



Proposta	n. PDEL-2025-124 del 09/09/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-115 del 17/09/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2024 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *17/09/2025* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), adottato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e, in particolare:
 - l’art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget;
 - l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTI:

- l’art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- l’art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;
- il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l’art. 23, comma 2, che stabilisce quanto segue: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l’art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli

incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all' articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020 confermata, da ultimo, con la Circolare n. 18/2025, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 22 del 13/03/2023, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione provvisoria per gli anni 2023, 2024 e 2025 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.”, con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori dell'08/03/2023, si determinava, in via provvisoria, l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 in complessivi euro 10.632.328,42, di cui euro 5.294.692,42 a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed euro 5.337.636,00 a valere sul Fondo premialità e condizioni di lavoro;

CONSIDERATO:

- che con la suddetta delibera n. 22/2023:
 - 1) si quantificava in via provvisoria, ai sensi dell'art. 103, comma 12 CCNL 02/11/2022, in complessivi euro 1.221.466,95 la riduzione (consentita nella quota massima del 30%) delle risorse del Fondo Premialità e condizioni di lavoro destinate, nell'anno 2022, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, da computare in aumento, in sede di contrattazione collettiva integrativa, del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, secondo quanto disposto dall'art. 102, comma 3, lett. d) CCNL 02/11/2022;
 - 2) si confermavano provvisoriamente i fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, con riferimento alle sole risorse stabili (euro 5.294.692,42 fondo “Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” ed euro 5.321.472,04 fondo “Premialità e condizioni di lavoro”), anche per gli anni 2024 e 2025;

VISTO ALTRESÌ:

- l'“Accordo integrativo aziendale in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 02/11/2022 - Integrazione dell'Accordo rep. n. 372/2023 per l'anno 2024”, Rep. n. 378 del 09/07/2024, che ha definito: 1) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022; 2) la definizione dei contingenti per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024; 3) i progetti incentivati per l'anno 2024 e l'utilizzo delle risorse per il lavoro straordinario; 4) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo integrativo aziendale Rep. n. 378/2024 si è stabilito, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 103, comma 12 ed all'art. 102 comma 3 lett. d) CCNL 02/11/2022, di computare in via progressiva l'importo complessivo di euro 1.221.466,95 (quantificato con DDG n. 22/2023 a riduzione del Fondo Premialità e condizioni di lavoro) in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, con le seguenti modalità: euro 407.155,65 sul Fondo art. 102 anno 2023, euro 814.311,30 sul Fondo art. 102 anno 2024 e, infine, euro 1.221.466,95 sul Fondo art. 102 anno 2025;
- che, con il predetto Accordo, si è stabilito, altresì, di destinare al fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro” anno 2024 i residui dei fondi contrattuali anno 2023;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 133 dell'11/12/2024, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2023 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili. Aggiornamento, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali del personale del comparto determinati in via provvisoria con D.D.G. n. 22/2023.”, certificata dal collegio dei Revisori il 09/12/2024;

CONSIDERATO:

- che con la suddetta Delibera n. 133/2024 - in forza di quanto stabilito con Accordo integrativo aziendale Rep. n. 378/2024, si aggiornavano i fondi “Incarichi, progressioni economiche e

indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” determinati in via provvisoria per l’anno 2024 come segue:

1. Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2024: totale complessivo euro 6.109.003,72 (risorse stabili);
2. Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2024: totale complessivo euro 8.132.133,73 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 3.624.972,99 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all’anno 2023, quantificati e certificati con DDG n. 133/2024 e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);

RICHIAMATI INFINE:

- il Regolamento Arpae recante “Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016”, approvato con D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 e revisionato con D.D.G. n. 147 del 30/12/2020, applicabile a tutte le procedure avviate dal 18/4/2016 al 28/12/2023;
- l’art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 recante “Incentivi funzioni tecniche”;
- la D.D.G. n. 137 del 29/12/2023 recante le “Modifiche al Regolamento per la disciplina per le modalità di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36”, applicabile alle procedure attivate dal 29/12/2023;
- la Determina n. 434 del 17/06/2025, con la quale si è disposta la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche a favore del personale di Arpae, con riferimento alle attività concluse dal 01/01/2024 al 31/12/2024, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, di euro 65.629,77;

RICHIAMATE ALTRESÌ:

- la D.D.G. n. 67 del 20/05/2025 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Modifiche al “Regolamento per la corresponsione degli onorari professionali dell’Avvocatura di Arpae Emilia Romagna” approvato con D.D.G. n. 138/2020”, con cui è stata aggiornata la disciplina regolamentare per la corresponsione dei compensi professionali agli avvocati assegnati alla struttura della Direzione Generale deputata alla difesa in giudizio dell’Ente, nel caso di pronunce giudiziarie favorevoli all’Agenzia con liquidazione delle spese di lite a carico della parte soccombente, ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 9 D.L. n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);
- la Determina n. 361 del 21/05/2025, con la quale si è disposta la liquidazione degli onorari

professionali a favore dell'avvocatura di Arpae, secondo le quote individuali quantificate con D.D.G. n. 25/2025, con riferimento alle attività concluse dal 01/01/2024 al 31/12/2024, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di euro 11.816,90;

