

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2011-434	del 28/06/2011
Oggetto	Sezione Provinciale di Reggio Emilia. Conferimento al dott. M. Frascari dell'incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Territoriale.	
Proposta	n. PDTD-2011-437 del 24/06/2011	
Struttura adottante	Sezione di Reggio	
Dirigente adottante	Capuano Fabrizia	
Struttura proponente	Sezione di Reggio	
Dirigente proponente	Capuano Fabrizia	
Responsabile del procedimento	Capuano Fabrizia	

Questo giorno 28 (ventotto) giugno 2011 presso la sede di Via Amendola, 2 in Reggio Emilia, il Direttore della Sezione di Reggio, Dott.ssa Capuano Fabrizia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Sezione Provinciale di Reggio Emilia. Conferimento al dott. M. Frascari dell'incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Territoriale.

VISTE:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 73 del 29/10/2007 avente ad oggetto "Servizio Sviluppo Competenze, Conoscenze e Sviluppo Organizzativo. Approvazione del nuovo assetto organizzativo generale di ARPA ed invio alla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'Agenzia";
- le deliberazioni del Direttore Generale n. 14 del 14/06/2010, con cui, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del Regolamento Generale di ARPA, è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
- la determinazione n. 32 del 06/10/2008, avente da oggetto "Assetto organizzativo della Sezione di Reggio Emilia. Definizione delle posizioni dirigenziali di struttura e di nodo" con la quale sono state individuate le posizioni dirigenziali di struttura attivate presso il Nodo di cui trattasi;
- la determinazione n. DET-2010-868 del 16/12/2010 con cui si è provveduto da ultimo a modificare l'assetto micro-organizzativo della Sezione provinciale di Reggio Emilia;

RILEVATO:

- che, a far data dal 1° Luglio 2011, l'incarico dirigenziale di cui all'oggetto si renderà vacante a seguito della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del dott. Enzo Tacconi, attuale titolare dell'incarico medesimo;
- altresì, che, nelle more della definitiva approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, risulta necessario procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'oggetto a far tempo dal 1° Luglio 2011;

RICHIAMATI, ALTRESI':

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento:
 - l'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
 - le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in ARPA riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
 - l'art. 14 del Regolamento generale di ARPA, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 02/08/2002, che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il “*Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA*”, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato con DDG n. 70 del 16/09/2008, nell’ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all’assetto delle competenze dell’Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l’attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;
 - l’Accordo generale sulla riorganizzazione di ARPA sottoscritto il 25/10/2007;
 - l’Accordo sull’assetto organizzativo analitico di ARPA sottoscritto il 20/03/2008;
- il Verbale di presa d’atto delle modifiche al nuovo assetto organizzativo analitico di ARPA sottoscritto il 01/09/2008, Rep. 149;
- il Verbale di consultazione in merito all’assetto organizzativo dei Nodi operativi e dei Nodi integratori di Arpa relativamente alle posizioni dirigenziali, Rep. 152 del 24/09/2008;
 - l’Accordo sindacale Rep. 153 del 03/10/2008 “*Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali*”, così come modificato dall’Accordo Rep. 179 del 24/05/2010;
 - la DDG n. 80 del 08/10/2008 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali di ARPA”;
 - i verbali del 16/06/2008 e del 15/10/2008 del Collegio Tecnico relativi all’avvenuta valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti dell’Agenzia;

RILEVATO:

- che ai sensi dell'art. 4 del Reg. Inc., la sottoscritta Dott.ssa Capuano Fabrizia, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell’ambito della Struttura da lei diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. n. PGRE/2011/4540 del 25/05/2011, pubblicato presso ciascun Nodo, sulla rete intranet e di posta elettronica ARPA per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti dell'Agenzia, è stato reso noto l’incarico dirigenziale di struttura per i quali si intende procedere al conferimento delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE :

- l’art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l’individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l’Agenzia intende attribuire:
 - a) **attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento

alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale dell'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere; dell'orientamento all'innovazione;

- b) **raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione;
- c) **osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 e dalla contrattazione collettiva.

CONSIDERATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., da parte dei dirigenti di seguito elencati, e conservati nei fascicoli personali dei dirigenti medesimi e nella banca dati informatizzata custodita presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali:

Nominativo	Prot./data domanda
Frascari Michele	PGRE/2011/4798 del 01/06/2011
Camellini Loretta	PGRE/2011/4835 del 01/06/2011

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte del Nucleo di Valutazione e del Collegio Tecnico, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta dei dirigenti a cui conferire gli incarichi di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza dei curricula dei dirigenti rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con i dirigenti medesimi;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 24/06/2011 sono stati espletati i colloqui con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti del Nodo;

CONSIDERATO:

- che le funzioni ed i compiti richiesti dalla posizione da ricoprire vengono rilevati, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Reg. Inc., dai seguenti elementi desunti dai documenti organizzativi di ARPA formalmente approvati:
 - a) "mission" e aree di responsabilità;
 - b) contenuto professionale derivante dall'analisi del "job profile";
 - c) programmi da realizzare e obiettivi fissati;
 - d) tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento del seguente incarico dirigenziale, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse d'avvio e durata dell'incarico:

Posizione dirigenziale da ricoprire:

Responsabile Servizio Territoriale

Responsabile: Dott. Michele Frascari

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA - redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 47 del 14/06/2010, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente- nonché nella determinazione n. 32 del 06/10/2008, avente da oggetto "Assetto organizzativo della sezione di Reggio Emilia. Definizione delle posizioni dirigenziali di struttura e di nodo" con la quale sono state individuate le posizioni dirigenziali di struttura attivate presso il Nodo di cui trattasi;
- **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore di Nodo ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- **Risorse d'avvio:** L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto

dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;

- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 e ha durata tre anni con termine il 30/6/2014;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a)

Il Dr. Michele Frascari risulta particolarmente idoneo a ricoprire la posizione di Responsabile Servizio Territoriale.

Nello specifico si evidenzia quanto segue:

- ha dimostrato, quali punti di forza professionali, ottime conoscenze delle normative e delle metodologie del controllo ambientale. Le posizioni organizzative precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e i più che soddisfacenti risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali, sinteticamente riassumibili nel possesso di un'adeguata professionalità ed esperienza pluriennale acquisita con la copertura di incarichi di Responsabile di Distretto e coordinatore di Unità operative della Sezione.

Come si evince anche dal curriculum formativo, il Dott. Michele Frascari

ha dimostrato propensione all'innovazione, sia attraverso i vari incarichi assegnati e realizzati con positivo rendimento, sia attraverso i numerosi e qualificanti iter formativi seguiti, quali ad esempio, tra gli altri:

- Corso di formazione su "IPPC";
- Corso sulle "Politiche integrate di prodotto LCA"
- Corso di formazione su "sanzioni amministrative".

In particolare quale Responsabile di Distretto ha svolto la sua attività presso la Sezione di Reggio Emilia, sia presso il Distretto di Correggio che presso quello di Scandiano Castelnovo Monti dimostrando:

- capacità gestionali e di orientamento all'innovazione ;
 - ha sviluppato un efficace sistema di relazioni con gli altri servizi interni, ma anche con enti istituzionali esterni quali Comuni, Provincia, Regione, Carabinieri e NOE dimostrando positivo orientamento al cliente;
- ha dimostrato capacità organizzative sempre con l'attenzione ad una corretta pianificazione dell'attività, alla qualità della prestazione e dei tempi di risposta e con un forte orientamento al problem solving;
- ha lavorato, quale coordinatore di unità operative tematiche per l'omogeneizzazione delle procedure presso il Servizio territoriale nel suo complesso, stimolando l'integrazione tra gli operatori dei diversi distretti sulle attività di vigilanza e controllo;

- ha dimostrato un'ottima conoscenza della normativa e l'interesse per la divulgazione delle conoscenze sulla stessa, nei confronti degli operatori del proprio servizio, ma anche di tutta la rete Arpa, mettendosi a disposizione quale docente per formazioni interne.

Ha raggiunto gli obiettivi posti dai piani/programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione.

Ha partecipato ad attività di progetto e di formazione attinenti all'incarico da svolgere ed in particolare ha svolto le attività di docenza sull'attività di vigilanza e ispezione ambientale in particolare sulla valutazione delle domande di AIA, sui siti contaminati, sugli insediamenti produttivi e il loro inserimento ambientale.

Ha prodotto e pubblicato materiali tecnico-scientifici attinenti al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere ovvero riguardante l'attività tecnica, dell'Agenzia ed in particolare:

- "La pianificazione dei controlli in materia ambientale";
- "I controlli sulle procedure semplificate per il recupero dei rifiuti";
- "La revisione della direttiva sui fanghi di depurazione".

