

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2012-241	del 12/04/2012
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2012.	
Proposta	n. PDTD-2012-248 del 12/04/2012	
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 12 (dodici) aprile 2012 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno
2012.**

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 4, comma 2, del CCNQ 09/10/2009 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 9, comma 4, del CCNQ 07/08/1998 – richiamato dal sopra citato CCNQ 09/10/2009 - il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 4, comma 3, del CCNQ 09/10/2009 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 41 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 9, comma 4, del CCNQ 07/08/1998 – richiamato dal sopra citato CCNQ 09/10/2009 (art. 4) - il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste in proporzione alla loro rappresentatività, accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

PRECISATO:

- che, per quanto concerne il dato elettorale di cui al punto precedente, nel presente provvedimento si fa riferimento:
 - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione delle RSU tenutasi nelle giornate del 19, 20, 21 e 22 novembre 2007, per quanto concerne i mesi da gennaio a febbraio 2012;
 - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'ultima elezione delle RSU tenutasi nelle giornate del 5, 6 e 7 marzo 2012, per quanto concerne i mesi da marzo a dicembre 2012;

VISTO, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 3, commi 3 e 4, del CCNQ 03/10/2005 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 37 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo

indeterminato. La ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione viene attuata tra le organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;

RICHIAMATA:

- la circolare ARAN del 4 luglio 2003 Prot. 5126 contenente delucidazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella citata circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;

PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che, ad oggi, le organizzazioni sindacali rappresentative – sia relativamente al Comparto che alle aree della Dirigenza - a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato sono quelle ammesse alla contrattazione nazionale per il biennio 2008-2009 (CCNL che si sta applicando);

PRECISATO ALTRESI':

- che i permessi per l'espletamento del mandato utilizzati dall'organizzazione UIL FPL Dirigenza nel corso dell'anno 2011, sono risultati superiori al monte ore spettante per il predetto anno; i permessi eccedenti utilizzati nell'anno 2011 ammontano a 4 ore e 29 minuti;
- che con nota PGDG 890 del 14/02/2012 si è comunicato alla predetta organizzazione sindacale il superamento del monte ore spettante per l'anno 2011. Con tale nota – ai sensi di quanto previsto nell'art. 19, commi 11 e 13, del CCNQ 07/08/1998 come modificato dal CCNQ 24/09/2007 – si è, altresì, comunicata, alla medesima organizzazione, la possibilità di restituire, entro il termine del 27/02/2012, il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti precisando che, in mancanza di tale restituzione, l'amministrazione avrebbe proceduto a detrarre i permessi utilizzati in eccedenza nell'anno 2011, dal relativo monte ore relativo all'anno 2012;

DATO ATTO:

- che l'organizzazione UIL FPL non ha provveduto a restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti nell'anno 2011; pertanto si procederà, nei suoi confronti, alla compensazione predetta;
- che la compensazione tra i permessi utilizzati in eccedenza nel 2011 da UIL FPL Dirigenza ed il monte ore spettante per il 2012 – come si evince dall'allegato 1 alla presente determinazione – determina un saldo negativo (- 1 ora e 11 minuti);

VISTO:

- l'art. 19, comma 13, del CCNQ 07/08/1998 – come modificato dal CCNQ 24/09/2007 (art. 6) – il quale dispone che, nel caso l'associazione sindacale interessata, nell'anno successivo a quello in cui si è verificata l'eccedenza, non abbia un contingente a disposizione ovvero esso non sia sufficiente, la medesima dovrà restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

RICHIAMATA INFINE:

- la “Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali” - allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163 - con particolare riferimento agli art. 4 e 5 concernenti i permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere a determinare – per l'anno 2012 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di prendere atto che - come si evince dall'allegato 1 alla presente determinazione – il monte ore spettante per il 2012 all'organizzazione sindacale UIL FPL Dirigenza, a fronte della compensazione di cui si è detto sopra, è negativo (- 1 ora e 11 minuti); la predetta organizzazione sindacale non potrà, pertanto, fruire di ore di permesso per l'espletamento del mandato nel corso dell'anno 2012;
- di dare atto, altresì, che l'Amministrazione – ai sensi di quanto previsto nell'art. 19, comma 13, del CCNQ 07/08/1998 come modificato dal CCNQ 24/09/2007 – procederà, pertanto, a recuperare nei confronti di UIL FPL Dirigenza, con le modalità ed entro i termini che saranno stabiliti dall'Amministrazione medesima, il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, ai vigenti CCNQ;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere a determinare – per l’anno 2012 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell’allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali rispettivamente spettante;
3. di prendere atto che - come si evince dall’allegato 1 alla presente determinazione – il monte ore spettante per il 2012 all’organizzazione sindacale UIL FPL Dirigenza, a fronte della compensazione di cui si è detto in premessa, è negativo (- 1 ora e 11 minuti); la predetta organizzazione sindacale non potrà, pertanto, fruire di ore di permesso per l’espletamento del mandato;
4. di dare atto, altresì, che l’Amministrazione – ai sensi di quanto previsto nell’art. 19, comma 13, del CCNQ 07/08/1998 come modificato dal CCNQ 24/09/2007 – procederà, pertanto, a recuperare nei confronti di UIL FPL Dirigenza, con le modalità ed entro i termini che saranno stabiliti dall’Amministrazione medesima, il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;
5. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l’espletamento del mandato, ai vigenti CCNQ.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO**

ANNO 2012

Disposizioni di riferimento

Art. 4 CCNQ di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008-2009 del 26/09/2008 sottoscritto il 09/10/2009

Art. 3 CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle Aree della Dirigenza biennio 2004-2005 sottoscritto il 03/10/2005

Circolare ARAN Prot. 5126/2003

_____ . _____

MONTE ORE RSU

860 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2011)¹ x 30 minuti = **25.800** minuti (**430 ore**)

¹ Ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNQ 09/10/2009 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto negli 860 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando, presso altri enti.

MONTE ORE PER LE OO.SS. COMPARTO

Si procede ad effettuare due diversi calcoli:

- a) il primo calcolo riguarda il monte ore relativo ai mesi di gennaio e febbraio; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione delle RSU tenutasi a novembre 2007;
- b) il secondo calcolo riguarda il monte ore relativo ai mesi da marzo a dicembre; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione delle RSU tenutasi a marzo 2012.

a) Primo calcolo: monte ore relativo ai mesi di gennaio e febbraio 2012

860 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2011) x 41 minuti = **35.260** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

I OO.SS. che in Arpa hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU ²	III % Voti ³	IV Deleghe ottenute al 31/12/2011 (e risultanti al 31/01/2012)	V % Deleghe ⁴	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
RDB CUB (ad oggi USB P.I.)	41	6,03	5	1,37	3,70
UIL FPL	169	24,89	46	12,64	18,77
CGIL FP	395	58,18	259	71,15	64,66
CISL FPS	74	10,90	53	14,56	12,73
UGL	0	0	1	0,28	0,14
	679	100	364	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

² Trattasi dell'elezione tenutasi nel mese di novembre 2007.

³ La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 679 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

⁴ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 364 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative. Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	18,77
CGIL FP	64,66
CISL FPS	12,73
Totale	96,16

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ⁵	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$18,77 : 96,16 \times 100$	19,52
CGIL FP	$64,66 : 96,16 \times 100$	67,24
CISL FPS	$12,73 : 96,16 \times 100$	13,24
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

⁵ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
 $\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (41 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	19,52	35.260	6.883 minuti
CGIL FP	67,24	35.260	23.709 minuti
CISL FPS	13,24	35.260	4.668 minuti
			35.260 minuti

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2012.

Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo ai soli mesi di gennaio e febbraio.

Dal riproporzionamento⁶, risulta che il monte ore spettante per i mesi di gennaio e febbraio 2012 è il seguente:

UIL FPL: 1.147 minuti (19 ore – 7 minuti)

CISL FPS: 778 minuti (12 ore – 58 minuti)

CGIL FP: 3.951 minuti (65 ore – 51 minuti)

⁶ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno : 12 mesi = X : 2 mesi

b) Secondo calcolo: monte ore relativo ai mesi da marzo a dicembre 2012

860 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2011) x 41 minuti = **35.260** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpa hanno avuto voti ultima elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'ultima elezione RSU ⁷	III % Voti ⁸	IV Deleghe ottenute al 31/12/2011 (e risultanti al 31/01/2012)	V % Deleghe ⁹	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
USB P.I.	39	5,34	5	1,37	3,35
UIL FPL	77	10,55	46	12,64	11,60
CGIL FP	440	60,27	259	71,15	65,71
CISL FPS	174	23,84	53	14,56	19,2
UGL	0	0	1	0,28	0,14
	730	100	364	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

⁷ Trattasi dell'elezione tenutasi nelle giornate del 5, 6 e 7 marzo 2012.

⁸ La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 730 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

⁹ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 364 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative. Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	11,60
CGIL FP	65,71
CISL FPS	19,2
Totale	96,51

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ¹⁰	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$11,60 : 96,51 \times 100$	12,02
CGIL FP	$65,71 : 96,51 \times 100$	68,09
CISL FPS	$19,2 : 96,51 \times 100$	19,89
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

¹⁰ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
% Media : % Media totale x 100

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (41 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	12,02	35.260	4.238 minuti
CGIL FP	68,09	35.260	24.009 minuti
CISL FPS	19,89	35.260	7.013 minuti
			35.260 minuti

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2012.

Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo ai soli mesi da marzo a dicembre.

Dal riproporzionamento¹¹, risulta che il monte ore spettante per i mesi da marzo a dicembre 2012 è il seguente:

UIL FPL: 3.532 minuti (58 ore – 52 minuti)

CISL FPS: 5.844 minuti (97 ore – 24 minuti)

CGIL FP: 20.008 minuti (333 ore – 28 minuti)

Il monte ore spettante per l'intero anno 2012 (e risultante dalla somma del monte ore relativo ai mesi di gennaio/febbraio e del monte ore relativo ai mesi da marzo a dicembre 2012) è il seguente:

UIL FPL: 1.147 + 3.532 = 4.679 minuti (77 ore – 59 minuti)

CISL FPS: 778 + 5.844 = 6.622 minuti (110 ore – 22 minuti)

CGIL FP: 3.951 + 20.008 = 23.959 minuti (399 ore – 19 minuti)

¹¹ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno : 12 mesi = X : 10 mesi

MONTE ORE OO.SS. DIRIGENZA

Monte ore per le OO.SS. rappresentative – Area III (Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa)

143 (dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2011)¹² x 37 minuti = 5.291 minuti

OO.SS. che in Arpa hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2011 (e risultanti al 31/01/2012)	% Deleghe ¹³
CGIL FP	26	24,30
CISL FPS	17	15,89
FEDIR SANITA' ¹⁴	11	10,28
SNABI SDS	49	45,79
UIL FPL	4	3,74
	107	100

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I sono rappresentative.

¹² I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

¹³ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 107 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. :

X

¹⁴ Come risulta dalla nota ARAN Prot. 7100 del 31/07/2009, FEDIR Sanità è ammessa alle trattative nazionali relative all'Area III della Dirigenza per il biennio 2008-2009 con riserva. La nota citata precisa, altresì, che laddove la riserva dovesse sciogliersi sfavorevolmente troverà applicazione, nei confronti dell'organizzazione predetta, l'art. 19, comma 11, del CCNQ 07/08/1998 (come modificato da CCNQ 24/09/2007) il quale prevede la restituzione all'amministrazione del corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti.

OO.SS. che in Arpa hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (37 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
CGIL FP	24,30	5.291	1.285 minuti (21 ore – 25 minuti)
CISL FPS	15,89	5.291	841 minuti (14 ore - 1 minuto)
FEDIR SANITA'	10,28	5.291	544 minuti (9 ore – 4 minuti)
SNABI SDS	45,79	5.291	2.423 minuti (40 ore – 23 minuti)
UIL FPL	3,74	5.291	198 minuti (3 ore – 18 minuti)
			5.291 minuti

Quindi il monte ore spettante è:

CGIL FP: 21 ore – 25 minuti

CISL FPS: 14 ore – 1 minuto

FEDIR SANITA': 9 ore – 4 minuti

SNABI SDS: 40 ore - 23 minuti

UIL FPL: - 1 ora e 11 minuti. Il monte ore per il 2012 risulta negativo in quanto nel 2011 UIL FPL ha utilizzato un numero di permessi per l'espletamento del mandato superiore al monte ore spettante. Questo è, pertanto, il risultato che deriva dal monte ore spettante per l'anno 2012 (pari a 3 ore e 18 minuti) a cui vengono detratte 4 ore e 29 minuti (contingente di permessi utilizzati nel 2011 in eccedenza rispetto al contingente di permessi spettanti per tale anno).

Monte ore per le OO.SS. rappresentative – Area IV (Dirigenza Medico-Veterinaria)

3 (dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2011) x 37 minuti = 111 minuti

Le deleghe dei tre dirigenti medici sono per ANAAO

Monte ore spettante ad ANAAO: 1 ora e 51 minuti