



Proposta	n. PDEL-2025-107 del 24/07/2025
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2025-97 del 29/07/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2025”, Rep n. 387/2025.
Dirigente proponente	Direzione Amministrativa - Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno *29/07/2025* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

PREMESSO:

- che il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 114/2020, con particolare riferimento all'allegato A), lettera U, prevede, tra gli atti la cui adozione è riservata alla competenza del Direttore Generale, il recepimento degli accordi integrativi aziendali;

VISTI:

- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2019-2021 sottoscritto il 03/08/2021 il quale ha rinviato ad una successiva sessione negoziale la definizione della composizione delle Aree dirigenziali;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021) di cui all'art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;
- l'art. 7 del CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024), sottoscritto in data 22/02/2024, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO:

- pertanto che, ad oggi, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente e precisamente:
 - il CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
 - il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA);

VISTI:

- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, utile per stabilire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- l' "Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2022, 2023 e 2024. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2024", Rep n. 380/2024 siglato in data

19/11/2024;

- la D.D.G. n. 126/2024 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 130/2021 “Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 70/2018. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 2291/2021, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 130/2021;
- la D.D.G. n. 68/2025 “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 111/2024. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;

VISTE:

- la D.D.G. n. 82/2025 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente: determinazione dei fondi contrattuali in via definitiva, a consuntivo, per l’anno 2024 e ricognizione dei residui”;
- la D.D.G. n. 92/2025 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2025”;

RICHIAMATO:

- l’“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2025”, Rep n. 387/2025 siglato in data 23/07/2025, previa certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 18/07/2025;

RILEVATO:

- che con il suddetto Accordo Rep. n. 387/2025 si è proceduto:
 - alla graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali;
 - alla sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2024 della dirigenza Area della Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA);
 - alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2025 del suddetto personale dirigente;
 - alla definizione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - alla definizione delle quote di retribuzione di risultato per l’anno 2025;
 - alla definizione degli emolumenti spettanti per la Pronta disponibilità;
 - alla definizione del Bonus delle eccellenze anno 2025;

RITENUTO:

- di recepire integralmente i contenuti dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2025”, Rep n. 387/2025, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

PRECISATO:

- che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi, la quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- che, ai sensi della L. n. 241/1990, si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione “Pianificazione fabbisogni di personale e relazioni sindacali”;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DELIBERA

1. di procedere al recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2025”, Rep n. 387/2025, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE
FONDI CONTRATTUALI ANNI 2024 e 2025
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025
Rep. n. 387/2025**

In data 23/07/2025, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza sanitaria (Tabelle A1, B1, e C1) e dirigenza PTA (Tabelle A2, B2, e C2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia

Nel corso del biennio 2024-2025 sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa dell'Agenzia e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento già realizzato negli anni precedenti.

Le revisioni organizzative degli ultimi anni, funzionali ad un'efficace organizzazione aziendale, hanno contribuito a promuovere la valorizzazione e lo sviluppo professionale del personale dirigente impiegato sulle posizioni oggetto di revisione (Accordi rep. 351/2021, rep. 357/2022, rep. 363/2022, rep. 373/2023, rep. 380/2024), e sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:

- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di entrate/uscite previste del personale dirigente;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022;
- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività;
- razionalizzazione e ottimale ripartizione di determinate funzioni;
- acquisizione di nuove funzioni.

Da ultimo, con DDG 68/2025 è stata realizzata una ulteriore rimodulazione dell'assetto organizzativo, che ha interessato, in particolare, la Direzione Tecnica, il Laboratorio Multisito e la Struttura Idro-Meteo-Clima.

