

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2016-1035	del 22/12/2016
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto della Dott.ssa LAURA CONTARDI, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente presso la Sezione Provinciale di Piacenza.	
Proposta	n. PDTD-2016-1054	del 22/12/2016
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 22 (ventidue) dicembre 2016 ( duemilasedici) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto della Dott.ssa LAURA  
CONTARDI, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente presso la  
Sezione Provinciale di Piacenza.**

VISTI:

- gli artt. 2, 3 e 4 del CCNL integrativo del CCNL dell'8 giugno 2000 dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 22/02/2001, riguardanti rispettivamente l'accesso al regime di impegno ridotto dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, l'orario di lavoro del dirigente con impegno ridotto ed il trattamento economico-normativo dei dirigenti ad impegno ridotto;
- il D. Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- la Legge n. 120/2007 con riferimento al suo art. 3 rubricato “Disposizioni in materia di applicazione dell’istituto del tempo parziale alla dirigenza sanitaria”;

PREMESSO:

- che la Dott.ssa Laura Contardi risulta ad oggi dipendente a tempo indeterminato di Arpae - Sezione Provinciale di Piacenza, in qualità di Dirigente;
- che con determinazioni ASRURS n. 160/2002, 212/2003 e 166/2005 la Dott.ssa Laura Contardi è stata ammessa al regime di impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuite su cinque giornate (part-time orizzontale), a far tempo dal 01/01/2003;
- che con determinazioni ASRURS n. 172/2008 e n. 890 del 17/12/2013, nei confronti della Dott.ssa Laura Contardi è stato disposto il rinnovo del regime di impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuite su cinque giornate (part-time orizzontale), a far tempo dal 01/01/2009 e sino al 31/12/2016;

CONSIDERATO:

- che con nota del 05/12/2016, agli atti dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali con Prot. PGDG/2016/8965 del 06/12/2016, la dipendente Dott.ssa Laura Contardi ha inoltrato istanza di ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto, con mantenimento della prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuite su cinque giornate (part-time orizzontale), a fare data dal 01/01/2017 e sino al 31/12/2018;

RILEVATO:

- che nel caso di specie - come risulta dalla documentazione conservata agli atti dell'Arpae Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali - sussistono le esigenze personali, di cui all'art. 2 commi 1 e 2 del sopra citato CCNL integrativo 22/02/2001, legittimanti il regime di impegno orario ridotto;

DATO ATTO:

- del rispetto dell'art. 2, comma 3, del CCNL integrativo 22/02/2001 secondo cui l'Amministrazione ammette i dirigenti all'impegno ridotto in misura non superiore al 4% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al contratto collettivo medesimo;

CONSTATATO:

- che, in merito alla suddetta richiesta, è stato acquisito il parere favorevole del Direttore della Sezione Provinciale di Piacenza, Dott. Giuseppe Biasini, agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

PRECISATO:

- che - ai sensi dell'art. 4, comma 6, CCNL 22/02/2001 - per quanto riguarda il trattamento economico, anche accessorio, previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, esso è ridotto proporzionalmente rispetto alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche corrisposte, ivi compresa la retribuzione individuale di anzianità, se spettante;
- che l'indennità di esclusività - ai sensi del citato art. 4, comma 6 - è percepita per intero;
- che - ai sensi dell'art. 4, comma 7, CCNL 22/02/2001 - la retribuzione di posizione, ferma restando la componente fissa, è rideterminata in misura proporzionale rispetto all'impegno ridotto;

PRECISATO, altresì, alla luce del CCNL sottoscritto il 03/11/2005:

- che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, quale voce del trattamento economico fondamentale, ha sostituito, a fare data dal 31/12/2003, la retribuzione di posizione minima contrattuale di parte fissa e variabile;
- che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata viene percepita per intero; si tratta, infatti - secondo quanto precisato dall'ARAN nella nota Prot. 6464 del 19/07/2006 - di una voce del trattamento fondamentale riconducibile alla componente fissa della retribuzione di posizione già salvaguardata dal succitato art. 4, comma 7;

PRECISATO INFINE:

- che, la definizione dei criteri per l'attribuzione ai dirigenti ad impegno orario ridotto dei trattamenti accessori collegati al raggiungimento dei risultati, così come previsto all'art. 4 del sopra menzionato CCNL integrativo 22/02/2001, è stata oggetto di un accordo tra l'Agenzia e le OO.SS., sottoscritto in data 20/09/2002;
- che nel suddetto Accordo le parti, fermo restando quanto stabilito dall'art. 4, commi 6 e 7 del CCNL integrativo citato, si danno atto che la retribuzione di risultato debba essere proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

**DATO ATTO:**

- che il rinnovo del regime di impegno orario ridotto avviene a seguito della stipulazione di un contratto individuale di lavoro da sottoscrivere da parte della dipendente interessata e costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, come da schema allegato sub A);

**RICHIAMATO:**

- il Regolamento ARPAE sul decentramento amministrativo – come da ultimo modificato con deliberazione del Direttore Generale n. 75/2016 - allegato E) lett. e), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e, per analogia, gli atti di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Cinzia Vella;

**DETERMINA**

1. di disporre, per le ragioni esposte in premessa, l'ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto della dipendente Dott.ssa Laura Contardi, con prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuite su cinque giornate (part-time orizzontale), a far tempo dal 01/01/2017 e sino al 31/12/2018;
2. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato sub A), per il rinnovo del regime di impegno orario ridotto, che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di prendere atto di quanto stabilito nell'Accordo sottoscritto in data 20/09/2002 tra l'Agenzia e le OO.SS. in merito alla retribuzione di risultato per i dirigenti in regime di impegno orario ridotto;

4. di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

LA RESPONSABILE  
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE  
E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER L'ULTERIORE RINNOVO DEL REGIME DI IMPEGNO ORARIO RIDOTTO AI SENSI DEL CCNL INTEGRATIVO DEL CCNL DELL'8/06/2000 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

Il giorno

tra

la Dott.ssa LAURA CONTARDI, nata a Salsomaggiore Terme (PR) il 28/07/1961 e residente in Piacenza, via Fermi n. 20/A, cod. fis. CNTLRA61L68H720T

e

l'Agenda Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi in qualità di Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

premesso

- Che con la determinazione della Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali n. /2016, in accoglimento dell'istanza del 05/12/2016, agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali con Prot. PGDG/2016/8965 del 06/12/2016, presentata dalla Dott.ssa Laura Contardi, dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Dirigente presso la Sezione Provinciale di Piacenza, si è disposto il rinnovo del regime di impegno orario ridotto riguardante la citata dipendente, a decorrere dal **01/01/2017** e sino al **31/12/2018**;

si conviene quanto segue

1. Il regime di impegno orario ridotto riguardante la Dott.ssa Laura Contardi è rinnovato a fare data dal **01/01/2017** e sino al **31/12/2018**;

2. L'orario di lavoro resta stabilito in **n. 27 ore settimanali** distribuite su cinque giornate (part-time orizzontale);
3. Per quanto non previsto e richiamato espressamente dal presente contratto, si precisa che trovano comunque applicazione, in materia, le norme di legge e dei CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale vigenti.

Letto approvato e sottoscritto.

ARPAE  
La Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane  
Relazioni Sindacali  
(*Dott.ssa Lia Manaresi*)

La Dipendente  
(*Dott.ssa Laura Contardi*)