio organizzativo a cura dei Direttori/Responsabili della Struttura di riferimento.

### **3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali**

Alla luce di quanto rappresentato ai punti precedenti ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla revisione organizzativa oggetto del presente Accordo.

Il quadro delle posizioni dirigenziali e il corrispondente valore di retribuzione di posizione adeguato agli incrementi previsti dal CCNL Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 e dal CCNL Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 è rappresentato nelle allegate Tabelle A1) e A2), colonna *“Retribuzione di Posizione presente Accordo”*:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

**4. Risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza. Applicazione dei rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021: rideterminazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per gli anni 2021 (Area Funzioni Locali), 2022 e 2023 (Area Funzioni Locali e Area Sanità) e ricognizione dei residui; determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2024.**

Con il presente Accordo le Parti prendono atto che, in applicazione dei rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente, per gli anni 2021 (Area Funzioni Locali), 2022 e 2023 (Area Funzioni Locali e Area Sanità), sono state determinate in via definitiva, a consuntivo, dall'Agenzia con la Delibera n. 100/2024, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 30/09/2024.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1 e precisano che la costituzione dei fondi contrattuali è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- dirigenza medico-sanitaria: artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e artt. 72, 73, 74 e 75 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
- dirigenza PTA: artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024.

I prospetti analitici dei fondi relativi agli anni 2021 (Area Funzioni Locali), 2022 e 2023 (Area Funzioni Locali e Area Sanità) del personale dirigente sono riportati nelle **Tabelle B1) - B2)** per la dirigenza medico-sanitaria e nelle **Tabelle B3) - B4)** per la dirigenza PTA.

Le Parti prendono atto, altresì, che con Delibera n. 101/2024, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 30/09/2024, l'Agenzia ha determinato, in via provvisoria, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2024.

La determinazione provvisoria dei fondi anno 2024 destinati alla dirigenza medico-sanitaria è riportata nella **Tabella C1)** e quella riferita alla dirigenza PTA nella **Tabella C2)**.

Le Tabelle indicate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

## **5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2024**

### **5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2024**

Le Parti richiamano il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna” allegato al Verbale di confronto Rep. 368/2023 ed approvato con DDG n. 98/2023 e prendono atto che per la valutazione della performance del personale dirigente sono confermati i seguenti ambiti:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

La **performance organizzativa** viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori, riferiti sia all'ambito prestazionale sia all'ambito gestionale.

Per il 2024 il set comprende 11 indicatori, di cui 9 relativi all'ambito tecnico-operativo e 2 all'ambito gestionale, il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato con cadenza trimestrale. Il set adottato riguarda le Strutture centrali dell'Agenzia (Direzione Amministrativa e Tecnica) e le Strutture territoriali e tematiche e consente il monitoraggio mensile delle specifiche attività *core*.

Gli indicatori selezionati per il monitoraggio periodico della performance organizzativa e relativi target, ai fini del calcolo dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO), sono riportati nell'Allegato 6 “Indice di Performance Organizzativa” del "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026" di Arpae Emilia-Romagna, approvato con D.D.G. n. 7/2024.

La **performance individuale** viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni, in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda;
- valutazione dei comportamenti organizzativi, per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente

di Arpae<sup>1</sup>, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti “attesi” dai dirigenti. Nell’ambito di tale “Repertorio” sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, il cui contenuto riguarda il giudizio sulle attività svolte, sulle modalità utilizzate per il perseguimento degli obiettivi assegnati, sull’organizzazione e sullo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori, sulle problematiche incontrate e su come sono state affrontate e risolte. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione.

Ciò premesso<sup>1</sup>, le Parti richiamano quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in merito alla composizione ed al peso attribuito alle diverse componenti della performance:

	<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance individuale</b>	
<b>Dall’anno 2024</b>	30%	70%	40% obiettivi
			30% comportamenti organizzativi

Collegamento con il sistema premiante

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 30% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance organizzativa e viene corrisposta sulla base dell’andamento mensilmente rilevato dell’Indice di Performance Organizzativa (IPO) secondo la seguente griglia:

<sup>1</sup> Allegato C - Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) approvato con D.D.G. n. 98/2023.

