

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2013-484	del 28/06/2013
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con la Provincia di Piacenza, per l'attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo determinato, di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999.	
Proposta	n. PDTD-2013-491 del 28/06/2013	
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 28 (ventotto) del mese di giugno dell'anno 2013 (duemilatredecim) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.



**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con la Provincia di Piacenza, per l’attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo determinato, di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999.**

VISTA:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, con particolare riferimento all’art. 11 “Convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa”;

ATTESO:

- che nel prospetto del personale in forza alla data del 31/12/2012, riferito alla denuncia trasmessa in data 04/02/2013, ai sensi dell’art. 9, comma 6, della legge n. 68/99, è evidenziata la scopertura di n. 1 quota riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, di cui all’art. 1 della predetta legge (lavoratori disabili);
- che, in materia di utilizzo di risorse umane appartenenti alle categorie protette, questa Agenzia ritiene funzionale, tenuto conto delle effettive esigenze di natura organizzativa e gestionale, collocare i lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio su sedi provinciali diverse da quelle dove sussiste la scopertura della quota riservata, avvalendosi dell’istituto della compensazione territoriale;

VALUTATO:

- che, al momento, è necessario acquisire una risorsa a tempo determinato da destinare alla Sezione provinciale Arpa di Piacenza, anche in considerazione del fatto che, in data successiva alla denuncia, è rimasta vacante una quota riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette per la cessazione dal servizio del sig. Moglia Giancarlo, occupato ai sensi dell’art. 1 della legge 68/99;

SPECIFICATO:

- che questa Agenzia ha provveduto ad inoltrare alla Provincia di Piacenza, con nota prot. PGDG/2013/2518 del 22/05/2013, il documento “*Programma di assunzione di lavoratori disabili ex art. 11 L. 12 marzo 1999, n. 68, richiesta di convenzione*” in cui, oltre ai dati riferiti alla scopertura della quota, questa Agenzia propone, in particolare, di effettuare l’assunzione previa emissione, a cura di Arpa, di un avviso pubblico di offerta di lavoro riservata agli iscritti alle liste provinciali di cui all’art. 8 legge 68/99, prevedendo lo svolgimento di una prova per verificare l’idoneità dei candidati a svolgere le mansioni connesse al profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, CCNL comparto Sanità;

SPECIFICATO:

- altresì, che nel predetto documento è sottoscritto, tra l'altro, l'impegno dell'Agenzia, a fronte del permanere dell'obbligo occupazionale, a prorogare il contratto di lavoro a termine stipulato con il lavoratore ovvero a trasformare a tempo indeterminato il suddetto contratto;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/1999, con la stipula di una convenzione con la Provincia di Piacenza, secondo lo schema proposto dalla Provincia di Piacenza e allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per l'inserimento lavorativo di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, che sarà assunto a tempo determinato, per la durata di un anno, con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B del CCNL comparto Sanità e con assegnazione alla Sezione provinciale Arpa di Piacenza;

SPECIFICATO:

- che il presente provvedimento è assunto in coerenza con le previsioni contenute nei seguenti documenti di programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2013:
- Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali 2013 prot. n. 217 del 15/03/2013, sottoscritto con le OO.SS. e la RSU Aziendale, con particolare riferimento all'allegato A): al paragrafo "assunzione a tempo determinato di categorie protette";
- la DDG n. 51 del 20/05/2013 avente ad oggetto *"Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2013 – 2015. Modifica della dotazione organica di Arpa"* in cui risulta la previsione di assunzione a tempo determinato relativamente all'anno 2013, tra gli altri, di coadiutori amministrativi, cat. B;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/90 e della L. R. n. 32/93 la Dott. ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per le motivazioni esplicitate in premessa:

1. di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/1999, con la stipula di una convenzione con la Provincia di Piacenza secondo lo schema proposto dalla Provincia e allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per

- l'inserimento lavorativo di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, che sarà assunto a tempo determinato, per la durata di un anno, con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B del CCNL comparto Sanità e con assegnazione alla Sezione provinciale Arpa di Piacenza;
2. di specificare che questa Agenzia procederà alla scelta nominativa del lavoratore previa emissione di un avviso pubblico di offerta di lavoro riservata agli iscritti alle liste provinciali di cui all'art. 8 legge 68/99, prevedendo lo svolgimento di una prova per verificare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni connesse al profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, CCNL comparto Sanità.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE  
E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)



**Provincia di Piacenza**  
*Settore Welfare, Lavoro e Formazione Professionale*  
**P.O. Servizi per l'Impiego**

**CONVENZIONE CON GLI ENTI PUBBLICI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO  
 DELLE PERSONE DISABILI  
 (ART. 11 L. 12 MARZO 1999, N. 68)**

Convenzione N. .... /2013  
 del .....

Con la presente convenzione valida ad ogni effetto di legge, tra la Provincia di Piacenza - Settore Welfare, Lavoro e Formazione Professionale – P.O. Servizi per l'Impiego, con sede a Piacenza – Borgo Faxhall (Codice Fiscale n. 00233540335), rappresentata dalla Responsabile della citata P.O. Servizi per l'Impiego Dott.ssa Paola Baldini, nata a Piacenza il 20/02/1959;

E

l'Ente **ARPA – AGENZIA REGIONALE PREVENZIONE E AMBIENTE DELL'EMILIA -  
 ROMAGNA**

con sede legale a BOLOGNA – VIA PO, 5

e sedi operative a PIACENZA – VIA XXI APRILE, 48

Codice Fiscale/Partita IVA 04290860370

Rappresentato da DOTT.SSA LIA MANARESI

nata a CONSELICE (RA) Il 09/12/1964

in qualità di RESPONSABILE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI

SINDACALI

- Vista la L. 68/99 ed in particolare l'art. 11, che prevede la possibilità, da parte delle Province, di stipulare con datori di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L. 68/99;
- Tenuto conto che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 prevede che nella convenzione siano stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare e consente che possa essere convenuto anche il ricorso alla scelta nominativa, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratto a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- Considerato che l'iniziativa è in linea con la normativa regionale;
- Considerato, altresì, che con Delibere della Giunta Provinciale N. 369 del 30.10.2000 e 493 del 14/11/2007 sono stati approvati i criteri generali per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della L. 68/99 e con Atto G.P. n. 112 del 21 marzo 2001 sono stati approvati criteri specifici per la realizzazione delle convenzioni con le Pubbliche Amministrazioni;

### PREMESSO

che dall'esame del prospetto informativo del personale in forza alla data del 31/12/2012 presentato il 04/02/2013 risulta che l'Ente in provincia di Piacenza è attualmente carente di n. 1 (UNO) lavoratori disabili e n. 0 (ZERO) orfani/coniugi superstiti di guerra, per servizio e del lavoro e profughi.

- che l'Ente ha avanzato richiesta di stipula della convenzione prevista dall'art. 11 della L. 68/99, relativamente a:

intera quota di disabili spettanti;

parte della quota di disabili spettanti, pari a n. \_\_\_\_\_ lavoratori;

\*\*\*

che l'Ente, pur non essendo soggetto agli obblighi di cui alla L. 68/99, ha manifestato la intenzione di avvalersi dello strumento convenzionale previsto dall'art. 11 della citata L. 68/99 per l'assunzione di n. \_\_\_\_\_ persone disabili;

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1

L'Ente si impegna ad assumere nel periodo intercorrente dalla data odierna al 01/07/2014

n. 1 (UNO) lavoratori disabili, con contratto a tempo determinato, secondo i seguenti

tempi e modalità;

ENTRO IL	NUMERO	RICHIESTA NOMINATIVA/NUMERICA
01/07/2014	1	NOMINATIVA

Si impegna, inoltre, qualora la convenzione non riguardi l'intera quota di riservatari spettanti, a procedere all'assunzione degli aventi diritto non coinvolti dalla convenzione secondo le modalità ordinarie di cui alla L. 68/99.

#### ART. 2

L'Ente, nel caso di scelta nominativa, si impegna a provvedere al rispetto del programma di inserimento e a selezionare le persone disabili segnalate dalla Provincia, attraverso procedure trasparenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato.

#### ART. 3

Il datore di lavoro si impegna ad integrare, con specifici programmi ad personam, consensualmente definiti e previo parere favorevole del Comitato Tecnico, qualora siano previsti:

- ◆ l'inserimento di disabili che presentano particolari difficoltà;
- ◆ l'utilizzo di tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'assunzione;
- ◆ il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa

L'integrazione della convenzione con specifici progetti di inserimento mirato dovrà, inoltre, avvenire anche nelle ipotesi previste dal comma 6 dell'art. 11 della L. 68/99, con riferimento a deroghe ai limiti di età e di durata dei Contratti di Formazione e Lavoro.

#### ART. 4

Gli eventuali periodi di formazione o di orientamento professionale saranno finalizzati all'inserimento lavorativo ed il modello formativo attivato dovrà essere adeguato alle capacità professionali possedute dal lavoratore disabile e mirato al conseguimento delle competenze tecnico-professionali e trasversali previste per l'accesso al posto da ricoprire. Al termine del tirocinio i lavoratori interessati, se in possesso dei prescritti requisiti, potranno essere assunti anche con contratto di formazione e lavoro.

Qualora venga attivato un tirocinio finalizzato all'assunzione di durata pari o inferiore a dodici mesi e la relativa attività formativa e/o di orientamento abbia inizio e si svolga per almeno il 50% prima della data fissata nella presente convenzione per l'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà consentito, su richiesta dell'Ente, di differire l'assunzione fino al compimento del tirocinio stesso.

## ART. 5

Per tutta la durata della convenzione, l'Ente soggetto all'obbligo, che rispetti le scadenze fissate, è da ritenersi ottemperante rispetto all'aliquota di spettanza prevista in convenzione.

## ART. 6

Nel periodo di validità della convenzione, la Provincia provvederà ad effettuare verifiche periodiche sull'andamento della convenzione stessa e del/dei programmi di inserimento, prevedendo in caso di inadempienza l'interruzione della stessa.

Il rinnovo della convenzione o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti.

## ART. 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti ovvero laddove mutino significativamente le condizioni che vi hanno dato origine o la normativa di riferimento.

## ART. 8

Per tutto quanto non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alla L. 68/99, alla Legge Regionale 1° agosto 2005, n. 17, al D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 ed alle direttive e circolari attuative.

Visto, approvato, sottoscritto

Piacenza \_\_\_\_\_

LA RESPONSABILE P.O.  
SERVIZI PER L'IMPIEGO  
Dott.ssa Paola Baldini

Dott.ssa Lia Manaresi  
RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
ARPA – AGENZIA REGIONALE  
PREVENZIONE E AMBIENTE  
DELL'EMILIA-ROMAGNA