

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-362	del 26/04/2017
Oggetto	Direzione Tecnica. Conferimento ad interim alla Dott.ssa Annamaria Colacci dell'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute a far data dall'1/05/2017 e fino al 31/12/2017.	
Proposta	n. PDTD-2017-364	del 26/04/2017
Struttura adottante	Direzione Tecnica	
Dirigente adottante	Zinoni Franco	
Struttura proponente	Direzione Tecnica	
Dirigente proponente	Dott. Zinoni Franco	
Responsabile del procedimento	Zinoni Franco	

Questo giorno 26 (ventisei) aprile 2017 presso la sede di Largo Caduti del Lavoro, 6 in Bologna, il Direttore Tecnico , Dott. Zinoni Franco, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Tecnica. Conferimento ad interim alla Dott.ssa Annamaria Colacci dell'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute a far data dall'1/05/2017 e fino al 31/12/2017.**

VISTE:

- la DDG n. 6/2017 avente ad oggetto "Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale";
- la DGR n. 389/2017, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata DDG n. 6/2017;
- la DDG n. 40/2017 con cui è stato, conseguentemente, approvato da ultimo l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

VISTI INOLTRE:

- l'Accordo rep. n. 290/2017, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017, con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la DDG n. 46 del 21/04/2017 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e alla DDG n. 40/2017;

CONSIDERATO:

- che, a far data dall'1/05/2017, l'incarico di Responsabile CTR Ambiente e Salute si renderà vacante a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro del Dott. Paolo Lauriola, attuale titolare dell'incarico medesimo;
- che, pertanto, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, si rende necessario procedere al conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute per il periodo dall'01/05/2017 e fino al 31/12/2017, ciò anche al fine di uniformare le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento:

- le norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, l'art. 19 del citato decreto che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpae riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 14 del Regolamento generale dell'Agenzia che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato DDG 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

VISTO IN PARTICOLARE:

- l'art. 3 comma 3 del citato Reg. Inc. che prevede che il conferimento di incarico dirigenziale ad interim avviene nel rispetto della procedura di cui all'art. 6 del Regolamento medesimo;

RILEVATO:

- che ai sensi degli artt. 3 e. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. n. PGDG/2017/3322, pubblicato sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stato reso noto l'incarico per il quale si intende procedere al conferimento ad interim delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire;

**a) attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all'incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell'orientamento all'innovazione;

**b) raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione (oggi Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae);

**c) specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti".

L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;

**d) osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti dirigenti di seguito indicati:

Nominativo	Prot /data Domanda
------------	--------------------

Apruzzese Francesco Saverio	Prot. n. 3840 del 11/04/2017
Cattani Stefano	Prot. n. 3899 del 12/04/2017
Colacci Annamaria	Prot. n. 3875 del 11/04/2017

VALUTATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dai suddetti dirigenti;

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte degli organismi preposti alla valutazione, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 20/04/2017 è stato espletato il colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti della Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc., con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, nella vigente "Mappa della Competenze", nel vigente "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti" e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:
  - della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
  - del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
  - dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento ad interim, nei confronti della Dott.ssa Annamaria Colacci, dell'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse e durata dell'incarico;

**Posizione dirigenziale ad interim da ricoprire: Responsabile CTR Ambiente e Salute:**

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

**Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di Arpaе, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2017, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 40/2017, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;

**Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpaе e specificamente negoziati fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

**Risorse d'avvio:** Arpaе si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpaе per le Aree della Dirigenza;

**Durata:** L'incarico ad interim ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/05/2017 con termine il 31/12/2017;

SI EVIDENZIA CHE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. a) la Dott.ssa Annamaria Colacci risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile CTR Ambiente e Salute poiché le posizioni dirigenziali ricoperte, come emerge dal curriculum personale, ed i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali.

Nello specifico si evidenzia un'ottima competenza professionale nel tema specifico degli effetti dell'ambiente sulla salute. In particolare col presente incarico si completa il quadro di integrazione tra aspetti epidemiologici ed aspetti tossicologici a supporto dei processi di valutazione del rischio per la salute.

L'attività fin qui svolta ha portato la dirigente in esame a far fronte alle problematiche applicative, attraverso la programmazione, la gestione e il coordinamento del gruppo di operatori

assegnato, favorendo l'integrazione con le altre unità organizzative della Direzione Tecnica coinvolte. In particolare, come Responsabile ha buona conoscenza degli strumenti di governo e di gestione delle procedure amministrative connesse alla propria area di attività.

La dirigente ha una particolare attenzione verso l'attività di aggiornamento e di formazione, soprattutto sugli aspetti tecnici di competenza, dimostrando sempre disponibilità ad ampliare e approfondire le proprie conoscenze.

La dirigente rivela un'adeguata capacità a relazionarsi sia con interlocutori esterni all'Agenzia (Ausl, Regione, AA.LL) sia con gli interlocutori interni (Responsabili di altri Servizi, personale dirigente e operatori della Direzione Tecnica) nonché una buona propensione a confrontarsi e ad interagire con la rete di Arpae.

La Dott.ssa Annamaria Colacci risulta, pertanto, idonea a ricoprire l'incarico in oggetto considerate le caratteristiche dell'approccio metodologico e i risultati richiesti dal ruolo da ricoprire. Si ritiene che la dirigente in esame abbia maturato, nel corso della propria carriera professionale, una buona attenzione all'integrazione e all'ottimizzazione delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad esso assegnati;

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle funzioni dirigenziali ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dal dirigente soprarichiamato, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. d) che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite alla dirigente soprarichiamata dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti della dirigente soprarichiamata non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto dall'art. 4 c. 5 del Reg. Inc., è stato acquisito l'assenso del Direttore Generale in merito al soggetto da incaricare ad interim quale Responsabile dell'incarico dirigenziale in oggetto;

RITENUTO pertanto:

- di conferire ad interim alla Dott.ssa Annamaria Colacci, per le motivazioni specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile del CTR Ambiente e Salute della Direzione Tecnica, per il periodo dal 01/05/2017 e fino al 31/12/2017;

PRECISATO:

- che alla dirigente incaricata ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile CTR Ambiente e Salute, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017/;

ATTESO:

- che, sarà sottoscritto con la dirigente incaricata apposito contratto per il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile CTR Ambiente e Salute, come da schema allegato sub A) al presente atto;

PRECISATO:

- che la Dott.ssa Annamaria Colacci manterrà fino alla data del 31/12/2017 anche l'attuale incarico dirigenziale di Responsabile CTR Tossicologia Ambientale, conferito con determinazione n. 248/2012 e da ultimo prorogato con determinazione n. 1082/2016 ;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 è il Dott. Franco Zinoni, Direttore Tecnico di Arpae;

DETERMINA

1. di conferire ad interim alla Dott.ssa Annamaria Colacci, per le motivazioni in premessa specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile del CTR Ambiente e Salute della Direzione Tecnica;
2. di dare atto che, nelle more della ridefinizione complessiva dell'Agenzia, l'incarico dirigenziale ad interim in oggetto avrà durata dal 01/05/2017 e fino al 31/12/2017;
3. di precisare che il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto comporterà lo svolgimento da parte dell'incaricata dei compiti e delle funzioni attribuiti al Responsabile CTR Ambiente e Salute, in base a quanto previsto nei documenti organizzativi di Arpae;



4. di dare atto, altresì, che alla dirigente incaricata ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile CTR Ambiente e Salute, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
5. di approvare lo schema di contratto per il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile CTR Ambiente e Salute, allegato sub A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. di precisare che la Dott.ssa Annamaria Colacci manterrà fino alla data del 31/12/2017 anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile\_CTR Tossicologia Ambientale, conferito con determinazione n. 248/2012 e da ultimo prorogato con determinazione n. 1082/2016 ;
7. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE TECNICO

Dott. Franco Zinoni

---

## CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2017 (duemiladiciasette) tra l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna, rappresentata ai fini del conferimento ad interim dell'incarico in oggetto dal Dott. Franco Zinoni , in qualità di Direttore Tecnico di Arpae, e il Dott. \_\_\_\_\_ nato il ..... a e residente in Via .....

Visti:

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae approvato con DDG n. 29/2012;
- la det. \_\_\_n. \_\_\_\_\_ con cui al Dott. \_\_\_\_\_ è stato conferito l'incarico ad interim di Responsabile CTR Ambiente e Salute presso la Direzione Tecnica \_\_\_\_\_, fino al 31/12/2017;
- i CC.CC.NN.LL. Sanità applicati in Arpae al personale dirigente;

Visto altresì:

- il contratto individuale di conferimento nei confronti del Dott. \_\_\_\_\_ dell'incarico dirigenziale di Responsabile \_\_\_\_\_ (*citare attuale incarico*), di cui alla determinazione \_\_\_\_\_ da ultimo prorogato con det. \_\_\_\_\_ fino al 31/12/2017;

### Si conviene e stipula quanto segue:

- è conferito ad interim al Dott. \_\_\_\_\_ l'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute presso la Direzione Tecnica, per il periodo dal 01/05/2017 al 31/12/2017;
- l'oggetto del suddetto incarico dirigenziale attribuito ad interim al dirigente è descritto nel documento Manuale Organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvato con DDG n. 40/2017, e successive modificazioni, con riferimento alla posizione dirigenziale denominata Responsabile CTR Ambiente e Salute;
- è corrisposto al Dott. \_\_\_\_\_ il trattamento economico riferito alla posizione di Responsabile CTR Ambiente e Salute, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
- il Dott. \_\_\_\_\_ manterrà fino alla data del 31/12/2017 anche l'attuale l'incarico dirigenziale di \_\_\_\_\_, conferito con determinazione \_\_\_\_\_ e da ultimo prorogato con det. \_\_\_\_\_;
- gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico ad interim di Responsabile CTR Ambiente e Salute saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di

Arpae e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore Tecnico ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

- per quanto non modificato dal presente atto, si rinvia a quanto già definito nel precedente contratto di incarico dirigenziale approvato con det. \_\_\_\_\_.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Per Arpae - Il Direttore Tecnico*

(dott. \_\_\_\_\_ )

.....

*Il dirigente incaricato*

(dott. \_\_\_\_\_)

.....

N. Proposta: PDTD-2017-364 del 26/04/2017

**Centro di Responsabilità: Direzione Tecnica**

**OGGETTO: Direzione Tecnica. Conferimento ad interim alla Dott.ssa Annamaria Colacci dell'incarico dirigenziale di Responsabile CTR Ambiente e Salute a far data dall'1/05/2017 e fino al 31/12/2017.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 26/04/2017

Il Responsabile dell'Area Bilancio e  
Controllo Economico

---