



Proposta	n. PDEL-2025-130 del 23/09/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-121 del 30/09/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Aggiornamento, per l'anno 2025, della determinazione dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 determinati in via provvisoria con D.D.G. n. 22/2023. Determinazione, in via provvisoria per l'anno 2026, dei fondi contrattuali destinati al trattamento economico accessorio del personale del comparto di Arpae.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *30/09/2025* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), adottato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e, in particolare:
 - l’art. 3, comma 1, punto VI ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget;
 - l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTI:

- l’art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- l’art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;
- il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l’art. 23, comma 2, che stabilisce quanto segue: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l’art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli

incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all' articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020 confermata, da ultimo, con la Circolare n. 18/2025, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 22 del 13/03/2023, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione provvisoria per gli anni 2023, 2024 e 2025 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.” con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori dell'08/03/2023, si determinava, in via provvisoria, l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 in complessivi euro 10.632.328,42, di cui euro 5.294.692,42 a valere sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed euro 5.337.636,00 a valere sul Fondo premialità e condizioni di lavoro;

CONSIDERATO:

- che con la suddetta delibera n. 22/2023:
 - 1) si quantificava in via provvisoria, ai sensi dell'art. 103, comma 12 CCNL 02/11/2022, in complessivi euro 1.221.466,95 la riduzione (consentita nella quota massima del 30%) delle risorse del Fondo Premialità e condizioni di lavoro destinate, nell'anno 2022, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, da computare in aumento, in sede di contrattazione collettiva integrativa, del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, secondo quanto disposto dall'art. 102, comma 3, lett. d) CCNL 02/11/2022;
 - 2) si confermavano provvisoriamente i fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, con riferimento alle sole risorse stabili (euro 5.294.692,42 fondo “Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” ed euro 5.321.472,04 fondo “Premialità e condizioni di lavoro”), anche per gli anni 2024 e 2025;

VISTO:

- l'“Accordo integrativo aziendale in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 02/11/2022 - Integrazione dell'Accordo rep. n. 372/2023 per l'anno 2025”, Rep. n. 384 del 16/06/2025 , che ha definito: 1) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022; 2) la definizione dei contingenti per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025; 3) i progetti incentivati per l'anno 2025 e l'utilizzo delle risorse per il lavoro straordinario; 4) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2025;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo integrativo aziendale Rep. n. 384/2025 si è confermato , ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 103, comma 12 ed all'art. 102 comma 3 lett. d) CCNL 02/11/2022, di computare in via progressiva l'importo complessivo di euro 1.221.466,95 (quantificato con D.D.G. n. 22/2023 a riduzione del Fondo Premialità e condizioni di lavoro) in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, con le seguenti modalità: euro 407.155,65 sul Fondo art. 102 anno 2023, euro 814.311,30 sul Fondo art. 102 anno 2024 e, infine, euro 1.221.466,95 sul Fondo art. 102 anno 2025;
- che, con il predetto Accordo, si è stabilito, altresì, di destinare al fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro” anno 2025 i residui dei fondi contrattuali anno 2024;

RITENUTO PERTANTO:

- di ridurre progressivamente le risorse destinate al Fondo premialità e condizioni di lavoro dei seguenti importi: euro 407.155,65 per l'anno 2023, euro 814.311,30 per l'anno 2024 e, infine, euro 1.221.466,95 per l'anno 2025, con contestuale incremento, per i medesimi importi e con riferimento alle medesime annualità, del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;

RICHIAMATA INFINE:

- la Delibera n. 115/2025, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2024 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui

disponibili.”, con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori resa il 05/09/2025, i residui dei fondi contrattuali anno 2024 sono stati quantificati a consuntivo in complessivi euro 3.823.532,60;

DATO ATTO ALTRESI’:

