

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2013-446	del 20/06/2013
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Emissione dell'Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto in Categoria D, ruolo sanitario o ruolo tecnico, C.C.N.L. Sanità, presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto.	
Proposta	n. PDTD-2013-461 del 19/06/2013	
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 20 (venti) giugno 2013 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Emissione dell'Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto in Categoria D, ruolo sanitario o ruolo tecnico, C.C.N.L. Sanità, presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto.**

VISTI:

- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni e integrazioni, concernente il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 19 del CCNL integrativo Sanità sottoscritto in data 20/09/2001, disciplinante le procedure di mobilità volontaria tra le aziende ed enti del comparto Sanità e con altre amministrazioni di comparti diversi;

VISTI IN PARTICOLARE:

- il comma 1 del citato art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, così come modificato dal comma 1 dell'art. 49 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, ove si dispone che le amministrazioni rendano pubbliche le disponibilità di posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta;
- il comma 5 del citato art. 19 del CCNL integrativo Sanità sottoscritto in data 20/09/2001, ove si dispone che le aziende ed enti, al fine di favorire la mobilità esterna, possano ricorrere ad apposito bando al quale deve essere data la maggiore pubblicità possibile;

VISTO ALTRESI':

- il "Verbale di Concertazione in materia di politiche occupazionali 2013", sottoscritto con le OO.SS. e la RSU Aziendale, prot. n. 217 del 15/3/2013;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 51 del 20/05/2013 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2013-2015. Modifica della dotazione organica di Arpa" in cui risulta la previsione di assunzione relativamente all'anno 2013, tra gli altri, di collaboratori professionali sanitari - tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro o di collaboratori tecnici professionali, cat. D;

RITENUTO PERTANTO:

- di approvare l'Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto in categoria D del C.C.N.L. Sanità, ruolo sanitario o ruolo tecnico, presso la Sezione provinciale di Reggio

Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto (allegato quale parte integrante);

- di pubblicare l'avviso predetto sul sito Internet dell'Agenzia dal giorno 20 giugno 2013 e fino al giorno 5 luglio 2013;

STABILITO:

- che ARPA si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale, per l'eventuale copertura di posti di pari profilo professionale e categoria, nell'arco di validità della graduatoria stessa, stabilito in anni uno (1);

RITENUTO INFINE:

- di nominare la seguente commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto, in conformità ai criteri individuati dall'art. 16 del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi di ARPA e relativo alle modalità di costituzione delle commissioni esaminatrici di procedure selettive pubbliche:

PRESIDENTE

dott.ssa Fabrizia Capuano

(Direttore Sezione provinciale di Reggio Emilia)

COMPONENTI

dott. Adriano Fava

(Responsabile Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Sezione provinciale di Reggio Emilia)

dott.ssa Antonia Incerti

(Responsabile Area Ambientale, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Sezione provinciale di Reggio Emilia)

SEGRETARIO

dott. Andrea Gobbi

(collaboratore amministrativo professionale esperto presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia);

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

**DETERMINA**

- 1) di approvare, per quanto espresso in premessa, l'Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto in categoria D del C.C.N.L. Sanità, ruolo sanitario o ruolo tecnico, presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto (allegato quale parte integrante);
- 2) di pubblicare l'avviso predetto sul sito Internet dell'Agenzia dal giorno 20 giugno 2013 e fino al giorno 5 luglio 2013;
- 3) di stabilire che ARPA si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale, per l'eventuale copertura di posti di pari profilo professionale e categoria, nell'arco di validità della graduatoria stessa, stabilito in anni uno (1);
- 4) di nominare la seguente commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto, in conformità ai criteri individuati dall'art. 16 del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi di ARPA e relativo alle modalità di costituzione delle commissioni esaminatrici di procedure selettive pubbliche:

PRESIDENTE

dott.ssa Fabrizia Capuano

(Direttore Sezione provinciale di Reggio Emilia)

COMPONENTI

dott. Adriano Fava

(Responsabile Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Sezione provinciale di Reggio Emilia)

dott.ssa Antonia Incerti

(Responsabile Area Ambientale, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Sezione provinciale di Reggio Emilia)

SEGRETARIO

dott. Andrea Gobbi

(collaboratore amministrativo professionale esperto presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia).

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

**ARPA EMILIA-ROMAGNA**

Direzione Amministrativa

Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**PUBBLICATO IL 20/06/2013**  
**SCADE IL 5/07/2013**

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA DI PERSONALE**

In applicazione di quanto stabilito con determinazione della Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali n. .... del ....., si bandisce il seguente:

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA**

per la copertura di **n. 1 posto in categoria D del C.C.N.L. Sanità, ruolo sanitario o ruolo tecnico**, presso la **Sezione provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Via Amendola n. 2, Reggio Emilia**.

Il presente Avviso è finalizzato alla copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, cat. D** del CCNL Sanità, **ovvero** nel profilo professionale di **COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, cat. D** del CCNL Sanità.

**Requisito per l'ammissione.**

essere dipendente a tempo indeterminato presso un Ente appartenente al Comparto Sanità in profilo professionale appartenente al ruolo sanitario, cat. D del CCNL Sanità,

ovvero

essere dipendente a tempo indeterminato presso un Ente appartenente al Comparto Sanità in profilo professionale appartenente al ruolo tecnico, cat. D del CCNL Sanità;

ovvero

essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo professionale attinente e categoria equiparabile a quella indicata nel presente Avviso, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia.

### **Posizione di lavoro.**

La posizione afferisce al Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto.

Il collaboratore svolgerà attività in materia di:

- analisi di acque reflue, sotterranee, rifiuti, fanghi, terreni;
- analisi per determinazione inquinamento indoor.

### **Commissione esaminatrice.**

La commissione esaminatrice è nominata con determinazione ASRURS n. .... del ....., ai sensi del regolamento sul decentramento amministrativo, approvato con DDG n. 65/2010.

### **Domanda di ammissione.**

La domanda di ammissione alla mobilità, redatta esclusivamente sul modulo appositamente predisposto e allegato al presente avviso, dovrà pervenire, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o essere presentata direttamente, **entro e non oltre il giorno 5 luglio 2013**, pena esclusione dalla procedura, al seguente indirizzo: Arpa Emilia-Romagna, Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Via Po n. 5 – 40139 Bologna.

**Gli orari di apertura sono i seguenti: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.**

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

La domanda di ammissione alla mobilità potrà essere, altresì, validamente trasmessa per via telematica, secondo le modalità previste dalla normativa vigente in materia.

In particolare, sono ricevibili le domande trasmesse dal candidato a mezzo di **posta elettronica certificata** (PEC) ed inviate alla seguente casella di posta certificata di Arpa Emilia Romagna: **concorsi@cert.arpa.emr.it**

**Non sarà, pertanto, ritenuto valido - con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura selettiva in oggetto - l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.**

I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo posta elettronica certificata sono, altresì, pregati di specificare nell'oggetto della mail di trasmissione la frase: “**domanda di mobilità**”.

I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo posta cartacea dovranno allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati sono, altresì, pregati di specificare sulla busta di trasmissione la frase: “**domanda di mobilità**”.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta. Coloro che intendono consegnare a mano la domanda di ammissione dovranno sottoscriverla davanti al funzionario preposto a riceverla.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con raccomandata a.r. entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale presso cui il candidato spedirà la domanda.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con posta elettronica certificata entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data di invio della mail di trasmissione della domanda di mobilità.

Nel giorno di scadenza del termine per la presentazione delle domande l'ufficio preposto riceverà le domande presentate a mano **entro e non oltre le ore 13.00**.

L'Amministrazione non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causate da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

La domanda di ammissione sarà ricevuta nel rispetto delle norme del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I dati personali riportati nelle domande saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali e nel rispetto, comunque, delle disposizioni del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Ai sensi del D. Lgs n. 198/2006, l'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

**I partecipanti dovranno allegare alla domanda:**

**1) curriculum formativo e professionale redatto in formato libero;**

**2) nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.**

**In mancanza del suddetto nulla osta alla mobilità, la domanda risulta non ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura in oggetto. E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 19, commi 2 e 3 del CCNL comparto Sanità 20/09/2001.**

### **Ammissione alla procedura.**

La Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali provvederà ad ammettere con riserva al colloquio tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini stabiliti dal bando, corredata dal prescritto nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei al colloquio. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

L'Agenzia, comunque, potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti. L'esclusione sarà comunicata al candidato interessato a mezzo di raccomandata a.r.

### **Prova di idoneità.**

La procedura prevede lo svolgimento di un **colloquio** individuale sui seguenti argomenti: Funzioni, attività e compiti di Arpa ER; principali tecniche analitiche applicate alle matrici della posizione di lavoro (analisi di acque reflue, sotterranee, rifiuti, fanghi,

terreni; analisi per determinazione inquinamento indoor); conoscenza dell'utilizzo degli strumenti informatici con particolare riferimento all'uso del pacchetto Office.

Nel colloquio saranno, altresì, complessivamente valutate le competenze del candidato, anche negli aspetti motivazionali ed attitudinali.

Inoltre sarà prevista la simulazione di situazioni analoghe a quelle che il candidato dovrà sperimentare nell'attività lavorativa, con particolare riferimento alla posizione di lavoro da ricoprire.

La commissione esaminatrice competente per la selezione ha a disposizione un massimo di **30 punti**.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno **21/30**.

La svolgimento del colloquio sarà effettuato dalla commissione esaminatrice con l'osservanza di quanto disposto dall'art. 32 del regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi di Arpa approvato con la DDG n. 68/2006 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### **Calendario e sede della prova d'idoneità.**

La data di svolgimento del colloquio è fissata per il giorno **25 luglio 2013 alle ore 10 presso la sede della Sezione provinciale di Reggio Emilia, via Amendola, 2 – Reggio Emilia.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Il presente avviso ha valore di convocazione al colloquio a tutti gli effetti.

#### **Formulazione della graduatoria.**

Espletata la prova, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato idoneo.

La graduatoria sarà formulata in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 33 del Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi dell'Arpa; la Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali verificherà la regolarità della selezione e provvederà ad approvare la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata nel sito Internet di ARPA e avrà validità di un anno dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria stessa per la copertura di posti di pari profilo professionale e categoria.

### **Adempimenti del vincitore.**

Il vincitore dovrà comunicare per iscritto, **entro 3 giorni** dal ricevimento della comunicazione di ARPA relativa all'approvazione della graduatoria finale, l'accettazione al trasferimento: scaduto tale termine si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

### **Supporto informativo.**

Sul sito web di Arpa Emilia Romagna: [www.arpa.emr.it](http://www.arpa.emr.it) saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando e schema di domanda di ammissione;
- composizione della commissione esaminatrice;
- elenco dei candidati ammessi con riserva al colloquio;
- esito del colloquio;
- graduatoria finale, che sarà resa nota successivamente alla data di approvazione della medesima da parte della Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

### **Responsabile del procedimento e informazioni.**

Responsabile del procedimento è la dr.ssa Giulia Roncarati, Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Per ogni informazione gli interessati possono rivolgersi ai funzionari referenti presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dr.ssa Giulia Roncarati (tel. 051-6223884, e-mail: [groncarati@arpa.emr.it](mailto:groncarati@arpa.emr.it)) e dr.ssa Giuseppina Schiavi (tel. 051-6223824, e-mail: [gschiavi@arpa.emr.it](mailto:gschiavi@arpa.emr.it)).

La Responsabile dell'Area  
Risorse Umane e Relazioni Sindacali

**( f.to dott.ssa Lia Manaresi )**

## Allegato 1

*(Compilare scrivendo in STAMPATELLO negli appositi spazi)*

**ARPA EMILIA-ROMAGNA**  
**Alla Responsabile**  
**Area Sviluppo Risorse Umane**  
**e Relazioni Sindacali**  
**Via Po n. 5**  
**40139 BOLOGNA**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA MOBILITÀ VOLONTARIA DI PERSONALE**  
**per la copertura di n. 1 posto in categoria D del C.C.N.L. Sanità, ruolo sanitario**  
**o ruolo tecnico, presso la Sezione provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio**  
**Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Via Amendola n. 2, Reggio Emilia.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(Cognome, Nome)

nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
prov.

residente nel Comune di \_\_\_\_\_ ( )  
prov.

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ altro eventuale recapito telefonico \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ Codice fiscale \_\_\_\_\_

Recapito presso il quale inviare le eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza):  
presso \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ ( ) Via \_\_\_\_\_  
prov.  
n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla MOBILITÀ VOLONTARIA DI PERSONALE per la copertura di n. 1  
posto in categoria D del C.C.N.L. Sanità, ruolo sanitario o ruolo tecnico, presso la Sezione  
provinciale di Reggio Emilia, Laboratorio Integrato, Polo Analitico Regionale Amianto, Via  
Amendola n. 2, Reggio Emilia.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione

**DICHIARA**  
*(barrare le caselle)*

di essere dipendente a tempo indeterminato presso un Ente appartenente al Comparto "Sanità" (specificare quale ente \_\_\_\_\_)  
\_\_\_\_\_ )  
in profilo professionale e categoria del ruolo sanitario o del ruolo tecnico (specificare profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria \_\_\_\_\_);

*ovvero*

di essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione (specificare quale Amministrazione \_\_\_\_\_) in profilo professionale attinente e categoria equiparabile a quella indicata nell'Avviso, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia (specificare profilo professionale \_\_\_\_\_, categoria \_\_\_\_\_);

di essere a conoscenza del fatto che in caso di dichiarazione mendace o di falsità incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;

di consentire il trattamento dei propri dati personali ai fini della presente procedura.

**ALLEGATI**

copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (in caso di spedizione postale della domanda di partecipazione);

curriculum formativo e professionale;

nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. |

**In mancanza del suddetto nulla osta alla mobilità, la domanda risulta non ammissibile, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura in**

**oggetto. E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 19, commi 2 e 3 del CCNL comparto Sanità 20/09/2001.**

*Tutti i requisiti dichiarati sono posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della suddetta domanda di ammissione.*

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

(non soggetta ad autenticazione ai  
sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)