*Performance organizzativa*

<b>Raggiungimento valori di IPO attesi</b>	<b>% quota premio di risultato corrisposta</b>
0 - 30	0
31 - 50	50
51 - 70	70
71 - 89	85
90 - 100	100

- 70% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance individuale e viene ripartita nella misura del 40% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione dei comportamenti organizzativi. In merito al collegamento tra il punteggio di performance conseguito nella valutazione degli obiettivi ed il trattamento economico correlato, si rinvia alla tabella di seguito riportata:

*Performance individuale - valutazione delle prestazioni (obiettivi)*

<b>Punteggio finale - valutazione obiettivi</b>	<b>% premio corrisposta</b>
0-30: obiettivi non raggiunti	0
31-50: obiettivi raggiunti in minima parte	40
51-70: obiettivi raggiunti parzialmente	60
71-89: obiettivi raggiunti quasi pienamente	85
90-100: obiettivi raggiunti pienamente	100

La valutazione dei comportamenti organizzativi viene espressa per ciascuno dei 6 fattori del "Repertorio dei Comportamenti Organizzativi" in 5 livelli di giudizio.

I punteggi assegnati ai livelli vanno da 0 a 8, come di seguito precisato:

- 1° livello: 0 non adeguato
- 2° livello: 1 - 2 adeguato
- 3° livello: 3 - 4 buono
- 4° livello: 5 - 6 ottimo
- 5° livello: 7 – 8 eccellente

Il livello 1 corrisponde ad una valutazione del comportamento “non adeguata” agli standard richiesti.

I livelli 2, 3 e 4 configurano livelli “adeguati”, “buoni” e “ottimi” di comportamenti dirigenziali.

Il livello 5 corrisponde ad un comportamento “eccellente”, anche condizionato da situazioni specifiche e contingenti (ad esempio, la soluzione di crisi rilevanti per l’Agenzia); pertanto ricorre raramente/in via straordinaria.

E’ definita la seguente griglia di valutazione:

A = + 36 punti 100% (quota premio corrisposto)

B = 36-30 punti 90% (quota premio corrisposto)

C = 29-25 punti 85% (quota premio corrisposto)

D = 24-20 punti 80% (quota premio corrisposto)

E = 19-15 punti 70% (quota premio corrisposto)

F = 14-10 punti 60% (quota premio corrisposto)

G = 9 - 6 punti 50% (quota premio corrisposto)

H = 5 - 0 nessun premio

Le Parti confermano che la retribuzione di risultato è erogata a saldo, entro il mese di aprile dell’anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, le Parti rinviano al documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna” allegato al Verbale di confronto Rep. n. 368/2023 ed approvato con D.D.G. n. 98/2023.

## 5.2 Retribuzione di risultato anno 2024 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA

Le Parti, viste le disponibilità dei residui anno 2023, valutata la consistenza dei fondi e la previsione di spesa per l'anno 2024, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2024, le seguenti quote di retribuzione di risultato.

*Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2024 - Dirigenza Sanitaria e PTA:*

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 (quota minima garantita)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2024	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024
1A	SC	9.250,00	9.500,00	18.750,00
2A	SS	8.000,00	8.500,00	16.500,00
2B	AS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
	SS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
3A	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	SS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00
3B	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00
4	P	6.000,00	5.000,00	11.000,00

*Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2024 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA:*

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (30% quota 2024)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (70% quota 2024)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 40% obiettivi	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 30% comportamenti organizzativi	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024
1A	SC	5.625,00	13.125,00	7.500,00	5.625,00	18.750,00
2A	SS	4.950,00	11.550,00	6.600,00	4.950,00	16.500,00
2B	AS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
	SS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
3A	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	SS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
3B	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
4	P	3.300,00	7.700,00	4.400,00	3.300,00	11.000,00

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

### 5.3 Pronta disponibilità

Le Parti richiamano l'“Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae Emilia-Romagna” (Verbale di confronto Rep. n. 369/2023 - DDG n. 97/2023) in vigore dal 01/01/2024.

