



Proposta	n. PDEL-2025-174 del 22/12/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-167 del 30/12/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione, per l'anno 2025, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 e 39 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024, destinato al trattamento economico accessorio del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno *30/12/2025* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 e, in particolare:
 - l’art. 3, comma 1, punto VII ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente, *“l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget”*;
 - l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTA:

- la L.R. n. 44 del 19/04/95 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell’Agenzia regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA) dell’Emilia-Romagna” e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l’art. 9 che stabilisce:
 - comma 1: *“Il Direttore generale è nominato dal Presidente della Giunta regionale, su delibera della stessa. È scelto tra persone in possesso di comprovate competenze nella direzione di organizzazioni complesse. Il Direttore generale dura in carica per un periodo non superiore a cinque anni, rinnovabili una sola volta per un ulteriore periodo non superiore a cinque anni.”*;
 - comma 5: *“Il Direttore Generale è coadiuvato da un Direttore Tecnico e da un Direttore Amministrativo, che sono in posizione di staff ed esprimono parere obbligatorio sui provvedimenti da adottare. Il Direttore Tecnico ed il Direttore Amministrativo sono assunti con provvedimento motivato del Direttore Generale e sono responsabili nei confronti dello stesso.”*;
 - comma 6: *“Il trattamento economico del Direttore generale, concordato di volta in volta tra le parti contraenti, è definito, con riferimento ai criteri stabiliti dalla Giunta regionale per il trattamento economico dei Direttori generali della Regione Emilia Romagna, assumendo come parametri quelli previsti per le figure apicali della dirigenza pubblica, ovvero i valori medi di mercato per figure equivalenti. Nell’ambito degli stessi criteri, il trattamento economico del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo è definito in*

misura opportunamente ridotta rispetto a quello del Direttore Generale.”;

- comma 7: *“Al Direttore generale, al Direttore Tecnico e al Direttore amministrativo si applica il trattamento normativo previsto rispettivamente per i Direttori generali della Giunta e per i dirigenti della Regione ai sensi della legge regionale 26 novembre 2001, n. 43 (Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna).”;*

PREMESSO:

- che al Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae si applica il CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti;
- che il trattamento economico accessorio del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo è finanziato con le risorse economiche a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 e 39 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024;
- che il suddetto fondo (relativo al trattamento economico accessorio del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo) è stato costituito da Arpae a decorrere dal 01/01/2021 in attuazione di quanto previsto nella D.G.R. n. 1349/2020;

RICHIAMATA:

- la sopra citata D.G.R. n. 1349/2020 la quale ha previsto l’inserimento in dotazione organica, tra gli altri, dei dirigenti con incarico di Direttore Generale e Direttore di Agenzia; ha previsto, altresì, che il trattamento economico dei Direttori Generali e di Agenzia fosse rapportato alle voci previste dal CCNL Area Funzioni Locali;

DATO ATTO:

- che, pertanto, in attuazione di tale D.G.R. l’Agenzia ha disposto la rappresentazione in dotazione organica, nell’Area Funzioni Locali, Sezione Dirigenti, degli incarichi di vertice (Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo) e, contestualmente, ha provveduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo (D.D.G. n. 142/2020 e n. 74/2021);

VISTI:

- il CCNL dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 e, in particolare, l’art. 57 relativo a *“Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ”;*
- il CCNL dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 e, in

particolare, l'art. 39 relativo a *“Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”*;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 92/2025 con la quale è stata disposta la determinazione, in via provvisoria, per l'anno 2025, tra gli altri, del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del Direttore Generale, del Direttore Tecnico e del Direttore Amministrativo (Allegato C), con la precisazione che tale fondo potrà essere rideterminato avuto riguardo alla definizione da parte della Regione Emilia Romagna del trattamento economico accessorio spettante al Direttore Generale di Arpae;

RICHIAMATO:

- il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale della dirigenza sottoscritto, per l'anno 2025, dalla Regione Emilia-Romagna e dalle OO.SS.;

DATO ATTO:

- che il sopra citato contratto collettivo decentrato integrativo per il personale della dirigenza sottoscritto, per l'anno 2025, dalla Regione Emilia-Romagna e dalle OO.SS. prevede (art. 3) che la retribuzione di risultato dei dirigenti, compresi i direttori generali e i direttori di agenzia, è determinata in modo che la media della stessa sia pari a 14.000 Euro; è previsto, inoltre, un incremento della retribuzione di risultato, per l'anno 2025, fissato, per i Direttori, in 7.000,00 Euro;

RILEVATO ALTRESI':

- che la Regione Emilia-Romagna, con nota PG/2024/196999 del 31/10/2024, aveva confermato che le disposizioni contenute nei contratti collettivi integrativi decentrati sottoscritti dalla Regione medesima e relative alla retribuzione di risultato del personale dirigente, si applicano anche al Direttore Generale di Arpae;
- che la Regione Emilia-Romagna, nella nota di cui al punto precedente, aveva, altresì, precisato che l'Agenzia è, pertanto, tenuta a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per poter dare applicazione a quanto previsto negli accordi medesimi nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali di riferimento;

RICHIAMATA:

- la determinazione del Direttore Generale n. 970/2025 *“Direzione Generale. Definizione della retribuzione di risultato del Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo di Arpae per l'anno 2025”*;

VISTO:

- l'art. 57, comma 2 lett. e), del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 ed i relativi orientamenti ARAN;

RITENUTO PERTANTO:

- di rideterminare, per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae così come risulta dall'allegato A) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- di precisare che la rideterminazione, per l'anno 2025, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017: la relativa verifica è esposta analiticamente nella tabella contenuta nell'Allegato B), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATO ALTRESI' con riferimento ai limiti alla determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio:

- il sopra citato 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata annualmente (da ultimo con la Circolare n. 18/2025) ha sancito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

DATO ATTO:

- che, con verbale del 19/12/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la

rideterminazione del fondo contrattuale di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO INFINE:

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, attraverso la sua pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore Generale di Arpae n. 159 del 30/12/2025 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2026-2028, del Piano Investimenti 2026-2028, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2026, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2026";
- la Deliberazione del Direttore Generale di Arpae n. 160 del 30/12/2025 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2026";

DATO ATTO:

- che la rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico e Amministrativo di cui al presente provvedimento, dà attuazione a quanto già disposto con la sopra citata determinazione n. 970/2025;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Responsabile del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Francesca Castagneti;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate

1. di rideterminare, per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae così come risulta dall'allegato A) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la rideterminazione, per l'anno 2025, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
3. di precisare, altresì, che la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è esposta analiticamente nella tabella contenuta nell'allegato B), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di dare atto che con verbale del 19/12/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione del fondo contrattuale di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;
5. di dare atto, infine, che l'Agenzia procederà ad applicare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo, gli incrementi che verranno previsti dal CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti relativo al triennio 2022-2024 in via di sottoscrizione.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato CCNL Area Funzioni Locali

		Destinazioni del fondo, importo complessivamente disponibile	Fondo anno 2025
Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo	Fondo art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020	Retribuzione di posizione	219.133,94
		Retribuzione di risultato	19.842,88
		Incremento art. 57 comma 2 lettera e)	30.825,48
		Incremento art. 39 comma 1 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI del 16/07/2024 (2,01% MS 2018)	7.281,27
		Incremento art. 39 comma 3 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI del 16/07/2024 (0,22% MS 2018)	796,95
		TOTALE FONDO	277.880,52

Allegato B)

ANNO 2025: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2025 provvisori - dirigenza Area Sanità (DDG n. 92/2025)	929.532,66
Fondi 2025 Dirigenza PTA provvisori - diigenza Area Funzioni Locali (DDG n. 92/2025)	1.832.357,89
Fondi 2025 provvisori - Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (presente delibera)	277.880,52
Totale Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente	3.039.771,07

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 personale dirigente	-235.142,25

Importo Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente da sottoporre a verifica 2.804.628,82

Personale non dirigente:

Fondi 2025 provvisori (DDG n. 121/2025) 14.475.697,78

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:	
Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b); incrementi DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2024, determinati con la DDG n. 115/2025	-3.823.532,60
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 personale non dirigente	-6.669.763,89

Importo Fondi anno 2025 personale non dirigente da sottoporre a verifica 7.805.933,89

Riepilogo:

Fondi 2025 dirigenza ArpaE da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.804.628,82
Fondi 2025 comparto ArpaE da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.805.933,89
TOTALE FONDI ARPAE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.610.562,71
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	<i>Nessuna decurtazione</i>
	-29.014,67
	nessuna decurtazione

PROPOSTA N. PDEL 174 del 22/12/2025

Centro di Responsabilità:

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione, per l'anno 2025, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 e 39 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024, destinato al trattamento economico accessorio del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 23/12/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe
