

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

|                               |                                                                                                                                                             |                |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Determinazione dirigenziale   | n. DET-2013-222                                                                                                                                             | del 27/03/2013 |
| Oggetto                       | Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2013. |                |
| Proposta                      | n. PDTD-2013-232 del 27/03/2013                                                                                                                             |                |
| Struttura adottante           | Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali                                                                                                           |                |
| Dirigente adottante           | Manaresi Lia                                                                                                                                                |                |
| Struttura proponente          | Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali                                                                                                           |                |
| Dirigente proponente          | Manaresi Lia                                                                                                                                                |                |
| Responsabile del procedimento | Castagneti Francesca                                                                                                                                        |                |

Questo giorno 27 (ventisette) marzo 2013 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno  
2013.**

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 4, comma 2, del CCNQ 09/10/2009 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 9, comma 4, del CCNQ 07/08/1998 – richiamato dal sopra citato CCNQ 09/10/2009 - il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 4, comma 3, del CCNQ 09/10/2009 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 41 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 9, comma 4, del CCNQ 07/08/1998 – richiamato dal sopra citato CCNQ 09/10/2009 (art. 4) - il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste in proporzione alla loro rappresentatività, accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

PRECISATO:

- che, per quanto concerne il dato elettorale di cui al punto precedente, nel presente provvedimento si fa riferimento ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'ultima elezione delle RSU tenutasi nelle giornate del 5, 6 e 7 marzo 2012;

VISTO, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 3, commi 3 e 4, del CCNQ 03/10/2005 secondo cui i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 37 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. La ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione viene attuata tra le organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;

RICHIAMATA:

- la circolare ARAN del 4 luglio 2003 Prot. 5126 contenente delucidazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella citata circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;

PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che, ad oggi, le organizzazioni sindacali rappresentative – sia relativamente al Comparto che alle aree della Dirigenza - a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato sono quelle ammesse alla contrattazione nazionale per il biennio 2008-2009 (CCNL che si sta applicando);

PRECISATO ALTRESI':

- che i permessi per l'espletamento del mandato utilizzati dall'organizzazione CISL FPS Dirigenza nel corso dell'anno 2012, sono risultati superiori al monte ore spettante per il predetto anno; i permessi eccedenti utilizzati nell'anno 2012 ammontano a 3 ore e 23 minuti;
- che con nota PGDG 655 del 08/02/2013 si è comunicato alla predetta organizzazione sindacale il superamento del monte ore spettante per l'anno 2012. Con tale nota – ai sensi di quanto previsto nell'art. 19, commi 11 e 13, del CCNQ 07/08/1998 come modificato dal CCNQ 24/09/2007 – si è, altresì, comunicata, alla medesima organizzazione, la possibilità di restituire, entro il termine del 25/02/2013, il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti precisando che, in mancanza di tale restituzione, l'amministrazione avrebbe proceduto a detrarre i permessi utilizzati in eccedenza nell'anno 2012, dal relativo monte ore relativo all'anno 2013;

DATO ATTO:

- che l'organizzazione CISL FPS non ha provveduto a restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti nell'anno 2012; pertanto si procederà, nei suoi confronti, alla compensazione predetta;

PRECISATO INFINE:

- che - come risulta dalla precedente determinazione ASRURS n. 241/2012 relativa alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2012 – il monte ore della UIL FPL Dirigenza relativamente all'anno 2012 era negativo (- 1 ora e 11 minuti);
- che l'organizzazione UIL FPL non ha provveduto a restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti (secondo quanto previsto nelle note PGDG 2052/2012 e 660/2013); pertanto si procederà a detrarre i permessi utilizzati in eccedenza, dal relativo monte ore relativo all'anno 2013, come risulta nell'allegato 1 alla presente determinazione;

**RICHIAMATA INFINE:**

- la “Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali” - allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163 - con particolare riferimento agli art. 4 e 5 concernenti i permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