Inoltre le Parti richiamano e confermano quanto già previsto nell'Accordo Rep. n. 373/2023 che, relativamente ai turni di pronta disponibilità, riconosce, a decorrere dal 01/01/2024, i seguenti incrementi:

- dirigenza Area Sanità: l'indennità di pronta disponibilità per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00;

- dirigenza Area Funzioni Locali: l'integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00.

Con riferimento ai dirigenti inquadrati nell'Area Funzioni Locali, le parti - in applicazione dell'art. 53, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - stabiliscono che, in caso di chiamata, con decorrenza 01/08/2024, ai dirigenti medesimi sia corrisposta un'ulteriore integrazione della retribuzione di risultato così determinata:

- Euro 100,00 in presenza di intervento di durata pari/inferiore a 3 ore;
- Euro 140,00 in presenza di intervento di durata superiore a 3 ore.

#### **5.4 Bonus delle eccellenze – Anno 2024**

Le Parti richiamano l'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e l'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, in materia di differenziazione della retribuzione di risultato e si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, che prevede una maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente che consegua le valutazioni più elevate, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2024, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Le Parti concordano che, per l'anno 2024, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del 50% del valore medio pro capite della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale complessiva attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2024, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

**Per Arpae**

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Stefano Renato De Donato	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

**Per i Rappresentanti delle OO.SS. aziendali**

Ermanno Errani	ANAAO ASSOMED	firmato
Paola Silingardi	ANAAO ASSOMED	firmato
Anna Maria Segatori	FEDIR (già sez. di FEDIRETS)	firmato
Rosalba Calandra Checco	FP CGIL	firmato
Monica Ascanelli	CGIL Area Dirigenza	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Sonia Uccellatori	CISL FP	firmato
Gabriele Cervato	CISL FP	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Andrea Zannoni	UIL FPL	firmato

## POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE * (Accordo Rep. 373/2023)	Incrementi CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA 2019-2021 del 23/01/2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita )
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	34.900,00	510,00	35.410,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC				
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC				
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC				
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	28.500,00	330,00	28.830,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE (dal 01/01/2025)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE (sino al 31/12/2024)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS				
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS				
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE		2B				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA	AS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI (sino al 31/12/2024)	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	19.300,00	SS = 330,00 AS = 195,00 P = 165,00	SS = 19.630,00 AS = 19.495,00 P = 19.465,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P				
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA (dal 01/01/2025)		SS				
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	16.100,00	AS = 195,00 P = 165,00	AS = 16.295,00 P = 16.265,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA (sino al 31/12/2024)		AS				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS				
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI (posizione ad esaurimento ***)		P				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P				
RESPONSABILE DI UNITÀ DI STAFF	P					
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO	4	P	12.286,38	P= 165,00	12.451,38	6.000,00

(\*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(\*\*) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(\*\*\*) Posizione dirigenziale prevista dalla DDG n. 94/2023 - Trattasi di posizione dirigenziale ad esaurimento secondo quanto previsto nella DDG n. 111/2024.

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

Tabella A2)

**POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi**

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Accordo Rep. 373/2023)*	Incrementi CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019-2021 del 16/07/2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (§)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	35.564,30	720,00	36.284,30	35.620,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC					
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC					
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC					
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE	2A	SS	28.817,20	SS = 460	29.277,20	28.960,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE (dal 01/01/2025)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE (sino al 31/12/2024)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS					
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA	SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO	SS						
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE	2B	SS	SS: 22.817,20 AS: 22.682,00	SS = 460,00 AS = 275,00	SS = 23.277,20 AS = 22.957,00	SS = 22.960,00 AS = 22.775,00	6.000,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI (sino al 31/12/2024)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS					
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS						
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	AS - P: 19.482,00 SS: 19.617,20	SS = 460,00 AS/P = 275,00	AS - P: 19.757,00 SS: 20.077,20	AS/P = 19.575,00 SS = 19.760,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS					
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA		P					
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA (dal 01/01/2025)		SS					
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P						
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	AS - P: 16.282,00	AS/P = 275,00	16.557,00	16.375,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA (sino al 31/12/2024)		AS					
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS					
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI (posizione ad esaurimento ***)		P					
RESPONSABILE DI UNITA' DI STAFF		P					
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ	P						
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO	4	P	valore minimo: 12.286,38	P = 275,00		12.561,38	6.000,00

(\*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(\*\*) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(\*\*\*) Posizione dirigenziale prevista dalla DDG n. 94/2023 - Trattasi di posizione dirigenziale ad esaurimento secondo quanto previsto nella DDG n. 111/2024.

