Proposta	n. PDEL-2026-92 del 07/07/2026
Deliberazione del Direttore Generale	n. DEL-2026-90 del 09/07/2026
Oggetto	Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.
Dirigente proponente	Direzione Generale - Ferrecchi Paolo
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca

Questo giorno *09/07/2026* il Direttore Generale, Ing. Ferrecchi Paolo, delibera quanto segue.

VISTI:

- la Legge Regionale 19 aprile 1995 n. 44, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 9, comma 5, ai sensi del quale il Direttore Generale di Arpae è coadiuvato da un Direttore Tecnico e da un Direttore Amministrativo collocati in posizione di staff; il Direttore Tecnico ed il Direttore Amministrativo sono assunti con provvedimento motivato del Direttore Generale e sono responsabili nei confronti dello stesso;
- l'art. 8 del Regolamento Generale di Arpae approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 124/2010, il quale, definendo le aree di attività del Direttore Tecnico ed Amministrativo, prevede che tali Direttori oltre a supportare il Direttore Generale nell'esercizio delle funzioni di governo strategico dell'ente detengono, altresì, un proprio ruolo di intervento diretto da realizzarsi sia attraverso la direzione delle strutture loro assegnate sia attraverso l'orientamento delle risorse professionali diffuse nella Rete dell'Agenzia;
- il "Regolamento per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" approvato con la D.D.G. n. 19/2026 il quale prevede che il Direttore Tecnico ed Amministrativo, oltre ad esprimere il parere obbligatorio sulle deliberazioni del Direttore Generale, abbiano altresì la competenza ad adottare provvedimenti gestionali a rilevanza esterna negli ambiti di rispettiva competenza;

PREMESSO:

- che l'art. 18 della L.R. n. 43/2001 prevede la facoltà dell'Amministrazione di provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche, prevedendo altresì che requisiti indispensabili per l'assunzione di tali incarichi sono il possesso del diploma di laurea ed una comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che l'art. 15 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con D.D.G. n. 103/2018, disciplina la procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale e il comma 11 del medesimo art. 15 riguarda, nello specifico, la selezione pubblica relativa alla nomina del Direttore Tecnico dell'Agenzia;

RICHIAMATO:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO 2026-2028), approvato con D.D.G. n. 9/2026, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, in cui si prevede l’attivazione di procedure selettive per assunzione a tempo determinato di personale di qualifica dirigenziale, anche in relazione alla copertura di contratti a termine in scadenza nel triennio di riferimento, tra i quali è indicato specificatamente quello del Direttore Tecnico;

RILEVATO:

- che, in considerazione della prossima scadenza, in data 30/09/2026, dell’incarico di Direttore Tecnico si è reso necessario procedere all’attivazione della procedura per la copertura dell’incarico in oggetto, in conformità a quanto previsto dall’art. 9 della L.R. n. 44/1995 e dall’art. 18 della L.R. n. 43/2001, secondo quanto indicato nella nota prot. 44492 del 10/03/2026 a firma del Direttore Generale dell’Agenzia;

RILEVATO ALTRESI’:

- che nell’allegato A) alla citata nota prot. 44492 del 10/03/2026 - avendo riguardo alle caratteristiche della posizione (struttura apicale) ed alla complessità della struttura interessata e tenuto conto dell’assetto organizzativo analitico dell’Agenzia approvato, da ultimo, con D.D.G. n. 7/2026 - sono stati definiti i requisiti specifici da prevedere nel bando di selezione, nonché i criteri generali per la valutazione dei titoli (curriculum) e del colloquio;

SPECIFICATO:

- che la mission, le aree di responsabilità, i rapporti interfunzionali ricorrenti (relazioni interne ed esterne) afferenti la posizione dirigenziale di Direttore Tecnico sono definiti nel Manuale Organizzativo di Arpae, approvato con D.D.G. n. 7/2026;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 219/2026 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Direttore Tecnico dell’Agenzia Regionale per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia (Arpae) dell’Emilia-Romagna. Approvazione del bando di selezione”;

DATO ATTO:

- che in data 27/03/2026 il bando della selezione di cui trattasi è stato regolarmente diffuso mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia e che, in conformità a quanto

previsto dal comma 2 lett. a) dell'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994, i termini per la presentazione delle domande di ammissione si sono chiusi in data 07/04/2026, undicesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione;

RICHIAMATO:

- integralmente l'Avviso della predetta selezione con particolare riferimento al paragrafo "Requisiti per l'ammissione alla selezione", in cui sono indicati i requisiti generali e specifici che i candidati devono possedere, ed al paragrafo "Procedura selettiva" in cui sono dettagliati, in particolare, i titoli valutabili ed i criteri per la valutazione del colloquio;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la determinazione n. 303/2026 con la quale si è proceduto ad ammettere alla procedura selettiva sopra menzionata i candidati indicati nella determinazione medesima;

DATO ATTO:

- che in data 20/05/2026 il Direttore Generale ha proceduto alla valutazione dei titoli (curricula) dei candidati sopra citati, nonché all'ammissione degli stessi al colloquio come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;
- che in data 15/06/2026 il Direttore Generale ha proceduto all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi, nonché alla formulazione della graduatoria di merito relativa alla procedura selettiva in questione, come risulta dal relativo verbale conservato agli atti;

RILEVATO:

- che con la determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 467/2026 sono stati approvati i verbali sopra citati nonché la graduatoria finale che costituisce allegato 1) alla determinazione medesima;
- altresì, che con la determinazione di cui al punto precedente si dà atto che è risultato vincitore della selezione in oggetto il Dott. Eriberto de' Munari;

RICHIAMATI:

- l'art. 9, comma 6, della L.R. n. 44/1995 ai sensi del quale il trattamento economico del Direttore Tecnico di Arpae è definito in misura opportunamente ridotta rispetto a quello del Direttore Generale e nell'ambito degli stessi criteri stabiliti dalla Giunta regionale per il trattamento economico dei Direttori generali della Regione Emilia-Romagna;
- l'art. 9, comma 7, della L.R. n. 44/1995 ai sensi del quale al Direttore Tecnico di Arpae si applica il trattamento normativo previsto per i Dirigenti della Regione ai sensi della L.R. n. 43/2001;

PRESO ATTO:

- che il Dott. Eriberto de' Munari ha presentato, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; tale dichiarazione - allegata sub A) alla presente deliberazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;

PRESO ATTO ALTRESI':

- che l'art. 10, comma 8, lett. B) del CCNL Dirigenza ex Area III del 10/02/2004 dispone che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;
- che il Dott. Eriberto de' Munari, già dipendente a tempo indeterminato di Arpae con profilo di dirigente del ruolo sanitario, ha presentato la richiesta di aspettativa ai sensi della disposizione sopra citata (acquisita in atti con Prot. 03/07/2026.0121578.I);

RITENUTO PERTANTO:

- di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Tecnico il Dott. Eriberto de' Munari, risultato vincitore in esito alla procedura selettiva di cui sopra;
- di disporre che l'assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 01/10/2026 e sino al 31/08/2030 quale data di cessazione del rapporto di lavoro in relazione al conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio, in base alle vigenti disposizioni normative; è fatta salva la proroga del contratto in esame in relazione alle eventuali modifiche normative che dovessero intervenire in materia previdenziale;
- di precisare, altresì, che, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. B) del CCNL Dirigenza ex Area III del 10/02/2004, il Dott. Eriberto de' Munari è posto in aspettativa quale dirigente del ruolo sanitario di Arpae, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

RITENUTO ALTRESI':

- di stabilire - in coerenza con quanto previsto dal sopra citato art. 9, comma 6, della L.R. n. 44/1995 - che al Dott. Eriberto de' Munari, assunto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico di Arpae sarà corrisposto il trattamento economico come di seguito specificato:

a) stipendio tabellare (importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità): € 50.005,77. Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale;

b) IVC 2025 (importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità): € 500,11;

c) retribuzione di posizione: € 82.497,87, importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità; la retribuzione di posizione segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dai contratti collettivi nazionali nonché, in conformità a quanto previsto dal suddetto art. 9 della L.R. n. 44/1995, le dinamiche retributive derivanti dai contratti integrativi di riferimento;

d) retribuzione di risultato: viene definita annualmente in applicazione di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 della L.R. n. 44/1995 secondo cui il trattamento economico del Direttore Tecnico è definito in misura opportunamente ridotta rispetto a quello del Direttore Generale e nell'ambito degli stessi criteri stabiliti dalla Giunta regionale per il trattamento economico dei Direttori generali della Regione Emilia-Romagna. La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;

PRECISATO:

- che al suddetto dirigente verrà fatto sottoscrivere il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico di Arpae;
- che, in conformità a quanto previsto nell'art. 9 c. 7 della L.R. n. 44/1995, per la durata dell'incarico oggetto del presente provvedimento, al Dott. Eriberto de' Munari si applica il trattamento normativo previsto per i dirigenti della Regione Emilia-Romagna ai sensi della L.R. n. 43/2001;

VISTA:

- la D.D.G. n. 78/2026 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae";

DATO ATTO:

- che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 11 comma 3 del D.L. n. 90/2014 (convertito in L. n. 114/2014) e dall'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e s.m.i. per quanto attiene al limite massimo del 10% dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale

degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge n. 191/2009;

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle D.G.R. n. 188/2019 e D.G.R. n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione Prot. 03/06/2026.0100385.I, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 159 del 30/12/2025 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2026-2028, del Piano Investimenti 2026-2028, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2026, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2026";
- la D.D.G. n. 160 del 30/12/2025 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2026" così come

modificata dalla D.D.G. n. 24/2026;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 19/2026 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

SU PROPOSTA:

- del Direttore Generale, Ing. Paolo Ferrecchi;

ACQUISITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare quale responsabile di procedimento la Dott.ssa Francesca Castagneti, Responsabile del Servizio Risorse Umane di Arpae;

DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Tecnico di Arpae il Dott. Eriberto de' Munari risultato vincitore in esito alla procedura selettiva di cui in premessa;
2. di disporre che l’assunzione di cui al punto precedente abbia decorrenza dal 01/10/2026 e sino al 31/08/2030 quale data di cessazione del rapporto di lavoro in relazione al conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo d’ufficio, in base alle vigenti disposizioni normative; è fatta salva la proroga del contratto in esame in relazione alle eventuali modifiche normative che dovessero intervenire in materia previdenziale;
3. di stabilire - in coerenza con quanto previsto dal sopra citato art. 9, comma 6, della L.R. n. 44/1995 - che al Dott. Eriberto de' Munari, assunto a tempo determinato, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, per lo svolgimento dell’incarico dirigenziale di Direttore Tecnico di Arpae sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

   a) stipendio tabellare (importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità): € 50.005,77. Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l’indennità di vacanza contrattuale;

   b) IVC 2025 (importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità): € 500,11;

c) retribuzione di posizione: € 82.497,87, importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità; la retribuzione di posizione segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dai contratti collettivi nazionali nonché, in conformità a quanto previsto dal suddetto art. 9 della L.R. n. 44/1995, le dinamiche retributive derivanti dai contratti integrativi di riferimento;

d) retribuzione di risultato: viene definita annualmente in applicazione di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 della L.R. 44/1995 secondo cui il trattamento economico del Direttore Tecnico è definito in misura opportunamente ridotta rispetto a quello del Direttore Generale e nell'ambito degli stessi criteri stabiliti dalla Giunta regionale per il trattamento economico dei Direttori generali della Regione Emilia-Romagna. La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione e della realizzazione degli obiettivi fissati;

4. di precisare che al suddetto dirigente verrà fatto sottoscrivere il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico di Arpae;
5. di precisare, altresì, che, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. B) del CCNL Dirigenza ex Area III del 10/02/2004, il Dott. Eriberto de' Munari è posto in aspettativa quale dirigente del ruolo sanitario di Arpae, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
6. di prendere atto che il dirigente ha presentato, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; tale dichiarazione - allegata sub A) alla presente deliberazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;
7. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nell'art. 9 c. 7 della L.R. n. 44/1995, per la durata dell'incarico oggetto del presente provvedimento, al Dott. Eriberto de' Munari si applica il trattamento normativo previsto per i dirigenti della Regione Emilia-Romagna ai sensi della L.R. n. 43/2001;
8. di dare atto, infine, che il costo complessivo relativo al presente provvedimento è di € 460.423,53, ha natura di spesa per il personale ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale 2026-2028, come di seguito specificato, e che i costi relativi al periodo 2029-2030 saranno compresi nei relativi bilanci annuali e pluriennali:

   - Anno 2026

   periodo dal 01/10/2026 al 31/12/2026 costo pari a € 51.202,91 così suddiviso:

   competenze € 37.913,96

oneri € 10.066,26

IRAP quanto ad € 3.222,69

- Anno 2027

periodo dal 01/01/2027 al 31/12/2027 costo pari a € 204.610,31 così suddiviso:

competenze € 151.503,78

oneri € 40.228,71

IRAP quanto ad € 12.877,82

- Anno 2028

periodo dal 01/01/2028 al 31/12/2028 costo pari a € 204.610,31 così suddiviso:

competenze € 151.503,78

oneri € 40.228,71

IRAP quanto ad € 12.877,82.

PARERE: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Manaresi Lia

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente

Ing. Ferrecchi Paolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire [1], come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

arpae emilia-romagna

Sede legale: Via Po, 5
40139 Bologna
P.Iva e C.F. 04290860370

*All. A) - Modello dichiarazione da compilarsi preventivamente al conferimento di un nuovo incarico (dirigenti **a tempo determinato** con incarico di struttura complessa o semplice)*

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)

Il sottoscritto ERIBERTO DE MUNARI dipendente di Arpae ER con qualifica di dirigente, con riferimento al conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico

DICHIARA
(artt. 3 e 4 D. Lgs. n. 39/2013)

a) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)[1];

b) di non avere svolto, in proprio – nell'anno precedente alla data del conferimento dell'incarico in esame – attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite da Arpae;

DICHIARA ALTRESI'
(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)

c) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;

d) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013[2];

---

[1] Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs.n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

[2] Trattasi delle seguenti cariche:

- Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2);
- componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna;componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3);
- presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

Sede legale: Via Po, 5
40139 Bologna
P.Iva e C.F. 04290860370

DICHIARA INFINE

- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dal sottoscritto nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b), c) e d) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui "*Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni.*"

Data 02/07/2026

Il dirigente Eriberto de Munari

Documento firmato digitalmente

Informativa ai sensi del D. lgs 196/2003 e del GDPR 2016/679: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

PROPOSTA N. PDEL 92 del 07/07/2026

OGGETTO: Direzione Generale. Assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del vincitore della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore Tecnico ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 08/07/2026

Bacchi Reggiani Giuseppe