



Proposta	n. PDEL-2026-13 del 29/01/2026
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2026-10 del 30/01/2026
Oggetto	Direzione Amministrativa. Recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anno 2026. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2026”, Rep n. 394/2026.
Dirigente proponente	Direzione Amministrativa - Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica

Questo giorno *30/01/2026* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

PREMESSO:

- che il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 114/2020, con particolare riferimento all'allegato A), lettera U, prevede, tra gli atti la cui adozione è riservata alla competenza del Direttore Generale, il recepimento degli accordi integrativi aziendali;

VISTI:

- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2019-2021 sottoscritto il 03/08/2021 il quale ha rinviato ad una successiva sessione negoziale la definizione della composizione delle Aree dirigenziali;
- l'art. 2 del CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021) di cui all'art. 7 del CCNQ 03/08/2021, sottoscritto in data 10/08/2022, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;
- l'art. 7 del CCNQ per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024), sottoscritto in data 22/02/2024, che ha confermato l'inquadramento dei dirigenti medici e sanitari nell'Area Sanità e l'inquadramento dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali nell'Area delle Funzioni Locali;

CONSIDERATO:

- pertanto che, ad oggi, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente e precisamente:
  - il CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
  - il CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA);

VISTI:

- la D.D.G. n. 97/2018 con cui è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae, utile per stabilire il peso organizzativo delle stesse e la relativa graduazione propedeutica alla definizione del valore della retribuzione di posizione;
- l'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2025”, Rep n. 387/2025 siglato in data 23/07/2025;

- la D.D.G. n. 97/2025 con cui è stato recepito il suddetto Accordo integrativo aziendale;

**RICHIAMATE:**

- la D.D.G. n. 151/2025 “Direzione Generale. Revisione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) di cui alla D.D.G. n. 130/2021. Approvazione Assetto organizzativo generale ed invio alla Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 31/2026, con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo generale dell’Agenzia di cui alla citata D.D.G. n. 151/2025;
- la D.D.G. n. 7/2026 “Direzione Amministrativa. Revisione dell’Assetto organizzativo analitico di cui alla D.D.G. n. 68/2025. Approvazione del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna”;

**VISTA:**

- la D.D.G. n. 4/2026 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Personale dirigente Area Sanità e Area Funzioni Locali: determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2026”;

**RICHIAMATO:**

- l’“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anno 2026. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2026”, Rep n. 394/2026 siglato in data 29/01/2026, previa certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 26/01/2026;

**RILEVATO:**

- che con il suddetto Accordo Rep. n. 394/2026, avendo a riferimento la determinazione provvisoria dei fondi anno 2026 della dirigenza Area della Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA) di cui alla citata D.D.G. n. 4/2026, si è proceduto:
  - alla graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali;
  - alla definizione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - alla definizione delle quote di retribuzione di risultato per l’anno 2026;
  - alla definizione degli emolumenti spettanti per la Pronta disponibilità;
  - alla definizione del Bonus delle eccellenze anno 2026;

**RITENUTO:**

- di recepire integralmente i contenuti dell’“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anno 2026. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2026”, Rep n. 394/2026, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

PRECISATO:

- che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che, ai sensi della L. n. 241/1990, si è provveduto a nominare responsabile di procedimento la Dott.ssa Monica Ferretti, titolare dell'incarico di funzione "Pianificazione fabbisogni di personale e relazioni sindacali";

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DELIBERA

1. di procedere al recepimento dell'“Accordo per il personale dirigente di Arpae. Fondi contrattuali anno 2026. Posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2026”, Rep. n. 394/2026 siglato in data 29/01/2026, in allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Accordo Integrativo Aziendale di cui al presente provvedimento è oggetto di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>,  
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE  
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2026  
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026  
Rep. n. 394/2026**

In data 29/01/2026, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

**1. Premessa contrattuale e normativa**

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23/01/2024 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza sanitaria (Tabelle A1 e B1) e dirigenza PTA (Tabelle A2 e B2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

**2. Il contesto organizzativo dell'Agenzia a seguito della revisione dell'Assetto organizzativo generale**

Con D.D.G. n. 151/2025 e successiva DGR n. 31/2026 è stato approvato il nuovo Assetto organizzativo generale dell'Agenzia.

