

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2011-429	del 27/06/2011
Oggetto	Sezione Provinciale di Forli'-Cesena. Conferimento dell'incarico dirigenziale di struttura denominato Responsabile Area Monitoraggio Valutazione Corpi Idrici.	
Proposta	n. PDTD-2011-434 del 24/06/2011	
Struttura adottante	Sezione Di Forli'-Cesena	
Dirigente adottante	Vicari Luigi	
Struttura proponente	Sezione Di Forli'-Cesena	
Dirigente proponente	Vicari Luigi	
Responsabile del procedimento	Vicari Luigi	

Questo giorno 27 (ventisette) giugno 2011 presso la sede di Via Salinatore, 20 in Forli', il Direttore del/della Sezione Di Forli'-Cesena, Dott. Vicari Luigi, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Sezione Provinciale di Forlì-Cesena. Conferimento dell'incarico dirigenziale di struttura denominato Responsabile Area Monitoraggio Valutazione Corpi Idrici.

VISTE:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 73 del 29/10/2007 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Competenze, Conoscenze e Sviluppo Organizzativo. Approvazione del nuovo assetto organizzativo generale di ARPA ed invio alla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'Agenzia”;
- le deliberazioni del Direttore Generale n. 49 del 18/04/2008 e n. 66 del 05/09/2008, con le quali, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del Regolamento Generale di ARPA, è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
- la determinazione n. DET-2011-179 del 22/03/2011 avente da oggetto “Sezione Provinciale di Forlì-Cesena. Modifica dell'assetto microrganizzativo di Nodo;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento:
 - l'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
 - le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in ARPA riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
 - l'art. 14 del Regolamento generale di ARPA, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 02/08/2002, che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;
 - il “*Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA*”, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato con DDG n. 70 del 16/09/2008, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;
 - l'Accordo generale sulla riorganizzazione di ARPA sottoscritto il 25/10/2007;
 - l'Accordo sull'assetto organizzativo analitico di ARPA sottoscritto il 20/03/2008;
 - il Verbale di presa d'atto delle modifiche al nuovo assetto organizzativo analitico di ARPA sottoscritto il 01/09/2008, Rep. 149;

- il Verbale di consultazione in merito all’assetto organizzativo dei Nodi operativi e dei Nodi integratori di Arpa relativamente alle posizioni dirigenziali, Rep. 152 del 24/09/2008;
- l’Accordo sindacale Rep. 153 del 03/10/2008 “*Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali*”;
- la DDG n. 80 del 08/10/2008 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di ARPA”;
- l’Accordo sindacale Rep. 154 del 03/10/2008 “*Accordo in materia di mobilità interna del personale dirigente Arpa*”;
- i verbali del 16/06/2008 e del 15/10/2008 del Collegio Tecnico relativi all’avvenuta valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti dell’Agenzia;

RILEVATO ALTRESI’:

- che ai sensi dell'art. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Dott. Luigi Vicari, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell’ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che in data 06/06/11, con nota acquisita agli atti con PGFC/2011/5256, il Dott. Giuseppe Cirillo ha presentato rinuncia all’incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, comunicando contestualmente la disponibilità a ricoprire l’incarico dirigenziale sul progetto di trasferimento del Centro di riferimento regionale per lo sierotipizzazione della Salmonella sp;
- che con Determinazione Dirigenziale DET-2011-368 del 06/06/2011 è stato conferito al Dott. Giuseppe Cirillo l’incarico dirigenziale su progetto “Supporto allo sviluppo del centro di riferimento regionale ENTERNET” per il periodo 01/07/2011 – 03/06/2012;

CONSIDERATO:

- che si è reso, di conseguenza, vacante l’incarico di Responsabile dell’Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici presso il Nodo di Forlì- Cesena;
- che risulta necessario procedere al conferimento dell’incarico dirigenziale in oggetto a far data dal 01/07/11, ai sensi dell’art. 6 comma 3 del Reg. Inc. di Arpa e del citato Accordo sindacale Rep. 154 del 03/10/2008;
- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso PGFC/2011/5258 del 06/06/11, pubblicato presso ciascun Nodo, sulla rete intranet e di posta elettronica ARPA per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti dell'Agenzia, è stata resa nota l’attivazione della procedura per il conferimento dell’incarico dirigenziale di Responsabile dell’Area Monitoraggio e

Valutazione Corpi Idrici, presso il Nodo di Forlì-Cesena, della durata triennale a far tempo dal 01/07/2011;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE :

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire:
 - a) **attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale dell'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere; dell'orientamento all'innovazione;
 - b) **raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione;
 - c) **osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 e dalla contrattazione collettiva.

CONSIDERATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., da parte dei dirigenti di seguito elencati, e conservati nei fascicoli personali dei dirigenti medesimi e nella banca dati informatizzata custodita presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali:

Nominativo	Prot./data domanda
ROBERTA CECILIA BISERNI	PGFC/2011/5833 del 22/06/2011

CONSIDERATE, ALTRESI':

le risultanze dei processi di valutazione del suddetto dirigente da parte del Nucleo di Valutazione e del Collegio Tecnico, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza dei curricula dei dirigenti rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con i dirigenti medesimi;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 04/12/08 sono stati espletati i colloqui con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti del Nodo;

CONSIDERATO:

- che le funzioni ed i compiti richiesti dalla posizione da ricoprire vengono rilevati, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Reg. Inc., dai seguenti elementi desunti dai documenti organizzativi di ARPA formalmente approvati:
 - a) "mission" e aree di responsabilità;
 - b) contenuto professionale derivante dall'analisi del "job profile";
 - c) programmi da realizzare e obiettivi fissati;
 - d) tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento del seguente incarico dirigenziale, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse d'avvio e durata dell'incarico:

Posizione dirigenziale da ricoprire:

RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CORPI IDRICI

Responsabile: Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA - redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazioni del Direttore Generale n. 49 del 18/04/2008 e n. 66 del 05/09/2008, con le quali è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente- nonché nella determinazione n. 18 del 09/10/08, avente da oggetto "Assetto organizzativo Sezione Provinciale di Forlì-Cesena. Definizione delle posizioni dirigenziali di struttura e di nodo" con la quale sono state individuate le posizioni dirigenziali di struttura attivate presso il Nodo di cui trattasi;
- **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore di Nodo ed il dirigente, secondo

quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

- Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 con durata di anni tre, con termine quindi il 30/06/2014;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni risulta idonea a ricoprire la posizione di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, poiché le posizioni organizzative precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e dai risultati conseguiti, rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali.

Nello specifico, dal curriculum emerge, tra le esperienze professionali rilevanti, al fine del conferimento del presente incarico, che la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni ha ricoperto diversi incarichi nell'ambito del Dipartimento Tecnico della Sezione di Forlì-Cesena, in particolare dal 2009 l'incarico di Responsabile Area Analitica Ambientale all'interno del Laboratorio Integrato. L'Area Analitica ambientale diretta era strutturata in quattro unità, tutte riferite alla matrice acqua e nello svolgimento di tale incarico ha presidiato l'attività analitica sulla matrice citata, provvedendo anche alla valutazione dei dati (attività che ora è in capo ad SSA) a seguito del campionamento per le varie reti di monitoraggio dei corpi idrici.

Si rileva, altresì, nell'ambito della preparazione professionale, un'attività formativa specifica sulla qualità dell'acqua in periodi di siccità.

Nello svolgimento dei vari incarichi assegnati, la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni ha sempre dimostrato un'adeguata competenza e capacità a relazionarsi sia con interlocutori esterni all'Agenzia (Enti Pubblici e clienti privati), sia con gli interlocutori interni (Responsabili del Servizio Territoriale e del Servizio Sistemi Ambientale).

Dal colloquio motivazionale emerge come la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, in virtù della professionalità posseduta, può garantire lo sviluppo di conoscenze sia specialistiche che multidisciplinari, per la valorizzazione professionale, la crescita e la responsabilizzazione del personale assegnato.

