

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2012-250	del 12/04/2012
Oggetto	Servizio Idro-Meteo-Clima. Conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura.	
Proposta	n. PDTD-2012-239 del 10/04/2012	
Struttura adottante	Servizio Idro-Meteo-Clima	
Dirigente adottante	Cacciamani Carlo	
Struttura proponente	Servizio Idro-Meteo-Clima	
Dirigente proponente	Cacciamani Carlo	
Responsabile del procedimento	Cacciamani Carlo	

Questo giorno 12 (dodici) aprile 2012 presso la sede di Viale Silvani, 6 in Bologna, il Direttore del Servizio Idro-Meteo-Clima, Dott. Carlo Cacciamani, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Servizio Idro-Meteo-Clima. Conferimento degli incarichi dirigenziali di struttura.

VISTE:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 73 del 29/10/2007 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Competenze, Conoscenze e Sviluppo Organizzativo. Approvazione del nuovo assetto organizzativo generale di ARPA ed invio alla Giunta Regionale ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'Agenzia”;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 89 del 22/12/2011 con cui, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del Regolamento Generale di ARPA, è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 22/02/2012 con cui è stata definita l'allocazione organizzativa dei Centri Tematici Regionali presso le Sezioni Provinciali e le Strutture Tematiche di Arpa;
- la determinazione n. 106/2012 della Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale relativa alle “Linee guida per la definizione degli assetti organizzativi di dettaglio”;
- la determinazione n. 172 del 13/03/2012 con cui sono state individuate le posizioni dirigenziali presenti presso il Nodo;

RILEVATO

- che, alla luce della definitiva approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, risulta necessario procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all'oggetto;

RICHIAMATI, ALTRESI':

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento:
 - l'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
 - le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpa riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
 - l'art. 14 del Regolamento generale di ARPA, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 1424 del 02/08/2002 ss. mm., che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;
 - il “Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in ARPA”, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato con DDG n. 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze

dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

- l'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, rep. n. 199 del 16/01/2012;
- la Delibera del Direttore Generale n. 2 del 26/01/2012 di revisione delle posizioni dirigenziali di Arpa;
 - il verbale del 24/10/2011 del Collegio Tecnico relativo all'avvenuta valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti dell'Agenzia;

RILEVATO:

- che ai sensi dell'art. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso n. PGSIM/2012/344 del 15/03/2012, pubblicato sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpa, sono stati resi noti gli incarichi dirigenziali di struttura per i quali si intende procedere al conferimento delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE :

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire:
 - a) **attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all'incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell'orientamento all'innovazione;

- b) **raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione;
- c) **specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti". L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;
- d) **osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva.

CONSIDERATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., da parte dei dirigenti di seguito elencati, e conservati nella banca dati informatizzata custodita presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali:

- con riferimento all'incarico di dirigente di struttura dell'**Area Agrometeorologia territorio e clima:**

Nominativo	Prot./data domanda
Botarelli Lucio	PGSIM/2012/403 del 28/03/2012

- con riferimento all'incarico di dirigente di struttura **Area Modellistica meteorologica e centro di competenza nazionale:**

Nominativo	Prot./data domanda
Paccagnella Tiziana	PGSIM/2012/405 del 28/03/2012

- con riferimento all'incarico di dirigente di struttura **Area Centro funzionale e reti di monitoraggio idrometeo:**

Nominativo	Prot./data domanda
Nanni Sandro	PGSIM/2012/404 del 28/03/2012

- con riferimento all'incarico di dirigente di struttura **CTR Qualità dell'aria:**

Nominativo	Prot./data domanda
Deserti Marco	PGSIM/2012/406 del 28/03/2012
Volta Cristina	PGSIM/2012/419 del 30/03/2012

- con riferimento all'incarico di dirigente di struttura **Area Meteorologia ambientale marina e oceanografica:**

Nominativo	Prot./data domanda
Deserti Marco	PGSIM/2012/407 del 28/03/2012
Volta Cristina	PGSIM/2012/418 del 30/03/2012

