



Proposta	n. PDEL-2025-52 del 14/04/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-44 del 15/04/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1/04/2025, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2025-2027.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Bonarelli Carmela

Questo giorno *15/04/2025* il Direttore Generale, Dott. Bortone Giuseppe, delibera quanto segue.

VISTA:

- la L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) che, al comma 128 dell'art. 1 prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2025-2027, si dia luogo all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nella seguente misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari:
 - dal 1° aprile al 30 giugno 2025: 0,6%;
 - dal 1° luglio 2025: 1%;

RICHIAMATO:

- l'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale, in materia di tutela retributiva per i dipendenti pubblici, così dispone: a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali e, comunque, entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

PRESO ATTO:

- che, per assicurare l'omogenea applicazione della citata normativa, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato sul sito istituzionale apposite tabelle, riferite a ciascun comparto di contrattazione ed area dirigenziale, contenenti le misure e le scadenze (dal 1/04/2025 al 30/06/2025 e dal 1/07/2025) dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC);
- che la pubblicazione delle misure dell'IVC da parte del MEF-RGS è accompagnata dalle seguenti precisazioni:
 - che l'importo dell'IVC è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento. Tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2022 e all'incremento di 6,7 volte la citata IVC ordinaria previsto dall'art. 1 comma 28 della Legge n. 213/2023 decorrente dal 1° gennaio 2024;
 - che gli importi dell'IVC 2025 andranno, pertanto, rideterminati all'atto dell'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL, 2022-2024 sulla base dei nuovi stipendi;

RITENUTO PERTANTO:

- di riconoscere a decorrere dal 1/04/2025 ai sensi degli artt. 1, comma 128 della L. n. 207/2024 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle Aree Funzioni Locali e Sanità, nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2025 al 30/06/2025 e dal 1/07/2025) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano alla presente delibera (allegato A);

PRECISATO:

- che l'importo dell'IVC spettante dal 1/04/2025 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2022 e all'incremento di 6,7 volte la citata IVC ordinaria previsto dall'art. 1 comma 28 della Legge n. 213/2023 decorrente dal 1° gennaio 2024 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. 2022-2024 sulla base dei nuovi stipendi;
- che l'indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2025-2027;

DATO ATTO:

- che gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale così previsti, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai CC.CC.NN.LL. triennio 2025-2027;

CONSIDERATO:

- che parte del personale trasferito in Arpae dalla Città Metropolitana e dalle Province ai sensi della normativa sul riordino funzionale (L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015) percepisce un assegno *ad personam* per effetto dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017;

DATO ATTO:

- che il CCNL per il triennio 2016-2018, all'art. 100 aveva disposto che, con riferimento al personale trasferito a seguito del riordino funzionale di cui sopra, l'assegno *ad personam* riconosciuto ai sensi delle disposizioni speciali di cui all'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017, non è riassorbibile con riferimento agli incrementi della retribuzione tabellare disposti dal medesimo CCNL;

CONSIDERATO:

- che, con la D.D.G. n. 41/2019, si è stabilito che gli assegni ad personam di cui sopra (relativi al personale trasferito dalla Città Metropolitana e dalle Province ai sensi della normativa sul riordino funzionale) non venissero provvisoriamente riassorbiti per effetto del riconoscimento dell'IVC relativa al triennio contrattuale 2019 - 2021;
- che il CCNL per il triennio 2019-2021 (art. 37) ha confermato che, con riferimento al personale trasferito a seguito del riordino funzionale, l'assegno ad personam riconosciuto ai sensi delle disposizioni speciali di cui all'art. 1, comma 800, primo periodo della L. n. 205/2017, non è riassorbibile con riferimento agli incrementi della retribuzione tabellare disposti dal medesimo CCNL né con il passaggio al nuovo sistema di classificazione del personale;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la D.D.G. n. 52/2022 che ha stabilito che gli assegni ad personam di cui sopra non vengano provvisoriamente riassorbiti per effetto del riconoscimento dell'IVC relativa al triennio contrattuale 2022-2024;
- la D.D.G. n. 5/2024 che ha stabilito che gli assegni ad personam di cui sopra non vengano provvisoriamente riassorbiti per effetto del riconoscimento dell'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativa al triennio contrattuale 2022-2024, previsto dalla L. n. 213/2023;

PRESO ATTO:

- che il quadro normativo di riferimento espressamente richiamato nelle D.D.G. n. 41/2019, n. 52/2022 e n. 5/2024 sopra citate non è stato oggetto di modifica;

RITENUTO PERTANTO:

- di non procedere provvisoriamente al riassorbimento (riduzione) degli assegni *ad personam* in godimento per effetto dell'art. 1 comma 800 primo periodo della Legge n. 205/2017 in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2025-2027;

PRESO ATTO ALTRESI':

- che l'assegno ad personam riconosciuto per effetto dell'applicazione dell' "*Accordo tra ARAN, le Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e la FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione*" sottoscritto il 07/04/2022 e relativo al personale che svolge attività di informazione negli uffici stampa delle pubbliche amministrazioni, è riassorbibile, fino a concorrenza, in caso di incrementi contrattuali (art. 3 comma 6 dell'Accordo medesimo);