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(§) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021

TABELLA B1)

**RIDETERMINAZIONE FONDI DIRIGENZA - CCNL AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL 23/01/2024 - ANNO 2022**

	DDG N. 78/2023: Art. 94, 95 e 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019	INCREMENTI Art. 72, 73 e 74 del CCNL AREA DELLA SANITA' triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024	FONDI ANNO 2022 RIDETERMINATI IN APPLICAZIONE CCNL AREA DELLA SANITA' triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024	Consuntivo spesa anno 2022 - DDG N. 78/2023	Liquidazione incrementi retribuzione di posizione in applicazione CCNL AREA DELLA SANITA' triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024	RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022
Fondo per la retribuzione degli incarichi	1.282.176,83	85.416,87	1.367.593,70	-1.174.722,40	-83.014,39	<b>109.856,91</b>
Fondo per la retribuzione di risultato (comprensivo dei residui anno 2021 di euro 82.938,90)	586.275,49	14.799,40	601.074,89	-570.405,78	0,00	<b>30.669,11</b>
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	144.651,23	17.616,83	162.268,06	-96.971,72	0,00	<b>65.296,34</b>
					TOTALE RESIDUI ANNO 2022	<b>205.822,36</b>

<b>CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie</b>
<b>ANNO 2023</b>
<b>Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 94, comma 2, lett. a):</b> risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
<b>Art. 94, comma 2, lett. b):</b> risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98

<b>Totale valori consolidati art. 94, comma 2</b>	<b>1.296.972,20</b>
---------------------------------------------------	---------------------

**Incrementi stabili:**

**Art. 94, comma 3, lett. a):** € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
<b>Totale art. 94, comma 3, lettera a)</b>	<b>25.078,30</b>

**Art. 94, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
<b>Totale art. 94, comma 3, lettera b)</b>	<b>11.312,86</b>

<b>Art. 94, comma 3, lett. c):</b> quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	<b>0,00</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Art. 94, comma 3, lett. d):</b> finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	<b>0,00</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Art. 94, comma 3, lett. e):</b> risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato	<b>0,00</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3</b>	<b>36.391,16</b>
---------------------------------------------------	------------------

**Incrementi variabili:**

<b>Art. 94, comma 4, lett. a):</b> finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	<b>0,00</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Art. 94, comma 4, lett. b):</b> risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	<b>0,00</b>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Totale incrementi variabili art. 94, comma 4</b>	<b>0,00</b>
-----------------------------------------------------	-------------

<b>TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2023</b>	<b>1.333.363,36</b>
--------------------------------------------------	---------------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
---------------------------------------------------------------------------	------------

Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-117.025,00
------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023</b>	<b>1.162.452,07</b>
-------------------------------------------------------------------	---------------------

**CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi**

<b>Art. 72, comma 2, lett. a):</b> incrementi stabili su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	<b>85.416,87</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023</b>	<b>1.247.868,94</b>
-------------------------------------------------------------------	---------------------

**CALCOLO RESIDUO 2023 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 94 ANNO 2023:**

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-877.838,49
Indennità di specificità medico-veterinaria	-2.290,57
Indennità specificità sanitaria	-50.374,27
Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-79.815,03
<b>TOTALE SPESA FONDO ART. 94 ANNO 2023</b>	<b>-1.010.318,36</b>

<b>RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023</b>	<b>237.550,58</b>
--------------------------------------------------------------------	-------------------

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2023

## Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
<b>Totale valori consolidati art. 95, comma 2</b>	<b>514.841,29</b>