**RITENUTO PERTANTO:**

- di procedere a determinare – per l'anno 2013 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, ai vigenti CCNQ;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere a determinare – per l'anno 2013 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali rispettivamente spettante;

3. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, ai vigenti CCNQ.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL  
MANDATO**

**ANNO 2013**

Disposizioni di riferimento

Art. 4 CCNQ di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008-2009 del 26/09/2008 sottoscritto il 09/10/2009

Art. 3 CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle Aree della Dirigenza biennio 2004-2005 sottoscritto il 03/10/2005

Circolare ARAN Prot. 5126/2003

\_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

## **MONTE ORE RSU**

872 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2012)<sup>1</sup> x 30 minuti = **26.160 minuti (436 ore)**

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNQ 09/10/2009 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto negli 872 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando, presso altri enti.

## MONTE ORE PER LE OO.SS. COMPARTO

872 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2012) x 41 minuti = **35.752** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

| I<br>OO.SS. che in<br>Arpa hanno<br>avuto voti<br>elezione RSU<br>e/o hanno<br>deleghe<br>intestate (anche<br>se non<br>rappresentative) | II<br>Voti ottenuti<br>nell' elezione<br>RSU | III<br>% Voti <sup>2</sup> | IV<br>Deleghe<br>ottenute al<br>31/12/2012 (e<br>risultanti al<br>31/01/2013) | V<br>% Deleghe <sup>3</sup> | VI<br>% Media (%<br>voti + %<br>deleghe) : 2 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|
| USB P.I.                                                                                                                                 | 39                                           | 5,34                       | 5                                                                             | 1,36                        | 3,35                                         |
| <b>UIL FPL</b>                                                                                                                           | 77                                           | 10,55                      | 38                                                                            | 10,30                       | 10,43                                        |
| <b>CGIL FP</b>                                                                                                                           | 440                                          | 60,27                      | 261                                                                           | 70,73                       | 65,50                                        |
| <b>CISL FPS</b>                                                                                                                          | 174                                          | 23,84                      | 63                                                                            | 17,07                       | 20,46                                        |
| UGL                                                                                                                                      | 0                                            | 0                          | 1                                                                             | 0,27                        | 0,13                                         |
| SNALV                                                                                                                                    | 0                                            | 0                          | 1                                                                             | 0,27                        | 0,13                                         |
|                                                                                                                                          | 730                                          | 100                        | 369                                                                           | 100                         | 100                                          |

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative. Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

<sup>2</sup> La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 730 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

<sup>3</sup> La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 369 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X



| OO.SS. rappresentative | % Media |
|------------------------|---------|
| UIL FPL                | 10,43   |
| CGIL FP                | 65,50   |
| CISL FPS               | 20,46   |
| Totale                 | 96,39   |

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

| OO.SS. rappresentative | Calcolo riproporzionamento <sup>4</sup> | % media riproporzionata a 100 |
|------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|
| UIL FPL                | $10,43 : 96,39 \times 100$              | 10,82                         |
| CGIL FP                | $65,50 : 96,39 \times 100$              | 67,95                         |
| CISL FPS               | $20,46 : 96,39 \times 100$              | 21,23                         |
| Totale                 |                                         | 100                           |

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

---

<sup>4</sup> Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione  
 $\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

| OO.SS.<br>rappresentative | % media<br>riproporzionata a 100<br>(a) | Totale monte ore in<br>minuti (41 minuti per<br>dip a t.i)<br>(b) | Minuti spettanti alla<br>singola O.S.<br>(a x b : 100) |
|---------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| UIL FPL                   | 10,82                                   | 35.752                                                            | 3.868 minuti <b>(64 ore – 28 minuti)</b>               |
| CGIL FP                   | 67,95                                   | 35.752                                                            | 24.294 minuti <b>(404 ore – 54 minuti)</b>             |
| CISL FPS                  | 21,23                                   | 35.752                                                            | 7.590 minuti <b>(126 ore – 30 minuti)</b>              |
|                           |                                         |                                                                   | 35.752 minuti                                          |

**Quindi il monte ore spettante è:**

**UIL FPL: 64 ore – 28 minuti**

**CGIL FP: 404 ore – 54 minuti**

**CISL FPS: 126 ore – 30 minuti**

## **MONTE ORE OO.SS. DIRIGENZA**

### **Monte ore per le OO.SS. rappresentative**

129 (dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2012)<sup>5</sup> x 37 minuti = 4.773 minuti

| OO.SS. che in Arpa hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative) | Deleghe ottenute al 31/12/2012 (e risultanti al 31/01/2013) | % Deleghe <sup>6</sup> |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>CGIL FP</b>                                                            | 25                                                          | 24,27                  |
| <b>CISL FPS</b>                                                           | 17                                                          | 16,51                  |
| <b>FEDIR SANITA'</b> <sup>7</sup>                                         | 10                                                          | 9,71                   |
| <b>SNABI SDS</b>                                                          | 46                                                          | 44,66                  |
| <b>UIL FPL</b>                                                            | 3                                                           | 2,91                   |
| <b>ANAAO ASSOMED</b>                                                      | 2                                                           | 1,94                   |
|                                                                           | 103                                                         | 100                    |

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I sono rappresentative.

---

<sup>5</sup> I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

<sup>6</sup> La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 103 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

<sup>7</sup> Come risulta dalla nota ARAN Prot. 7100 del 31/07/2009, FEDIR Sanità è ammessa alle trattative nazionali relative all'Area III della Dirigenza per il biennio 2008-2009 con riserva. La nota citata precisa, altresì, che laddove la riserva dovesse sciogliersi sfavorevolmente troverà applicazione, nei confronti dell'organizzazione predetta, l'art. 19, comma 11, del CCNQ 07/08/1998 (come modificato da CCNQ 24/09/2007) il quale prevede la restituzione all'amministrazione del corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti.

| OO.SS. che in Arpa hanno deleghe intestate | % Deleghe (a) | Totale monte ore in minuti (37 minuti per dip a t.i) (b) | Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100) |
|--------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>CGIL FP</b>                             | 24,27         | 4.773                                                    | 1.158 minuti ( <b>19 ore – 18 minuti</b> )       |
| <b>CISL FPS</b>                            | 16,51         | 4.773                                                    | 788 minuti ( <b>13 ore - 8 minuti</b> )          |
| <b>FEDIR SANITA'</b>                       | 9,71          | 4.773                                                    | 463 minuti ( <b>7 ore – 43 minuti</b> )          |
| <b>SNABI SDS</b>                           | 44,66         | 4.773                                                    | 2.132 minuti ( <b>35 ore – 32 minuti</b> )       |
| <b>UIL FPL</b>                             | 2,91          | 4.773                                                    | 139 minuti ( <b>2 ore – 19 minuti</b> )          |
| <b>ANAAO ASSOMED</b>                       | 1,94          | 4.773                                                    | 93 minuti ( <b>1 ora – 33 minuti</b> )           |
|                                            |               |                                                          | 4.773 minuti                                     |

**Quindi il monte ore spettante è:**

**CGIL FP: 19 ore – 18 minuti**

**CISL FPS: 9 ore – 45 minuti.** Questo è il risultato che deriva dal monte ore spettante per l'anno 2013 (pari a 13 ore e 8 minuti) a cui vengono detratte 3 ore e 23 minuti (contingente di permessi utilizzati nel 2012 in eccedenza rispetto al contingente di permessi spettanti per tale anno. Rif. Nota PGDG 655/2013).

**FEDIR SANITA': 7 ore – 43 minuti**

**SNABI SDS: 35 ore - 32 minuti**

**UIL FPL: 1 ora - 8 minuti.** Questo è il risultato che deriva dal monte ore spettante per l'anno 2013 (pari a 2 ore e 19 minuti) a cui vengono detratte 1 ora e 11 minuti (il contingente relativo all'anno 2012 era infatti negativo pari a – 1 ora e 11 minuti. Rif. Note PGDG 2052/2012 e 660/2013).

**ANAAO ASSOMED: 1 ora - 33 minuti**