Si rileva altresì la potenzialità del dirigente in esame di promuovere e di utilizzare tutti gli strumenti di gestione a disposizione (risorse umane, strumentali ed economiche) utili a realizzare in maniera ottimale la mission dell'incarico in oggetto.

Il presente incarico, oltre che un proseguimento degli studi e delle attività fin qui svolte sul versante prettamente analitico, rappresenta anche lo sviluppo delle esperienze maturate e la

migliore utilizzazione della professionalità acquisita, al fine di fornire prestazioni e valutazioni complete ed integrate della matrice acque.

La Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni risulta, pertanto, idonea a ricoprire l'incarico in oggetto in quanto sia il curriculum sia il colloquio motivazionale ha evidenziato che il dirigente in esame ha maturato, nel corso della propria carriera professionale, una forte attenzione all'ottimizzazione delle proprie competenze professionali e delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad essa assegnati.

DATO ATTO:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. b)

- del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle funzioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dal Nucleo di Valutazione e conservate agli atti ;

DATO ATTO, INOLTRE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. c)

- per il dirigente soprarichiamato della valutazione positiva delle attività professionali espressa dal Collegio Tecnico, come da documentazione conservata agli atti;
- che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite al dirigente soprarichiamato dall'organo competente, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per l'incarico conferito con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nel sopra citato Accordo sindacale Rep. 153 del 03/10/2008 *"Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali"*;

ATTESO:

- che secondo quanto previsto all'art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra ARPA e singolo dirigente sarà definito il trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto Allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA:

- dello stesso Direttore, Dott. Luigi Vicari, che ha espresso, ai sensi dell'art. 8 punto 2 del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con DDG n. 50/2005, il parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/90 e degli artt. 11, 12 e 13 della Legge Regionale n. 32/93 il Dott. Luigi Vicari;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa specificate, il seguente incarico dirigenziale al dirigente indicato:

Posizione dirigenziale da ricoprire:

RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CORPI IDRICI

Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA - redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazioni del Direttore Generale n. 49 del 18/04/2008 e n. 66 del 05/09/2008, con le quali è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente- nonché nella determinazione n. 18 del 09/10/08, avente da oggetto "Assetto organizzativo Sezione Provinciale di Forlì-Cesena. Definizione delle posizioni dirigenziali di struttura e di nodo" con la quale sono state individuate le posizioni dirigenziali di struttura attivate presso il Nodo di cui trattasi;
 - **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore di Nodo ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
 - **Risorse d'avvio:** L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
 - **Durata:** L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 con durata di anni tre, con termine quindi il 30/06/2014;
2. di dare atto che la retribuzione di posizione per l'incarico conferito con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo sindacale Rep. 153 del 03/10/2008 "*Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali*";
 3. di stabilire con il presente provvedimento che l'incarico avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/07/2011 e con termine il 30/06/2014;
 4. di dare, altresì, atto che, secondo quanto previsto all'art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra ARPA ed il singolo dirigente sarà definito il relativo

trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

5. altresì, di revocare nei confronti della la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni l'incarico di Responsabile Area Analitica Ambientale a far data dal 01/07/2011;
6. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di Arpa.

IL DIRETTORE DEL NODO DI FORLI'-CESENA

(Dott. Luigi Vicari)_

CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno .. (.....) del mese di Giugno dell'anno 2011 (duemilaundici) presso la sede del Nodo di Forlì-Cesena dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente della Regione Emilia-Romagna, sito in Forlì V.le Salinatore n. 20, tra la suddetta Agenzia, rappresentata dal Dott. Luigi Vicari, Direttore del Nodo di Forlì-Cesena, soggetto competente al conferimento dell'incarico, e la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, nata il ae residente in;

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 19, che chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché degli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA approvato con DDG n. 70/2008, ed in particolare l'art. 4, comma 12 (di seguito citato come Reg. Inc.);
- Visto il provvedimento n. del ../06/2011, con cui la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni è stato individuato quale dirigente cui conferire l'incarico di RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CORPI IDRICI;
- Visti i CCNL-Sanità applicati in ARPA al personale dirigente;
- Rilevato che il contratto individuale di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, qui richiamati quali parti integranti del presente contratto;