CONSIDERATO:

- che il fondo “Premialità e Condizioni di Lavoro”, ai sensi dell’art. 103 comma 5, lettera d) del CCNL 02/11/2022, può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del fondo medesimo: tra tali risorse rientrano gli incentivi per le funzioni tecniche, previsti dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (oggi art. 45 D. Lgs. n. 36/2023) e i compensi professionali dell’Avvocatura, di cui all’art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);
- che gli incrementi di cui sopra non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come precisato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie (Deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG) e dalla Corte dei Conti, Sezioni riunite in sede di controllo (Deliberazione n. 51/2011) entrambe richiamate, in senso conforme, dal MEF- RGS nella nota prot. 257831/2018;

RITENUTO PERTANTO:

- di incrementare il fondo “Premialità e Condizioni di Lavoro” anno 2024, ai sensi dell’art. 103 comma 5, lettera d) del CCNL 02/11/2022, dell’importo variabile di euro 65.629,77, corrispondente alle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (oggi art. 45 D. Lgs. n. 36/2023) e dell’importo variabile di euro 11.816,90, corrispondente alle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 9, comma 3 del DL n. 90/2014 (conv. in L. n. 114/2014);

DATO ATTO ALTRESI’:

- che l’art. 102, comma 3, lett. a) prevede che il fondo “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” sia stabilmente incrementato degli importi annuali della retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall’anno successivo a quello di cessazione (euro 15.279,03 importo corrispondente alla RIA annua in godimento al personale cessato dal servizio nell’anno 2023);
- che l’art. 103 al comma 5, lett. e) prevede che il fondo “Premialità e condizioni di lavoro”

possa essere incrementato in maniera variabile, di anno in anno, degli importi corrispondenti ai ratei di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni (euro 6.970,59, importo corrispondente ai ratei di RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2023);

RITENUTO PERTANTO con riferimento all'anno 2024:

- di determinare, con gli aggiornamenti e le integrazioni di cui sopra, in via definitiva per l'anno 2024 i fondi “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” come segue:

Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2024: totale complessivo euro 6.124.282,75 (risorse stabili);

Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2024: totale complessivo euro 8.216.550,99 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 65.629,77 incentivi per le funzioni tecniche; euro 11.816,90 incentivi per compensi professionali Avvocatura; euro 6.970,59 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2023; euro 3.624.972,99 corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023, quantificati e certificati con DDG n. 133/2024 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);

PRECISATO ALTRESI':

- che la determinazione definitiva dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposte nell'Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

CONSIDERATO INFINE:

- che tutte le destinazioni dei fondi di cui sopra sono state liquidate: la relativa spesa e la consistenza dei residui sono riepilogate nell'Allegato A) di cui sopra;

PRECISATO:

- che il fondo di cui all'art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” CCNL 02/11/2022 presenta, per l'anno 2024, un residuo attivo di euro 926.556,96;
- che il fondo di cui all'art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro” CCNL 02/11/2022 presenta,

per l'anno 2024, un residuo attivo di euro 2.896.975,64;

DATO ATTO PERTANTO:

- che i residui dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 – anno 2024 vengono quantificati a consuntivo in complessivi euro 3.823.532,60 e sono stati destinati, con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 384/2025 al fondo art. 103 anno 2025;

RILEVATO:

- infine che, con verbale del 05/09/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e la ricognizione dei residui disponibili, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRECISATO INFINE:

- che i dati analitici riferiti ai fondi di cui alla presente Deliberazione ed alla relativa spesa, sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 41/2025 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio di esercizio per l'anno 2024";

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Federica

Nadalini, titolare dell'Incarico di Funzione Unità Gestione Rapporto di Lavoro;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate:

1. di determinare in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2024 del personale del comparto nei seguenti importi, riepilogati nell'Allegato A) al presente provvedimento:

Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2024: totale complessivo euro 6.124.282,75 (risorse stabili);

Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2024: totale complessivo euro 8.216.550,99 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art.103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 65.629,77 incentivi per le funzioni tecniche; euro 11.816,90 incentivi per compensi professionali Avvocatura; euro 6.970,59 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2023; euro 3.624.972,99 corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023, quantificati e certificati con DDG n. 133/2024 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);

2. di dare atto che i residui dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 – anno 2024 vengono quantificati a consuntivo in complessivi euro 3.823.532,60;
3. di dare atto infine che, con verbale del 05/09/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione definitiva, a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e la ricognizione dei residui disponibili, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ANNO 2024 - art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori**

art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 **942.800,00**

art. 102 comma 2 lettera b): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) **0,00**

art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche **1.127.721,01**

art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale **2.315.455,56**

Quota risorse incrementi da fondo art. 81 determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018 (conferma DGR 1594/04): 1) incremento a decorrere dall'anno 2019: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017; DGR 188/2019; 2) incremento dall'anno 2022: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento (extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017): DGR 2292/2021. **213.841,25**

