

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-438	del 23/05/2017
Oggetto	Direzione Tecnica. Conferimento alla Dott.ssa Leonella Rossi dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica a far data dal 1/06/2017 e fino al 31/12/2017.	
Proposta	n. PDTD-2017-446	del 23/05/2017
Struttura adottante	Direzione Tecnica	
Dirigente adottante	Zinoni Franco	
Struttura proponente	Direzione Tecnica	
Dirigente proponente	Dott. Zinoni Franco	
Responsabile del procedimento	Zinoni Franco	

Questo giorno 23 (ventitre) maggio 2017 presso la sede di Largo Caduti del Lavoro, 6 in Bologna, il Direttore Tecnico , Dott. Zinoni Franco, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Tecnica. Conferimento alla Dott.ssa Leonella Rossi dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica a far data dal 1/06/2017 e fino al 31/12/2017.

VISTE:

- la DDG n. 6/2017 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la DGR n. 389/2017, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata DDG n. 6/2017;
- la DDG n. 40/2017 con cui è stato, conseguentemente, approvato da ultimo l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

VISTI INOLTRE:

- l'Accordo rep. n. 290/2017, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017, con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la DDG n. 46 del 21/04/2017 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e alla DDG n. 40/2017;

CONSIDERATO:

- che, in attuazione della riorganizzazione della rete laboratoristica di Arpae, la citata DDG n. 40/2017 ha previsto, con decorrenza dal 01/05/2017, l'istituzione presso la Direzione Tecnica dell'articolazione organizzativa denominata Direzione del Laboratorio Multisito e della relativa posizione dirigenziale di struttura denominata Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito;
- che con Determinazione n. 353 del 21/04/2017 si è provveduto all'avocazione ad interim in capo Direttore Tecnico dell'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito per il periodo dal 01/05/2017 al 31/05/2017 e, comunque, sino al completamento della procedura di conferimento del suddetto incarico dirigenziale, secondo quanto previsto dal Reg. Inc. di Arpae;

RILEVATO:

- che, pertanto, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, si è reso necessario attivare la procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, prevedendo che tale incarico sia conferito per il periodo dal 01/06/2017 e fino al 31/12/2017, ciò anche al fine di uniformare le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento:

- le norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, l'art. 19 del citato decreto che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;

- le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpae riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 14 del Regolamento generale dell'Agenzia che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato DDG 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

RILEVATO:

- che ai sensi degli artt. 3 e 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. n. PGDG/2017/4275, pubblicato sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stato reso noto l'incarico per il quale si intende procedere al conferimento delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire;

a) attitudini personali e capacità professionali, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all'incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell'orientamento all'innovazione;

b) raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione (oggi Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae);

c) specifiche competenze organizzative possedute con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti".

L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;

d) osservanza delle direttive impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, hanno presentato domanda di partecipazione i dirigenti di seguito indicati:

Nominativo	Prot /data Domanda
Errani Ermanno	Prot. n. 4862. del 10/05/2017
Rossi Leonella	Prot. n. 4838 del 10/05/2017

VALUTATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dai suddetti dirigenti;

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte degli organismi preposti alla valutazione, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 16/05/2017 è stato espletato il colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti della Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc., con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, nella vigente "Mappa della Competenze", nel vigente "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti" e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:

- della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
- del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
- dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

—di procedere al conferimento, nei confronti della Dott.ssa Leonella Rossi, dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse e durata dell'incarico;

Posizione dirigenziale da ricoprire: Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito:

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2017, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 40/2017, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;

Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificamente negoziati fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

Risorse d'avvio: Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza;

Durata: L'incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/06/2017 con termine il 31/12/2017;

SI EVIDENZIA CHE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. a) la Dott.ssa Leonella Rossi risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito poiché le posizioni dirigenziali ricoperte, come emerge dal curriculum personale, ed i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali.

Nello specifico si evidenzia:

Capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna:

il candidato ha maturato esperienza nella gestione di gruppi di lavoro con riferimento alla tematica gestionale e tecnica dei laboratori, possiede ottime capacità relazionali, ed ha sviluppato la capacità di gestire situazioni complesse interne ed esterne all'Agenzia quali: urgenze, progetti speciali, inconvenienti operativi.

Pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere:

il candidato ha maturato esperienza di coordinamento dei laboratori in ottica di direzione unica con risultati acquisiti in termini di significativa riduzione dei costi, gestione dei processi e standardizzazione delle attività. Mostra inoltre spiccata conoscenza delle procedure e dei sistemi di gestione amministrativa per l'acquisizione delle risorse necessarie alla gestione dei laboratori.

Orientamento all'innovazione:

il candidato dimostra una buona capacità di analisi del contesto operativo, una attenta valutazione delle possibili criticità e sostiene la propria analisi con proposte di miglioramento gestionale e tecnico, con attenzione al ruolo dell'Agenzia all'interno della proposta di rete dei laboratori del Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente.