Direzione tecnica

Relativamente al Laboratorio Multisito, la revisione organizzativa prevede la declinazione delle posizioni dirigenziali già esistenti di Responsabile Unità analitica Chimica/Biologia in chiave specialistica per matrici ambientale, sanitaria, di microbiologia ed ecotossicologia. Per l'attività analitica microbiologica ed ecotossicologica è istituito un unico presidio dirigenziale con bacino di servizio trasversale alla rete laboratoristica. Nello specifico, sono istituite le seguenti posizioni:

- **Responsabile di Unità analitica Biologia** posta alle dipendenze del Responsabile di Laboratorio Multisito. Riferisce funzionalmente ai Responsabili di Laboratorio di Reggio Emilia-Bologna e Ravenna-Ferrara per le attività analitiche di microbiologia ed ecotossicologia di rispettiva competenza;
- **Responsabile di Unità analitica Chimica Ambientale** (la posizione è istituita presso i Laboratori di Reggio Emilia-Bologna e Ravenna-Ferrara) e **Responsabile di Unità analitica Chimica Sanitaria** (la posizione è istituita presso il Laboratorio di Reggio

Emilia-Bologna). Tali posizioni sono poste alle dipendenze dei Responsabili di Laboratorio di rispettiva afferenza.

Un ulteriore intervento nell'ambito della Direzione tecnica riguarda la redistribuzione di alcune funzioni e responsabilità concernenti il reporting ambientale e la comunicazione dei dati ambientali precedentemente assegnate alla posizione del Responsabile di Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale il cui presidio è trasferito al Centro tematico regionale Educazione alla sostenibilità. Le due posizioni assumono la nuova denominazione di **Responsabile Servizio Indirizzi tecnici, Cartografia e GIS** e di **Responsabile di Centro tematico regionale Educazione alla sostenibilità e Reportistica ambientale**.

Struttura tematica Idro-Meteo-Clima

Si prevedono:

- l'istituzione della posizione di **Responsabile di Servizio "Sistemi di monitoraggio e previsione dell'atmosfera"**, per il presidio della gestione e dello sviluppo della modellistica meteorologica, della radarmeteorologia e della modellistica per la qualità dell'aria e ambientale, in un'ottica di modellistica integrata, a supporto delle attività operative del SIMC, del sistema SNPA, di protezione civile e degli altri referenti istituzionali;
- l'istituzione della posizione di **Responsabile di Servizio "Rete idrometeorologica RIRER"** per il presidio e il coordinamento delle attività di gestione, ampliamento e manutenzione della rete RIRER dei sistemi regionali di monitoraggio idro-meteo-pluviometrico;
- l'aggiornamento delle responsabilità in capo alla posizione dirigenziale di Responsabile di Servizio Sala operativa e Centro Funzionale con particolare riferimento al presidio della definizione delle procedure per il sistema di allertamento. Il Servizio assume la nuova denominazione di **Servizio Meteorologia operativa e Coordinamento Centro funzionale**.

3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce di quanto rappresentato ai punti precedenti ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla revisione organizzativa oggetto del presente Accordo.

Il quadro delle posizioni dirigenziali e il corrispondente valore di retribuzione di posizione è rappresentato nelle allegate Tabelle A1) e A2), colonna “*Retribuzione di Posizione anno 2025*”:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell’Area Sanità (dirigenza sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell’Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

4. Risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza. Determinazione dei fondi contrattuali, a consuntivo, per l’anno 2024 e ricognizione dei residui; determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2025.

Con il presente Accordo le Parti prendono atto che, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente, per l’anno 2024 sono state determinate in via definitiva, a consuntivo, dall’Agenzia con la Delibera n. 82/2025, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 10/06/2025.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1 e precisano che la costituzione dei fondi contrattuali è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- dirigenza sanitaria: artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e artt. 72, 73, 74 e 75 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
- dirigenza PTA: artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024.

I prospetti analitici dei fondi relativi all’anno 2024 sono riportati nelle **Tabelle B1)** per la dirigenza sanitaria e nelle **Tabelle B2)** per la dirigenza PTA.

Le Parti prendono atto, altresì, che con Delibera n. 92/2025, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 25/06/2025, l’Agenzia ha determinato, in via provvisoria, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente per l’anno 2025.

La determinazione provvisoria dei fondi anno 2025 destinati alla dirigenza sanitaria è riportata nelle **Tabelle C1)** e quella riferita alla dirigenza PTA nelle **Tabelle C2)**.

Le Tabelle indicate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2025

5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2025

Le Parti richiamano il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna” allegato al Verbale di confronto Rep. 368/2023 ed approvato con DDG n. 98/2023, da ultimo aggiornato con DDG n.130/2024, e prendono atto che per la valutazione della performance del personale dirigente sono confermati i seguenti ambiti:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

La **performance organizzativa** viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori, riferiti sia all'ambito prestazionale sia all'ambito gestionale.

Per il 2025 il set comprende 11 indicatori, di cui 9 relativi all'ambito tecnico-operativo e 2 all'ambito gestionale, il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato con cadenza trimestrale. Il set adottato riguarda le Strutture centrali dell'Agenzia (Direzione Amministrativa e Tecnica) e le Strutture territoriali e tematiche e consente il monitoraggio mensile delle specifiche attività *core*.

Gli indicatori selezionati per il monitoraggio periodico della performance organizzativa e relativi target, ai fini del calcolo dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO), sono riportati nell'Allegato 6 “Indice di Performance Organizzativa” del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027” approvato, da ultimo, con DDG n. 58/2025.

La **performance individuale** viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni, in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda;
- valutazione dei comportamenti organizzativi, per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae¹, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti “attesi” dai dirigenti. Nell'ambito di tale “Repertorio” sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun

¹ Allegato C - Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna approvato con DDG n. 130/2024.

dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, il cui contenuto riguarda il giudizio sulle attività svolte, sulle modalità utilizzate per il perseguimento degli obiettivi assegnati, sull'organizzazione e sullo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori, sulle problematiche incontrate e su come sono state affrontate e risolte. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione.

Ciò premesso, le Parti richiamano quanto già previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance - in vigore dal 2024 - in merito alla composizione ed al peso attribuito alle diverse componenti della performance:

Performance organizzativa	Performance individuale	
30%	70%	40% obiettivi
		30% comportamenti organizzativi

Collegamento con il sistema premiante

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 30% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance organizzativa e viene corrisposta sulla base dell'andamento mensilmente rilevato dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO) secondo la seguente griglia:

Performance organizzativa

Raggiungimento valori di IPO attesi	% quota premio di risultato corrisposta
0 - 30	0
31 - 50	50
51 - 70	70
71 - 89	85
90 - 100	100

- 70% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance individuale e viene ripartita nella misura del 40% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione dei comportamenti organizzativi. In merito al collegamento tra il punteggio di performance conseguito nella valutazione degli obiettivi ed il trattamento economico correlato, si rinvia alla tabella di seguito riportata:

Performance individuale - valutazione delle prestazioni (obiettivi)

Punteggio finale - valutazione obiettivi	% premio corrisposta
0-30: obiettivi non raggiunti	0
31-50: obiettivi raggiunti in minima parte	40
51-70: obiettivi raggiunti parzialmente	60
71-89: obiettivi raggiunti quasi pienamente	85
90-100: obiettivi raggiunti pienamente	100

La valutazione dei comportamenti organizzativi viene espressa per ciascuno dei 6 fattori del “Repertorio dei Comportamenti Organizzativi” in 5 livelli di giudizio.

I punteggi assegnati ai livelli vanno da 0 a 8, come di seguito precisato:

- 1° livello: 0 non adeguato
- 2° livello: 1 - 2 adeguato
- 3° livello: 3 - 4 buono
- 4° livello: 5 - 6 ottimo
- 5° livello: 7 – 8 eccellente

Il livello 1 corrisponde ad una valutazione del comportamento “non adeguata” agli standard richiesti.

I livelli 2, 3 e 4 configurano livelli “adeguati”, “buoni” e “ottimi” di comportamenti dirigenziali.

Il livello 5 corrisponde ad un comportamento “eccellente”, anche condizionato da situazioni specifiche e contingenti (ad esempio, la soluzione di crisi rilevanti per l’Agenzia).

E’ definita la seguente griglia di valutazione:

A = + 36 punti 100% (quota premio corrisposto)

B = 36-30 punti 90% (quota premio corrisposto)

C = 29-25 punti 85% (quota premio corrisposto)

D = 24-20 punti 80% (quota premio corrisposto)

E = 19-15 punti 70% (quota premio corrisposto)

F = 14-10 punti 60% (quota premio corrisposto)

G = 9 - 6 punti 50% (quota premio corrisposto)

H = 5 - 0 nessun premio

Le Parti confermano che la retribuzione di risultato è erogata a saldo, di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, le Parti rinviando al documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna" allegato al Verbale di confronto Rep. n. 368/2023, approvato con D.D.G. n. 98/202 e da ultimo modificato con D.D.G. n.130/2024.

5.2 Retribuzione di risultato anno 2025 - Dirigenza sanitaria e PTA

Le Parti, viste le disponibilità dei residui anno 2024, valutata la consistenza dei fondi e la previsione di spesa per l'anno 2025, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2025, le seguenti quote di retribuzione di risultato.

Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2025 - Dirigenza Sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 (quota minima garantita)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2025	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025
1A	SC	9.250,00	9.500,00	18.750,00
2A	SS	8.000,00	8.500,00	16.500,00

2B	AS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
	SS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
3A	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	SS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00
3B	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00
4	P	6.000,00	5.000,00	11.000,00

Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2025 - Dirigenza sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (30% quota 2025)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (70% quota 2025)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 40% obiettivi	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 30% comportamenti organizzativi	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025
1A	SC	5.625,00	13.125,00	7.500,00	5.625,00	18.750,00
2A	SS	4.950,00	11.550,00	6.600,00	4.950,00	16.500,00
2B	AS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
	SS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
3A	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	SS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
3B	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
4	P	3.300,00	7.700,00	4.400,00	3.300,00	11.000,00

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione e subordinatamente alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV RER.

5.3 Pronta disponibilità

Le Parti richiamano l'“Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae Emilia-Romagna” (Verbale di confronto Rep. n. 369/2023 - DDG n. 97/2023) in vigore dal 01/01/2024.

Inoltre le Parti richiamano e confermano quanto già previsto nell'Accordo Rep. n. 373/2023 che, relativamente ai turni di pronta disponibilità, riconosce, a decorrere dal 01/01/2024, i seguenti incrementi:

- dirigenza Area Sanità: l'indennità di pronta disponibilità per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00;
- dirigenza Area Funzioni Locali: l'integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00.

Con riferimento ai dirigenti inquadrati nell'Area Funzioni Locali, le Parti - in applicazione dell'art. 53, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - confermano che, in caso di chiamata, ai dirigenti medesimi è corrisposta un'ulteriore integrazione della retribuzione di risultato così determinata:

- Euro 100,00 in presenza di intervento di durata pari/inferiore a 3 ore;
- Euro 140,00 in presenza di intervento di durata superiore a 3 ore.

5.4 Bonus delle eccellenze – Anno 2025

Le Parti richiamano l'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e l'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, in materia di differenziazione della retribuzione di risultato e si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, che prevede una maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente

che consegua le valutazioni più elevate, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2025, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Le Parti concordano che, per l'anno 2025, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del 50% del valore medio pro capite della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale complessiva attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2025, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per Arpae

Lia Manaresi	firmato
Stefano Renato De Donato	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

Per i Rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Ermanno Errani	ANAAO ASSOMED	firmato
Paola Silingardi	ANAAO ASSOMED	firmato
Anna Maria Segatori	FEDIR (già sez. di FEDIRETS)	firmato
Monica Ascanelli	CGIL Area Dirigenza	firmato
Rosalba Calandra Checco	FP CGIL	firmato
Sonia Uccellatori	CISL FP	firmato
Ruiu Christian	UIL FPL	firmato
Andrea Zannoni	UIL FPL	firmato

