



Proposta	n. PDEL-2024-142 del 10/12/2024
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2024-133 del 11/12/2024
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2023 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili. Aggiornamento, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali del personale del comparto determinati in via provvisoria con D.D.G. n. 22/2023.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *11/12/2024* il Direttore Generale, Dott. Bortone Giuseppe, delibera quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), adottato con DDG n. 114 del 23/10/2020 e, in particolare:
 1. l’art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget;
 2. l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTI:

- l’art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- l’art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;
- il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l’art. 23, comma 2, che stabilisce quanto segue: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l’art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti

negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020 confermata, da ultimo, con la Circolare n. 32/2024, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 22 del 13/03/2023, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione provvisoria per gli anni 2023, 2024 e 2025 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.”, con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori dell'08/03/2023, si determinava, in via provvisoria, l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 in complessivi euro 10.632.328,42, di cui euro 5.294.692,42 a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed euro 5.337.636,00 a valere sul Fondo premialità e condizioni di lavoro;

CONSIDERATO:

- che con la suddetta delibera n. 22/2023:
 1. si quantificava in via provvisoria, ai sensi dell'art. 103, comma 12 CCNL 02/11/2022, in complessivi euro 1.221.466,95 la riduzione (consentita nella quota massima del 30%) delle risorse del Fondo Premialità e condizioni di lavoro destinate, nell'anno 2022, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, da computare in aumento, in sede di contrattazione collettiva integrativa, del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, secondo quanto disposto dall'art. 102, comma 3, lett. d) CCNL 02/11/2022;
 2. si confermavano provvisoriamente i fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, con riferimento alle sole risorse stabili (euro 5.294.692,42 fondo “Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” ed euro 5.321.472,04 fondo “Premialità e condizioni di lavoro”), anche per gli anni 2024 e 2025;

VISTI ALTRESÌ:

- l' “Accordo integrativo aziendale in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 02/11/2022 - triennio 2023-2025”, Rep. n. 372 del 25/10/2023, che ha definito: 1) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo

incarichi progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022; 2) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree; 3) i progetti incentivati per l'anno 2023 e l'utilizzo delle risorse per il lavoro straordinario; 4) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per gli anni 2023, 2024, 2025;

- l' "Accordo integrativo aziendale in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 02/11/2022 - Integrazione dell'Accordo rep. n. 372/2023 per l'anno 2024", Rep. n. 378 del 09/07/2024, che ha definito: 1) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022; 2) la definizione dei contingenti per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024; 3) i progetti incentivati per l'anno 2024 e l'utilizzo delle risorse per il lavoro straordinario; 4) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024;

RILEVATO INFINE:

- che con i suddetti Accordi integrativi aziendali Rep. n. 372/2023 e Rep. n. 378/2024 si è stabilito, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 103, comma 12 ed all'art. 102 comma 3 lett. d) CCNL 02/11/2022, di computare in via progressiva l'importo complessivo di euro 1.221.466,95 (quantificato con DDG n. 22/2023 a riduzione del Fondo Premialità e condizioni di lavoro) in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, con le seguenti modalità: euro 407.155,65 sul Fondo art. 103 anno 2023, euro 814.311,30 sul Fondo art. 103 anno 2024 e, infine, euro 1.221.466,95 sul Fondo art. 103 anno 2025;

RITENUTO PERTANTO:

- di ridurre progressivamente le risorse destinate al Fondo premialità e condizioni di lavoro dei seguenti importi: euro 407.155,65 per l'anno 2023 ed euro 814.311,30 per l'anno 2024, con contestuale incremento, per i medesimi importi e con riferimento alle medesime annualità, del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;

RICHIAMATI:

- l'Accordo Rep. n. 319 del 18/12/2018, con cui è stato concordato il contenuto del Regolamento recante "Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016";
- la DDG n. 119 del 21/12/2018 di approvazione del suddetto Regolamento;

- l'Accordo Rep. n. 342 del 17/12/2020 "Accordo per la revisione del Regolamento recante Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016";
- la DDG n. 147 del 31/12/2020 di approvazione della suddetta revisione;
- la Determina n. 481 del 21/06/2024, con la quale si è disposta la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 a favore del personale di Arpae, con riferimento alle attività concluse dal 01/01/2023 al 31/12/2023, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di euro 80.223,95;

