

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-19 del 12/01/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) dell'Emilia-Romagna.
Proposta	n. PDTD-2017-23 del 12/01/2017
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente adottante	Manaresi Lia
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina

Questo giorno 12 (dodici) gennaio 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ammissione dei candidati alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) dell'Emilia-Romagna.

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 944 del 0/12/2016 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità presso l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (Arpae) dell'Emilia-Romagna. Nomina della commissione esaminatrice”;
- la determinazione n. 950 del 02/12/2016 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell'avviso relativo alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) dell'Emilia-Romagna”;

PRESO ATTO:

- che, come previsto dall'art. 15, comma 5, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di ARPAE, approvato con DDG n. 101/2014, in data 05/12/2016 il bando della procedura selettiva in oggetto è stato regolarmente diffuso sul sito istituzionale dell'Agenzia;

PRESO ATTO:

- altresì, che i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione medesima si sono chiusi in data 04/01/2017;

VISTI:

- l'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce, in particolare, che le procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni debbano svolgersi con modalità che assicurino economicità e celerità di espletamento;
- l'art. 31, comma 4, del richiamato Regolamento per l'accesso agli impieghi di ARPAE Emilia-Romagna, che testualmente prevede *“per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove,*

l’Agenzia potrà disporre l’ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell’effettivo possesso dei requisiti richiesti”;

RICHIAMATO:

- *il bando della selezione in oggetto il quale dispone espressamente quanto segue: “La Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali provvederà ad ammettere, anche con riserva, alla selezione oggetto del presente bando i candidati che abbiano presentato domanda nei termini stabiliti dal bando stesso. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo. L’Agenzia, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti. L’esclusione sarà comunicata al candidato interessato secondo le modalità definite nel presente bando”;*

DATO ATTO:

- *che è stata svolta l’istruttoria per accertare il rispetto del termine per la presentazione delle domande di ammissione da parte dei candidati della selezione di cui trattasi;*

PRESO ATTO:

- *che tutte le domande di ammissione sono pervenute nei termini sopra specificati;*

RICHIAMATO:

- *il bando della selezione in oggetto, con particolare riferimento al paragrafo “requisiti per l’ammissione alla selezione”, in cui sono dettagliati, oltre ai requisiti generali, i seguenti requisiti specifici, che i candidati devono possedere alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, pena esclusione dalla procedura medesima:*

1. *possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento);*
2. *comprovata qualificazione professionale per aver maturato un’esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale;*

RITENUTO:

- *di escludere i candidati: BENASSI CATERINA, GADDA FEDERICO, MINARELLI ANDREA, MINARELLI ENRICO e PIERSANTI LUCA in quanto sprovvisti del requisito specifico di ammissione sopra richiamato al punto 2), ovvero: “comprovata qualificazione professionale per aver maturato un’esperienza di almeno cinque anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle*

libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale”;

SPECIFICATO:

- riguardo alla posizione dei suddetti candidati, che si evince inequivocabilmente dai curricula dei medesimi che l'esperienza professionale è stata acquisita in qualifica non dirigenziale e, comunque, in attività professionali non equiparabili al ruolo dirigenziale;

SPECIFICATO, inoltre:

- che il candidato GADDA FEDERICO risulta, altresì, non in possesso del titolo di studio previsto dal bando, in quanto dichiara di aver conseguito il titolo laurea (c.d. triennale);

RITENUTO:

- altresì, di ammettere con riserva alla selezione di cui trattasi la candidata CATTIVELLI VALENTINA ritenendo necessarie ulteriori verifiche istruttorie al fine di accertare che la suddetta candidata sia in possesso del requisito specifico di ammissione costituito dall'esperienza professionale, come specificata nel bando;

RITENUTO:

- pertanto, di ammettere alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità i candidati elencati nell'**allegato 1**) con la specificazione che, nel suddetto allegato, è evidenziata la posizione della candidata ammessa con riserva;

PRECISATO:

- che questa Amministrazione si riserva di svolgere, in conformità a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli articoli 43 *“accertamenti d’ufficio”* e 71 *“modalità dei controlli”* del DPR n. 445/2000, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato che risulterà vincitore, fatte salve, comunque, le verifiche a campione previste dal predetto art. 71;

SPECIFICATO:

- infine che - tenuto conto di quanto disposto dal bando della selezione in oggetto circa l'utilizzo della graduatoria finale ovvero: *“La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia ed è utilizzata esclusivamente per la copertura della posizione dirigenziale oggetto del presente bando. In nessun caso si darà luogo allo scorrimento della graduatoria”*- si procederà a sciogliere la riserva nei confronti della candidata CATTIVELLI VALENTINA solo nel caso in cui la stessa dovesse risultare vincitrice della predetta selezione;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott. ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di escludere dalla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità i candidati: BENASSI CATERINA, GADDA FEDERICO, MINARELLI ANDREA, MINARELLI ENRICO e PIERSANTI LUCA;
2. di ammettere alla predetta procedura selettiva pubblica i candidati elencati nell'**allegato 1)** tra cui la candidata CATTIVELLI VALENTINA ammessa con riserva;
3. di precisare che questa Amministrazione si riserva di svolgere, in conformità a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli articoli 43 "*accertamenti d'ufficio*" e 71 "*modalità dei controlli*" del DPR n. 445/2000, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato che risulterà vincitore, fatte salve, comunque, le verifiche a campione previste dal predetto art. 71;
4. di specificare, infine che, tenuto conto di quanto disposto dal bando della selezione in oggetto circa l'utilizzo della graduatoria finale, si procederà a sciogliere la riserva nei confronti della candidata CATTIVELLI VALENTINA solo nel caso in cui la stessa dovesse risultare vincitrice della predetta selezione.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1. Candidati ammessi alla procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale di Responsabile Area Educazione alla Sostenibilità.

	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>specificazione ammissione con riserva</i>
1	CATTIVELLI	VALENTINA	Ammessa con riserva
2	CONTENTO	ANNAMARIA	
3	DAVI'	ELISABETTA	
4	KEBLE	GREGORY	
5	TAMBURINI	PAOLO	
6	VALE	MANFREDI	