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 Contenuto del contratto

L'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente dell'Emilia Romagna (ARPA) stipula il presente contratto con la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni al fine di disciplinare, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 4, comma 12

del Reg. Inc., il trattamento economico di posizione, così come definito nell'accordo sindacale Rep. n. 153 del 03/10/2008 "Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali", nonché ribadire l'oggetto, la durata, le risorse d'avvio e gli obiettivi da conseguire relativi all'incarico di RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CORPI IDRICI, conferito con determinazione del Direttore del Nodo di Forlì-Cesena n. del .

ART. 2 Oggetto dell'incarico dirigenziale

L'incarico è denominato RESPONSABILE AREA MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CORPI IDRICI. L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, con deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 05/09/2008, con cui sono stati adottati i documenti sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente e con determinazione del Direttore del Nodo n. DET-2011-179 del 22/03/2011 avente da oggetto "Sezione Provinciale di Forlì-Cesena. Modifica dell'assetto microrganizzativo di Nodo"

Di tali documenti viene consegnata copia al dirigente, il quale dichiara di averli ricevuti e di averne presa visione, con particolare riferimento al contenuto dell'incarico conferitogli.

Nell'eventualità che, nel corso della validità del presente contratto, dovessero intervenire modifiche organizzative riferibili alla posizione in questione, si procederà alla revisione dell'incarico in coerenza con il nuovo assetto che verrà a determinarsi.

ART. 3 Durata dell'incarico

L'incarico di cui all'art. 2 ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 ed avrà una durata di tre anni, con termine il 30/06/2014.

ART. 4 Risorse d'avvio per l'esercizio dell'incarico

L'ARPA si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione ed assegnazione dei budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in ARPA per le Aree della dirigenza.

ART. 5 Obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico

Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore del Nodo di Forlì-Cesena ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia.

ART. 6 Verifica delle attività e dei risultati

Il dirigente incaricato Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, secondo le procedure previste dai CCNL e dai contratti integrativi aziendali, previa valutazione di prima istanza operata dal Direttore di Nodo, sulla base dei criteri definiti dalla Direzione Generale, è sottoposto alla scadenza dell'incarico alla verifica del Collegio Tecnico per la valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti; nonché, annualmente, è sottoposto da parte del Nucleo di Valutazione alla verifica e valutazione dei risultati di gestione raggiunti in relazione agli obiettivi affidati.

A tal fine la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni si impegna a fornire, con tempestività e correttezza al Direttore di Nodo e ai soggetti competenti alle verifiche, tutte le informazioni necessarie per una piena valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dalla struttura da lui diretta.

Gli esiti della valutazione comportano per il dirigente gli effetti, giuridici ed economici, previsti dai CCNL vigenti e dai contratti integrativi aziendali.

ART. 7 Trattamento economico di posizione

L'Agenzia corrisponde alla Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni il trattamento economico relativo alla posizione rivestita previsto dal CCNL di lavoro per la dirigenza come specificato nell'accordo sindacale Rep. n. 153 del 03/10/2008 *"Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali"*.

Il trattamento economico di posizione viene corrisposto dalla data di decorrenza giuridica ed economica dell'incarico di cui all'art. 3.

ART. 8 Codice di comportamento

La Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, nello svolgimento del proprio incarico, deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei

valori posti a fondamento dell'Agenzia e specificati nella mission e nella vision aziendale, nonché alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione Pubblica, di cui al decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in data 10.04.2001 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana-Serie Generale n. 84, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

ART. 9 Sede di Lavoro

La sede di lavoro è individuata in Forlì, presso il Nodo di Forlì-Cesena.

ART. 10 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto individuale, si rinvia alle norme di legge, regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo e disciplinanti la materia degli incarichi dirigenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Forlì,

IL DIRETTORE DEL NODO di Forlì-Cesena
(Dott. .Luigi Vicari)

.....

Il dirigente incaricato
(Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni)

.....