RICHIAMATE ALTRESÌ:

- la DDG n. 138 del 23/12/2020 con cui, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 9 D.L. n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014) è stata approvata una specifica disciplina regolamentare per la corresponsione dei compensi professionali agli avvocati assegnati alla struttura della Direzione Generale deputata alla difesa in giudizio dell'Ente, nel caso di pronunce giudiziarie favorevoli all'Agenzia con liquidazione delle spese di lite a carico della parte soccombente;
- la Determina n. 375 del 22/05/2024, con la quale si è disposta la liquidazione degli onorari professionali a favore dell'avvocatura di Arpae, secondo le quote individuali quantificate con DDG n. 29/2024, con riferimento alle attività concluse dal 01/01/2023 al 31/12/2023, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di euro 6.909,21;

CONSIDERATO:

- che il fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro", ai sensi dell'art. 103 comma 5, lettera d) del CCNL 02/11/2022, può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del fondo medesimo: tra tali risorse rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (oggi art. 45 D. Lgs. n. 36/2023) e i compensi professionali dell'Avvocatura, di cui all'art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);
- che gli incrementi di cui sopra non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come precisato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie (Deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG) e dalla Corte dei Conti, Sezioni riunite in sede di controllo (Deliberazione n. 51/2011) entrambe richiamate, in senso conforme, dal MEF- RGS nella nota prot. 257831/2018;

RITENUTO PERTANTO:

- di incrementare il fondo “Premialità e Condizioni di Lavoro” anno 2023, ai sensi dell’art. 103 comma 5, lettera d) del CCNL 02/11/2022, dell’importo variabile di euro 80.223,95, corrispondente alle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dell’importo variabile di euro 6.909,21, corrispondente alle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);

RITENUTO INFINE con riferimento all’anno 2023:

- di determinare, con gli aggiornamenti e le integrazioni di cui sopra, in via definitiva per l’anno 2023 i fondi “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” come segue:
 1. Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2023: totale complessivo euro 5.701.848,07 (risorse stabili);
 2. Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2023: totale complessivo euro 7.745.872,84 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 80.223,95 incentivi per le funzioni tecniche; euro 6.909,21 per compensi professionali Avvocatura; euro 5.269,35 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell’anno 2022; euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 10.894,61 corrispondenti ai residui del fondo art. 81 “Premialità e fasce” relativi agli anni 2019 e 2020, quantificati con DDG n. 170/2022 ed infine euro 2.728.259,33 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all’anno 2022, quantificati e certificati con DDG n. 90/2023 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 372/2023);

PRECISATO ALTRESI’:

- che la determinazione definitiva dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 per l’anno 2023 e la verifica del rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposte nell’Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

CONSIDERATO INFINE:

- che tutte le destinazioni dei fondi di cui sopra sono state liquidate: la relativa spesa e la consistenza dei residui sono riepilogate nell’Allegato A) di cui sopra;

PRECISATO:

- che il fondo di cui all’art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” CCNL 02/11/2022 presenta, per l’anno 2023, un residuo attivo di euro 816.129,36;

- che il fondo di cui all'art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro" CCNL 02/11/2022 presenta, per l'anno 2023, un residuo attivo di euro 2.808.843,63;

DATO ATTO PERTANTO:

- che i residui dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 – anno 2023 vengono quantificati a consuntivo in complessivi euro 3.624.972,99 e sono stati destinati, con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024 al fondo art. 103 anno 2024;

RITENUTO INFINE con riferimento all'anno 2024:

- di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2024 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:

1. Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2024: totale complessivo euro 6.109.003,72 (risorse stabili);
2. Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2024: totale complessivo euro 8.132.133,73 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 3.624.972,99 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023, quantificati e certificati con la presente Delibera e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);

PRECISATO ALTRESI':

- che l'aggiornamento, in via di previsione, per l'anno 2024 dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposti nell'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

RILEVATO:

- infine che, con verbale del 09/12/2024, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 e la ricognizione dei residui disponibili, nonché l'aggiornamento della determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali per l'anno 2024, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRECISATO INFINE:

- che i dati analitici riferiti ai fondi di cui alla presente Deliberazione ed alla relativa spesa, sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 129/2023 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per l’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2024-2026, del Piano Investimenti 2024-26, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2024, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2024”;
- la D.D.G. n. 130/2023 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2024 ai centri di responsabilità dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna”;
- la DDG n. 40/2024 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio di esercizio per l'anno 2023”;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de’ Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate:

1. di determinare in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale del comparto nei seguenti importi, riepilogati nell'Allegato A) al presente provvedimento:
 - Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2023: totale complessivo euro 5.701.848,07 (risorse stabili);
 - Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2023: totale complessivo euro 7.745.872,84 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 80.223,95 incentivi per le funzioni tecniche; euro 6.909,21 per compensi professionali Avvocatura; euro 5.269,35 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2022; euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 10.894,61 corrispondenti ai residui del fondo art. 81 “Premialità e fasce” relativi agli anni 2019 e 2020, quantificati con DDG n. 170/2022 ed infine euro 2.728.259,33 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2022, quantificati e certificati con DDG n. 90/2023 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 372/2023);
2. di dare atto che i residui dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 – anno 2023 vengono quantificati a consuntivo in complessivi euro 3.624.972,99;
3. di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2024 i fondi “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” nei seguenti importi, riepilogati nell'Allegato B) al presente provvedimento:
 - Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2024: totale complessivo euro 6.109.003,72 (risorse stabili);
 - Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2024: totale complessivo euro 8.132.133,73 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 3.624.972,99 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023, quantificati e certificati con la presente Delibera e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);
4. di dare atto infine che, con verbale del 09/12/2024, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 e la ricognizione dei residui disponibili, nonché l'aggiornamento della determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali per l'anno 2024, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Dott. Bortone Giuseppe

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato A)

ANNO 2023 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori

art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c). 1.089.132,42

art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d). 4.159.004,10

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.248.136,52

Incremento variabile art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 73.335,52

Incrementi variabili art. 103 comma 5 lettere:

d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo (Det. n. 481/2024: incentivi per le funzioni tecniche, euro 80.223,95 e Det. n. 375/2024: onorari avvocatura, euro 6.909,21); 87.133,16

e) importi annuali della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. 5.269,35

TOTALE INCREMENTI VARIABILI ANNO 2023 165.738,03

Art. 103 comma 12: Riduzione importi destinati alla performance organizzativa e individuale nel limite del 30% di quanto destinato nell'anno 2022 alla medesima voce - Accordo Integrativo Aziendale Rep. N. 372/2023 **-407.155,65**

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2023: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022 0,00

TOTALE DEFINITIVO FONDO ART. 103 ANNO 2023 5.006.718,90

Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022:

Residui fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 anni 2019 e 2020, determinati con DDG 170/2022 10.894,61

Residui fondi art. 80 e art. 81 CCNL 21/05/2018 anno 2022, determinati con DDG 90/2023 e destinati al fondo art. 103 anno 2023 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 372/2023 2.728.259,33

TOTALE DEFINITIVO FONDO ART. 103 ANNO 2023, con residui Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 anni 2019 e 2020, determinati con DDG 170/2022 7.745.872,84

CALCOLO RESIDUO 2023 - DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 103 ANNO 2023:

Compensi per lavoro straordinario -167.911,44

Rimborso RER a copertura della spesa sostenuta per PD centro funzionale SIMC 128.411,87

Indennità di polizia giudiziaria -212.350,34

Indennità di pronta disponibilità -561.193,20

Indennità di turno e attività istituzionali -25.584,37

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale -3.950.026,57

Progetti incentivati -61.242,00

Incentivi per le funzioni tecniche -80.223,95

Onorari Avvocatura -6.909,21

TOTALE SPESA FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2023 -4.937.029,21

RISORSE RESIDUE FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2023 2.808.843,63

Riepilogo:

TOTALE FONDI ARTT. 102 E ART. 103 ANNO 2023 13.447.720,91

TOTALE SPESA ANNO 2023 -9.822.747,92

TOTALE RISORSE RESIDUE FONDI ARTT. 102 E ART. 103 ANNO 2023 3.624.972,99

Allegato A)