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte del Nucleo di Valutazione e del Collegio Tecnico, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta dei dirigenti a cui conferire gli incarichi di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza dei curricula dei dirigenti rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con i dirigenti medesimi;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 5/04/2012 sono stati espletati i colloqui con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti del Nodo;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto - ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc. - con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, nella vigente "Mappa della Competenze", nel vigente "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti" e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:
 - a) della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
 - b) del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
 - c) dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento dei seguenti incarichi dirigenziali, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse d'avvio e durata del relativo incarico:

Posizione dirigenziale da ricoprire:

Area Agrometeorologia territorio e clima:

Responsabile: dott. Lucio Botarelli.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
 nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- Risorse d'avvio: Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) del Reg. Inc., il dott. Lucio Botarelli risulta particolarmente idoneo a ricoprire la posizione di Responsabile dell'Area Agrometeorologia territorio e clima poiché le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia:

- Ottimi risultati nell'espletamento delle funzioni di Responsabile dell'Area Agrometeorologia e Territorio, dal 1 giugno 2005 (Determinazione della Responsabile di ASRURS n. 61 del 26/05/200) sino a tutt'oggi;
- Possesso di un'adeguata professionalità ed esperienza pluriennale nel monitoraggio e nell'analisi dei dati meteo-climatologici per applicazioni in campo agrometeorologico con particolare riferimento alle relazioni agricoltura-clima-ambiente-territorio nell'esercizio delle pratiche agricole, nella valutazione degli impatti dei cambiamenti climatici in agricoltura nonché nel coordinamento della Sala Operativa Agrometeo;
- Importante produzione scientifica e attività convegnistica e di docenza attinente il contenuto professionale dell'incarico da ricoprire. Tra le più rilevanti si citano le docenze alla Conference on water saving and conservation (Bologna, Marzo 2011), al Corso di specializzazione in agrometeorologia; al Progetto CLIMAGRIMED - Izmir (Turchia)

Fenologia ed agrometeorologia. Tra le pubblicazioni si segnalano Manuali 1 e 2 per le rilevazioni agrofologiche. MiPA - Collana Progetto Phenagri; Metodologie e strumenti per la pianificazione e la gestione durevole dell'irrigazione in condizioni di siccità – CBSM – Mipais Project; Fenologia e cambiamento climatico in Libro bianco : Sfide e opportunità dello sviluppo rurale per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici. MiPA Rete Rurale; Use of a new agricultural drought index within a regional drought observatory in Methods and tools for drought analysis and management (Rossi G. et al. Springer, ISBN 978-1-4020-5923-0.

- Partecipazione alle attività di progetto e di coordinamento in ambito nazionale ed internazionale su tematiche afferenti l'agrometeorologia, l'agroclimatologia e i fenomeni di siccità e desertificazione. In particolare il Dott. Botarelli è stato il referente di ARPA-SIMC per i progetti INTERREG IIIB MEDOCC "MIP AIS" e INTERREG IVC "Water-Core";
- Ottime conoscenze disciplinari, elevate capacità organizzative, relazionali e di gestione del personale assegnato e dei processi di integrazione nonché marcato orientamento all'innovazione e ai risultati.

Posizione dirigenziale da ricoprire:

Area Modellistica meteorologica e centro di competenza nazionale

Responsabile: dott.ssa Tiziana Paccagnella.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
 nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- **Risorse d'avvio:** L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e

assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;

- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) del Reg. Inc., la dott.ssa Tiziana Paccagnella risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile dell'Area Modellistica meteorologica e centro di competenza nazionale, poiché sia le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, sia i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia:

- Possesso di un'elevata professionalità ed esperienza pluriennale nelle attività di modellistica meteorologica previsionale numerica, nello sviluppo dei modelli in uso presso ARPA-SIMC e nelle attività di ricerca e sviluppo ad esse correlate;
- Importante produzione scientifica e attività convegnistica e di docenza attinente il contenuto professionale dell'incarico da ricoprire. Tra le più rilevanti si citano le presentazioni Radarmeteorologia e modellistica numerica: impatto degli sviluppi più recenti sulle previsioni meteorologiche alla mesoscala - Settima Conferenza Nazionale delle Agenzie ambientali - Milano 24/26 novembre 2003; "The COSMO-LEPS project", ECMWF Medium Range Forecast User Meeting, Reading 17-18 June 2002, le docenze in Modellistica Previsionale al Master in Meteorologia Applicata dell'Università di Bologna negli anni accademici 2002-2003 e 2003-2004 e le pubblicazioni Seven years of activity in the field of mesoscale ensemble forecasting by the COSMO-LEPS system: main achievements and open challenges Tellus A (2011), 63A, 605-62, Performance of different forecast systems in an exceptional storm in the Western Mediterranean Sea. Quarterly Journal of the Royal Meteorological Society. 138:34-55 (2011) e The THORPEX Interactive Grand Global Ensemble (TIGGE). Bull. Amer. Met. Soc., 91, 1059-1072 (2010) ;
- Partecipazione alle attività di progetto e di coordinamento in ambito nazionale ed internazionale su tematiche afferenti la modellistica meteorologica e la previsione meteorologica. In particolare la Dott.ssa Paccagnella è responsabile del progetto TIGGE-LAM nell'ambito dell'Organizzazione Meteorologica Mondiale, è responsabile tecnico dei progetti "Modellistica Meteorologica Numerica finalizzata alla previsione meteorologica a brevissimo, breve e medio termine", finanziato dalla Presidenza del

- Consiglio dei Ministri - Dipartimento di Protezione civile dal 2005 a oggi (Modmet1, 2 e 3) ed è stata referente scientifico nell'ambito del progetto internazionale COSMO;
- Spiccate conoscenze disciplinari, elevato orientamento all'innovazione, disponibilità all'apprendimento nonché capacità organizzative, relazionali e di pianificazione.

Posizione dirigenziale da ricoprire:

Area Centro funzionale e reti di monitoraggio idrometeo

Responsabile: dott. Sandro Nanni.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- **Risorse d'avvio:** L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- **Durata:** L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) del Reg. Inc., il dott. Sandro Nanni risulta particolarmente idoneo a ricoprire la posizione di Responsabile dell'Area Centro funzionale e reti di monitoraggio idrometeo, poiché le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia:

- Possesso di un'adequata professionalità ed esperienza pluriennale nella gestione tecnica e amministrativa della Rete Idro-pluvio-meteorologica della Regione Emilia Romagna, in particolare delle apparecchiature di monitoraggio operative presso ARPA-SIMC;

- Importante produzione scientifica, attività convegnistica e di docenza nonché relazioni tecniche attinenti il contenuto professionale dell'incarico da ricoprire. Tra le più rilevanti si citano l'articolo "Deep convection over Northern Italy: synoptic and thermodynamic analysis in Atmospheric Research (2001)" e le relazioni relative alla realizzazione e gestione del "Progetto RIRER - rete idro-meteo-pluviometrica della Regione Emilia-Romagna" periodo 2003-2011;
- Partecipazione alle attività di progetto e di coordinamento in ambito regionale, nazionale ed internazionale su tematiche afferenti la gestione di reti idropluviometriche, la raccolta dei dati e il successivo controllo di qualità;
- Spiccate conoscenze metodologiche e disciplinari, elevate capacità organizzative e di pianificazione associate a marcate capacità di gestione dei processi di integrazione e di pianificazione.

Posizione dirigenziale da ricoprire:

CTR Qualità dell'aria

Responsabile: Dott. Marco Deserti

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- **Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
 nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- **Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- **Risorse d'avvio:** L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- **Durata:** L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

SI EVIDENZIA CHE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) del Reg. Inc., il dott. Marco Deserti risulta particolarmente idoneo a ricoprire la posizione di Responsabile del CTR Qualità dell'aria, poiché le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia:

- Possesso di un'elevata professionalità nel campo della meteorologia dello strato atmosferico superficiale, della meteorologia urbana ed esperienza pluriennale nello sviluppo di modelli e nella gestione di prodotti modellistici per la valutazione della qualità dell'aria;
- Importante produzione scientifica e attività convegnistica e di docenza attinente il contenuto professionale dell'incarico da ricoprire. Tra le più rilevanti si citano le docenze nell'anno accademico 2002-03 e 2003-04 nel Master universitario di Meteorologia Applicata dell'Università di Bologna, la redazione di linee guida per la modellistica per lo svolgimento di progetti del CTN-ACE finanziati e coordinati da ISPRA; i seminari sui sistemi di previsione della qualità dell'aria svolti a Pechino, Bologna, Cesenatico nel 2008 e nel 2011 nonché le pubblicazioni "The urban surface energy budget and mixing height in European cities: data, models and challenges for urban meteorology and air quality", Final Report of Working Group 2 of COST-715 Action Demetra Ltd Publishers ISBN 954-9526-29-1 , EDITORS: Martin Piringer and Sylvain Joffre anno 2005; Long-term simulation and validation of ozone and aerosol in the Po Valley - Developments in Environmental Sciences, C.Borrego and E.Renner, editors, volume 6, 768-770. Elsevier (2007).
- Una attiva partecipazione alle attività di progetto e di coordinamento in ambito regionale, nazionale ed internazionale su tematiche afferenti la valutazione e la gestione della qualità dell'aria e l'inquinamento atmosferico, in particolare il Dott. Marco Deserti è responsabile tecnico per il progetto del VII Programma Quadro per la ricerca e lo sviluppo della Unione Europea MACC e per il progetto Life Plus OPERA: è poi stato referente tecnico di ARPA-SIMC per la realizzazione dei progetti del VI Programma Quadro di Ricerca GEMS e FUMAPEX;
- il coordinamento, nell'ambito del progetto NINFA-extended, finanziato dalla DG Ambiente della Regione Emilia-Romagna e coordinato per ARPA dal precedente responsabile CTR Qualità dell'Aria, delle attività interne al SIMC relative all' "armonizzazione" dei dati rilevati dalle centraline di monitoraggio con i prodotti modellistici sviluppati al SIMC e con gli inventari delle emissioni in atmosfera,

- sviluppati dalla Direzione Tecnica di ARPA, promuovendo anche dei moduli per la valutazione degli impatti delle azioni di riduzione delle emissioni sulla Qualità dell'Aria
- la collaborazione con il precedente responsabile del CTR della QA nel fornire supporto alla DG Ambiente della Regione Emilia-Romagna per la realizzazione dei piani clima provinciali, a cura delle Province e dei Comuni Capoluogo;
 - il coordinamento di un importante progetto nazionale, finanziato da ISPRA, a supporto delle attività di "Verifica di ottemperanza delle prescrizioni VIA sulle centrali termoelettriche" sul territorio nazionale, utilizzando la modellistica ambientale disponibile al SIMC per la valutazione degli impatti delle misure di compensazione sulla Qualità dell'Aria.
 - Ottime conoscenze metodologiche e interdisciplinari, spiccate capacità relazionali, elevata disponibilità all'apprendimento, associata ad un elevato orientamento all'innovazione con buona capacità di gestione dei processi di integrazione.

DATO ATTO:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. b) del Reg. Inc.

- del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati ai dirigenti soprarichiamati nell'espletamento delle rispettive funzioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dal Nucleo di Valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. c) del Reg. Inc.

- della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dai dirigenti soprarichiamati, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalle rispettive posizioni dirigenziali da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. d) del Reg. Inc.

- che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite ai dirigenti soprarichiamati dai rispettivi organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

DATO ATTO INFINE:

- per ciascuno dei dirigenti soprarichiamati, della valutazione positiva delle attività professionali espressa dal Collegio Tecnico, come da documentazione conservata agli atti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti dei dirigenti soprarichiamati non sono mai stato segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nel sopra citato Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, rep. n. 199 del 16/01/2012;

ATTESO:

- che secondo quanto previsto all'art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra Arpa e il singolo dirigente sarà definito per ciascun incarico conferito il relativo trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO:

- che, come si evince dalla nota prot. PGSIM/2012/463 del 10/04/2012, a seguito delle risultanze della fase istruttoria delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali il Dott. Marco Deserti è risultato idoneo a ricoprire sia la posizione di Responsabile dell'Area Meteorologia ambientale marina e oceanografica, sia la posizione di Responsabile del CTR Qualità dell'aria, e che lo stesso dirigente ha dichiarato di optare ed accettare l'incarico di Responsabile del CTR Qualità dell'aria;

RITENUTO:

- pertanto, di dare atto che l'incarico di Responsabile dell'Area Meteorologia ambientale marina e oceanografica risulta vacante con decorrenza dal 1/07/2012, in quanto l'altro candidato, pur possedendo elevate conoscenze metodologiche nel settore della qualità dell'aria e spiccate capacità relazionali, non possiede sufficienti conoscenze e competenze nel settore marino-oceanografico, necessarie per ricoprire l'incarico;

DATO ATTO:

- dell'assenso espresso, ai sensi dell'art. 4 del Reg. Inc., dal Direttore Generale in data 11/04/2012 per quanto concerne il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile del CTR Qualità dell'Aria al dott. Marco Deserti;

SU PROPOSTA:

- dello stesso Direttore di Nodo, che ha espresso, ai sensi del Regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con DDG n. 65/2010, il parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/90 e degli artt. 11, 12 e 13 della Legge Regionale n. 32/93 il dott. Carlo Cacciamani;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa specificate, i seguenti incarichi dirigenziali ai dirigenti indicati:

Posizione dirigenziale: Area Agrometeorologia territorio e clima

Responsabile: dott. Lucio Botarelli

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

Posizione dirigenziale: Area Modellistica meteorologica e centro di competenza nazionale

Responsabile: dott.ssa Tiziana Paccagnella.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;

nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;

- Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

Posizione dirigenziale: Area Centro funzionale e reti di monitoraggio idrometeo

Responsabile: dott. Sandro Nanni.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
- Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
- Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;

Posizione dirigenziale: CTR Qualità dell'aria

Responsabile: dott. Marco Deserti.

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

- Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia rispettivamente con:
 - deliberazione del Direttore Generale n. 73 in data 29/10/2007, relativa all'approvazione dell'assetto organizzativo generale;
 - deliberazione n. 89 del 22/12/2011, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;
 nonché nella determinazione n. 172 del 13/03/2012;
 - Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
 - Risorse d'avvio: L'Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della Dirigenza;
 - Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/07/2012 con termine il 30/06/2015;
2. di dare atto che la retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014, rep. n. 199 del 16/01/2012;
 3. di stabilire che i conferimenti disposti con il presente provvedimento abbiano decorrenza giuridica ed economica dal 01/07/2012 e con termine il 30/06/2015;
 4. di dare, altresì, atto che, secondo quanto previsto all'art. 4, comma 12 del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra Arpa ed il singolo dirigente sarà definito per ciascun incarico conferito il relativo trattamento economico di posizione, ciò sulla base dello schema-tipo di contratto allegato sub A) alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
 5. di dare atto che, per quanto espresso in premessa, la posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area Meteorologia ambientale marina e oceanografica risulta vacante con decorrenza dal 01/07/2012;
 6. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO IDRO-METEO-CLIMA
(F.to Dott. Carlo Cacciamani)

CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno ____ (_____) del mese di aprile dell'anno 2012 (duemiladodici) presso la sede del Servizio Idro-Meteo-Clima dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente della Regione Emilia-Romagna, sito in Bologna, tra la suddetta Agenzia, rappresentata dal Dott. Carlo Cacciamani, Direttore del Nodo Servizio Idro-Meteo-Clima, soggetto competente al conferimento dell'incarico, ed il Dott. _____, nato il ____ a _____ e residente in _____, via _____ n. _____;

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 19, che chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché degli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpa approvato con DDG n. 29/2012, ed in particolare l'art. 4, comma 12 (di seguito citato come Reg. Inc.);
- Visto il provvedimento n. ____ del _____, con cui il Dott. _____ è stato individuato quale dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile di _____;
- Visti i CCNL-Sanità applicati in Arpa al personale dirigente;
- Rilevato che il contratto individuale di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, qui richiamati quali parti integranti del presente contratto;

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 Contenuto del contratto

L'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente dell'Emilia Romagna (Arpa) stipula il presente contratto con il Dott. _____ al fine di disciplinare, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 4, comma 12 del Reg. Inc., il trattamento economico di posizione, così come definito nell'accordo sindacale Rep.

n. 199 del 16/01/2012 "Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014", nonché ribadire l'oggetto, la durata, le risorse d'avvio e gli obiettivi da conseguire relativi all'incarico di _____, conferito con determinazione del Direttore _____ n. ____ del _____.

ART. 2 Oggetto dell'incarico dirigenziale

L'incarico è denominato _____. L'oggetto ed il contenuto dello stesso sono descritti nei documenti organizzativi di ARPA, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 89/2011, con cui sono stati adottati i documenti sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente e con determinazione del Direttore del Nodo n. 172 del 13/03/2012 avente ad oggetto "Assetto organizzativo del Servizio Idro-Meteo-Clima. Recepimento delle posizioni dirigenziali di struttura individuate nel Manuale organizzativo e attribuite al Nodo. Recepimento allocazione organizzativa CTR Qualità dell'aria presso il SIMC. Descrizione posizioni dirigenziali."

Di tali documenti viene consegnata copia al dirigente, il quale dichiara di averli ricevuti e di averne presa visione, con particolare riferimento al contenuto dell'incarico conferitogli.

Nell'eventualità che, nel corso della validità del presente contratto, dovessero intervenire modifiche organizzative riferibili alla posizione in questione, si procederà alla revisione dell'incarico in coerenza con il nuovo assetto che verrà a determinarsi.

ART. 3 Durata dell'incarico

L'incarico di cui all'art. 2 ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1/07/2012 ed avrà una durata di tre anni, con termine il 30/06/2015.

ART. 4 Risorse d'avvio per l'esercizio dell'incarico

Arpa si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione ed assegnazione dei budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpa per le Aree della dirigenza.

ART. 5 Obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico

Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpa e specificatamente negoziati annualmente fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia.

ART. 6 Verifica delle attività e dei risultati

Il dirigente incaricato Dott. _____, è sottoposto a verifica secondo le procedure previste dai CCNL e dai contratti integrativi aziendali.

Il dirigente, previa valutazione di prima istanza operata dal Direttore di Nodo, sulla base dei criteri definiti dalla Direzione Generale, è sottoposto alla scadenza dell'incarico alla verifica del Collegio Tecnico, per la valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti.

Inoltre, il dirigente, annualmente, previa valutazione di prima istanza operata dal dirigente sovraordinato, è sottoposto da parte del Nucleo di Valutazione alla verifica e valutazione dei risultati di gestione raggiunti, in relazione agli obiettivi affidati.

A tal fine il Dott. _____ si impegna a fornire, con tempestività e correttezza al Direttore di Nodo e ai soggetti competenti alle verifiche, tutte le informazioni necessarie per una piena valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dalla struttura da lui diretta.

Gli esiti della valutazione comportano per il dirigente gli effetti, giuridici ed economici, previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

ART. 7 Trattamento economico di posizione

L'Agenzia corrisponde al Dott. _____ il trattamento economico relativo alla posizione rivestita previsto dal CCNL di lavoro per la dirigenza come specificato nell'accordo sindacale Rep. n. 199 del 16/01/2012 "Accordo in materia di posizioni dirigenziali per il triennio 2012-2014". Il trattamento economico di posizione viene corrisposto dalla data di decorrenza giuridica ed economica dell'incarico di cui all'art. 3.

ART. 8 Codice di comportamento

Il Dott. _____, nello svolgimento del proprio incarico, deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento dell'Agenzia e specificati nella mission e nella vision aziendale, nonché alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti

dell'Amministrazione Pubblica, di cui al decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in data 10.04.2001 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- Serie Generale n. 84, nonché delle disposizioni del Codice Disciplinare di ARPA, pubblicato sul Sito Istituzionale dell'Agenzia, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

ART. 9 Sede di Lavoro

La sede di lavoro è individuata in Bologna, presso il Nodo Servizio Idro-Meteo-Clima.

ART. 10 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto individuale, si rinvia alle norme di legge, regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo e disciplinanti la materia degli incarichi dirigenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna,

**Il Direttore del Nodo
Servizio Idro-Meteo-Clima**

(Dott. Carlo Cacciamani)

.....

Il dirigente incaricato

(Dott.)

.....