In continuità con le revisioni degli ultimi anni, l'intervento di revisione organizzativa ha assunto a riferimento i seguenti criteri:

- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento a entrate/uscite del personale dirigente;

- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali relativi alla razionalizzazione del personale dirigente dell'Agenzia;
- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- razionalizzazione e ottimale ripartizione di determinate funzioni.

La revisione è intervenuta sulla macro-struttura dell'Agenzia approvata, da ultimo, con D.D.G. n. 130/2021 e prevede, in particolare, la riconfigurazione delle funzioni e responsabilità dirigenziali in materia di demanio idrico e tossicologia.

Premesso quanto sopra - ed avuto riguardo, altresì, a quanto previsto nell'Assetto organizzativo analitico approvato con DDG n. 7/2026 - le revisioni oggetto del presente Accordo riguardano la Direzione generale, la Direzione tecnica, le Aree Autorizzazioni e Concessioni (ridenominate Aree Autorizzazioni ambientali e Energia), la Struttura Tematica Ambiente Prevenzione Salute e le Aree Prevenzione ambientale.

**Direzione generale - Area Demanio idrico:** con riferimento al demanio idrico il nuovo Assetto organizzativo generale prevede l'accorpamento e la centralizzazione - in capo ad un'unica Struttura - delle funzioni relative al demanio ad oggi esercitate dal Servizio Gestione Demanio idrico (Direzione tecnica) e dalle Aree Autorizzazioni e Concessioni.

E' prevista, pertanto, l'istituzione della nuova posizione dirigenziale di **Responsabile Area Demanio idrico**, posta alle dipendenze del Direttore generale che assume tutte le funzioni relative al demanio, integrando le dimensioni di indirizzo e coordinamento con l'attività amministrativa ad oggi svolta a livello centrale e periferico.

**Direzione tecnica - Laboratorio multisito:** il nuovo Assetto organizzativo generale prevede l'accorpamento delle funzioni relative ai processi analitici specialistici della tossicologia ambientale, dell'epidemiologia molecolare e delle attività di valutazione del rischio tossicologico (ad oggi afferenti alla Struttura Ambiente Prevenzione Salute) con le attività analitiche di biologia del Laboratorio Multisito. Nello specifico, tali funzioni sono attribuite alla posizione dirigenziale di **Responsabile di Unità analitica Biologia**, che già presidia l'attività analitica di microbiologia ed ecotossicologia nei Laboratori di pertinenza. La posizione è posta alle dipendenze del Responsabile di Laboratorio Multisito e costituisce, per l'analitica di competenza, un unico presidio dirigenziale con bacino di servizio trasversale alla rete laboratoristica.

**Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute:** sono confermate le responsabilità e le funzioni precedentemente attribuite alla posizione dirigenziale, ad eccezione della gestione delle attività e dei processi analitici specialistici della tossicologia ambientale, dell'epidemiologia molecolare e delle attività di valutazione del rischio tossicologico, assegnate, come indicato al punto precedente, alla posizione dirigenziale di Responsabile Unità analitica Biologia del Laboratorio Multisito. Contestualmente, a fronte di tale riconfigurazione delle funzioni e responsabilità della Struttura Ambiente Prevenzione Salute, si prevede il superamento della posizione di **Responsabile di Unità Epidemiologia Ambientale**.

**Aree Autorizzazioni ambientali e Energia:** in conseguenza dell' accorpamento e della centralizzazione - in capo all'Area Demanio idrico - delle funzioni relative al demanio, le posizioni di Responsabile Area Autorizzazioni e Concessioni e Responsabile Servizio Autorizzazioni e Concessioni assumono la nuova denominazione di **Responsabile Area Autorizzazioni ambientali e Energia e Responsabile Servizio Autorizzazioni ambientali e Energia**. Sono confermate le responsabilità e le funzioni precedentemente attribuite alle posizioni, salvo che per le concessioni demaniali, assegnate alla posizione dirigenziale di Responsabile Area Demanio idrico.