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, in relazione alla corresponsione dell'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2025-2027, al riassorbimento (riduzione) degli assegni ad personam in godimento per effetto dell'applicazione del sopra citato Accordo sottoscritto il 07/04/2022 tra ARAN, le Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e la FNSI;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2024 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2025-2027, del Piano Investimenti 2025-27, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2025, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2025";
- la D.D.G. n. 145 del 30/12/2024 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2025";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare Responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la collaboratrice Carmela Bonarelli;

DELIBERA

1. di riconoscere a decorrere dal 1/04/2025, ai sensi degli artt. 1, comma 218 della L. n. 207/2024 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, l'indennità di vacanza contrattuale al personale del comparto Sanità ed al personale dirigente inquadrato nelle Aree Funzioni Locali e Sanità, nelle misure mensili ed alle scadenze (dal 1/04/2025 al 30/06/2025 e dal 1/07/2025) indicate nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS, che si allegano alla presente delibera (allegato A);
2. di precisare che l'importo dell'IVC riconosciuto con le decorrenze di cui al precedente punto 1 è stato calcolato provvisoriamente, sulla base dello stipendio previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento; tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2022 e all'incremento di 6,7 volte la citata IVC ordinaria previsto dall'art. 1 comma 28 della Legge n. 213/2023 decorrente dal 1° gennaio 2024 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore dei CC.CC.NN.LL. 2022-2024 sulla base dei nuovi stipendi;
3. di precisare, altresì, che l'indennità di vacanza contrattuale di cui al presente provvedimento viene corrisposta sino alla sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. relativi al triennio contrattuale 2025-2027;
4. di dare atto che gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale previsti nelle tabelle MEF-RGS allegate, costituendo un'anticipazione dei benefici complessivi definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale, saranno successivamente riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dai CC.CC.NN.LL. triennio 2025-2027;
5. di non procedere provvisoriamente, in relazione alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio contrattuale 2025-2027, al riassorbimento (riduzione) degli assegni ad personam in godimento per effetto dell'art. 1 comma 800 primo periodo della Legge n. 205/2017;
6. di procedere, in relazione alla corresponsione dell'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2025-2027, al riassorbimento (riduzione) degli assegni ad personam in godimento per effetto dell'applicazione dell'Accordo sottoscritto il 07/04/2022 tra ARAN, le Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e la FNSI;
7. di dare atto, altresì, che il costo complessivo del presente provvedimento è quantificabile, in via di previsione per l'anno 2025, in complessivi euro 278.716,73 (oneri e IRAP compresi); di tale importo si è tenuto conto nella stima del costo del personale (69,25 mln €) effettuata, per il 2025, con D.D.G. n. 144 del 30/12/2024, avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di

previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2025-2027, del Piano Investimenti 2025-27, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2025, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2025”.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Dott. Bortone Giuseppe

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

SANITA'

Qualifiche / Aree	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2025 – 0,60% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2025 – 1% stipendi tabellari
	0,60%	1,00%
DIR. MEDICO CON INC. STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
DIR. MEDICO CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
DIR. MEDICO CON INCARICO STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
DIR. MEDICI A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP.ESCLUSIVO)	21,70	36,17
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
VETERINARI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCL.)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
ODONTOIATRI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17

SANITA'		
Qualifiche / Aree	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2025 – 0,60% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2025 – 1% stipendi tabellari
	0,60%	1,00%
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
FARMACISTI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
BIOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
CHIMICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17

SANITA'		
Qualifiche / Aree	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2025 – 0,60% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2025 – 1% stipendi tabellari
	0,60%	1,00%
FISICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	21,70	36,17
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	21,70	36,17
PSICOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	21,70	36,17
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21,70	36,17
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
AVVOCATO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
AVVOCATO DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	21,70	36,17
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
INGEGNERE DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
INGEGNERE DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	21,70	36,17
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
ARCHITETTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
ARCHITETTI DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	21,70	36,17
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
GEOLOGI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17

SANITA'		
Qualifiche / Aree	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2025 – 0,60% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2025 – 1% stipendi tabellari
	0,60%	1,00%
GEOLOGI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	21,70	36,17
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
ANALISTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
ANALISTI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	21,70	36,17
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
STATISTICO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
STATISTICO DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	21,70	36,17
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
SOCIOLOGO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
SOCIOLOGO DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	21,70	36,17
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	21,70	36,17
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	21,70	36,17
DIRIGENTE AMM.VO CON ALTRI INCAR.PROF.LI	21,70	36,17
DIRIG. AMM.VO A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	21,70	36,17
RICERCATORE SANITARIO	12,56	20,94
COLL. PROF. RICERCA SANITARIA	11,65	19,42
AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE	16,15	26,92
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	11,65	19,42
AREA DEGLI ASSISTENTI	10,72	17,86
AREA DEGLI OPERATORI	10,05	16,75
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	9,52	15,87

FUNZIONI LOCALI

Qualifiche / Aree	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2025 – 0,60% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2025 – 1% stipendi tabellari
	0,60%	1,00%
SEGRETARIO A	21,70	36,17
SEGRETARIO B	21,70	36,17
SEGRETARIO C	17,36	28,93
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21,70	36,17
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21,70	36,17
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	11,61	19,34
AREA DEGLI ISTRUTTORI	10,70	17,83
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	9,52	15,86
AREA DEGLI OPERATORI	9,14	15,24

PROPOSTA N. PDEL 52 del 14/04/2025

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Erogazione al personale di Arpae dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 01/04/2025, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2025-2027.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 14/04/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe
