



Proposta	n. PDEL-2025-97 del 26/06/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-92 del 08/07/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2025.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *08/07/2025* la sostituta del Direttore Generale, Dott.ssa Manaresi Lia, delibera quanto segue.

#### RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta n. 609 del 22/04/2025 con la quale la Regione Emilia-Romagna ha individuato la Dott.ssa Lia Manaresi, Direttore Amministrativo di Arpae Emilia-Romagna, quale soggetto incaricato della sostituzione in via provvisoria del Direttore Generale di Arpae, attribuendole tutti i relativi poteri gestionali, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale dell'Agenzia e comunque non oltre il 15 luglio 2025;
- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 e, in particolare:
  1. l’art. 3, comma 1, punto VII ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente, “l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget”;
  2. l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTI con riferimento alla disciplina dei fondi per il trattamento economico accessorio destinati alla dirigenza medico-sanitaria:

- il CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 e, in particolare l’art. 94 relativo al “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;
  1. l’art. 95 relativo al “Fondo per la retribuzione di risultato”;
  2. l’art. 96 relativo al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”;
- il CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 e, in particolare:
  1. l’art. 72 relativo al “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;
  2. l’art. 73 relativo al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”;
  3. l’art. 74 relativo al “Fondo per la retribuzione di risultato”;
  4. l’art. 75, commi 4 e 5 “Risorse previste da specifiche disposizioni di legge”;

#### PRECISATO:

- che i suddetti contratti si applicano ai dirigenti dell’Area Sanità che comprende ai sensi dell’art. 5, comma 5 del CCNQ del 13/07/2016 e dell’art. 2, comma 5 del CCNQ del 10/08/2022, i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e i dirigenti sanitari non medici delle amministrazioni del comparto sanità, compresi quelli delle professioni sanitarie (di seguito, per semplicità,

dirigenza medico-sanitaria), con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (di seguito PTA) in quanto confluiti nell'area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3 del citato CCNQ del 13/07/2016 e art. 2, comma 3 del CCNQ del 10/08/2022);

#### CONSIDERATO:

- che il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 conferma l'attuale struttura dei fondi (tre), già prevista dagli articoli 94, 95 e 96 del CCNL del 19/12/2019;
- che gli articoli del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 che regolano la costituzione e l'utilizzo dei Fondi sono l'art.72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), l'art.73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e l'art.74 (Fondo per la retribuzione di risultato), mentre l'art.75 disciplina altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

#### RILEVATO:

- che l'art. 72 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 prevede che la parte stabile del Fondo per la retribuzione degli incarichi sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019, ossia di un importo, su base annua, pari ad Euro 1.109,31 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti medico-sanitari in servizio al 31/12/2018 (art. 72, comma 2, lett. a);
- che l'art. 73 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 conferma le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL 19/12/2019, con esclusione dell'eventuale trasferimento annuale di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato e prevede, altresì che la parte stabile del fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019, ossia di un importo, su base annua, pari ad Euro 136,56 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti medico-sanitari in servizio al 31/12/2018 (art. 73, comma 2, lett. a);
- che l'art. 74 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 conferma le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 e prevede altresì che la parte stabile del fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, di ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19/12/2019, ossia di un importo, su base annua, pari ad Euro 99,97 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti medico-sanitari in servizio al 31/12/2018 (art. 74 , comma 2, lett. a);
- che gli artt. 73, comma 3 lett. b) e 74, comma 3 lett. b) prevedono, rispettivamente, che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ed il fondo per la retribuzione di risultato possano

essere incrementati delle risorse variabili di cui all'art. 75, comma 4 del CCNL 23/01/2024;

RILEVATO INFINE:

- che l'art. 75 comma 4 del CCNL 23/01/2024 prevede che le aziende ed enti possano destinare, a decorrere dall'anno 2022, al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ed al Fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 complessive risorse, in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro capite, applicato alle unità destinarie del CCNL Area sanità in servizio al 31/12/2018, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

VISTI ALTRESÌ con riferimento alla disciplina dei fondi per il trattamento economico accessorio destinati alla dirigenza amministrativa, tecnica e professionale:

- il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 – Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali sottoscritto il 17/12/2020 e, in particolare:
  1. l'art. 90 relativo al “Fondo per la retribuzione di posizione”;
  2. l'art. 91 relativo al “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”;
- il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 - Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, sottoscritto il 16/07/2024 e, in particolare, l'art. 52 “Incremento Fondi e una tantum”;

PRECISATO:

- che la suddetta Sezione dei CC.CC.NN.LL. Area Funzioni Locali si applica ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (PTA) delle amministrazioni del comparto Sanità, in quanto confluiti nell'area delle Funzioni Locali ai sensi dell'art. 7, comma 3 del citato CCNQ del 13/07/2016 e dell'art. 2, comma 3 del citato CCNQ del 10/08/2022;

RILEVATO:

- che il suddetto art. 52 “Incremento Fondi e una tantum” CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 dispone i seguenti incrementi dei Fondi di cui all'art. 90 (posizione) e 91 (risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL 17/12/2020:
  1. al comma 1: “a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)”;

2. al comma 2: “a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall’annualità successiva [anno 2022], il Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all’art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”;
3. al comma 3: “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata [anno 2022], le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020 [risorse variabili del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori], di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

VISTI INFINE con riferimento alla disciplina del fondo per il trattamento economico accessorio destinato al Direttore Generale, Tecnico e Amministrativo:

- il CCNL dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 – Sezione dirigenti sottoscritto il 17/12/2020 e, in particolare, l’art. 57: “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;
- il CCNL dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 - Sezione dirigenti, sottoscritto il 16/07/2024 e, in particolare, l’art. 39 “Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

PRECISATO:

- che la Sezione “Dirigenti” CC.CC.NN.LL. Area Funzioni Locali si applica ai Direttori Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae in virtù di quanto previsto nella L.R. n. 44/1995 (art. 9 commi 6 e 7);

RILEVATO:

- che il suddetto art. 39 “Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 dispone i seguenti incrementi: “1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
  - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
  - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

[omissis] 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata [anno 2022], gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

PRESO ATTO INFINE:

- che in data 22/02/2024 è stato sottoscritto il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2022-2024 il quale, all'art. 7, conferma l'attuale composizione delle Aree dirigenziali, disponendo quanto segue:
  1. al comma 3: “L'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del CCNQ 22/02/2024, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 22/02/2024, nonché i segretari comunali e provinciali”;
  2. al comma 5: “L'area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del CCNQ 22/02/2024, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3”;

RICHIAMATI con riferimento ai limiti alla determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce quanto segue: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all' articolo 23,

comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 , non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all' articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ...”;

#### CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata annualmente (da ultimo con la Circolare n. 32/2024), ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso, anziché distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

#### VISTI:

- il parere MEF-RGS prot. n. 216153/2021, indirizzato all'Associazione delle Agenzie regionali e provinciali per la protezione ambientale (AssoArpa) in merito alla ridefinizione dei fondi per il trattamento economico accessorio a fronte di una rimodulazione della dotazione organica;
- le disposizioni contrattuali vigenti in merito alla costituzione dei fondi ed alle modalità di alimentazione dei fondi medesimi;

#### RICHIAMATE con riferimento all'istituzione ed ai compiti di Arpae:

- la L.R. n. 44/1995 “Riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione dell'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA) dell'Emilia-Romagna”;
- la L.R. n. 13/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni”, con cui l'Agenzia è stata rinominata “Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia” e le sono stati attribuiti, oltre ai compiti della prevenzione e del controllo, competenze in materia di energia, autorizzazioni ambientali e concessioni;
- la L.R. n. 13/2016 “Disposizioni collegate alla legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”, in particolare l'art. 9 con cui è stata modificata la suddetta L.R. n. 13/2015, attribuendo ad Arpae l'esercizio delle funzioni relative alla gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità;
- la L.R. n. 25/2017 “Disposizioni collegate alla Legge Regionale di Stabilità per il 2018”, in particolare l'art. 40 “Modifiche all'articolo 15 della legge regionale n. 44 del 1995” con cui si

dispone che per l'esercizio delle funzioni e delle attività assegnate, l'Agenzia si organizza in articolazioni centrali, territoriali di area e tematiche;

- la L. n. 132/2016 “Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale”;

RICHIAMATI ALTRESÌ con riferimento alla struttura organizzativa ed alle posizioni dirigenziali dell'Agenzia:

- la D.D.G. n. 130/2021 avente ad oggetto “Direzione generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale.”, con la quale è stata istituita la nuova Struttura Tematica denominata Ambiente Prevenzione Salute;
- la D.G.R. n. 2291/2021 con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata DDG n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 111/2024 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell'Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 94/2023. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;
- la D.D.G. n. 68/2025 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Revisione dell'Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 111/2024. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna” con la quale è stato revisionato, da ultimo, il Manuale organizzativo di Arpae;
- la D.D.G. n. 142/2020 “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni del personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”, che ha aggiornato a decorrere dal 30/12/2020 la dotazione organica di Arpae, con la rappresentazione, in conformità alla DGR n. 1349/2020, degli incarichi di vertice di Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo, con la cancellazione di n. 1 posto di dirigente medico, n. 5 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 3 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico);
- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2021 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae” che ha modificato la dotazione organica dell'Agenzia, con la cancellazione di n. 6 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 5 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico) e di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo;
- la D.D.G. n. 148 del 07/12/2022 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica

di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 7 posti di dirigente sanitario e di n. 1 dirigente medico e con la contestuale istituzione di n. 8 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico);

- la D.D.G. n. 134 del 29/12/2023 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 11 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 9 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico) e di n. 2 posti di Dirigente professionale;
- la D.D.G. n. 98 del 27/09/2024 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 5 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 5 posti di Dirigente Ambientale (ruolo tecnico);
- la D.D.G. n. 83 del 18/06/2025 “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae” che ha modificato la dotazione organica dell’Agenzia, con la cancellazione di n. 6 posti di dirigente sanitario e con la contestuale istituzione di n. 6 posti di Dirigente Area Funzioni Locali (di cui n. 4 ruolo tecnico e n. 2 ruolo amministrativo);

RICHIAMATI INFINE con riferimento alla determinazione delle risorse disponibili ed alle politiche di sviluppo del personale dirigente di Arpae:

- la D.D.G. n. 82 del 12/06/2025, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale del 10/06/2025, con la quale, sono stati determinati in via definitiva, a consuntivo i fondi contrattuali destinati al personale dirigente per l’anno 2024;
- l’Accordo Integrativo Rep. n. 380/2024 “Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024”, con il quale è stato approvato il quadro delle retribuzioni di posizione della dirigenza di Arpae ed è stata definita la retribuzione di risultato per l’anno 2024;
- la DDG 126/2024 di recepimento del suddetto accordo integrativo aziendale;

***Determinazione in via provvisoria, per l’anno 2025 dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, destinati alla dirigenza medico-sanitaria di Arpae***

VALUTATO:

- di determinare in diminuzione la costituzione dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) avendo a riferimento le modifiche alla dotazione

organica disposte da ultimo con DDG n. 98/2024 e con DDG n. 83/2025;

**PRECISATO:**

- che la riduzione dei fondi destinati, per l'anno 2025, al trattamento economico accessorio della dirigenza medico-sanitaria viene calcolata, in via provvisoria, in complessivi Euro 1.227.212,56 (importo comprensivo delle riduzioni già effettuate negli anni 2019/2024) come rappresentato analiticamente nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

**VALUTATO ALTRESÌ:**

- di incrementare, ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 (confermato dall'art. 72, comma 2 del CCNL 23/01/2024) il fondo per la retribuzione degli incarichi dell'importo stabile di Euro 120,77, corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità annua in godimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024;
- di incrementare, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. a) CCNL 19/12/2019 (confermato dall'art. 74, comma 3 del CCNL 23/01/2024) il fondo per la retribuzione di risultato dell'importo variabile di Euro 110,71 corrispondente ai ratei di Retribuzione Individuale di Anzianità non corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024;

**VALUTATO ALTRESÌ:**

- di incrementare in applicazione del combinato disposto di cui agli artt. 73, comma 3, lett. b) e 75, comma 4 CCNL del 23/01/2024, l'ammontare del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dell'importo variabile di Euro 7.101,71 corrispondenti a quota parte (50%) dell'incremento calcolato moltiplicando l'importo di Euro 184,46 per n. 77 unità di personale dirigente destinatarie del rinnovo contrattuale in servizio al 31/12/2018;
- di incrementare in applicazione del combinato disposto di cui agli artt. 74, comma 3, lett. b) e 75, comma 4 CCNL del 23/01/2024, l'ammontare del Fondo per la retribuzione di risultato dell'importo variabile di Euro 7.101,71 corrispondenti a quota parte (50%) dell'incremento calcolato moltiplicando l'importo di Euro 184,46 per n. 77 unità di personale dirigente destinatarie del rinnovo contrattuale in servizio al 31/12/2018;

**RITENUTO PERTANTO:**

- di determinare in via provvisoria, per l'anno 2025, i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza medico-sanitaria nei seguenti importi, esposti in dettaglio nell'Allegato A) alla presente Deliberazione, quale parte integrante e sostanziale:

1. fondo di cui all'art. 72 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione degli incarichi:

Euro 680.771,99, risorse stabili;

2. fondo di cui all'art. 73 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: Euro 47.056,11 , di cui Euro 39.954,40 per risorse stabili ed Euro 7.101,71 per risorse variabili;
3. fondo di cui all'art. 74 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione di risultato: Euro 201.704,56, di cui Euro 194.492,14 per risorse stabili ed Euro 7.212,42 per risorse variabili;

***Determinazione in via provvisoria, per l'anno 2025 dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, destinati alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Arpae***

VALUTATO:

- di determinare in aumento, ai sensi dell'art. 90, comma 3 lett. d) e dell'art. 91, comma 3, lett. c), con comune rinvio all'art. 53, comma 1, CCNL 08/06/2000 dell'Area III, la costituzione per l'anno 2025 del "Fondo per la retribuzione di posizione" e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", in considerazione degli incrementi già disposti con DDG n. 101/2024 (e confermati con DDG n. 82/2025) ed in considerazione delle modifiche di dotazione organica disposte da ultimo con DDG n. 98/2024 e con DDG. n. 83/2025;

PRECISATO:

- che l'incremento del fondo di cui all'art. 90 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 è calcolato, in via provvisoria, in complessivi Euro 775.141,65 (comprensivo degli incrementi già disposti negli anni 2019/2024), come rappresentato nell'Allegato B), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;
- che l'incremento del fondo di cui all'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 è calcolato, in via provvisoria, in complessivi Euro 399.658,46 (comprensivo degli incrementi già disposti negli anni 2019/2024), come rappresentato nell'Allegato B), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

VALUTATO ALTRESÌ:

- di incrementare, ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. b) CCNL 17/12/2020 il fondo per la retribuzione di posizione dell'importo stabile di Euro 143,78 corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità annua in godimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024;
- di incrementare, in applicazione dell'art. 52, comma 3 CCNL del 16/07/2024, l'ammontare del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL del

17/12/2020 dell'importo variabile di Euro 2.376,55 corrispondenti allo 0,22% monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti PTA;

- di incrementare, infine, in applicazione dell'art. 91, comma 4, lett. a) CCNL del 17/12/2020 l'ammontare del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL del 17/12/2020 dell'importo variabile di Euro 83,87 corrispondente ai ratei di Retribuzione Individuale di Anzianità non corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024;

RITENUTO PERTANTO:

- di determinare in via provvisoria, per l'anno 2025, i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza PTA nei seguenti importi, esposti in dettaglio nell'Allegato B) alla presente Deliberazione, quale parte integrante e sostanziale:
  1. fondo di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Fondo per la retribuzione di posizione: Euro 1.317.482,14 (risorse stabili);
  2. fondo di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: Euro 514.875,75 di cui Euro 512.415,33 per risorse stabili ed Euro 2.460,42 per risorse variabili;

***Determinazione per l'anno 2025 del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del Direttore Generale, del Direttore tecnico e del Direttore amministrativo***

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 132/2024 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione, per gli anni 2023 e 2024, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 e 39 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024, destinato al trattamento economico accessorio del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo.";

VALUTATO:

- di confermare in via provvisoria per l'anno 2025 il fondo di cui all'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 nell'importo di Euro 274.473,94 determinato con la suddetta D.D.G. per l'anno 2024, come risulta dall'Allegato C), parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

PRECISATO:

- che la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS richiamata in premessa è esposta analiticamente nella tabella

contenuta nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che, con verbale del 25/06/2025 il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione dei fondi contrattuali di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;
- che i dati analitici relativi ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale dirigente di Arpae sono conservati agli atti del Servizio Risorse Umane;

RITENUTO INFINE

- di dare informazione alle OO.SS. di quanto disposto con il presente atto, attraverso la sua pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2024 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2025-2027, del Piano Investimenti 2025-27, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2025, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2025”;
- la D.D.G. n.145 del 30/12/2024 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2025”;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, espresso ai sensi della L.R. n. 44/95;

DATO ATTO:

- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Federica

Nadalini, titolare dell'Incarico di Funzione Unità Gestione Rapporto di Lavoro;

## DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa e qui richiamate

1. di determinare, in via provvisoria per l'anno 2025, i fondi contrattuali del personale dirigente di Arpae negli importi riepilogati nelle tabelle di sintesi contenute negli Allegati A), B) e C) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Delibera, che si riportano qui di seguito:
  - fondo di cui all'art. 72 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione degli incarichi: Euro 680.771,99, risorse stabili;
  - fondo di cui all'art. 73 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: Euro 47.056,11, di cui Euro 39.954,40 per risorse stabili ed Euro 7.101,71 per risorse variabili;
  - fondo di cui all'art. 74 del CCNL del 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione di risultato: Euro 201.704,56, di cui Euro 194.492,14 per risorse stabili ed Euro 7.212,42 per risorse variabili;
  - fondo di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Fondo per la retribuzione di posizione: Euro 1.317.482,14 (risorse stabili);
  - fondo di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: Euro 514.875,75, di cui Euro 512.415,33 per risorse stabili ed Euro 2.460,42 per risorse variabili;
  - fondo di cui all'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, destinato alla retribuzione accessoria del Direttore Generale, Tecnico ed Amministrativo di Arpae: Euro 274.473,94;
2. di precisare che la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi delle Circolari MEF-RGS richiamate in premessa è esposta analiticamente nella tabella contenuta nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che, con verbale del 25/06/2025, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la determinazione dei fondi contrattuali di cui alla presente Delibera, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della

finanza pubblica;

4. di dare atto che l’Agenzia si riserva di applicare gli incrementi che verranno istituiti con i rinnovi contrattuali per il triennio 2022-2024 e di determinare in via definitiva, in sede di consuntivo, le riduzioni e gli incrementi deliberati in via provvisoria con il presente provvedimento;
5. di dare atto infine, che il fondo di cui all’art. 57 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020, potrà essere rideterminato avuto riguardo alla definizione da parte della Regione Emilia Romagna del trattamento economico accessorio spettante al Direttore Generale di Arpae.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de’ Munari Eriberto

LA SOSTITUTA DEL DIRETTORE GENERALE  
AI SENSI DELLA D.G.R. N. 609 DEL 22/04/2025

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

<b>CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie</b>
---

<b>ANNO 2025</b>
------------------

<b>Art. 72 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>
--

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza	1.258.152,98
<b>Totale valori consolidati art. 94, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>1.296.972,20</b>

**Incrementi stabili CCNL 2016-2018:**

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40

<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>25.078,30</b>
---	------------------

**Incrementi stabili ex art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 RIA DIRIGENTI CESSATI; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno**

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
RIA annua cessati 2023	9.412,26
RIA annua cessati 2024	120,77
<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera b) CCNL 19/12/2019</b>	<b>20.845,89</b>

**Incrementi stabili CCNL 2019-2021:**

Art. 72, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 1.109, 31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	85.416,87
Art. 72, comma 2, lett. b): riparto risorse destinate al presente fondo dalla Legge n. 205/2017 artt. 435 e 435 bis	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 72 comma 2 CCNL 23/01/2024</b>	<b>85.416,87</b>

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
---	------------

Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-120.800,00
--	-------------

Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-311.427,49
--	-------------

Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-261.427,49
--	-------------

	<b>-747.541,27</b>
--	--------------------

<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2025</b>	<b>680.771,99</b>
---	-------------------

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

## ANNO 2025

## Art. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
<b>Totale valori consolidati art. 96, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>131.826,23</b>

**Incrementi stabili CCNL 2016-2018:**

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
<b>Totale incrementi stabili art. 96, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>32.825,00</b>

<b>Totale valori consolidati art. 96, commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019</b>	<b>164.651,23</b>
---	-------------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023 e DDG n.-----/2025	-39.500,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-75.711,95

**Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:**

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	10.515,12
<b>RISORSE STABILI FONDO art. 73 CCNL 23/01/2024</b>	<b>39.954,40</b>

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

Art. 73, comma 3, lett. a):	0,00
Art. 73, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 73, comma 3 CCNL 23/01/2024</b>	<b>7.101,71</b>

<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025</b>	<b>47.056,11</b>
--	------------------

**CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie**

**ANNO 2025**

**Art. 74 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato**

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

<b>Art. 95, comma 2, lett. a):</b> risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
<b>Art. 95, comma 2, lett. b):</b> risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
<b>Art. 95, comma 2, lett. c):</b> risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
<b>Totale valori consolidati art. 95, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>514.841,29</b>

**Incrementi stabili CCNL 2016-2018:**

<b>Art. 95, comma 3, lett. a):</b> € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
	n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)
	n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):
	487,50
	15.925,00
<b>Totale art. 95, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>16.412,50</b>

**Totale valori consolidati art. 95 , commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019 531.253,79**

**Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:**

**Art. 74, comma 2, lett. a):** incrementi su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) **7.697,69**

<b>Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022</b>	-30.000,00
<b>Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022</b>	-48.000,00
<b>Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023</b>	-125.729,67
<b>Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025</b>	-140.729,67
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>194.492,14</b>

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

**Art. 95, comma 4, lett. a):** RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2024 -incremento confermato dall'art. 74, comma 3 CCNL 23/01/2024 **110,71**

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

**Art. 74, comma 3, lett. a):** **0,00**

**Art. 74, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4:** applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento **7.101,71**

**Totale incrementi variabili artt. 74 e 75 CCNL 23/01/2024 7.212,42**

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 201.704,56**

<b>CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali</b>
--

<b>ANNO 2025</b>
------------------

<b>Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione</b>
---

**Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	356.430,77
---	------------

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020.	164.189,50
---	------------

<b>Totale risorse consolidate art. 90, comma 2</b>	<b>520.620,27</b>
--	-------------------

**Incrementi stabili:**

<b>Art. 90, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	5.746,00
--	----------

**Art. 90, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2020	1.641,77
RIA annua cessati 2021	417,82
RIA annua cessati 2022	0,00
RIA annua cessati 2023	267,15
RIA annua cessati 2024	143,78
<b>Totale art. 90, comma 3, lett. b)</b>	<b>2.470,52</b>

<b>Art. 90, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
--	------

<b>Art. 90, comma 3, lett. d):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025)	775.141,65
--	------------

<b>Art. 90, comma 3, lett. e):</b> eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020	0,00
--	------

<b>Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)</b>	<b>783.358,17</b>
--	-------------------

**Incrementi variabili:**

<b>Art. 90, comma 4, lett. a):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

<b>Art. 90, comma 4, lett. b):</b> risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
---	------

<b>Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)</b>	<b>0,00</b>
--	-------------

<b>TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2025</b>	<b>1.303.978,44</b>
---	---------------------

<b>CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione</b>
---

<b>Art. 52, comma 1:</b> incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	13.503,70
---	-----------

<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025</b>	<b>1.317.482,14</b>
--	---------------------

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali	
ANNO 2025	
Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
<b>Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:</b>	
<b>Art. 91, comma 2, lett. a):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	62.830,00
<b>Art. 91, comma 2, lett. b):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 17/12/2020	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
<b>Totale risorse consolidate art. 91, comma 2</b>	<b>99.467,99</b>
<b>Incrementi stabili:</b>	
<b>Art. 91, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022, DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025)	399.658,46
<b>Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)</b>	<b>409.161,46</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>508.629,45</b>
<b>Incrementi variabili:</b>	
<b>Art. 91, comma 4, lett. a):</b> ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2024	83,87
<b>Art. 91, comma 4, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. c):</b> risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. d):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. e):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. f):</b> risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	
<b>Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)</b>	<b>83,87</b>
CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
<b>Art. 52, comma 2:</b> incrementi su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	3.785,88
<b>Art. 52, comma 3:</b> incremento 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (incremento variabile)	2.376,55
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2025</b>	<b>514.875,75</b>

**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato CCNL Area Funzioni Locali**

		<b>Destinazioni del fondo, importo complessivamente disponibile</b>	<b>Fondo anno 2025</b>
<b>Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttore Amministrativo</b>	<b>Fondo art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020</b>	Retribuzione di posizione	219.133,94
		Retribuzione di risultato	19.842,88
		Incremento art. 57 comma 2 lettera e)	27.418,90
		Incremento art. 39 comma 1 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI del 16/07/2024 (2,01% MS 2018)	7.281,27
		Incremento art. 39 comma 3 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI del 16/07/2024 (0,22% MS 2018)	796,95
		<b>TOTALE FONDO</b>	<b>274.473,94</b>

Allegato D)

**ANNO 2025: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017**

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>

**Personale dirigente:**

Fondi 2025 dirigenza Area Sanità (presente delibera)	929.532,66
Fondi 2025 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (presente delibera)	1.832.357,89
Fondi 2025 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (presente delibera)	274.473,94
<b>Totale Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente</b>	<b>3.036.364,49</b>

*Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:*

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
<i>Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente</i>	<b>-235.142,25</b>

<b>Totale Fondi 2025 personale dirigente (presente Delibera)</b>	<b>3.036.364,49</b>
<b>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>-235.142,25</b>
<b>Importo Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>2.801.222,24</b>

**Personale non dirigente:**

<b>Fondi 2025 provvisori (DDG n. 22/2023)</b>	<b>10.616.164,46</b>
---	----------------------

<i>Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:</i>	
Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
<i>Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017</i>	<b>-2.846.231,29</b>

<b>Importo Fondi anno 2025 personale non dirigente da sottoporre a verifica</b>	<b>7.769.933,17</b>
---	---------------------

**Riepilogo:**

Fondi 2025 dirigenza ArpaE da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.801.222,24
Fondi 2025 comparto ArpaE da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.769.933,17
<b>TOTALE FONDI ARPAE DA SOTTOPORRE A VERIFICA</b>	<b>10.571.155,41</b>
<b>LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE</b>	<b>10.639.577,38</b>
<b>Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17</b>	<b>Nessuna decurtazione</b>
	<b>-68.421,97</b>
	<b>nessuna decurtazione</b>

PROPOSTA N. PDEL 97 del 26/06/2025

**Centro di Responsabilità:**

**OGGETTO:** Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l'anno 2025.

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 01/07/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe

---