**Area Prevenzione Ambientale Metropolitana ed Area Prevenzione Ambientale Centro.** È previsto il superamento delle posizioni dirigenziali di Responsabile PTR Impianti a rischio di incidente rilevante (APA Metropolitana) e di PTR Emissioni industriali (APA Centro). La modifica è coerente con le scelte organizzative già operate in APA Ovest (cancellazione PTR Rumore, D.D.G. 77/2022) e APA Est (cancellazione PTR Agrozootecnica, D.D.G. 111/2024).

**Aree Prevenzione Ambientale - Servizi Territoriali:** con riferimento ai Servizi Territoriali sono applicati indicatori di complessità e specificità relativamente ai territori di competenza, che comportano una differenziazione nella graduazione - con conseguente valorizzazione - delle posizioni di Responsabile del Servizio Territoriale di Ravenna e di Modena.

A seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate e di nuova istituzione sulla base della metodologia definita nella Deliberazione n. 97/2018.

### **3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali**

Alla luce di quanto rappresentato ai punti precedenti ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell’Agenzia, le Parti concordano sulla revisione organizzativa oggetto del presente Accordo.

Il quadro delle posizioni dirigenziali e il corrispondente valore di retribuzione di posizione è rappresentato nelle allegate Tabelle A1) e A2), colonna “*Retribuzione di Posizione anno 2026*”:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell’Area Sanità (dirigenza sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell’Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

### **4. Risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza. Determinazione dei fondi contrattuali, in via provvisoria, per l’anno 2026.**

Con il presente Accordo le Parti prendono atto che, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente, per l’anno 2026 sono state determinate, in via provvisoria, dall’Agenzia con la Delibera n. 4/2026, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 13/01/2026.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1 e precisano che la costituzione dei fondi contrattuali è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- dirigenza sanitaria: artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e artt. 72, 73, 74 e 75 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
- dirigenza PTA: artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024.

I prospetti analitici dei fondi relativi all’anno 2026 sono riportati nelle **Tabelle B1)** per la dirigenza sanitaria e nelle **Tabelle B2)** per la dirigenza PTA.

Le Tabelle indicate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

## 5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2026

### 5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2026

Le Parti richiamano il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna” allegato al Verbale di confronto Rep. 368/2023 ed aggiornato, da ultimo, con DDG n. 156/2025, e prendono atto che per la valutazione della performance del personale dirigente sono confermati i seguenti ambiti:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

La **performance organizzativa** viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori, riferiti sia all'ambito prestazionale sia all'ambito gestionale il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato con cadenza trimestrale.

Per il 2026 il set di indicatori sarà definito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 in via di approvazione.

La **performance individuale** viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni, in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda;
- valutazione dei comportamenti organizzativi, per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae<sup>1</sup>, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti “attesi” dai dirigenti. Nell'ambito di tale “Repertorio” sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, il cui contenuto riguarda il giudizio sulle attività svolte, sulle modalità utilizzate per il perseguimento degli obiettivi assegnati, sull'organizzazione e sullo sviluppo delle competenze proprie e dei collaboratori, sulle problematiche incontrate e su come sono state affrontate e risolte. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione.

---

<sup>1</sup> Allegato C - Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna approvato con DDG n. 156/2025.

Ciò premesso, le Parti richiamano quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in merito alla composizione ed al peso attribuito alle diverse componenti della performance:

<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance individuale</b>	
30%	70%	40% obiettivi
		30% comportamenti organizzativi

#### Collegamento con il sistema premiante

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 30% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance organizzativa e viene corrisposta sulla base dell'andamento mensilmente rilevato dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO) secondo la seguente griglia:

#### *Performance organizzativa*

<b>Raggiungimento valori di IPO attesi</b>	<b>% quota premio di risultato corrisposta</b>
0 - 30	0
31 - 50	50
51 - 70	70
71 - 89	85
90 - 100	100

- 70% della retribuzione di risultato complessiva (quota minima garantita e incremento una tantum) è correlata alla valutazione della performance individuale e viene ripartita nella misura del 40% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella valutazione dei

comportamenti organizzativi. In merito al collegamento tra il punteggio di performance conseguito nella valutazione degli obiettivi ed il trattamento economico correlato, si rinvia alla tabella di seguito riportata:

*Performance individuale - valutazione delle prestazioni (obiettivi)*

<b>Punteggio finale - valutazione obiettivi</b>	<b>% premio corrisposta</b>
0-30: obiettivi non raggiunti	0
31-50: obiettivi raggiunti in minima parte	40
51-70: obiettivi raggiunti parzialmente	60
71-89: obiettivi raggiunti quasi pienamente	85
90-100: obiettivi raggiunti pienamente	100

La valutazione dei comportamenti organizzativi viene espressa per ciascuno dei 6 fattori del “Repertorio dei Comportamenti Organizzativi” in 5 livelli di giudizio.

I punteggi assegnati ai livelli vanno da 0 a 8, come di seguito precisato:

- 1° livello: 0 non adeguato
- 2° livello: 1 - 2 adeguato
- 3° livello: 3 - 4 buono
- 4° livello: 5 - 6 ottimo
- 5° livello: 7 – 8 eccellente

Il livello 1 corrisponde ad una valutazione del comportamento “non adeguata” agli standard richiesti.

I livelli 2, 3 e 4 configurano livelli “adeguati”, “buoni” e “ottimi” di comportamenti dirigenziali.

Il livello 5 corrisponde ad un comportamento “eccellente”, anche condizionato da situazioni specifiche e contingenti (ad esempio, la soluzione di crisi rilevanti per l’Agenzia).

E’ definita la seguente griglia di valutazione:

A = + 36 punti 100% (quota premio corrisposto)

B = 36-30 punti 90% (quota premio corrisposto)

C = 29-25 punti 85% (quota premio corrisposto)

D = 24-20 punti 80% (quota premio corrisposto)

E = 19-15 punti 70% (quota premio corrisposto)

F = 14-10 punti 60% (quota premio corrisposto)

G = 9 - 6 punti 50% (quota premio corrisposto)

H = 5 - 0 punti nessun premio

Le Parti confermano che la retribuzione di risultato è erogata a saldo, di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, le Parti rinviando al documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna" approvato, da ultimo, con DDG n. 156/2025.

## 5.2 Retribuzione di risultato anno 2026 - Dirigenza sanitaria e PTA

Le Parti, valutata la consistenza dei fondi per l'anno 2026 e la previsione dei residui disponibili al 31/12/2025, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2026, le seguenti quote di retribuzione di risultato.

*Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2026 - Dirigenza Sanitaria e PTA:*

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026 (quota minima garantita)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2026	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026
1A	SC	9.250,00	9.500,00	18.750,00
2A	SS	8.000,00	8.500,00	16.500,00
2B	AS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
	SS	6.000,00	8.500,00	14.500,00
3A	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	SS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00

3B	AS	6.000,00	8.000,00	14.000,00
	P	6.000,00	8.000,00	14.000,00
4	P	6.000,00	5.000,00	11.000,00

*Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2026 - Dirigenza sanitaria e PTA:*

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (30% quota 2026)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (70% quota 2026)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 40% obiettivi	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale: 30% comportamenti organizzativi	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026
1A	SC	5.625,00	13.125,00	7.500,00	5.625,00	18.750,00
2A	SS	4.950,00	11.550,00	6.600,00	4.950,00	16.500,00
2B	AS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
	SS	4.350,00	10.150,00	5.800,00	4.350,00	14.500,00
3A	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	SS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
3B	AS	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
	P	4.200,00	9.800,00	5.600,00	4.200,00	14.000,00
4	P	3.300,00	7.700,00	4.400,00	3.300,00	11.000,00

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione e subordinatamente alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV.

### **5.3 Pronta disponibilità**

Le Parti richiamano l'“Atto di indirizzo organizzativo del servizio di pronta disponibilità di Arpae Emilia-Romagna” (Verbale di confronto Rep. n. 369/2023 - DDG n. 97/2023) in vigore dal 01/01/2024.

Inoltre le Parti richiamano e confermano quanto già previsto nell'Accordo Rep. n. 373/2023 che, relativamente ai turni di pronta disponibilità, ha riconosciuto, a decorrere dal 01/01/2024, i seguenti incrementi:

- dirigenza Area Sanità: l'indennità di pronta disponibilità per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00;
- dirigenza Area Funzioni Locali: l'integrazione della retribuzione di risultato per ogni turno di 12 ore è incrementata da Euro 20,66 ad Euro 35,00.