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 (quota minima garantita)	
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	35.410,00	9.250,00	
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC			
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC			
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA IDRO-METEO-CLIMA		SC			
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE	2A	SS	28.830,00	8.000,00	
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS			
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA; FERRARA-RAVENNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE		SS			SS = 22.830,00 AS = 22.695,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA	AS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA (fino al 31/08/2025)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA	SS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (dal 01/09/2025)	SS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA AMBIENTALE (dal 01/09/2025)	SS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA SANITARIA (dal 01/09/2025)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI, CARTOGRAFIA E GIS (dal 01/06/2025)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE (fino al 31/05/2025)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS	27.480,00			
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI DI MONITORAGGIO E PREVISIONE DELL'ATMOSFERA (dal 01/09/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO RETE IDROMETEOROLOGICA RIRER (dal 01/09/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO METEOROLOGIA OPERATIVA E COORDINAMENTO CENTRO FUNZIONALE (dal 01/09/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (fino al 31/08/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	SS		SS = 19.630,00 AS = 19.495,00 P = 19.465,00	6.000,00	
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	AS				
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (fino al 31/08/2025)	P				
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA	SS				
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P	AS = 16.295,00 P = 16.265,00	6.000,00		
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	P				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI	AS				
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI (posizioni ad esaurimento)	P				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ E REPORTISTICA AMBIENTALE (dal 01/06/2025)	P				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ (fino al 31/05/2025)	P				
RESPONSABILE DI UNITÀ DI STAFF	P	12.451,38	6.000,00		
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO	P				

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (§)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025 (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	36.284,30	35.620,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC			
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC			
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA IDRO-METEO-CLIMA		SC			
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE	2A	SS	29.277,20	28.960,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS			
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA; FERRARA-RAVENNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO	SS				
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE	2B	SS	SS = 23.277,20 AS = 22.957,00	SS = 22.960,00 AS = 22.775,00	6.000,00
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA (fino al 31/08/2025)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (dal 01/09/2025)		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA AMBIENTALE (dal 01/09/2025)		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA SANITARIA (dal 01/09/2025)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI, CARTOGRAFIA E GIS (dal 01/06/2025)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE (fino al 31/05/2025)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI DI MONITORAGGIO E PREVISIONE DELL'ATMOSFERA (dal 01/09/2025) (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RETE IDROMETEOROLOGICA RIRER (dal 01/09/2025) (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO METEOROLOGIA OPERATIVA E COORDINAMENTO CENTRO FUNZIONALE (dal 01/09/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (fino al 31/08/2025) (**)	SS				
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	AS - P: 19.757,00 SS: 20.077,20	AS/P = 19.575,00 SS = 19.760,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (fino al 31/08/2025)		P			
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA		SS			
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P				
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	16.557,00	16.375,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS			
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI (posizioni ad esaurimento)		P			
RESPONSABILE DI UNITA' DI STAFF		P			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ E REPORTISTICA AMBIENTALE (dal 01/06/2025)		P			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ (fino al 31/05/2025)		P			
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO	4	P		12.561,38	6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(§) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2024

Art. 72 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale valori consolidati art. 94, comma 2 CCNL 19/12/2019	1.296.972,20

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40

Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019 **25.078,30**

Incrementi stabili ex art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 RIA DIRIGENTI CESSATI; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
RIA annua cessati 2023	9.412,26
Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera b) CCNL 19/12/2019	20.725,12

Incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 72, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 1.109, 31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) 85.416,87

Art. 72, comma 2, lett. b): riparto risorse destinate al presente fondo dalla Legge n. 205/2017 artt. 435 e 435 bis 0,00

Totale incrementi stabili art. 72 comma 2 CCNL 23/01/2024 **85.416,87**

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-120.800,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-311.427,49
	-486.113,78

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2024 **942.078,71**

CALCOLO RESIDUO 2024 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 72 ANNO 2024:

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-707.668,42
Indennità specificità medica	-38.458,21
Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-73.675,21
TOTALE SPESA FONDO ART. 72 ANNO 2024	-819.801,84

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2024 **122.276,87**

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2024

Art. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale valori consolidati art. 96, comma 2 CCNL 19/12/2019	131.826,23

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale incrementi stabili art. 96, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019	32.825,00