Ha gestito dal 2000 al 2007 la Rubrica mensile "I controlli ambientali" sito web guida alla vigilanza e controllo.

Infine, il Dr. Michele Frascari non è mai stato oggetto di comportamenti disciplinarmente rilevanti.

DATO ATTO:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. b)

- del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle rispettive funzioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dal Nucleo di Valutazione e conservate agli atti ;

DATO ATTO, INOLTRE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. c)

- per il dirigente soprarichiamato della valutazione positiva delle attività professionali espressa dal Collegio Tecnico, come da documentazione conservata agli atti;
- che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite al dirigente soprarichiamato dai rispettivi organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nel sopra citato Accordo sindacale Rep.

153 del 03/10/2008 “*Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali*”, così come modificato con Accordo Rep. 179 del 24/5/2010;

ATTESO:

- che secondo quanto previsto all’art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra ARPA e singolo dirigente sarà definito per ciascun incarico conferito il relativo trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto Allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO:

- con riferimento alla nomina dei responsabili di strutture o funzioni sottordinate ma non direttamente afferenti al Direttore di Nodo, delle proposte dei dirigenti direttamente sovraordinati alle stesse strutture e funzioni;

CONSIDERATO:

- a seguito della presente nomina, si renderà vacante il posto di Responsabile del Distretto Scandiano – Castelnovo Monti;

RITENUTO, pertanto:

- allo scopo di garantire la corretta funzionalità del Distretto, di mantenere, in capo al dott. Michele Frascari, l’incarico di Responsabile del Distretto Scandiano – Castelnovo Monti per la durata di mesi 06, dall’01/07/2011 al 31/12/2011;

SU PROPOSTA:

- dello stesso Direttore, Dott.ssa Fabrizia Capuano, che ha espresso, ai sensi del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con DDG n. 65/2010, il parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/90 e degli artt. 11, 12 e 13 della Legge Regionale n. 32/93 la Dott.ssa Capuano Fabrizia;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa specificate, il seguente incarico dirigenziale al dirigente indicato:

Posizione dirigenziale da ricoprire: Responsabile Servizio Territoriale

Responsabile: Dott. Michele Frascari

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell’incarico:** L’oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall’Agenzia rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all’approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazioni del

Direttore Generale n. 49 del 18/04/2008 e n. 66 del 05/09/2008, con le quali è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente- nonché nella determinazione n. 32 del 06/10/2008, avente da oggetto “ ” con la quale sono state individuate le posizioni dirigenziali di struttura attivate presso il Nodo di cui trattasi;

- Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore di Nodo ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
 - Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
 - Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 e ha una durata di 3 anni, con termine il 30/06/2014;
2. di dare atto che la retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo sindacale Rep. 153 del 03/10/2008 “*Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali*”; così come modificato con Accordo Rep. 179 del 24/5/2010;
 3. di stabilire con il presente provvedimento che l'incarico avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/07/2011 e con termine il 30/06/2014;
 4. di dare, altresì, atto che, secondo quanto previsto all'art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra ARPA ed il singolo dirigente sarà definito per l'incarico conferito il relativo trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
 5. di mantenere *ad interim*, in capo al dott. Michele Frascari l'incarico di Responsabile del Distretto di Scandiano – Castelnovo Monti, nelle more dell'espletamento della procedura per il conferimento dell'incarico resosi vacante, e, comunque, per la durata di mesi 06, a far tempo dall'01/07/2011 e fino al 31/12/2011;
 6. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE DEL NODO di REGGIO EMILIA
(Dott. ssa Fabrizia Capuano)

CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno 01 (uno) del mese di luglio dell'anno 2011 (duemilaundici) presso la sede del Nodo Sezione provinciale di Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente della Regione Emilia-Romagna sito in Reggio Emilia Via Amendola n. 2, tra la suddetta Agenzia, rappresentata dalla Dott.ssa Capuano Fabrizia, Direttore del Nodo Sezione Provinciale di Reggio Emilia, soggetto competente al rinnovo dell'incarico, ed il Dott. , nato a il e residente in , via n. ;

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 19, che chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché degli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA approvato con DDG n. 70/2008, ed in particolare l'art. 4, comma 12 (di seguito citato come Reg. Inc.);
- Visto il provvedimento n. del con cui il è stato individuato quale dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Territoriale;
- Visti i CCNL-Sanità applicati in ARPA al personale dirigente;
- Rilevato che il contratto individuale di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, qui richiamati quali parti integranti del presente contratto;

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 Contenuto del contratto

L'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente dell'Emilia Romagna (ARPA) stipula il presente contratto con il Dott. al fine di disciplinare, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 4, comma 12 del Reg. Inc., il trattamento economico di posizione, così come definito nell'accordo sindacale Rep. n.

153 del 03/10/2008 “Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali”, così come modificato dall’Accordo Rep. 179 del 24/05/2010, nonché ribadire l'oggetto, la durata, le risorse d'avvio e gli obiettivi da conseguire relativi all'incarico di Responsabile del Servizio Territoriale, conferito con determinazione del Direttore di Sezione di Reggio Emilia n..... del

ART. 2 Oggetto dell'incarico dirigenziale

L'incarico è denominato Responsabile Servizio Territoriale. L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all’approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, con deliberazione del Direttore Generale n. 47/2010, con cui sono stati adottati i documenti sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente e con determinazione del Direttore del Nodo n. 32 del 06/10/2008, avente ad oggetto “Assetto organizzativo della Sezione di Reggio Emilia. Definizione delle posizioni dirigenziali di struttura e di nodo”.

Di tali documenti viene consegnata copia al dirigente, il quale dichiara di averli ricevuti e di averne presa visione, con particolare riferimento al contenuto dell'incarico conferitogli.

Nell’eventualità che, nel corso della validità del presente contratto, dovessero intervenire modifiche organizzative riferibili alla posizione in questione, si procederà alla revisione dell'incarico in coerenza con il nuovo assetto che verrà a determinarsi.

ART. 3 Durata dell'incarico

L'incarico di cui all'art. 2 ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2011 ed avrà una durata di tre anni, con termine il 30/06/2014.

ART. 4 Risorse d'avvio per l'esercizio dell'incarico

L'ARPA si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione ed assegnazione dei budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in ARPA per le Aree della dirigenza.

ART. 5 Obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico

Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di ARPA e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore del Nodo di Reggio Emilia ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia.

ART. 6 Verifica delle attività e dei risultati

Il dirigente incaricato Dott. _____, secondo le procedure previste dai CCNL e dai contratti integrativi aziendali, previa valutazione di prima istanza operata dal Direttore di Nodo, sulla base dei criteri definiti dalla Direzione Generale, è sottoposto alla scadenza dell'incarico alla verifica del Collegio Tecnico per la valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti; nonché, annualmente, è sottoposto da parte del Nucleo di Valutazione alla verifica e valutazione dei risultati di gestione raggiunti in relazione agli obiettivi affidati.

A tal fine il Dott. _____ si impegna a fornire, con tempestività e correttezza al Direttore di Nodo e ai soggetti competenti alle verifiche, tutte le informazioni necessarie per una piena valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dalla struttura da lui diretta.

Gli esiti della valutazione comportano per il dirigente gli effetti, giuridici ed economici, previsti dai CCNL vigenti e dai contratti integrativi aziendali.

ART. 7 Trattamento economico di posizione

L'Agenzia corrisponde al Dott. _____ il trattamento economico relativo alla posizione rivestita previsto dal CCNL di lavoro per la dirigenza come specificato nell'accordo sindacale Rep. n. 153 del 03/10/2008 *"Accordo in materia di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali"*, così come modificato dall'accordo Rep. 179 del 24/05/2010.

Il trattamento economico di posizione viene corrisposto dalla data di decorrenza giuridica ed economica dell'incarico di cui all'art. 3.

ART. 8 Codice di comportamento

Il Dott. _____, nello svolgimento del proprio incarico, deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento dell'Agenzia e specificati nella mission e nella vision aziendale, nonché alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione Pubblica, di cui al decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in

data 10.04.2001 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana-Serie Generale n. 84, nonché delle disposizioni del Codice Disciplinare di ARPA, pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Agenzia, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

ART. 9 Sede di Lavoro

La sede di lavoro è individuata in Via Amendola n. 2 a Reggio Emilia, presso il Nodo sezione Provinciale di Reggio Emilia.

ART. 10 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto individuale, si rinvia alle norme di legge, regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo e disciplinanti la materia degli incarichi dirigenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Reggio Emilia li 01/07/2011

IL DIRETTORE DEL NODO

Sezione Provinciale di Reggio Emilia
(Dott. ssa Fabrizia Capuano)

Il dirigente incaricato
(Dott.)