



Proposta	n. PDEL-2026-40 del 18/03/2026
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2026-37 del 25/03/2026
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 per gli anni 2024, 2025 e 2026 in applicazione, rispettivamente, degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità 27/10/2025 e ricognizione dei residui disponibili.
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno 25/03/2026 il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “Regolamento per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” (R53001/ER), adottato con D.D.G. n. 19 del 26/02/2026 e, in particolare:
 1. l’art. 3, comma 1, punto VII ai sensi del quale sono riservate alla competenza dell’Organo di vertice, in quanto espressione dei poteri di indirizzo, coordinamento e controllo dell’Ente l’individuazione delle risorse economiche, finanziarie e patrimoniali da destinare alle diverse finalità istituzionali dell’Agenzia, nonché la loro ripartizione tra i Direttori/Responsabili titolari dei relativi budget;
 2. l’Allegato A) al Regolamento di cui sopra, che riserva alla competenza del Direttore Generale dell’Agenzia l’adozione degli atti relativi alla determinazione dei fondi contrattuali;

VISTI:

- l’art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- l’art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 che regola, a decorrere dall’anno 2023, la costituzione e l’utilizzo del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;
- il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l’art. 23, comma 2, che stabilisce quanto segue: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal primo gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;
- l’art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 (conv. in L. n. 12/2019), che dispone quanto segue: “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli

incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all' articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ... ”;

CONSIDERATO:

- che la Circolare MEF-RGS n. 16/2020 confermata, da ultimo, con la Circolare n. 18/2025, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 115/2025, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione definitiva, a consuntivo, per l'anno 2024 dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 e ricognizione dei residui disponibili”, con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori resa il 05/09/2025, si è provveduto a:
 1. determinare in via definitiva, a consuntivo, i fondi contrattuali per l'anno 2024 nei seguenti importi: Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”: totale complessivo euro 6.124.282,75 (risorse stabili); Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”: totale complessivo euro 8.216.550,99 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021; euro 65.629,77 incentivi per le funzioni tecniche; euro 11.816,90 incentivi per compensi professionali Avvocatura; euro 6.970,59 incremento ratei RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2023; euro 3.624.972,99 corrispondenti ai residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023, quantificati e certificati con D.D.G. n. 133/2024 e destinati al presente fondo con Accordo Integrativo Rep. n. 378/2024);
 2. quantificare i residui dei fondi contrattuali anno 2024 in complessivi euro 3.823.532,60;
- la D.D.G. n. 121/2025, avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Aggiornamento, per l'anno 2025, della determinazione dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e

condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 determinati in via provvisoria con DDG n. 22/2023. Determinazione, in via provvisoria per l'anno 2026, dei fondi contrattuali destinati al trattamento economico accessorio del personale del comparto di Arpae" con la quale, previa certificazione del Collegio dei Revisori del 22/09/2025, si è provveduto a:

1. aggiornare, in via di previsione, i fondi contrattuali anno 2025 nei seguenti importi: Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali": totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili); Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro": totale complessivo euro 7.930.780,72 (importo comprensivo delle seguenti risorse variabili: euro 73.335,52 incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021, euro 7.243,03 incremento ratei di RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2024; euro 3.823.532,60 residui attivi dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2024, quantificati e certificati con la Delibera n. 115/2025 e destinati al fondo art. 103 anno 2025 con Accordo Integrativo Rep. n. 384/2025);
2. determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2026 nei seguenti importi: Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali": totale complessivo euro 6.544.917,06 (risorse stabili); Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro": totale complessivo euro 4.100.005,09 (di cui euro 4.026.669,57 per risorse stabili ed euro 73.335,52 per risorse variabili, a titolo di incremento ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022 e art. 1 comma 604 L. 234/2021);

PRESO ATTO:

- che in data 27/10/2025 è stato siglato il CCNL del Comparto Sanità, triennio 2022-2024;

RILEVATO:

- che l'art. 63 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 dispone quanto segue:
 - comma 1: sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, con le integrazioni di cui al presente articolo;
 - comma 2: a decorrere dall'1/01/2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021;
- che l'art. 64 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 dispone quanto segue:

- comma 1: sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo premialità e condizioni di lavoro” di cui all’art. 103 del CCNL 2.11.2022, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo;
- comma 2: a decorrere dall’1/01/2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021;
- comma 4: in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata [01/01/2025], le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse variabili a carico dei bilanci degli enti, di un importo non superiore a euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all’elevazione, prevista dall’art. 9, comma 5, lett. k), dell’indennità di turno notturno di cui all’art. 67, comma 3;
- che gli incrementi disposti dagli artt. 63 e 64 del nuovo CCNL, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (art. 48 D.Lgs. n. 165/2001), non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come disposto dall’art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018, conv. in L. n. 12/2019 sopra riportato;

CONSIDERATO:

- che con Determinazione dirigenziale n. 858/2025 Arpae nel mese di novembre 2025 ha provveduto a: 1) riconoscere gli arretrati stipendiali per l’anno 2024 e per il periodo 01/01/2025 - 31/10/2025, applicando gli incrementi di cui al CCNL comparto Sanità del 27/10/2025; 2) aggiornare il trattamento economico fondamentale secondo quanto previsto nel CCNL 27/10/2025;

DATO ATTO PERTANTO:

Con riferimento all’anno 2024:

- che, in applicazione dell’art. 63, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l’ammontare del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all’art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 115/2025) è rideterminato da euro 6.124.282,75 ad euro 6.173.676,85 (+ euro 49.394,10, importo corrispondente all’incremento di euro 45,15 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021);

- che, in applicazione dell'art. 64, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l'ammontare del fondo "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 115/2025) è rideterminato da euro 8.216.550,99 ad euro 8.276.666,29 (+ euro 60.115,30, importo corrispondente all'incremento di euro 54,95 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021);
- che l'importo complessivo dei residui disponibili dei fondi contrattuali anno 2024 è aggiornato in euro 3.884.555,97 (di cui euro 975.951,06 residuo Fondo art. 102 ed euro 2.908.604,91 residuo Fondo art. 103);
- che la determinazione definitiva dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono esposte nell'Allegato A) e nell'Allegato C) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Delibera;

Con riferimento all'anno 2025:

- che, in applicazione dell'art. 63, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l'ammontare del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 121/2025) è rideterminato da euro 6.544.917,06 ad euro 6.594.311,16 (+ euro 49.394,10, importo corrispondente all'incremento di euro 45,15 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021);
- che, in applicazione dell'art. 64, commi 2 e 4 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l'ammontare del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 121/2025) è rideterminato da euro 7.930.780,72 ad euro 8.130.457,65 (incremento art. 64, comma 2: + euro 60.115,30, importo corrispondente all'incremento di euro 54,95 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021; incremento art. 64, comma 4: + euro 78.538,26, importo corrispondente all'incremento di euro 71,79 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021; a detti incrementi si aggiungono i residui disponibili anno 2024, che passano da euro 3.823.532,60 a euro 3.884.555,97: + euro 61.023,37);

Con riferimento all'anno 2026:

- che, in applicazione dell'art. 63, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l'ammontare del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 121/2025) è rideterminato da euro 6.544.917,06 ad euro 6.594.311,16 (+ euro 49.394,10, importo corrispondente all'incremento di euro 45,15 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021);
- che, in applicazione dell'art. 64, commi 2 e 4 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 l'ammontare del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 (determinato con D.D.G. n. 121/2025) è rideterminato da euro 4.100.005,09 ad euro 4.238.658,65 (incremento art. 64, comma 2: + euro 60.115,30, importo corrispondente all'incremento di euro 54,95 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021; incremento art. 64, comma 4: + euro 78.538,26, importo corrispondente all'incremento di euro 71,79 pro-capite annui, applicato a n. 1094 dipendenti destinatari del CCNL 27/10/2025 in servizio al 31/12/2021);

PRECISATO:

- che l'aggiornamento, in via di previsione, dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anni 2025 e 2026 e la verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi della Circolare MEF-RGS n. 16/2020 e successivi aggiornamenti, sono rappresentati dettagliatamente nell'allegato B) e nell'allegato C) del presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali;

RITENUTO PERTANTO:

- di rideterminare, con gli aggiornamenti e le integrazioni di cui sopra, in via definitiva per l'anno 2024 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:
 - Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2024: totale complessivo euro 6.173.676,85 (risorse stabili);
 - Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2024: totale complessivo euro 8.276.666,29;
- di precisare che l'importo complessivo dei residui disponibili dei fondi contrattuali anno 2024 è aggiornato in euro 3.884.555,97 (di cui euro 975.951,06 residuo Fondo art. 102 ed euro 2.908.604,91 residuo Fondo art. 103) come risulta dall'allegato A) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

- di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2025 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:
 - Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2025: totale complessivo euro 6.594.311,16 (risorse stabili);
 - Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2025: totale complessivo euro 8.130.457,65 (di cui euro 4.086.784,87 per risorse stabili ed euro 4.043.672,78 per risorse variabili, compresi i residui disponibili anno 2024 come sopra determinati);
- di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2026 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:
 - Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2026: totale complessivo euro 6.594.311,16 (risorse stabili);
 - Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2026: totale complessivo euro 4.238.658,65 (di cui euro 4.086.784,87 per risorse stabili ed euro 151.873,78 per risorse variabili);

RILEVATO:

- infine che, con verbale del 17/03/2026, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per gli anni 2024 (a consuntivo), 2025 e 2026 (in via di previsione) in applicazione degli artt. 63 e 64 del CCNL del 27/10/2025, nonché l'aggiornamento dei residui disponibili anno 2024, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica;

RITENUTO:

- di dare informazione preventiva alle OO.SS./RSU di quanto disposto con il presente atto, ai sensi e nei termini previsti dall'art. 5, comma 4 lett. b) del CCNL Comparto sanità del 27/10/2025;

PRECISATO INFINE:

- che i dati analitici riferiti ai fondi di cui alla presente Deliberazione ed alla relativa spesa sono contenuti nella documentazione conservata agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 159 del 30/12/2025: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il

triennio 2026-2028, del Piano Investimenti 2026-2028, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2026, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2026”;

- la D.D.G. n. 160 del 30/12/2025 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2026”, così come modificata dalla D.D.G. n. 24/2026;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Francesca Castagneti, la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

ACQUISITI:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Eriberto de' Munari;

DATO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;
- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Federica Nadalini, titolare dell'Incarico di Funzione Unità Gestione Rapporto di Lavoro;

DELIBERA

1. di rideterminare, con gli aggiornamenti e le integrazioni di cui sopra, in via definitiva per l'anno 2024 i fondi “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” come segue:

Fondo art. 102 “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, anno 2024: totale complessivo euro 6.173.676,85 (risorse stabili);

Fondo art. 103 “Premialità e condizioni di lavoro”, anno 2024: totale complessivo euro 8.276.666,29;

2. di precisare che l'importo complessivo dei residui disponibili dei fondi contrattuali anno 2024 è aggiornato in euro 3.884.555,97 (di cui euro 975.951,06 residuo Fondo art. 102 ed euro 2.908.604,91 residuo Fondo art. 103) come risulta dall'allegato A) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

3. di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2025 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:

Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2025: totale complessivo euro 6.594.311,16 (risorse stabili);

Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2025: totale complessivo euro 8.130.457,65 (di cui euro 4.086.784,87 per risorse stabili ed euro 4.043.672,78 per risorse variabili, compresi i residui disponibili anno 2024 come sopra determinati);

4. di aggiornare, in via di previsione, per l'anno 2026 i fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" come segue:

Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", anno 2026: totale complessivo euro 6.594.311,16 (risorse stabili);

Fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro", anno 2026: totale complessivo euro 4.238.658,65 (di cui euro 4.086.784,87 per risorse stabili ed euro 151.873,78 per risorse variabili);

5. di dare atto infine che, con verbale del 17/03/2026, il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la rideterminazione dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per gli anni 2024 (a consuntivo), 2025 e 2026 (in via di previsione) in applicazione degli artt. 63 e 64 del CCNL del 27/10/2025, nonché l'aggiornamento dei residui disponibili anno 2024, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dai contratti collettivi nazionali vigenti e dalle disposizioni in materia di contenimento della finanza pubblica.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE TECNICO

Firmato digitalmente

Dott. de' Munari Eriberto

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

RIDETERMINAZIONE FONDI COMPARTO SANITA' - CCNL DEL 27/10/2025 - ANNO 2024**Fondo art. 102 (Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)**

	2024
Risorse stabili di competenza	5.309.971,45
Trasferimento dal fondo art. 103 (art. 103, comma 12 e art. 102 comma 3, lett. d)	814.311,30
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 102 ANNO 2024- DDG 115/2025	6.124.282,75
Incrementi stabili , art. 63 comma 2 CCNL COMPARTO SANITA' triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 - euro 45,15 procapite annui calcolato personale in servizio al 31/12/2021 (nr. 1.094)	49.394,10
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 102 ANNO 2024	6.173.676,85
TOTALE SPESA FONDO ART. 102 ANNO 2024	-5.197.725,79
RISORSE RESIDUE FONDO ART. 102 ANNO 2024	975.951,06

Fondo art. 103 (Premialità e condizioni di lavoro)

	2024
Risorse stabili di competenza	5.248.136,52
Trasferimento al fondo art. 102 (art. 103, comma 12 e art. 102 comma 3, lett. d)	-814.311,30
Risorse variabili	157.752,78
Risorse variabili di competenza (economie anno precedente) Residui fondi anno 2023 - DDG 133/2024	3.624.972,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 103 ANNO 2024 - DDG 115/2025	8.216.550,99
Incrementi stabili , art. 64 comma 2 CCNL COMPARTO SANITA' triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 - euro 54,95 procapite annui calcolato personale in servizio al 31/12/2021 (nr. 1.094)	60.115,30
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 103 ANNO 2024	8.276.666,29
TOTALE SPESA FONDO ART. 103 ANNO 2024	-5.368.061,38
RISORSE RESIDUE FONDO ART. 103 ANNO 2024	2.908.604,91
TOTALE RISORSE RESIDUI FONDI ART. 102 E ART. 103 ANNO 2024	3.884.555,97

RIDETERMINAZIONE FONDI COMPARTO SANITA' - CCNL DEL 27/10/2025 - ANNI 2025 E 2026

Fondo art. 102 (Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)

	2025	2026
Risorse stabili di competenza	5.323.450,11	5.323.450,11
Trasferimento dal fondo art. 103 (art. 103, comma 12 e art. 102 comma 3, lett. d)	1.221.466,95	1.221.466,95
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 102 ANNI 2025 E 2026 - DDG 121/2025	6.544.917,06	6.544.917,06
Incrementi stabili, art. 63 comma 2 CCNL COMPARTO SANITA' triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 - euro 45,15 procapite annui calcolato personale in servizio al 31/12/2021 (nr. 1.094)	49.394,10	49.394,10
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 102 ANNI 2025 E 2026	6.594.311,16	6.594.311,16

Fondo art. 103 (Premialità e condizioni di lavoro)

	2025	2026
Risorse stabili di competenza	5.248.136,52	5.248.136,52
Trasferimento al fondo art. 102 (art. 103, comma 12 e art. 102 comma 3, lett. d)	-1.221.466,95	-1.221.466,95
Risorse variabili	80.578,55	73.335,52
Risorse variabili di competenza (economie anno precedente) Residui fondi anno 2024	3.884.555,97	0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 102 ANNI 2025 E 2026 - DDG 121/2025	7.991.804,09	4.100.005,09
Incrementi stabili, art. 64 comma 2 CCNL COMPARTO SANITA' triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 - euro 54,95 procapite annui calcolato personale in servizio al 31/12/2021 (nr. 1.094)	60.115,30	60.115,30
Incrementi variabili, art. 64 comma 4 CCNL COMPARTO SANITA' triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 - euro 71,79 procapite annui calcolato personale in servizio al 31/12/2021 (nr. 1.094)	78.538,26	78.538,26
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO ART. 103 ANNI 2025 E 2026	8.130.457,65	4.238.658,65

Risorse stabili di competenza	4.086.784,87	4.086.784,87
Risorse varabili	4.043.672,78	151.873,78
	8.130.457,65	4.238.658,65

ANNO 2024: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2024 Dirigenza Area Sanità (determinazione in via definitiva - DDG n. 82/2025)	1.977.829,99
Fondi 2024 Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (determinazione in via definitiva - DDG n. 82/2025)	2.120.958,91
Fondi 2024 Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 132/2024)	274.473,94
Totale Fondi 2024 personale dirigente	4.373.262,84

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Residui anno 2023 Dirigenza Area Sanità - (DDG n. 100/2024)	-564.127,08
Residui anno 2023 dirigenza Area Funzioni Locali (DDG n. 100/2024)	-731.096,85
Compensi avvocatura (Art. 91, comma 4, lett. f) - CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA)	-926,16
Totale risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17 – personale dirigente	-1.531.292,34

Importo Fondi anno 2024 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.841.970,50
--	--------------

Personale non dirigente:

Fondi 2024 - determinazione in via definitiva (presente Delibera)	14.450.343,14
---	---------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	-77.446,67
Risorse art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2025	-49.394,10
Risorse art. 64 comma 2 CCNL 27/10/2025	-60.115,30
Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2023, determinati con la DDG n. 133/2024 e destinati al fondo art. 103 anno 2024 con Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 378/2024	-3.624.972,99
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-6.658.160,35

Importo Fondi anno 2024 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.792.182,79
--	--------------

Riepilogo:

Fondi 2024 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.841.970,50
Fondi 2024 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.792.182,79
TOTALE FONDI ARPAE ANNO 2024 DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.634.153,29
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Differenza tra anno 2024 e anno 2016	-5.424,09
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione

ANNO 2025: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2025 provvisori – Dirigenza Area Sanità (DDG n. 92/2025)	929.532,66
Fondi 2025 provvisori – Dirigenza PTA – Area Funzioni Locali (DDG n. 92/2025)	1.832.357,89
Fondi 2025 provvisori - Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 167/2025)	277.880,52
Totale Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente	3.039.771,07

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 personale dirigente	-235.142,25

Importo Fondi provvisori anno 2025 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.804.628,82
--	---------------------

Personale non dirigente:

Fondi 2025 provvisori (presente delibera)	14.724.768,81
---	---------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:	
Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e L.R 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Risorse art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2025	-49.394,10
Risorse art. 64 comma 2 CCNL 27/10/2025	-60.115,30
Risorse art. 64 comma 4 CCNL 27/10/2025	-78.538,26
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
Residui fondi art. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 anno 2024, rideterminati con la presente delibera	-3.884.555,97

Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 personale non dirigente	-6.918.834,92
--	----------------------

Importo Fondi anno 2025 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.805.933,89
---	---------------------

Riepilogo:

Fondi 2025 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.804.628,82
Fondi 2025 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.805.933,89
TOTALE FONDI ARPAE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.610.562,71
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione
	-29.014,67
	nessuna decurtazione

ANNO 2026: VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

LIMITE 2016 PERSONALE DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N. 4/17 E DDG N. 97/17)	2.738.449,43
LIMITE 2016 PERSONALE NON DIRIGENTE (CONSUNTIVO FONDI 2016: DDG N.54/17 E DDG N. 97/17)	7.662.151,13
ADEGUAMENTO LIMITE 2016 PER COSTITUZIONE FONDI, DAL 1/1/2021, RISERVATI AL DIRETTORE GENERALE, AL DIRETTORE TECNICO ED AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	238.976,82
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38

Personale dirigente:

Fondi 2026 provvisori – Dirigenza Area Sanità (DDG n. 4/2026)	624.829,86
Fondi 2026 provvisori - Dirigenza PTA - Area Funzioni Locali (DDG n. 4/2026)	2.114.363,45
Fondi 2026 provvisori - Direttore Generale, Direttore Tecnico, Direttore Amministrativo (DDG n. 4/2026)	316.190,86
Totale Fondi provvisori anno 2026 personale dirigente	3.055.384,17

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Incrementi CCNL Area Sanità 19/12/2019	-74.315,80
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 - Sezione Dirigenti PTA	-15.249,00
Incrementi CCNL Area Sanità 23/01/2024	-117.833,10
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti PTA	-19.666,13
Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - Sezione Dirigenti	-8.078,22
Importo Fondi anno 2026 personale dirigente da sottoporre a verifica	-235.142,25

Importo Fondi provvisori anno 2026 personale dirigente da sottoporre a verifica	2.820.241,92
--	---------------------

Personale non dirigente:

Fondi 2026 provvisori (presente delibera)	10.832.969,81
--	----------------------

Risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/17:

Risorse ex art. 1 c. 800 L. 205/2017 (armonizzazione trattamento economico accessorio del personale trasferito ex L. 56/14 e LR 13/15)	-952.134,96
Risorse ex art. 80 c. 3 lett a) - (€ 91,00 per n. 856 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	-77.896,00
Risorse ex artt. 80 e 81, commi 3, lett. b): incremento DO; Provvedimenti Regionali di autorizzazione e specifico finanziamento extra limite art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017: DGR 188/19 e DGR n. 2292/21	-801.128,66
Risorse ex art. 81, c. 3 lett. a): rivalutazione fasce retributive	-78.282,36
Risorse ex art. 101, commi 1 e 2 CCNL 02/11/2022	-179.640,50
Risorse ex art. 102, comma 2, lett. e), diff. tabellari DS-D, da bilancio	-527.805,13
Risorse ex art. 102, comma 5 CCNL 02/11/2022	-156.008,16
Risorse ex art. 103, comma 7 CCNL 02/11/2022	-73.335,52
Risorse art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2025	-49.394,10
Risorse art. 64 comma 2 CCNL 27/10/2025	-60.115,30
Risorse art. 64 comma 4 CCNL 27/10/2025	-78.538,26
Incentivi per le funzioni tecniche e onorari avvocatura	0,00
Importo complessivo delle risorse non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	-3.034.278,95

Importo Fondi anno 2026 personale non dirigente da sottoporre a verifica	7.798.690,86
---	---------------------

Riepilogo:

Fondi 2026 dirigenza Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	2.820.241,92
Fondi 2026 comparto Arpae da sottoporre a verifica ex art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/17	7.798.690,86
TOTALE FONDI ARPAE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	10.618.932,78
LIMITE ANNO 2016 COMPLESSIVO ARPAE	10.639.577,38
Decurtazione in applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/17	Nessuna decurtazione
	-20.644,60
	nessuna decurtazione

PROPOSTA N. PDEL 40 del 18/03/2026

Centro di Responsabilità:

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione dei fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 per gli anni 2024, 2025 e 2026 in applicazione, rispettivamente, degli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità 27/10/2025 e ricognizione dei residui disponibili.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 18/03/2026

Bacchi Reggiani Giuseppe
