

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2016-858	del 15/11/2016
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Assegnazione temporanea in distacco presso Arpae – per l'esercizio delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità - del personale della Regione Emilia-Romagna.	
Proposta	n. PDTD-2016-875	del 15/11/2016
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 15 (quindici) novembre 2016 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Assegnazione temporanea in distacco presso Arpae – per l'esercizio delle attività in
materia di informazione ed educazione alla sostenibilità - del personale della Regione
Emilia-Romagna.**

RICHIAMATE:

- la L.R. 30 luglio 2015 n. 13, - *“Riforma del Sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* - con cui è stato avviato un complesso processo di riordino istituzionale a livello territoriale prevedendo, al Titolo II, Capo I, il riordino delle funzioni in materia di ambiente, energia, difesa del suolo e della costa e protezione civile che coinvolge segnatamente l'Agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente dell'Emilia-Romagna (ARPA), che viene ridenominata *“Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia”*;
- la Legge 28 giugno 2016 n. 132 *“Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale”* che, nel definire le nuove funzioni delle Agenzie ambientali, richiama esplicitamente all'art. 3 lett. g) l'apporto delle agenzie ai programmi ed attività di educazione ambientale e alla sostenibilità;
- la L.R. 29 luglio 2016, n. 13 *“Disposizioni collegate alla Legge di assestamento e seconda variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2016-2018”*, normativa che introduce ulteriori adeguamenti nell'ambito dei processi di riordino istituzionale e di riorganizzazione delle strutture;

RILEVATO:

- che l'art. 9 della sopra citata L.R. n. 13/2016 introduce modifiche alla L.R. n. 13/2015, in particolare all'art. 16 *“Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia. Funzioni in materia di ambiente”*, prevedendo che mediante Arpae è esercitata, tra le altre, la seguente funzione: *“la gestione, mediante apposita struttura organizzativa, delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità definite e previste dalla [legge regionale 29 dicembre 2009, n. 27](#) (Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità), secondo le direttive della Giunta regionale”*;
- che ai sensi del sopra citato art. 9, tra le funzioni di cui al punto precedente, rientrano le seguenti:

- a) gestione del Programma triennale dell'informazione ed educazione alla sostenibilità (INFEAS) e sue principali azioni di sistema;
- b) gestione del portale web ed altri canali informativi, dei sistemi di documentazione e formazione a supporto;
- c) coordinamento e supporto dei Centri di educazione alla sostenibilità istituiti dagli enti locali in collaborazione con il volontariato del territorio;
- d) promozione e supporto al coordinamento delle azioni di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità attivati dalle strutture della Regione;
- e) promozione di campagne di comunicazione regionali sugli stili di vita sostenibili;
- f) azioni di stakeholder engagement, intese come rapporto e collaborazione con istituzioni scolastiche, Università e ricerca, associazioni ambientali e consumatori nella promozione della cultura ambientale e della sostenibilità;
- g) promozione di progetti europei e partecipazione alle reti nazionali e internazionali che promuovono la formazione ed educazione alla sostenibilità;

PRECISATO:

- che l'art. 10 della L.R. 13/2016 detta le seguenti disposizioni attuative del sopra citato art. 9:
“Ai fini dell'attuazione dell'articolo 9 si applicano le disposizioni di cui alla legge regionale n. 13 del 2015, fatto salvo quanto specificamente previsto dal comma 2, al fine della graduazione dell'attribuzione all'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE) delle funzioni, nonché ai fini dell'attribuzione delle relative risorse.
La Giunta regionale trasferisce ad ARPAE nel rispetto degli articoli 22 e 67 della legge regionale n. 13 del 2015, in quanto compatibili, la gestione delle attività in materia di informazione ed educazione alla sostenibilità previste dalla legge regionale n. 27 del 2009 con specifico atto, che definisce la decorrenza di esse e dispone l'attribuzione delle conseguenti risorse umane e finanziarie”;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE:

- l'art. 22 della L.R. n. 13/2015 ai sensi del quale la Regione individua i dipendenti dell'amministrazione regionale da assegnare ad Arpae, con le modalità di cui all'articolo 67, prevedendo il distacco funzionale del personale regionale necessario all'adempimento delle nuove funzioni attribuite all'Agenzia ed adeguando i relativi finanziamenti in considerazione delle nuove funzioni e degli oneri corrispondenti al personale trasferito;

- l'art 67 della L.R. n. 13/2015 e, in particolare, il comma 11 che demanda ad una convenzione la disciplina del distacco del personale regionale presso enti di destinazione delle funzioni nell'ambito del riordino, tenuto conto anche degli ambiti territoriali ottimali per il loro svolgimento, fermi restando gli oneri a carico della Regione;

VISTA:

- la “Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e Arpae per il distacco di personale regionale su funzioni in materia di educazione alla sostenibilità”, approvata con DGR n. 1850/2016 e DDG Arpae n. 118/2016;

CONSIDERATO CHE:

- la Convenzione sopra citata disciplina, in particolare, le modalità di gestione del personale in distacco con riferimento agli istituti inerenti, tra gli altri, l'orario di lavoro, le assenze e i permessi, i buoni pasto, il part-time, il telelavoro, la valutazione, la formazione;
- l'efficacia della convenzione e del distacco del personale è fissata dal 21/11/2016 al 30/04/2019, come risulta dalle sopra citate DGR n. 1850/2016 e DDG Arpae n. 118/2016;

DATO ATTO:

- che con la determinazione n. 17778 del 11/11/2016 la Regione Emilia-Romagna ha disposto l'assegnazione temporanea in posizione di distacco ad Arpae, a decorrere dal 21/11/2016 e sino al 30/04/2019, del personale regionale di cui all'allegato A) alla determinazione medesima;
- che con la determinazione n. 17977 del 14/11/2016 la Regione Emilia-Romagna ha disposto l'assegnazione temporanea in posizione di distacco ad Arpae, a decorrere dal 21/11/2016 al 31/01/2017, del dirigente Dott. Paolo Tamburini, dirigente assunto a tempo determinato dalla Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

RICHIAMATI ALTRESI':

- gli artt. 56 e 57 del D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 16 "Comandi" del Reg. Generale di ARPAE E.R.;
- l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato con L. n. 183/2010 e ss.mm.ii.;
- l'art. 22-ter “Utilizzo temporaneo di personale” della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 43/2001 e ss.mm.ii.;

RITENUTO PERTANTO:

- di disporre le assegnazioni temporanee in distacco presso Arpae, ai sensi della Convenzione sopra citata, dei dipendenti della Regione Emilia-Romagna di cui all'allegato sub A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di precisare che le assegnazioni temporanee in distacco presso Arpae di cui al punto precedente hanno decorrenza dal 21/11/2016 e sino al 30/04/2019 fatta eccezione per il dott. Paolo Tamburini la cui assegnazione in distacco è disposta dal 21/11/2016 al 31/01/2017;
- di assegnare il suddetto personale al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale;

PRECISATO:

- che il personale regionale distaccato ad Arpae risulta funzionalmente assegnato al predetto Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale dell'Agenzia in coerenza con quanto previsto nella DDG n. 119/2016 – relativa all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia – secondo cui il Servizio citato assicura, tra le altre, le funzioni in materia di educazione alla sostenibilità;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 87/2015 “*Approvazione Assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) istituita con LR. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale*”;
- la DGR n. 2173 del 21/12/2015 avente ad oggetto “*Approvazione assetto organizzativo generale dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia di cui alla L.R. n. 13/2015*”;
- la DDG n. 119/2016 “*Modifica dell’Assetto organizzativo analitico dell’Agenzia regionale per la prevenzione, l’ambiente e l’energia dell’Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae*”;

PRECISATO:

- che si rende necessario attivare i distacchi di cui trattasi in applicazione del citato art. 67, comma 11, della L.R. n. 13/2015 ed in attuazione, altresì, della sopra citata Convenzione sottoscritta fra la Regione Emilia-Romagna e Arpae;

SPECIFICATO:

- che le modalità di gestione del personale distaccato presso Arpae sono quelle previste dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 1850/2016 e dalla DDG Arpae n. 118/2016;
- di precisare che, ai sensi di quanto previsto nella DGR n. 1850/2016, nella DDG Arpae n. 118/2016 e nella sopra citata Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna ed Arpae, il

trattamento giuridico ed economico del personale distaccato è determinato dalla Regione Emilia-Romagna;

-che, relativamente al dott. Paolo Tamburini, inquadrato nella qualifica di dirigente, in applicazione della lettera N) della citata Convenzione sottoscritta fra la Regione Emilia-Romagna e Arpae, l'Agazia procederà al conferimento dell'incarico dirigenziale sino al 31/01/2017 quale data di scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato tra la Regione Emilia-Romagna ed il dirigente;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi della citata Convenzione sottoscritta fra la Regione Emilia-Romagna e Arpae, sono a carico della Regione Emilia-Romagna gli oneri relativi al personale distaccato, ivi comprese le imposte e gli oneri riflessi;

DATO ATTO:

- che si é provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge n. 241/1990 e degli artt. 11, 12 e 13 della legge regionale n. 32/1993, la dr.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di disporre, ai sensi della Convenzione citata in premessa, le assegnazioni temporanee in distacco presso Arpae dei dipendenti della Regione Emilia-Romagna di cui all'allegato sub A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di precisare che le assegnazioni temporanee in distacco presso Arpae di cui al punto precedente hanno decorrenza dal 21/11/2016 e sino al 30/04/2019 fatta eccezione per il dott. Paolo Tamburini la cui assegnazione in distacco è disposta dal 21/11/2016 al 31/01/2017;
3. di assegnare il suddetto personale al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale della Direzione Generale;
4. di dare atto che le modalità di gestione del personale distaccato presso Arpae sono quelle previste dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 1850/2016 e dalla DDG Arpae n. 118/2016;
5. di precisare che, ai sensi di quanto previsto nella DGR n. 1850/2016, nella DDG Arpae n. 118/2016 e nella sopra citata Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna ed Arpae, il

trattamento giuridico ed economico del personale distaccato è determinato dalla Regione Emilia-Romagna;

6. di precisare, altresì, che, relativamente al dott. Paolo Tamburini, inquadrato nella qualifica di dirigente, in applicazione della lettera N) della citata Convenzione, l'Agenzia procederà al conferimento dell'incarico dirigenziale sino al 31/01/2017 quale data di scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato tra la Regione Emilia-Romagna ed il dirigente;
7. di dare atto che sono a carico della Regione Emilia-Romagna gli oneri relativi al personale distaccato, ivi comprese le imposte e gli oneri riflessi.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(dr.ssa Lia Manaresi)

Allegato A**Personale regionale distaccato ad Arpae**

N.	Cognome	Nome	Categoria
1	TAMBURINI	PAOLO	Dirigente
2	BERTOLINI	STEFANIA MARIA	D
3	MALUCELLI	FRANCESCO	D
4	MENGOLI	GLORIA	C