**Incrementi stabili:**

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
<b>Totale art. 95, comma 3, lettera a)</b>	<b>16.412,50</b>
Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 95, comma 3</b>	<b>16.412,50</b>

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-46.500,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>454.753,79</b>

**Incrementi variabili:**

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2022	805,37
Art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area II, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
<b>Totale incrementi variabili art. 95, comma 4</b>	<b>805,37</b>

Residui anno 2022 rideterminati 205.822,36

<b>TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2023</b>	<b>454.753,79</b>
<b>TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2023</b>	<b>206.627,73</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023</b>	<b>661.381,52</b>

## CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 74, comma 2, lett. a): incrementi stabili su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	7.697,69
Art. 74, comma 3, lett. b): applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2023 676.180,92**

## CALCOLO RESIDUO 2023 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 95 ANNO 2023:

Retribuzione di risultato	-422.062,02
Bonus delle eccellenze	-8.159,52
Risultato attività istituzionali nott/fest	-70,00
Progetti	-8.950,00
<b>TOTALE SPESA FONDO ART. 95 ANNO 2023</b>	<b>-439.241,54</b>

**RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 236.939,38**

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

## ANNO 2023

## Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
<b>Totale art. 96, comma 2</b>	<b>131.826,23</b>

Incrementi stabili:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
<b>Totale art. 96, comma 3, lettera a)</b>	<b>32.825,00</b>

Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica 0,00

Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche 0,00

Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale 0,00

**Totale art. 96, comma 3** 32.825,00

Incrementi variabili:

Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
<b>Totale art. 96, comma 4</b>	<b>0,00</b>

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 -20.000,00

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023** 144.651,23

## CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi stabili su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) 10.515,12

Art. 73, comma 3, lett. b): applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento 7.101,71

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023** 162.268,06

## CALCOLO RESIDUO 2023 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 96 ANNO 2023:

Indennità di polizia giudiziaria	-13.200,00
Pronta disponibilità	-59.194,10
Straordinario in pronta disponibilità	-236,84
<b>TOTALE SPESA FONDO ART. 96 ANNO 2023</b>	<b>-72.630,94</b>

**RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2023** 89.637,12

**TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 94, 95 E 96 CCNL AREA SANITA' ANNO 2023** 564.127,08

**RIDETERMINAZIONE FONDI DIRIGENZA - CCNL AREA DELLA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024 - ANNO 2021**

	DDG N. 78/2023: Art. 90 e 91 CCNL AREA FUZIONI LOCALI del 17/12/2020	INCREMENTI Art. 52 comma 1 CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024	FONDI ANNO 2021 RIDETERMINATI IN APPLICAZIONE CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024	Consuntivo spesa anno 2021 - DDG N. 78/2023	Liquidazione incrementi retribuzione di posizione in applicazione CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024	RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021
Fondo per la retribuzione di posizione	528.008,04	13.503,70	541.511,74	-262.372,42	-5.200,12	<b>273.939,20</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	397.229,93	0,00	397.229,93	-119.034,86	0,00	<b>278.195,07</b>
RESIDUI ANNO 2021						<b>552.134,27</b>

**RIDETERMINAZIONE FONDI DIRIGENZA - CCNL AREA DELLA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024 - ANNO 2022**

	DDG N. 78/2023: Art. 90 e 91 CCNL AREA FUZIONI LOCALI del 17/12/2020	RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2021	INCREMENTI Art. 52 commi 1, 2 e 3 CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024	FONDI ANNO 2022 RIDETERMINATI IN APPLICAZIONE CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024	Consuntivo spesa anno 2022 - DDG N. 78/2023	Liquidazione incrementi retribuzione di posizione in applicazione CCNL 16/07/2024	RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022
Fondo per la retribuzione di posizione	601.925,86	0,00	13.503,70	615.429,56	-339.430,39	-7.072,30	<b>268.926,87</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	133.231,09	552.134,27	6.162,43	691.527,79	-187.324,39	0,00	<b>504.203,40</b>
RESIDUI ANNO 2022							<b>773.130,27</b>

## CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2023

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

**Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020. 164.189,50

**Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27**

**Incrementi stabili:**

**Art. 90, comma 3, lett. a):** importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

**Art. 90, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2020 1.641,77

RIA annua cessati 2021 417,82

RIA annua cessati 2022 0,00

**Totale art. 90, comma 3, lett. b) 2.059,59**

**Art. 90, comma 3, lett. c):** risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

**Art. 90, comma 3, lett. d):** risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022) 186.233,33

**Art. 90, comma 3, lett. e):** eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

**Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 194.038,92**

**Incrementi variabili:**

**Art. 90, comma 4, lett. a):** risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

**Art. 90, comma 4, lett. b):** risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

**Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00**

**TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2023 714.659,19**

## CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione

**Art. 52, comma 1:** incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14) 13.503,70

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 728.162,89**

**CALCOLO RESIDUO 2023 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 90 ANNO 2023:**

Ributizione di posizione parte fissa e parte variabile -595.352,28

Indennità per incarico di direzione di struttura complessa -32.153,43

**TOTALE SPESA FONDO ART. 90 ANNO 2023 -627.505,71**

**RESIDUO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 100.657,18**

## CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

## ANNO 2023

## Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

## Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpa e L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

**Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 99.467,99**

## Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021 e DDG n. 148/2022) 74.000,00

**Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) 83.503,00**

**Totale risorse stabili 182.970,99**

## Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2022 0,00

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 3, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione....) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo  
**Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) 0,00**

**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023 182.970,99**

**Residui anno 2022 rideterminati 773.130,27**

**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023 956.101,26**

## CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 52, comma 2: incrementi stabili su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14) 3.785,88

Art. 52, comma 3: incrementi 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 2.376,55

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023 962.263,69**

## CALCOLO RESIDUO 2023 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 91 ANNO 2023:

Retribuzione di risultato	-270.896,37
Bonus delle eccellenze	-6.119,64
Risultato attività istituzionali nott/fest	-70,00
Progetti	-4.250,00
Interventi in pronta disponibilità	-21.980,00
Indennità di polizia giudiziaria	-7.200,00
Pronta disponibilità	-29.661,90
Rimborso centro funzionale	8.353,89
<b>TOTALE SPESA FONDO ART. 91 ANNO 2023</b>	<b>-331.824,02</b>

**RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2023 630.439,67**

**TOTALE RESIDUI FONDI ARTT.90 E 91 CCNL FUNZIONI LOCALI ANNO 2023 731.096,85**

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2024

Art. 72 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza :	1.258.152,98
<b>Totale valori consolidati art. 94, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>1.296.972,20</b>

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40

**Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019** **25.078,30**

Incrementi stabili ex art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 RIA DIRIGENTI CESSATI; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
RIA annua cessati 2023	9.412,26
<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera b) CCNL 19/12/2019</b>	<b>20.725,12</b>

Incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 72, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 1.109, 31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	85.416,87
Art. 72, comma 2, lett. b): riparto risorse destinate al presente fondo dalla Legge n. 205/2017 artt. 435 e 435 bis	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 72 comma 2 CCNL 23/01/2024</b>	<b>85.416,87</b>

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-120.800,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-311.427,49
	<b>-486.113,78</b>

**TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2024** **942.078,71**

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

## ANNO 2024

## Art. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
<b>Totale valori consolidati art. 96, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>131.826,23</b>

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
<b>Totale incrementi stabili art. 96, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>32.825,00</b>

**Totale valori consolidati art. 96, commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019** **164.651,23**

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-25.711,95

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) **10.515,12**

**RISORSE STABILI FONDO art. 73 CCNL 23/01/2024** **129.454,40**

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 3, lett. a): **0,00**

Art. 73, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento **7.101,71**

**TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 73, comma 2 CCNL 23/01/2024** **7.101,71**

**TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024** **136.556,11**

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ANNO 2024
-----------

Art. 74 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato
----------------------------------------------------------------------------------

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
<b>Totale valori consolidati art. 95, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>514.841,29</b>

**Incrementi stabili CCNL 2016-2018:**

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00

<b>Totale art. 95, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>16.412,50</b>
------------------------------------------------------------	------------------

<b>Totale valori consolidati art. 95 , commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019</b>	<b>531.256,79</b>
------------------------------------------------------------------------	-------------------

**Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:**

Art. 74, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	7.697,69
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-48.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-125.729,67

<b>Totale risorse stabili</b>	<b>335.224,81</b>
-------------------------------	-------------------

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2023 -incremento confermato dall'art. 74, comma 3 CCNL 23/01/2024	6.532,62
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

Art. 74, comma 3, lett. a):	0,00
-----------------------------	------

Art. 74, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

<b>Totale incrementi variabili artt. 74 e 75 CCNL 23/01/2024</b>	<b>13.634,33</b>
------------------------------------------------------------------	------------------

<b>TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024</b>	<b>348.859,14</b>
----------------------------------------------------------------------------	-------------------

<b>CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>ANNO 2024</b>
------------------

<b>Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	356.430,77
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020.	164.189,50
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

<b>Totale risorse consolidate art. 90, comma 2</b>	<b>520.620,27</b>
----------------------------------------------------	-------------------

**Incrementi stabili:**

<b>Art. 90, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	<b>5.746,00</b>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

**Art. 90, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2020	1.641,77
RIA annua cessati 2021	417,82
RIA annua cessati 2022	0,00
RIA annua cessati 2023	267,15

<b>Totale art. 90, comma 3, lett. b)</b>	<b>2.326,74</b>
------------------------------------------	-----------------

<b>Art. 90, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

<b>Art. 90, comma 3, lett. d):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023)	<b>480.687,49</b>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

<b>Art. 90, comma 3, lett. e):</b> eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020	<b>0,00</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)</b>	<b>488.760,23</b>
----------------------------------------------------------------------------	-------------------

**Incrementi variabili:**

<b>Art. 90, comma 4, lett. a):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	<b>0,00</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Art. 90, comma 4, lett. b):</b> risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo	<b>0,00</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

<b>Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)</b>	<b>0,00</b>
--------------------------------------------------------------------	-------------

<b>TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2024</b>	<b>1.009.380,50</b>
---------------------------------------------------	---------------------

<b>CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Art. 52, comma 1:</b> incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	<b>13.503,70</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024</b>	<b>1.022.884,20</b>
----------------------------------------------------------------------------	---------------------

Tabella C2)

**CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali**

**ANNO 2024**

**Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori**

**Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 91, comma 2, lett. a):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	62.830,00
<b>Art. 91, comma 2, lett. b):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
<b>Totale risorse consolidate art. 91, comma 2</b>	<b>99.467,99</b>

**Incrementi stabili:**

<b>Art. 91, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023)	250.829,23
<b>Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)</b>	<b>260.332,23</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>359.800,22</b>

**Incrementi variabili:**

<b>Art. 91, comma 4, lett. a):</b> ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2023	89,05
<b>Art. 91, comma 4, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. c):</b> risorse di cui all'art. 52, comma 3, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. d):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. e):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. f):</b> risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
<b>Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)</b>	<b>89,05</b>

**CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori**

<b>Art. 52, comma 2:</b> incrementi su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	3.785,88
<b>Art. 52, comma 3:</b> incrementi 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (incremento variabile)	2.376,55

**TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024 366.051,70**

## **NOTA A VERBALE**

### **ACCORDO INTEGRATIVO DIRIGENZA ANNO 2024**

La Cisl Fp Emilia- Romagna ritiene opportuno ribadire che l'utilizzo delle risorse derivanti dai Fondi contrattuali deve sempre essere orientato all'integrale destinazione nell'anno contabile di competenza, pertanto in sede di rideterminazione dei Fondi per l'anno 2025 e conseguente contrattazione integrativa, si renderà necessaria una valutazione approfondita circa l'attuazione di tale principio.

F.to *Mauro Noberini*  
Segretario Aziendale Sindacale Arpae  
Cisl Fp Emilia-Romagna

F.to *Sonia Uccellatori*  
Segretaria Generale  
Cisl Fp Emilia-Romagna

F.to *Gabriele Cervato*  
Cisl Fp Emilia-Romagna