Totale valori consolidati art. 96, commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019	164.651,23
---	-------------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-39.500,00

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	10.515,12
RISORSE STABILI FONDO art. 73 CCNL 23/01/2024	115.666,35

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 3, lett. a):	0,00
Art. 73, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71
TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 73, comma 3 CCNL 23/01/2024	7.101,71

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024	122.768,06
--	-------------------

CALCOLO RESIDUO 2024 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 73 ANNO 2024:

Indennità di polizia giudiziaria	-13.297,08
Pronta disponibilità	-46.857,08
Straordinario in pronta disponibilità	-1.602,07
TOTALE SPESA FONDO ART. 73 ANNO 2024	-61.756,23

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024	61.011,83
---	------------------

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2024

Art. 74 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale valori consolidati art. 95, comma 2 CCNL 19/12/2019	514.841,29

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019	16.412,50

Totale valori consolidati art. 95 , commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019 531.253,79

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	7.697,69
Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-48.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-125.729,67
Totale risorse stabili	335.221,81

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2023 -incremento confermato dall'art. 74, comma 3 CCNL 23/01/2024	6.532,62
---	----------

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 3, lett. a):	0,00
Art. 74, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71
Totale incrementi variabili artt. 74 e 75 CCNL 23/01/2024	13.634,33

Residui anno 2023: DDG n. 100/2024 564.127,08

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 912.983,22

CALCOLO RESIDUO 2024 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 74 ANNO 2024:

Retribuzione di risultato	-424.175,45
Bonus delle eccellenze	-7.852,93
Risultato attività istituzionali nott/fest	-70,00
Retribuzione di risultato non erogato a seguito di valutazione non piena	-3.120,66
TOTALE SPESA FONDO ART. 74 ANNO 2024	-435.219,04

RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 477.764,18

TOTALE RESIDUI FONDI ARTT. 72, 73 E 74 CCNL AREA SANITA' ANNO 2024 661.052,88

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali
--

ANNO 2024

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	356.430,77
---	------------

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpa ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020.	164.189,50
--	------------

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2	520.620,27
--	-------------------

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	5.746,00
--	----------

Art. 90, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2020	1.641,77
------------------------	----------

RIA annua cessati 2021	417,82
------------------------	--------

RIA annua cessati 2022	0,00
------------------------	------

RIA annua cessati 2023	267,15
------------------------	--------

Totale art. 90, comma 3, lett. b)	2.326,74
--	-----------------

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
--	------

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023)	480.687,49
---	------------

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020	0,00
--	------

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)	488.760,23
--	-------------------

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
---	------

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)	0,00
--	-------------

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2024	1.009.380,50
---	---------------------

CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione

Art. 52, comma 1: incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	13.503,70
---	-----------

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024	1.022.884,20
--	---------------------

CALCOLO RESIDUO 2024 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 90 ANNO 2024:

Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	-696.300,64
---	-------------

Indennità per incarico di direzione di struttura complessa	-32.151,18
--	------------

TOTALE SPESA FONDO ART. 90 ANNO 2024	-728.451,82
---	--------------------

RESIDUO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024	294.432,38
--	-------------------

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali	
ANNO 2024	
Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:	
Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	62.830,00
Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
Totale risorse consolidate art. 91, comma 2	99.467,99
Incrementi stabili:	
Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023)	250.829,23
Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)	260.332,23
	Totale risorse stabili
	359.800,22
Incrementi variabili:	
Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2023	89,05
Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	926,16
Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)	1.015,21
CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Art. 52, comma 2: incrementi su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	3.785,88
Art. 52, comma 3: incremento 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (incremento variabile)	2.376,55
Residui anno 2023: DDG n. 100/2024	731.096,85
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024	1.098.074,71
CALCOLO RESIDUO 2024 – DESTINAZIONI EFFETTIVAMENTE EROGATE A VALERE SUL FONDO ART. 91 ANNO 2024:	
Retribuzione di risultato	-410.182,92
Bonus delle eccellenze	-17.145,57
Risultato attività istituzionali nott/fest	-105,00
Onorari avvocatura - Det. n. 361/2025	-926,16
Interventi in pronta disponibilità	-23.080,00
Indennità di polizia giudiziaria	-8.560,00
Pronta disponibilità	-56.486,80
Rimborso centro funzionale	18.622,44
TOTALE SPESA FONDO ART. 91 ANNO 2024	-497.864,01
RESIDUO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024	600.210,70
TOTALE RESIDUI FONDI ARTT.90 E 91 CCNL FUNZIONI LOCALI ANNO 2024	894.643,08

