

ARPA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2014-799	del 20/11/2014
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di FABBRI GIULIA, collaboratore tecnico - professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità.	
Proposta	n. PDTD-2014-804 del 17/11/2014	
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 20 (venti) del mese di novembre dell'anno 2014 (duemilaquattordici) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di
FABBRI GIULIA, collaboratore tecnico - professionale, categoria D, del CCNL
del personale del comparto Sanità.**

VISTI:

- l'art 36 *“utilizzo del contratto di lavoro flessibile”* del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368: *“Attuazione della direttiva 1999/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e CES”*, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 4 *“disciplina della proroga”*;
- l'art. 14 *“ contratto individuale di lavoro”* del CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 1/09/1995;
- l'art. 31 *“assunzioni a tempo determinato”* del CCNL integrativo del comparto Sanità sottoscritto in data 20/09/2001;

RICHIAMATI:

- il Verbale Rep. n. 246 del 14/10/2014 *“Integrazione alla concertazione in materia di politiche occupazionali anno 2014 di cui al Verbale Rep. n. 240/2014”* e, in particolare, la tabella 7 dell'allegato A *“Piano occupazionale. Integrazione al Verbale Rep. n. 240/2014”*;
- la DDG n. 82 del 23/10/2014 avente ad oggetto: *“Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpa per il triennio 2014-2016 di cui alla DDG n. 49/2014, relativamente agli anni 2014 e 2015. Modifica della dotazione organica di Arpa”*;

CONSIDERATO:

- che l'acquisizione di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, è espressamente prevista, nel corso del biennio 2014-2015, nei suddetti documenti di programmazione del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 575 del 14/08/2014 con cui è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, a decorrere dal giorno 1 settembre 2014 e fino al giorno 30 novembre 2014, di FABBRI GIULIA, assegnata alla Sezione provinciale ARPA di Ravenna e temporaneamente inquadrata in categoria D, profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale;

VISTA:

- la nota mail del 30/10/2014, acquisita in atti, con cui il Direttore della Sezione provinciale ARPA di Ravenna, Dott.ssa Licia Rubbi, ha chiesto di prorogare, fino al 31 dicembre 2014, il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo alla suddetta lavoratrice al fine di garantire la prosecuzione e conclusione delle attività di laboratorio, aventi carattere straordinario, legate alla caratterizzazione dei sedimenti di dragaggio del Canale Candiano;

CONSIDERATO:

- che sussistono le condizioni, con riferimento all'art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001, per procedere alla proroga in questione a presidio della stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a tempo determinato;

PRESO ATTO:

- che la lavoratrice ha espresso formalmente il proprio assenso alla proroga in oggetto, come previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001;

RITENUTO:

- pertanto, di prorogare il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di FABBRI GIULIA dal giorno 1 dicembre 2014 e fino al giorno 31 dicembre 2014, per lo svolgimento della stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato, in data 18 agosto 2014, il contratto di lavoro a tempo determinato;

PRECISATO:

- che alla proroga del suddetto termine si procederà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro;

SPECIFICATO:

- altresì, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei seguenti limiti di spesa, confermati per l'anno 2014:
 - necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2, comma 71, Legge n. 191/2009; art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 convertito con Legge n. 111/2011; art. 15, comma 21, D.L. n. 95/2012 convertito con Legge n. 135/2012);
 - necessità di rispettare l'equilibrio economico-finanziario di bilancio, in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna (DGR n. 1220/2013);
 - necessità di rispettare i limiti di spesa aziendali, così come definiti nella relazione al bilancio economico preventivo per l'esercizio 2014, approvata con DDG n. 87/2013;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 87 del 16/12/2013 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2014-2016, del Piano Investimenti 2014-2016, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2014, del Budget generale e della programmazione di cassa 2014”;
- la DDG n. 88 del 16/12/2013 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per il 2014 ai centri di responsabilità.”;

VISTO:

- l’art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l’art. 9, comma 3 - bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell’istanza, all’obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongono diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PGDG/2014/5865 del 14/10/2014 del Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

PRESO ATTO:

- altresì, del parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell’art. 8, comma 4, del Regolamento Arpa sul decentramento amministrativo, dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott. ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di prorogare il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo alla lavoratrice FABBRI GIULIA, temporaneamente inquadrata in categoria D, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale;
2. di stabilire che la suddetta proroga decorrerà dal giorno 1 dicembre 2014 e fino al giorno 31 dicembre 2014;
3. di dare atto che il costo complessivo di euro 2.787,26 avente natura di spese per il personale, relativo al presente provvedimento, è a carico dell'esercizio 2014 per i seguenti importi:
 - sul conto SASTI quanto a euro 2.009,55;
 - sul conto ONSOC quanto a euro 606,90;
 - sul conto IRAP quanto a euro 170,81.

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità RADT.

LA RESPONSABILE
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2014-804 del 17/11/2014

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane E Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di FABBRI GIULIA, collaboratore tecnico - professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 18/11/2014

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