Con riferimento ai dirigenti inquadrati nell'Area Funzioni Locali, le Parti - in applicazione dell'art. 53, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - confermano che, in caso di chiamata, ai dirigenti medesimi è corrisposta un'ulteriore integrazione della retribuzione di risultato così determinata:

- Euro 100,00 in presenza di intervento di durata pari/inferiore a 3 ore;
- Euro 140,00 in presenza di intervento di durata superiore a 3 ore.

### **5.4 Bonus delle eccellenze – Anno 2026**

Le Parti richiamano l'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e l'art. 70 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, in materia di differenziazione della retribuzione di risultato e si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, che prevede una maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente che consegue le valutazioni più elevate, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2026, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Le Parti concordano che, per l'anno 2026, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del 50% del valore medio pro capite della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale complessiva attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2026, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

#### **Per Arpae**

Lia Manaresi	firmato
Stefano Renato De Donato	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

#### **Per i Rappresentanti delle OO.SS. aziendali**

Ermanno Errani	ANAAO ASSOMED	firmato
Paola Silingardi	ANAAO ASSOMED	firmato
Anna Maria Segatori	FEDIR (già sez. di FEDIRETS)	firmato
Monica Ascanelli	FP CGIL Area Dirigenza	firmato
Rosalba Calandra Checco	FP CGIL Area Dirigenza	firmato
Valeria Biancolini	FP CGIL Area Dirigenza	firmato
Fabio Bertoia	CISL FP ER	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato
Andrea Zannoni	UIL FPL	firmato

## POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2026 *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026 (quota minima garantita )
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI (da 1/03/2026 RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E ENERGIA)	1A	SC	35.410,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC		
RESPONSABILE DI AREA DEMANIO IDRICO (da 1/03/2026)		SC		
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC		
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA IDRO-METEO-CLIMA		SC		
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE (fino al 31/03/2026)	2A	SS	28.830,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI (da 1/03/2026 RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E ENERGIA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS		
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA; FERRARA-RAVENNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (RAVENNA, MODENA) (da 01/07/2026)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS		
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (da 01/3/2026)		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS		
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO (fino al 28/02/2026)		SS		
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE (fino al 31/03/2026)		SS		
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE (da 1/04/2026)		SS		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA	AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA	SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (fino al 28/02/2026)	SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA AMBIENTALE	SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA SANITARIA	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI, CARTOGRAFIA E GIS	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI DI MONITORAGGIO E PREVISIONE DELL'ATMOSFERA (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RETE IDROMETEOROLOGICA RIRER (**)	SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO METEOROLOGIA OPERATIVA E COORDINAMENTO CENTRO FUNZIONALE (**)	SS			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	3A	SS	SS = 19.630,00 AS = 19.495,00 P = 19.465,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE (fino al 31/12/2026)		AS		
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA		SS		
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI		P		
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	3B	P	AS = 16.295,00 P = 16.265,00	6.000,00
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI (fino al 31/12/2026)		AS		
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ E REPORTISTICA AMBIENTALE		P		
RESPONSABILE DI UNITÀ DI STAFF		P		
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO	4	P	12.451,38	6.000,00

(\*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(\*\*) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

**POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi**

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2026 (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (§)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2026 (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026 (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI (da 1/03/2026 RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E ENERGIA)	1A	SC	36.284,30	35.620,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC			
RESPONSABILE DI AREA DEMANIO IDRICO (da 1/03/2026)		SC			
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC			
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA IDRO-METEO-CLIMA		SC			
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE (fino al 31/03/2026)	2A	SS	29.277,20	28.960,00	8.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE, PROGETTI EUROPEI, QUALITÀ, ECOMANAGEMENT, FORMAZIONE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI (da 1/03/2026 RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E ENERGIA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE, PROTEZIONE E SERVIZI TECNICI		SS			
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA; FERRARA-RAVENNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (RAVENNA, MODENA) (da 01/07/2026)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (da 01/3/2026)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO (fino al 28/02/2026)		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE (fino al 31/03/2026)	2B	SS	SS = 23.277,20 AS = 22.957,00	SS = 22.960,00 AS = 22.775,00	6.000,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE SALUTE (da 1/04/2026)		SS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI APA METROPOLITANA		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA (fino al 28/02/2026)		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA AMBIENTALE		SS			
RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA SANITARIA		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS			
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI, CARTOGRAFIA E GIS		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	3A	SS	SS = 27.927,20	SS = 27.610,00	6.000,00
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI DI MONITORAGGIO E PREVISIONE DELL'ATMOSFERA (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO RETE IDROMETEOROLOGICA RIRER (**)		SS			
RESPONSABILE DI SERVIZIO METEOROLOGIA OPERATIVA E COORDINAMENTO CENTRO FUNZIONALE (**)		SS			
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)		SS			
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE (fino al 31/12/2026)		AS			
RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DI AREA SSA	SS				
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P	16.557,00	16.375,00	6.000,00	
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)	P				
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI (fino al 31/12/2026)	AS				
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ E REPORTISTICA AMBIENTALE	P				
RESPONSABILE DI UNITÀ DI STAFF	4	P	12.561,38	6.000,00	
RESPONSABILE DI UNITÀ DI PROGETTO		P			

(\*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(\*\*) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(§) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2026	
Art. 72 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
<b>Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:</b>	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinari:	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza	1.258.152,98
<b>Totale valori consolidati art. 94, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>1.296.972,20</b>
<b>Incrementi stabili CCNL 2016-2018:</b>	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>25.078,30</b>
<b>Incrementi stabili ex art. 94, comma 3, lett. b) CCNL 19/12/2019 RIA DIRIGENTI CESSATI; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:</b>	
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
RIA annua cessati 2022	1.716,91
RIA annua cessati 2023	9.412,26
RIA annua cessati 2024	120,77
RIA annua cessati 2025	639,99
<b>Totale incrementi stabili art. 94, comma 3, lettera b) CCNL 19/12/2019</b>	<b>21.485,88</b>
<b>Incrementi stabili CCNL 2019-2021:</b>	
Art. 72, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 1.109, 31 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)	85.416,87
Art. 72, comma 2, lett. b): riparto risorse destinate al presente fondo dalla Legge n. 205/2017 artt. 435 e 435 bis	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 72 comma 2 CCNL 23/01/2024</b>	<b>85.416,87</b>
Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-53.886,29
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-120.800,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-311.427,49
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-261.427,49
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 163 /2025	-198.181,13
	<b>-945.722,40</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ANNO 2026</b>	<b>483.230,85</b>

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2026

Art. 73 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

**Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:**

Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
<b>Totale valori consolidati art. 96, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>131.826,23</b>

**Incrementi stabili CCNL 2016-2018:**

Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
<b>Totale incrementi stabili art. 96, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019</b>	<b>32.825,00</b>

**Totale valori consolidati art. 96, commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019** **164.651,23**

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-20.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023 e DDG n. 82/2025	-39.500,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-75.711,95
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 163/2025	-16.362,15
	<b>-151.574,10</b>

**Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:**

Art. 73, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77)

**RISORSE STABILI FONDO art. 73 CCNL 23/01/2024** **23.592,25**

**Incrementi variabili CCNL 2019-2021:**

Art. 73, comma 3, lett. a): **0,00**

Art. 73, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incremento **7.101,71**

**TOTALE INCREMENTI VARIABILI art. 73, comma 3 CCNL 23/01/2024** **7.101,71**

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2026** **30.693,96**

## CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 , SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

## ANNO 2026

## Art. 74 CCNL AREA SANITA' DEL 23/01/2024: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medic	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinar	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
<b>Totale valori consolidati art. 95, comma 2 CCNL 19/12/2019</b>	<b>514.841,29</b>

Incrementi stabili CCNL 2016-2018:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00

**Totale art. 95, comma 3, lettera a) CCNL 19/12/2019** **16.412,50**

**Totale valori consolidati art. 95 , commi 2 e 3 CCNL 19/12/2019** **531.253,79**

Ulteriori incrementi stabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 2, lett. a): incrementi su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) **7.697,69**

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022	-30.000,00
Annualizzazione decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 148/2022	-48.000,00
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 134/2023	-125.729,67
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 98/2024 e DDG n. 83/2025	-140.729,67
Decurtazioni per rimodulazione in diminuzione della dotazione organica – DDG n. 163/2025	-91.009,79
	-435.469,13