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2025	
Art. 72 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale valori consolidati art. 94, comma 2 CCNL 19/12/2019	1.296.972,20
Incrementi stabili CCNL 2016-2018:	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019	25.078,30
Incrementi stabili ex art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 RIA DIRIGENTI CESSATI; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
RIA annua cessati 2023	9.412,26
RIA annua cessati 2024	120,77
Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera b) CCNL 19/12/2019	20.845,89
Incrementi stabili CCNL 2019-2021:	
Art. 72, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 1.109, 31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	85.416,87
Art. 72, comma 2, lett. b): riparto risorse destinate al presente fondo dalla Legge n. 205/2017 artt. 435 e 435 bis	0,00
Totale incrementi stabili art. 72 comma 2 CCNL 23/01/2024	85.416,87
Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-120.800,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-311.427,49
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-261.427,49
	-747.541,27
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2025	680.771,99

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2025

Art. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale valori consolidati art. 96, comma 2 CCNL 19/12/2019	131.826,23

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale incrementi stabili art. 96, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019	32.825,00

Totale valori consolidati art. 96, commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019	164.651,23
---	-------------------

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023 e DDG n. 82/2025	-39.500,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-75.711,95

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	10.515,12
RISORSE STABILI FONDO art. 73 CCNL 23/01/2024	39.954,40

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 73, comma 3, lett. a):	0,00
Art. 73, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento	7.101,71
TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 73, comma 3 CCNL 23/01/2024	7.101,71

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025	47.056,11
--	------------------

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2025

Art. 74 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale valori consolidati art. 95, comma 2 CCNL 19/12/2019	514.841,29

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019		
	n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
	n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019		16.412,50

Totale valori consolidati art. 95 , commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019 531.253,79

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)		7.697,69
	Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
	Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-48.000,00
	Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-125.729,67
	Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-140.729,67
	Totale risorse stabili	194.492,14

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2024 -incremento confermato dall'art. 74, comma 3 CCNL 23/01/2024		110,71
--	--	--------

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 3, lett. a):		0,00
Art. 74, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento		7.101,71
Totale incrementi variabili artt. 74 e 75 CCNL 23/01/2024		7.212,42

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 201.704,56

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali
--

ANNO 2025

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	356.430,77
---	------------

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020.	164.189,50
---	------------

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2	520.620,27
--	-------------------

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	5.746,00
--	----------

Art. 90, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2020	1.641,77
------------------------	----------

RIA annua cessati 2021	417,82
------------------------	--------

RIA annua cessati 2022	0,00
------------------------	------

RIA annua cessati 2023	267,15
------------------------	--------

RIA annua cessati 2024	143,78
------------------------	--------

Totale art. 90, comma 3, lett. b)	2.470,52
--	-----------------

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
--	------

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025)	775.141,65
--	------------

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020	0,00
--	------

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)	783.358,17
--	-------------------

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
--	------

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
---	------

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)	0,00
--	-------------

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2025	1.303.978,44
---	---------------------

CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione

Art. 52, comma 1: incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	13.503,70
---	-----------

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2025	1.317.482,14
--	---------------------

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali**ANNO 2025****Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori****Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 17/12/2020 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 **99.467,99**

Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022, DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025) 399.658,46

Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) **409.161,46**

Totale risorse stabili **508.629,45**

Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2024 83,87

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione....) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo

Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) **83,87**

CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 52, comma 2: incrementi su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14) 3.785,88

Art. 52, comma 3: incremento 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (incremento variabile) 2.376,55

