

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-164	del 27/02/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Piacenza, per l'attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999.	
Proposta	n. PDTD-2017-174	del 27/02/2017
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 27 (ventisette) febbraio 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Piacenza, per l'attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999.**

VISTI:

- l'art. 11 “Convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa” della legge n. 68/99 ;
- l'art. 35, comma 1 lettera b) e comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di assunzioni nelle amministrazioni pubbliche, per qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento;
- l'art. 7, comma 6, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni in legge n. 125/2013, che pone in capo alle amministrazioni pubbliche l'obbligo di assumere a tempo indeterminato i lavoratori appartenenti alle categorie protette in relazione alle quote d'obbligo stabilite nella legge n. 68/99;

ATTESO:

- che nel prospetto del personale in forza alla data del 31/12/2016, riferito alla denuncia trasmessa ai sensi dell'art. 9, comma 6, della legge n. 68/99, è evidenziata la scopertura di n. 1 (una) quota riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, di cui all'art. 1 della predetta legge (lavoratori disabili) presso la Sezione provinciale di Piacenza;

RICHIAMATI:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2016-2017, Rep. n. 274/2016;
- la DDG n. 100/2016 “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Programmazione triennale del fabbisogno di personale di Arpae per il triennio 2016-2018. Modifica della dotazione organica”;

CONSIDERATO:

- che nei suddetti documenti è espressamente previsto, tra gli strumenti di acquisizione di personale per l'attuazione delle politiche occupazionali, il ricorso alle procedure di assunzione per le categorie protette (collocamento obbligatorio) nel rispetto della normativa vigente, mediante stipulazione di apposite convenzione con i competenti Centri per l'Impiego;

RILEVATO:

- che il fabbisogno di personale con il profilo di coadiutore amministrativo, cat. B, per l'anno 2017, è stato espressamente previsto nell'allegato A) della citata DDG n. 100/2016;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/1999, con la stipula di una convenzione con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Piacenza, secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per l'inserimento lavorativo di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, che sarà assunto a tempo indeterminato con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL comparto Sanità;

RITENUTO:

- infine, di specificare che questa Agenzia procederà alla scelta nominativa del lavoratore, da assumere nell'ambito della convenzione, previa emissione di un avviso pubblico di offerta di lavoro riservata agli iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99, prevedendo lo svolgimento di prove per verificare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni connesse al profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, CCNL comparto Sanità;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

## DETERMINA

per le motivazioni esplicitate in premessa:

1. di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/1999, con la stipula di una convenzione con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Piacenza, secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per l'inserimento lavorativo di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, che sarà assunto a tempo indeterminato con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL comparto Sanità;
2. di specificare che questa Agenzia procederà alla scelta nominativa del lavoratore, da assumere nell'ambito della convenzione, previa emissione di un avviso pubblico di offerta di lavoro riservata agli iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99, prevedendo lo svolgimento di prove per verificare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni

connesse al profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, CCNL comparto Sanità.

LA RESPONSABILE  
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE  
E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

**UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO**

**AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Prot. n. \_\_\_\_\_

Piacenza, lì

n. ....../2017

**CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE  
PERSONE DISABILI**

(Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

♦ che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;

♦ che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

**L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA** - Ufficio Collocamento Mirato – Ambito Territoriale di Piacenza, con sede in Piacenza - Borgo Faxhall - P.le Marconi - Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378 rappresentata dalla **Dirigente Dott.ssa Patrizia Benassi**;

e il datore di lavoro **AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA DELL' EMILIA ROMAGNA (ARPAE)** con sede in **BOLOGNA – VIA PO, 5** codice fiscale/ P.IVA **04290860370** rappresentato/a dal/la Sig./a **Dott.ssa Lia Manaresi**, in qualità di **Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali**.

convengono quanto segue:

#### Articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del **31/12/2016** ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. **1 (UNO)** lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note
01/07/2017	1 (UNO)	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI C/O SEZIONE PROVINCIALE ARPAE DI PIACENZA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA B – CCNL COMPARTO SANITA'	-
31/12/2016 CESSATA DAL SERVIZIO DISABILE SIG.RA POLLEDRI ELISABETTA – DAL 01/01/2017 ACQUISITA IN POSIZIONE DI COMANDO DA AIPO AGENZIA INTERREGIONALE PER IL FIUME PO (FINO AL 30/06/2017) DISABILE SIG.RA ASCALONE ANGELA				

#### Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

#### Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

#### Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. **4 (QUATTRO)** mesi dalla data di stipula (**fino al 01/07/2017**).

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione.

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

#### Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

#### Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

#### Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto,

Piacenza (data) .....

Sottoscritta con firma digitale da

Dott.ssa Patrizia Benassi  
Dirigente AGENZIA REGIONALE LAVORO

Dott.ssa Lia Manaresi  
Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE,  
L'AMBIENTE E L'ENERGIA DELL' EMILIA ROMAGNA  
(ARPAE)