**Totale risorse stabili** **103.482,35**

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2025 -incremento confermato dall'art 74, comma 3 CCNL 23/01/2024 **320,99**

Incrementi variabili CCNL 2019-2021:

Art. 74, comma 3, lett. a): **0,00**

Art. 74, comma 3, lett. b) e art. 75 comma 4: applicazione art. 1 comma 604 Legge n. 234/2021 pari ad euro 184,46 annui procapite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 77) - al presente fondo è destinato il 50% di tale incrementc **7.101,71**

**Totale incrementi variabili artt. 74 e 75 CCNL 23/01/2024** **7.422,70**

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2026** **110.905,05**

**CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali****ANNO 2026****Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione****Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:**

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020. 164.189,50

**Totale risorse consolidate art. 90, comma 2** **520.620,27**

**Incrementi stabili:**

**Art. 90, comma 3, lett. a):** importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) **5.746,00**

**Art. 90, comma 3, lett. b):**

RIA annua cessati 2020 1.641,77

RIA annua cessati 2021 417,82

RIA annua cessati 2022 0,00

RIA annua cessati 2023 267,15

RIA annua cessati 2024 143,78

**Totale art. 90, comma 3, lett. b)** **2.470,52**

**Art. 90, comma 3, lett. c):** risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

**Art. 90, comma 3, lett. d):** risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022 e DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024, DDG n. 83/2025 e DDG n. 163/2025) **962.521,57**

**Art. 90, comma 3, lett. e):** eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 **0,00**

**Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e)** **970.738,09**

**Incrementi variabili:**

**Art. 90, comma 4, lett. a):** risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

**Art. 90, comma 4, lett. b):** risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo **0,00**

**Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b)** **0,00**

**TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2026** **1.491.358,36**

**CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di posizione**

**Art. 52, comma 1:** incrementi stabili su base annua pari ad euro 964,55 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14) **13.503,70**

**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2026** **1.504.862,06**

Allegato B)

<b>CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali</b>	
<b>ANNO 2026</b>	
<b>Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	
<b>Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 certificate dal Collegio dei Revisori:</b>	
<b>Art. 91, comma 2, lett. a):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità	62.830,00
<b>Art. 91, comma 2, lett. b):</b> Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 17/12/2020	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
<b>Totale risorse consolidate art. 91, comma 2</b>	<b>99.467,99</b>
<b>Incrementi stabili:</b>	
<b>Art. 91, comma 3, lett. a):</b> importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
<b>Art. 91, comma 3, lett. c):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020, DDG n. 144/2021, DDG n. 148/2022, DDG n. 134/2023, DDG n. 98/2024, DDG n. 83/2025 e DDG n. 163/2025)	494.367,97
<b>Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)</b>	<b>503.870,97</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>603.338,96</b>
<b>Incrementi variabili:</b>	
<b>Art. 91, comma 4, lett. a):</b> ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2025	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. b):</b> risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. c):</b> risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. d):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. e):</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
<b>Art. 91, comma 4, lett. f):</b> risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
<b>Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)</b>	<b>0,00</b>
<b>CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024: Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	
<b>Art. 52, comma 2:</b> incrementi su base annua pari ad euro 270,42 pro-capite dirigenti al 31/12/2018 (nr. 14)	3.785,88
<b>Art. 52, comma 3:</b> incremento 0,22 MS 2018 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (incremento variabile)	2.376,55
<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2026</b>	<b>609.501,39</b>
Totale risorse stabili	607.124,84
Totale risorse variabili	2.376,55

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1**

Le Parti concordano di incontrarsi a seguito della sottoscrizione definitiva dei CCNL 2022-2024 dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, sottoscritti ad oggi in forma di Ipotesi. Ciò al fine di valutare eventuali integrazioni od adeguamenti del presente CCDI agli istituti giuridici ed economici dai medesimi introdotti.



NOTA a verbale Accordo dirigenza 2026

Come Cgil auspichiamo che il confronto proceda con modalità costruttive garantendo i necessari tempi di condivisione senza accelerazioni e stravolgimenti delle modalità di lavoro di questa Agenzia, patrimonio prezioso da preservare insieme.

Cgil Area Dirigenza Arpae  
Monica Ascanelli

29/01/26