ANNO 2023: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017 AI SENSI DELLE CIRCOLARI MEF-RGS NN. 16/2020 e successive conferme

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2023 dirigenza Area Sanità (determinazione in via definitiva - DDG n. 100/2024)	2.086.317,92
Fondi 2023 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (determinazione in via definitiva - DDG n. 100/2024)	1.690.426,57
Fondi 2023 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG N. 132/2024)	274.473,94
Totale Fondi 2023 personale dirigente	4.051.218,43

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Residui anno 2022 Dirigenza Area Sanità (DDG n. 100/2024)	-205.822,36
Residui anno 2022 dirigenza PTA Area Funzioni Locali (DDG n. 100/2024)	-773.130,27
Residui anno 2021 e 2022 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 100/2024)	-10.679,49
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	-1.224.774,37

Totale Fondi 2023 personale dirigente	4.051.218,43
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-1.224.774,37
Importo Fondi anno 2023 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.826.444,06

Personale non dirigente:

Fondi 2023 - presente Delibera	13.447.720,91
---------------------------------------	----------------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Residui fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 anni 2019 e 2020, determinati con DDG 170/2022 (solo per l'anno 2023)	-10.894,61
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	-87.133,16
Residui fondi art. 80 e art. 81 CCNL 21/05/2018 anno 2022, determinati con DDG 90/2023 e destinati al fondo art. 103 anno 2023 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 372/2023	-2.728.259,33
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-5.672.518,39

Importo Fondi anno 2023 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.775.202,52
---------------------------------------------------------------------------------	---------------------

Riepilogo:

Fondi 2023 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.826.444,06
Fondi 2023 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.775.202,52
TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2023 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.601.646,58
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2023 e anno 2016	-37.930,80
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione

Allegato B)

ANNO 2024 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori

art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c). 1.089.132,42

art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d). 4.159.004,10

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.248.136,52

Incremento variabile art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 73.335,52

d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo 0,00

e) importi annuali della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. 0,00

TOTALE PROVVISORIO INCREMENTI VARIABILI ANNO 2024 73.335,52

Art. 103 comma 12: Riduzione importi destinati alla performance organizzativa o individuale nel limite del 30% di quanto destinato nell'anno 2022 alla medesima voce - Accordo Integrativo Aziendale Rep. N. 372/2023 **-814.311,30**

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2023: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022 0,00

TOTALE PREVISIONE FONDO ART. 103 ANNO 2024 4.507.160,74

Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022:

Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, determinati con la presente DDG e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024 **3.624.972,99**

TOTALE PREVISIONE FONDO ART. 103 ANNO 2024 con residui anno 2023 8.132.133,73

Allegato B)

ANNO 2024: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017 AI SENSI DELLE CIRCOLARI MEF-RGS NN. 16/2020 e successive conferme

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2024 dirigenza Area Sanità (determinazione in via definitiva - DDG n. 101/2024)	1.427.493,96
Fondi 2024 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (determinazione in via definitiva - DDG n. 101/2024)	1.388.935,90
Fondi 2024 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG N. 132/2024)	274.473,94
Totale Fondi 2024 personale dirigente	3.090.903,80

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017	-235.142,25

Totale Fondi 2024 personale dirigente	3.090.903,80
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-235.142,25
Importo Fondi anno 2024 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.855.761,55

Personale non dirigente:

Fondi 2024 (aggiornamento) - presente Delibera	14.241.137,45
-------------------------------------------------------	----------------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, determinati con la presente DDG e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024	-3.624.972,99
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-6.471.204,28

Importo Fondi anno 2024 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.769.933,17
---------------------------------------------------------------------------------	---------------------

Riepilogo:

Fondi 2024 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.855.761,55
Fondi 2024 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.769.933,17
TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2024 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.625.694,72
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2024 e anno 2016	-13.882,66
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione

PROPOSTA N. PDEL 142 del 10/12/2024

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2023 del fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili. Aggiornamento, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali del personale del comparto determinati in via provvisoria con DDG n. 22/2023.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 11/12/2024

Bacchi Reggiani Giuseppe