Totale art. 102, comma 2, lett. d): 2.529.296,81

art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d) **527.805,13**

TOTALE RISORSE ART. 102, COMMA 2, lett. a), c), d) ed e) CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.127.622,95

Incrementi stabili, art. 102, comma 3, lettere:

a) importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione:

- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2022 a valere dal 2023 **11.061,31**

- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2023 a valere dal 2024 **15.279,03**

b) importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL **0,00**

c) risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3 **0,00**

d) riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 1: "In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)" Accordi Integrativi Aziendali Rep. n. 372/2023 e Rep. n. 378/2024 **814.311,30**

Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 156.008,16

TOTALE INCREMENTI STABILI 996.659,80

TOTALE FONDO ART. 102 anno 2024 6.124.282,75

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2024: rispetto limite anno 2016 - art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022 **0,00**

TOTALE FONDO ART. 102 ANNO 2024 6.124.282,75

CALCOLO RESIDUO 2024 - DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 102 ANNO 2024:

Indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità **-1.120.162,41**

Differenziali economici di professionalità al 31/12/2022 **-1.967.906,66**

Differenziali economici di professionalità anni 2023 - 2024 **-702.586,58**

Differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds) **-460.224,94**

Indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022) **-163.619,43**

Indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022) **-15.863,38**

Indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022) **-706.979,49**

Assegni ad personam **-50.400,54**

Indennità di coordinamento ad esaurimento **-9.982,36**

TOTALE SPESA FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2024 -5.197.725,79

RISORSE RESIDUE FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2024 926.556,96

Allegato A)

ANNO 2024 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori

art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c) 1.089.132,42

art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d). 4.159.004,10

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.248.136,52

Incremento variabile art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 73.335,52

art. 103 comma 5 lettera d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo:

Incentivi funzioni tecniche anno 2024 - Det. 434/2025 65.629,77

Compensi avvocatura anno 2024 - Det. n. 361/2025 11.816,90

art. 103 comma 5 lettera e) importi annuali della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2023), computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. 6.970,59

TOTALE INCREMENTI VARIABILI ANNO 2024 157.752,78

Art. 103 comma 12: Riduzione importi destinati alla performance organizzativa e individuale nel limite del 30% di quanto destinato nell'anno 2022 alla medesima voce - Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 372/2023 e Rep. n. 378/2024 **-814.311,30**

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2024: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSR/CO/CCN/2022 0,00

TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2024 4.591.578,00

Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022:

Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, determinati DDG n. 133/2024 e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024 **3.624.972,99**

TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2024 con residui anno 2023 8.216.550,99

CALCOLO RESIDUO 2024 - DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 103 ANNO 2024:

Compensi per lavoro straordinario -170.183,86

Rimborso RER a copertura della spesa sostenuta per PD centro funzionale SIMC 123.656,50

Indennità di polizia giudiziaria -163.637,03

Indennità di pronta disponibilità -545.015,70

Indennità di turno e attività istituzionali -8.571,93

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale -4.389.135,62

Progetti incentivati -89.241,04

Incentivi per le funzioni tecniche -65.629,77

Onorari Avvocatura -11.816,90

TOTALE SPESA FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2024 -5.319.575,35

RISORSE RESIDUE FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 - ANNO 2024 2.896.975,64

Riepilogo:

TOTALE FONDI ART. 102 E ART. 103 ANNO 2024 14.340.833,74

TOTALE SPESA ANNO 2024 -10.517.301,14

TOTALE RISORSE RESIDUE FONDI ART. 102 E ART. 103 ANNO 2024 3.823.532,60

Allegato A)

ANNO 2024: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017 AI SENSI DELLE CIRCOLARI MEF-RGS NN. 16/2020 e successive conferme

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2024 dirigenza Area Sanità (determinazione in via definitiva - DDG n. 82/2025)	1.977.829,99
Fondi 2024 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (determinazione in via definitiva - DDG n. 82/2025)	2.120.958,91
Fondi 2024 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 132/2024)	274.473,94
Totale Fondi 2024 personale dirigente	4.373.262,84

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Residui anno 2023 Dirigenza Area Sanità - (DDG n. 100/2024)	-564.127,08
Residui anno 2023 dirigenza Area Funzioni Locali (DDG n. 100/2024)	-731.096,85
Compensi avvocatura (Art. 91, comma 4, lett. f) - CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA)	-926,16
Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente	-1.531.292,34

Totale Fondi 2024 personale dirigente	4.373.262,84
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-1.531.292,34
Importo Fondi anno 2024 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.841.970,50

Personale non dirigente:

Fondi 2024 - determinazione in via definitiva (presente Delibera)	14.340.833,74
--	----------------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	-77.446,67
Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, determinati con la DDG n. 133/2024 e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024	-3.624.972,99
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-6.548.650,95

Importo Fondi anno 2024 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.792.182,79
---	---------------------

Riepilogo:

Fondi 2024 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.841.970,50
Fondi 2024 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.792.182,79
TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2024 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.634.153,29
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2024 e anno 2016	-5.424,09
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione

PROPOSTA N. PDEL 124 del 09/09/2025

Centro di Responsabilità:

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2024 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 15/09/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe