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2025 **514.875,75**



40127 Bologna
via Serena, 2/2
tel. 051 6331163
fax 051 6331163
e-mail: emiliaromagna@uifpl.it
e-mail: bologna@uifpl.it
<http://www.uifplmiliaromagna.it>

Bologna, 23/07/2025

ARPAE

Nota a verbale UIL FPL a Accordo per il personale Dirigente di ARPAE fondi contrattuali anni 2024 e 2025 – posizioni dirigenziali e retribuzioni di risultato anno 2025

Pur riconoscendo l'importanza e il valore dell'Accordo oggi sottoscritto, che rappresenta un passo significativo per il miglioramento delle condizioni normative ed economiche del personale dirigente, la scrivente Organizzazione Sindacale intende fin d'ora sottolineare alcuni aspetti fondamentali che auspichiamo possano trovare piena valorizzazione e compiuta disciplina nella prossima tornata di contrattazione decentrata del 2026.

Il nostro impegno prioritario è e rimarrà costantemente orientato a garantire la piena valorizzazione delle professionalità dirigenziali e l'efficacia dell'azione amministrativa, elementi imprescindibili per la qualità dei servizi erogati ai cittadini.

In tale contesto, con specifico riferimento alla gestione degli incarichi ad interim, pur ribadendo la ferma convinzione che l'alta qualità delle funzioni dirigenziali si garantisca attraverso l'assunzione di personale stabile e adeguatamente dimensionato, riteniamo fondamentale prevedere per i dirigenti che si facciano carico di tali incarichi forme di retribuzione aggiuntiva proporzionali alla complessità dell'incarico conferito, come peraltro previsto dai Contratti collettivi nazionali di riferimento.

A tal proposito, la scrivente Organizzazione Sindacale intende manifestare la sua perplessità sull'utilizzo del sistema di valutazione della performance, e in particolare delle fasce di "eccellenza", per remunerare la maggiore responsabilità e il maggior carico di lavoro derivante dall'espletamento di incarichi ad interim. Tale prassi, oltre a non essere in linea con le chiare disposizioni contrattuali sopra citate, che prevedono specifiche forme di indennità, priverebbe iniquamente dell'opportunità di essere valutati con la forma di eccellenza quei dirigenti che, pur non svolgendo incarichi ad interim, raggiungono ugualmente performance di altissimo livello nelle proprie mansioni ordinarie.

Per completezza e trasparenza, si richiamano gli articoli dei rispettivi contratti collettivi che disciplinano il sistema di valutazione della performance e l'attribuzione della "eccellenza":

Per la Dirigenza Sanitaria (CCNL 2019-2021): Gli Articoli 70 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) stabiliscono il legame tra

valutazione e retribuzione di risultato. La definizione dettagliata delle fasce di merito, inclusa l'eccellenza, è demandata alla contrattazione integrativa e ai regolamenti aziendali.

Per la Dirigenza Funzioni Locali (CCNL 2019-2021 - sottoscritto il 16 luglio 2024): L'Articolo 61 (Disciplina della retribuzione di risultato) definisce la retribuzione di risultato, prevedendo che per i dirigenti con le valutazioni più elevate sia riconosciuto un importo superiore di almeno il 25%. Questa disciplina si inserisce nel più ampio sistema del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato disciplinato dall'Articolo 56.

Infine, auspichiamo che nella prossima contrattazione decentrata del 2026 si possa prevedere e garantire l'evidenza chiara e trasparente degli incarichi ad interim sul documento di valutazione SMIVAP, a garanzia della tracciabilità e della corretta gestione delle posizioni dirigenziali.

Con queste premesse, la UIL FPL conferma la propria piena disponibilità al confronto costruttivo, certa che solo attraverso un dialogo aperto e una visione lungimirante si possano raggiungere risultati concreti e duraturi a beneficio della Dirigenza e dell'intera Pubblica Amministrazione.

Segretario Aziendale
f.to Andrea Zannoni

p/ UIL FPL ER BO
f.to Ruiu Christian