- che l’art. 102, comma 3, lett. a) prevede che il fondo “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” sia stabilmente incrementato degli importi annuali della retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall’anno successivo a quello di cessazione:
 - euro 15.279,03 importo corrispondente alla RIA annua in godimento al personale cessato dal servizio nell’anno 2023 (importo non computato in sede di prima costituzione provvisoria del fondo per l’anno 2025, effettuata con Delibera n. 22/2023);
 - euro 13.478,66 importo corrispondente alla RIA annua in godimento al personale cessato dal servizio nell’anno 2024;
- che l’art. 103 al comma 5, lett. e) prevede che il fondo “Premialità e condizioni di lavoro” possa essere incrementato in maniera variabile, di anno in anno, degli importi corrispondenti ai ratei di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni (euro 7.243,03, importo corrispondente ai ratei di RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nell’anno 2024);

RITENUTO PERTANTO:

- di aggiornare, in via di previsione, per l’anno 2025 i fondi “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” come segue:

Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2025:
totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili);

Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2025: totale complessivo euro 7.930.780,72 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021, euro 7.243,03 incremento ratei di RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nell’anno 2024; euro 3.823.532,60 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all’anno 2024, quantificati e certificati con la Delibera n. 115/2025 e destinati al fondo art. 103 anno 2025 con Accordo Integrativo Rep. n. 384/2025);

PRECISATO ALTRESI':

- che l'aggiornamento, in via di previsione, per l'anno 2025 dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposti nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

RITENUTO INFINE:

- di confermare provvisoriamente i fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2025 anche per l'anno 2026, con riferimento alle seguenti risorse:

Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2026: totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili);

Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2026: totale complessivo euro 4.100.005,09 (di cui euro 4.026.669,57 per risorse stabili ed euro 73.335,52 per risorse variabili, a titolo di incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021);

PRECISATO ALTRESI':

- che la determinazione provvisoria per l'anno 2026 dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposti nell'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

RILEVATO:

- infine che, con verbale del 22/09/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente l'aggiornamento della determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali per l'anno 2025, nonché la determinazione in via di previsione dei fondi contrattuali per l'anno 2026, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRECISATO INFINE:

- che i dati analitici riferiti ai fondi di cui alla presente Deliberazione sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2024 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2025-2027, del Piano Investimenti 2025-27, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2025, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2025”;
- la D.D.G. n.145 del 30/12/2024 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2025”;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Federica Nadalini, titolare dell'Incarico di Funzione Unità Gestione Rapporto di Lavoro;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate:

1. di aggiornare, in via di previsione, i fondi contrattuali per l'anno 2025 del personale del comparto nei seguenti importi, riepilogati nell'allegato A) al presente provvedimento:

Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2025: totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili);

Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2025: totale complessivo euro 7.930.780,72 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021, euro 7.243,03

incremento ratei di RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2024; euro 3.823.532,60 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2024, quantificati e certificati con la Delibera n. 115/2025 e destinati al fondo art. 103 anno 2025 con Accordo Integrativo Rep. n. 384/2025);

2. di confermare provvisoriamente i fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2025 anche per l'anno 2026, con riferimento alle seguenti risorse, riepilogate nell'allegato B) al presente provvedimento:

Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2026: totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili);

Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2026: totale complessivo euro 4.100.005,09 (di cui euro 4.026.669,57 per risorse stabili ed euro 73.335,52 per risorse variabili, a titolo di incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021);

3. di dare atto altresì che, con verbale del 22/09/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente l'aggiornamento della determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali per l'anno 2025, nonché la determinazione in via di previsione dei fondi contrattuali per l'anno 2026, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;
4. di dare atto, infine, che l'Agenzia si riserva di applicare gli incrementi che verranno previsti con i prossimi rinnovi contrattuali.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ANNO 2025 - art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori**

art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018	942.800,00
art. 102 comma 2 lettera b): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi)	0,00
art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	1.127.721,01
art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	2.315.455,56
Quota risorse incrementi da fondo art. 81 determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018 (conferma DGR 1594/04): 1) incremento a decorrere dall'anno 2019: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/2019; 2) incremento dall'anno 2022: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento (extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017): DGR 2292/2021.	213.841,25
Totale art. 102, comma 2, lett. d):	2.529.296,81
art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d)	527.805,13

TOTALE RISORSE ART. 102, COMMA 2, lett. a), c), d) ed e) CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI:	5.127.622,95
--	---------------------

Incrementi stabili, art. 102, comma 3, lettere:

a) importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione:	
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2022 a valere dal 2023	11.061,31
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2023 a valere dal 2024	15.279,03
- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2024 a valere dal 2025	13.478,66
b) importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del CCNL 02/11/2022	0,00
c) risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3	0,00
d) riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 "In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)" - Accordi Integrativi Aziendali Rep. n. 372/2023, Rep. n. 378/2024 e Rep. n. 384/2025	1.221.466,95

Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità)	156.008,16
--	------------

TOTALE INCREMENTI STABILI	1.417.294,11
----------------------------------	---------------------

TOTALE FONDO ART. 102 anno 2025	6.544.917,06
--	---------------------

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2025: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022	0,00
--	------

TOTALE FONDO ART. 102 ANNO 2025	6.544.917,06
--	---------------------

ANNO 2025 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori**

art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).

1.089.132,42

art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).

4.159.004,10

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI:**5.248.136,52****Incremento variabile art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità)**

73.335,52

Incrementi variabili art. 103 comma 5 lettere:

d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo

0,00

e) importi annuali della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2024), computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni

7.243,03

TOTALE INCREMENTI VARIABILI ANNO 2025**80.578,55**

Art. 103 comma 12: Riduzione importi destinati alla performance organizzativa e individuale nel limite del 30% di quanto destinato nell'anno 2022 alla medesima voce - Accordi Integrativi Aziendali Rep. n. 372/2023, Rep. n. 378/2024 e Rep. n. 384/2025

-1.221.466,95**Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017**

Decurtazioni anno 2025: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022

0,00

TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2025**4.107.248,12****Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022:**

Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2024, determinati DDG n. 115/2025

3.823.532,60**TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2025 con residui anno 2024****7.930.780,72**

ANNO 2025: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017 AI SENSI DELLE CIRCOLARI MEF-RGS NN. 16/2020 e successive conferme

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2025 dirigenza Area Sanità (determinazione provvisoria - DDG n. 92/2025)	929.532,66
Fondi 2025 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (determinazione provvisoria - DDG n. 92/2025)	1.832.357,89
Fondi 2025 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 92/2025)	274.473,94
Totale Fondi 2025 personale dirigente	3.036.364,49

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22

Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente **-235.142,25**

Totale Fondi 2025 personale dirigente **3.036.364,49**

Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017

Importo Fondi anno 2025 personale dirigente da sottoporre a verifica **2.801.222,24**

Personale non dirigente:

Fondi 2025 - aggiornamento determinazione in via provvisoria (presente Delibera) **14.475.697,78**

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - € 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00

Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2024, determinati con la DDG n. 115/2025

Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 **-6.669.763,89**

Importo Fondi anno 2025 personale non dirigente da sottoporre a verifica **7.805.933,89**

Riepilogo:

Fondi 2025 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.801.222,24
Fondi 2025 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.805.933,89
TOTALE FONDI ARPAAE ANNO 2025 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.607.156,13
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2025 e anno 2016	-32.421,25
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione

ANNO 2026 - art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori**

art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 942.800,00

art. 102 comma 2 lettera b): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) 0,00

art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche 1.127.721,01

art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale 2.315.455,56

Quota risorse incrementi da fondo art. 81 determinate ai sensi dell'art. 39 comma 4 lettera b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali ex art. 6 CCNL 21/5/18 approvate con DGR 2278/2018 (conferma DGR 1594/04): 1) incremento a decorrere dall'anno 2019: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento, extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/2019; 2) incremento dall'anno 2022: provvedimento Regionale di autorizzazione e specifico finanziamento (extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017): DGR 2292/2021. 213.841,25

Totale art. 102, comma 2, lett. d): 2.529.296,81

art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d) 527.805,13

TOTALE RISORSE ART. 102, COMMA 2, lett. a), c), d) ed e) CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: **5.127.622,95**

Incrementi stabili, art. 102, comma 3, lettere:

a) importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione:

- Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2022 a valere dal 2023 11.061,31
 - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2023 a valere dal 2024 15.279,03
 - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato: quota annualizzata cessazioni anno 2024 a valere dal 2025 13.478,66

b) importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del CCNL 02/11/2022 0,00

c) risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3 0,00

d) riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 "In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)" - Accordi Integrativi Aziendali Rep. n. 372/2023. Rep. n. 378/2024 e Rep. n. 384/2025 1.221.466,95

Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 156.008,16

TOTALE INCREMENTI STABILI **1.417.294,11**

TOTALE FONDO ART. 102 anno 2026 **6.544.917,06**

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2026: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022 0,00

TOTALE FONDO ART. 102 ANNO 2026 **6.544.917,06**

ANNO 2026 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori**

art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c). 1.089.132,42

art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d). 4.159.004,10

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2022 E CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI: 5.248.136,52

Incremento variabile art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018 (nr. 1072 unità) 73.335,52

Incrementi variabili art. 103 comma 5 lettere:

d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo 0,00

e) importi annuali della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2025), computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni 0,00

TOTALE INCREMENTI VARIABILI ANNO 2026 73.335,52

Art. 103 comma 12: Riduzione importi destinati alla performance organizzativa e individuale nel limite del 30% di quanto destinato nell'anno 2022 alla medesima voce - Accordi Integrativi Aziendali Rep. n. 372/2023. Rep. n. 378/2024 e Rep. n. 384/2025 -1.221.466,95

Decurtazioni ex art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Decurtazioni anno 2026: rispetto limite anno 2016 – art. 80 comma 5 e dich. cong. n. 3 CCNL 21/5/18; art. 11 DL n. 135/18 (convertito in L. n. 12/19), Corte dei Conti N 42/SSRCO/CCN/2022 0,00

TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2026 4.100.005,09

Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022:

Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2025 da determinare 0,00

TOTALE FONDO ART. 103 ANNO 2026 4.100.005,09

di cui risorse stabili: 4.026.669,57

ANNO 2026: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017 AI SENSI DELLE CIRCOLARI MEF-RGS NN. 16/2020 e successive conferme

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Determinazione provvisoria fondi dirigenza Area Sanità per l'anno 2025 (DDG n. 92/2025)	929.532,66
Determinazione provvisoria fondi dirigenza PTA - Area Funzioni Locali per l'anno 2025 (DDG n. 92/2025)	1.832.357,89
Determinazione provvisoria fondi Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo per l'anno 2025 (DDG n. 92/2025)	274.473,94
Totale Fondi 2026 personale dirigente	3.036.364,49

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22

Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente **-235.142,25**

Totale Fondi 2026 personale dirigente	3.036.364,49
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-235.142,25
Importo Fondi anno 2026 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.801.222,24

Personale non dirigente:

Fondi 2026 - determinazione in via provvisoria (presente Delibera) **10.644.922,15**

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-2.846.231,29

Importo Fondi anno 2026 personale non dirigente da sottoporre a verifica **7.798.690,86**

Riepilogo:

Fondi 2026 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.801.222,24
Fondi 2026 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.798.690,86
TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2026 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.599.913,10
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2026 e anno 2016	-39.664,28
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	nessuna decurtazione

PROPOSTA N. PDEL 130 del 23/09/2025

Centro di Responsabilità:

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Aggiornamento, per l'anno 2025, della determinazione dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 determinati in via provvisoria con DDG n. 22/2023. Determinazione, in via provvisoria per l'anno 2026, dei fondi contrattuali destinati al trattamento economico accessorio del personale del comparto di Arpae.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 25/09/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe
