

**ARPA**  
**Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2014-912	del 24/12/2014
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Definizione definitiva dell'attività lavorativa della dipendente DRUDI CRISTINA a favore della Sezione provinciale di Rimini.	
Proposta	n. PDTD-2014-918 del 24/12/2014	
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 24 (ventiquattro) dicembre 2014 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 65 del 27/09/2010 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Definizione definitiva dell'attività lavorativa della dipendente DRUDI CRISTINA a  
favore della Sezione provinciale di Rimini.**

**RICHIAMATA:**

- la determinazione n. 923 del 23/12/2013, avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del verbale della Commissione Tecnica di Valutazione della procedura di mobilità interna per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale, cat. D, da assegnare alla Sezione provinciale di Rimini. Assegnazione della vincitrice" con la quale la dipendente DRUDI CRISTINA è stata assegnata alla Sezione provinciale di Rimini a far data dal 01/01/2014;

**PRECISATO:**

- che con la determinazione sopra citata si ribadiva che, come stabilito nell'Avviso di mobilità approvato con determinazione n. 775/2013, la vincitrice avrebbe dovuto continuare a svolgere, nella misura del 50%, la propria attività lavorativa a favore del Nodo di precedente assegnazione, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali del Nodo medesimo e con le modalità che sarebbero state precisate nel contratto di modifica della sede di servizio;

**VISTO:**

- il contratto di modifica della sede di servizio, sottoscritto dalla dipendente DRUDI CRISTINA in data 24/12/2013, nel quale si precisava che le modalità circa lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte della sig.ra DRUDI CRISTINA, inquadrata nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, cat. D, sarebbero state concordate tra la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali ed il Direttore della Sezione provinciale di Rimini in relazione alle rispettive esigenze organizzative e funzionali;

**PRESO ATTO:**

- della richiesta del Direttore della Sezione provinciale di Rimini affinché la dipendente DRUDI CRISTINA, a fronte delle sopravvenute esigenze organizzative del Nodo medesimo, presti la totalità della propria attività lavorativa a favore della Sezione provinciale di Rimini a far data dal 01/01/2015;

**VISTI:**

- l'art. 18, comma 3, lettera b), del CCNL integrativo Comparto Sanità sottoscritto in data 20/09/2001, relativo alla mobilità interna ordinaria a domanda degli interessati;

- l'Accordo decentrato in materia di mobilità aziendale del personale del comparto di ARPA Emilia-Romagna prot. n. 39 del 26/02/1999;
- l'Accordo sindacale integrativo in materia di criteri generali di valutazione delle domande di mobilità aziendale del personale del comparto di ARPA Emilia-Romagna prot. n. 55 del 26/02/2000;
- l'accordo n. 218 del 15/03/2013, relativo alla modifica dell'accordo n. 55/2000 in materia di criteri generali di valutazione delle domande di mobilità aziendale del personale del comparto di ARPA Emilia-Romagna;
- l'accordo n. 241 del 14/04/2014, relativo alla modifica dell'accordo n. 39/99 in materia di mobilità aziendale del personale del comparto di ARPA Emilia-Romagna;

VALUTATO:

- di esprimere parere positivo alla richiesta del Direttore della Sezione provinciale di Rimini;

RITENUTO PERTANTO:

- di stabilire che la dipendente DRUDI CRISTINA dovrà prestare la totalità della propria attività lavorativa a favore della Sezione provinciale di Rimini a far data dal 01/01/2015, previa sottoscrizione di apposita clausola modificativa del contratto di lavoro sottoscritto in data 24/12/2013;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, secondo quanto disposto dagli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

1. di stabilire che la dipendente DRUDI CRISTINA, inquadrata nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, cat. D, dovrà prestare la totalità della propria attività lavorativa a favore della Sezione provinciale di Rimini a far data dal 01/01/2015, previa sottoscrizione di apposita clausola modificativa del contratto di lavoro sottoscritto in data 24/12/2013.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

(Dott.ssa Lia Manaresi)