

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2016-358	del 29/04/2016
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno riguardante il dipendente Sig. ENRICO ANDREETTI, a far data dal 01/09/2016.	
Proposta	n. PDTD-2016-366	del 29/04/2016
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 29 (ventinove) aprile 2016 (duemilasedici) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 100 del 30/12/2015 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno riguardante il dipendente Sig. ENRICO ANDREETTI, a far data dal 01/09/2016.

VISTI:

- gli artt. 23, 24 e 25 del vigente CCNL del Comparto Sanità siglato in data 07/04/1999 come modificati ed integrati dagli artt. 34 e 35 del CCNL integrativo del 20/09/2001 e dall'art. 22 del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004, riguardanti rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale ed il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D. Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA ALTRESI':

- la nota ASRURS Prot. n. 156 del 07/04/2005 avente ad oggetto "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti del Comparto", con particolare riferimento all'art. 17 in materia di rientro a tempo pieno;

PREMESSO:

- che il Sig. Enrico Andreetti è ad oggi dipendente a tempo indeterminato di Arpae nel profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", categoria D, fascia economica 4 e con assegnazione alla Sezione Provinciale di Ferrara;

CONSIDERATO:

- che con determinazione ASRURS n. 157/2004 è stata autorizzata, a far data dal 01/12/2004, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente Sig. Enrico Andreetti, con prestazione lavorativa resa a tempo pieno nei soli mesi di agosto, settembre, ottobre e novembre ed esclusione della prestazione nei restanti otto mesi, a far data dal 01/12/2004;

CONSIDERATO altresì:

- che con successiva determinazione ASRURS n. 72/2005 è stata autorizzata, a far data dal 01/07/2005, la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di cui trattasi, caratterizzato da una prestazione lavorativa resa a tempo pieno nei soli mesi di luglio, agosto, settembre ed ottobre ed esclusione della prestazione nei restanti mesi;

CONSIDERATO infine:

- che con determinazione ASRURS n. 169/2006 è stata autorizzata, a far data dal 01/01/2007, la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di cui trattasi, la cui articolazione, ferma restando la tipologia di part-time, di tipo verticale, viene caratterizzata da una prestazione lavorativa resa a tempo pieno nei soli mesi di maggio, giugno, luglio, agosto, settembre e ottobre ed esclusione della prestazione nei restanti sei mesi;

RILEVATO:

- che il Sig. Enrico Andreetti ha richiesto, con nota acquisita agli atti con Prot. PGDG/2016/2850 del 27/04/2016, il rientro a tempo pieno, a decorrere dal 1° settembre 2016;

DATO ATTO:

- che la data del 01/09/2016 non rientra tra le decorrenze previste dalla vigente disciplina aziendale in materia di part-time; che la data del 01/09/2016 è, tuttavia, la prima data utile in considerazione della tipologia di part-time (verticale a mesi con retribuzione ridistribuita su tutte le mensilità) di cui fruisce il dipendente;

PREMESSO altresì:

- che, ai sensi dell'art. 24, comma 4, del CCNL del 07/04/1999, come modificato dall'art. 34 del CCNL integrativo del 20/09/2001, i lavoratori hanno diritto di ritornare al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione del rapporto di lavoro, ovvero, anche prima di detta scadenza, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

DATO ATTO ALTRESI':

- che, nella fattispecie in esame, sussistono le condizioni specificate al punto precedente in quanto, relativamente al Sig. Enrico Andreetti, alla data del 01/09/2016 è decorso più di un biennio dalla trasformazione del rapporto di lavoro;

RITENUTO:

- di disporre il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno riguardante il Sig. Enrico Andreetti e di stabilire, conseguentemente, nei riguardi del suddetto dipendente, il ripristino dell'intero trattamento giuridico ed economico di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità, a decorrere dal 01/09/2016;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE sul decentramento amministrativo - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 100 del 23/12/2015 - allegato E) lett. e), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e, per analogia, gli atti di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni esplicitate in premessa, il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno riguardante il dipendente Sig. Enrico Andreotti, a far data dal 01/09/2016;
2. di stabilire, conseguentemente, nei riguardi del dipendente di cui al punto 1, il ripristino dell'intero trattamento giuridico ed economico di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità, a decorrere dal 01/09/2016;
3. di dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato.

**LA RESPONSABILE
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)**