

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2016-782	del 24/10/2016
Oggetto	Oggetto: Direzione Amministrativa. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna.	
Proposta	n. PDTD-2016-797	del 24/10/2016
Struttura adottante	Direzione Amministrativa	
Dirigente adottante	Razzaboni Massimiliana	
Struttura proponente	Direzione Amministrativa	
Dirigente proponente	Dott.ssa Razzaboni Massimiliana	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 24 (ventiquattro) ottobre 2016 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Direttore Amministrativo, Dott.ssa Razzaboni Massimiliana, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna.

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 668 del 02/09/2016 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna. Nomina della commissione esaminatrice";
- la determinazione n. 680 del 08/09/2016 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Approvazione dell'avviso relativo alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- che, come previsto dall'art. 15, comma 5, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, in data 09/09/2016 il bando della procedura selettiva in oggetto è stato regolarmente diffuso sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRESO ATTO:

- altresì, che i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione medesima si sono chiusi in data 10/10/2016;

VISTI:

- l'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce, in particolare, che le procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni debbano svolgersi con modalità che assicurino economicità e celerità di espletamento;
- l'art. 31, comma 4, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di ARPAE Emilia-Romagna, approvato con DDG n. 101/2014, che testualmente prevede *"per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto"*

svolgimento delle prove, l'Agenzia potrà disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti”;

RICHIAMATO:

- *il bando della selezione in oggetto il quale dispone espressamente quanto segue: “Il Direttore Amministrativo provvederà ad ammettere, anche con riserva, alla selezione oggetto del presente bando i candidati che abbiano presentato domanda nei termini stabiliti dal bando stesso. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo. L'Agenzia, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti. L'esclusione sarà comunicata al candidato interessato secondo le modalità definite nel presente bando”;*

DATO ATTO:

- *che è stata svolta l'istruttoria per accertare il rispetto del termine per la presentazione delle domande di ammissione da parte dei candidati della selezione di cui trattasi;*

PRESO ATTO:

- *che tutte le domande di ammissione sono pervenute nei termini sopra specificati;*

RICHIAMATO:

- *il bando della selezione in oggetto, con particolare riferimento al paragrafo “requisiti per l'ammissione alla selezione”, in cui sono dettagliati, oltre ai requisiti generali, i seguenti requisiti specifici, che i candidati devono possedere alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, pena esclusione dalla procedura medesima:*
 1. *possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in discipline giuridico-economiche;*
 2. *comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;*

VISTO:

- *il D.M. 9 luglio 2009 “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 7 ottobre 2009, n. 233;*

RITENUTO:

- di escludere le candidate: BRUNELLI GIADA, CASADIO ELISABETTA e SPINA FABIANA, in quanto sprovviste del requisito specifico di ammissione sopra richiamato al punto 2), ovvero: *“comprovata qualificazione professionale per aver maturato un’esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale”*;

SPECIFICATO:

- riguardo alla posizione delle suddette candidate che si evince inequivocabilmente dai curricula delle medesime che l'esperienza professionale è stata acquisita in qualifica non dirigenziale e, comunque, in attività professionali non equiparabili al ruolo dirigenziale;

SPECIFICATO, inoltre:

- che le candidate BRUNELLI GIADA e CASADIO ELISABETTA non sono in possesso del titolo di studio previsto dal bando;

RITENUTO:

- altresì, di ammettere con riserva alla selezione di cui trattasi i candidati: GIACOMELLI ANNA MARIA, MUSSO ANTONINO, RUBBI ADRIANO, SMERIERI EMANUELE e VINCI VIRIANNIA ritenendo necessarie ulteriori verifiche istruttorie al fine di accertare che i suddetti candidati siano in possesso del requisito specifico di ammissione costituito dall'esperienza professionale, come specificata nel bando;

RITENUTO:

- pertanto, di ammettere alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali i candidati elencati nell'**allegato 1)** con la specificazione che, nel suddetto allegato, è evidenziata la posizione dei candidati ammessi con riserva;

PRECISATO:

- che questa Amministrazione si riserva di svolgere, in conformità a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli articoli 43 *“accertamenti d’ufficio”* e 71 *“modalità dei controlli”* del DPR n. 445/2000, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato che risulterà vincitore, fatte salve, comunque, le verifiche a campione previste dal predetto art. 71;

SPECIFICATO:

- infine che - tenuto conto di quanto disposto dal bando della selezione in oggetto circa l'utilizzo della graduatoria finale ovvero: *“La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia ed è utilizzata esclusivamente per la copertura della posizione dirigenziale oggetto del presente bando. In nessun caso si darà luogo allo scorrimento della graduatoria”*- si

procederà a sciogliere la riserva nel caso dovesse risultare vincitore uno dei candidati ammessi con riserva;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott. ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di escludere dalla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali le candidate: BRUNELLI GIADA, CASADIO ELISABETTA e SPINA FABIANA;
2. di ammettere alla predetta procedura selettiva pubblica i candidati elencati nell'**allegato 1)** tra cui i candidati: GIACOMELLI ANNA MARIA, MUSSO ANTONINO, RUBBI ADRIANO, SMERIERI EMANUELE e VINCI VIRIANNA, ammessi con riserva;
3. di precisare che questa Amministrazione si riserva di svolgere, in conformità a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli articoli 43 "*accertamenti d'ufficio*" e 71 "*modalità dei controlli*" del DPR n. 445/2000, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato che risulterà vincitore, fatte salve, comunque, le verifiche a campione previste dal predetto art. 71;
4. di specificare, infine che, tenuto conto di quanto disposto dal bando della selezione in oggetto circa l'utilizzo della graduatoria finale, si procederà a sciogliere la riserva nel caso dovesse risultare vincitore uno dei candidati ammessi con riserva.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Massimiliana Razzaboni)

Allegato 1 Candidati ammessi alla procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>specificazione ammissione con riserva</i>
1	CAMPOCCIA	LUIGI	
2	CORAZZA	STEFANO	
3	DITERLIZZI	ANNAMARIA	
4	FIERRO	CARMELINA ANGELA	
5	GIACOMELLI	ANNA MARIA	ammessa con riserva
6	LOMBARDI	ALESSANDRO	
7	MANARESI	LIA	
8	MASETTI	FERRUCCIO	
9	MORANDI	MARGHERITA	
10	MUSSO	ANTONINO	ammesso con riserva
11	RUBBI	ADRIANO	ammesso con riserva
12	SANSO'	SALVATORE	
13	SAVAZZI	ANGELO MARIA	
14	SMERIERI	EMANUELE	ammesso con riserva
15	VINCI	VIRIANNA	ammessa con riserva

<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>specificazione ammissione con riserva</i>
----------------	-------------	--