Ha attenzione alla soddisfazione del cliente e alle procedure di indagine messe a punto dall'Agenzia, formula proposte operative che riguardano la qualità, i tempi di risposta, il front office e la comunicazione. Propone soluzioni gestionali per migliorare il controllo degli investimenti e dei costi complessivi di gestione, per migliorare la formazione e la valorizzazione dei collaboratori

La Dott.ssa Leonella Rossi risulta, pertanto, idonea a ricoprire l'incarico in oggetto considerate le caratteristiche dell'approccio metodologico e i risultati richiesti dal ruolo da ricoprire. Si ritiene che la dirigente in esame abbia maturato, nel corso della propria carriera professionale, una buona attenzione all'integrazione e all'ottimizzazione delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad esso assegnati;

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle funzioni dirigenziali ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dal dirigente soprarichiamato, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione

dirigenziale da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. d) che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite alla dirigente soprarichiamata dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti della dirigente soprarichiamata non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

RITENUTO pertanto:

- di conferire alla Dott.ssa Leonella Rossi, per le motivazioni specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica, per il periodo dal 01/06/2017 e fino al 31/12/2017, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia;

PRECISATO:

- che alla dirigente incaricata sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;

ATTESO:

- che, sarà sottoscritto con la dirigente incaricata apposito contratto per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, come da schema allegato A) al presente atto;

DATO ATTO:

- che la Dott.ssa Leonella Rossi ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. N. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo, acquisita agli atti della Direzione Tecnica; tale dichiarazione, allegato B) alla presente determinazione, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento

PRECISATO:

- che la Dott.ssa Leonella Rossi manterrà ad interim, fino alla data del 31/12/2017, anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Attività laboratoristiche, conferito con determinazione n. 248/2012 e da ultimo prorogato con determinazione n. 1082/2016 ;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 è il Dott. Franco Zinoni, Direttore Tecnico di Arpae;

DETERMINA

1. di conferire alla Dott.ssa Leonella Rossi, per le motivazioni in premessa specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica;
2. di dare atto che, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, l'incarico dirigenziale in oggetto avrà durata dal 01/06/2017 e fino al 31/12/2017;
3. di precisare che il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto comporterà lo svolgimento da parte dell'incaricata dei compiti e delle funzioni attribuiti al Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, in base a quanto previsto nei documenti organizzativi di Arpae;
4. di dare atto, altresì, che alla dirigente incaricata sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
5. di approvare lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. di precisare che la Dott.ssa Leonella Rossi manterrà ad interim, fino alla data del 31/12/2017, anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Attività laboratoristiche, conferito con determinazione n. 248/2012 e da ultimo prorogato con determinazione n. 1082/2016 ;
7. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE TECNICO

Dott. Franco Zinoni

**CONTRATTO INDIVIDUALE
RELATIVO AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Il giorno ___ del mese di _____ dell'anno 2017 (duemiladiciassette) tra l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna, con sede legale in Via Po n. 5 a Bologna, rappresentata ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto dal Dott. _____, in qualità di Direttore Tecnico dell'Agenzia, e il Dott. _____, nato il _____ a _____ e residente a _____;

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 19, che chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché degli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae approvato con DDG n. 29/2012 (di seguito citato come Reg. Inc.);
- Vista la determinazione n. ___ del _____ con cui il Dott. _____ è stato individuato quale dirigente cui conferire l'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica ;
- Visti i CC.CC.NN.LL.- Sanità applicati in Arpae al personale dirigente;

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 Contenuto del contratto

L'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna stipula il presente contratto con il Dott. _____ al fine di disciplinare, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 4, comma 12 del Reg. Inc., il trattamento economico di posizione, definito nell'accordo sindacale Rep. n. 290/2017; nonché ribadire l'oggetto, la durata, le risorse d'avvio e gli obiettivi da conseguire relativi all'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica, conferito con Determinazione del Direttore Tecnico n. ___ del _____.

ART. 2 Oggetto dell'incarico dirigenziale

L'incarico è denominato Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito. L'oggetto ed il contenuto dello stesso sono descritti nei documenti organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 40/2017, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, con la quale è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente.

Di tali documenti viene consegnata copia al dirigente, il quale dichiara di averli ricevuti e di averne presa visione, con particolare riferimento al contenuto dell'incarico conferito.

La Dott.ssa _____ manterrà ad interim, fino alla data del 31/12/2017 salvo proroghe, anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile dell'Area Attività laboratoristiche , conferito con determinazione 248/2012 e da ultimo prorogato con determinazione 1082/2016.

ART. 3 Durata dell'incarico

L'incarico di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito, nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia, ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/06/2017 e sino al 31/12/2017.

ART. 4 Risorse d'avvio per l'esercizio dell'incarico

Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione ed assegnazione dei budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CC.CC.NN.LL. Sanità vigenti in Arpae per le Aree della dirigenza.

ART. 5 Obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico

Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore Generale e il dirigente, secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. Sanità delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia.

ART. 6 Verifica delle attività e dei risultati

Il dirigente è sottoposto a verifica secondo le disposizioni e le procedure previste dai contratti collettivi nazionali e integrativi applicabili al dirigente medesimo.

A tal fine il dirigente si impegna a fornire, con tempestività e correttezza, al Direttore Generale e ai soggetti competenti alle verifiche, tutte le informazioni necessarie per una piena valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dalla struttura da lui diretta.

Gli esiti della valutazione comportano per il dirigente gli effetti, giuridici ed economici, previsti dalla legislazione vigente, dai CC.CC.NN.LL. sopracitati e dai contratti integrativi aziendali.

ART. 7 Trattamento economico di posizione

L'Agenzia corrisponde al dirigente il trattamento economico relativo alla posizione rivestita previsto dall' Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, Rep. n. 290/2017.

Il trattamento economico di posizione viene corrisposto dalla data di decorrenza giuridica ed economica dell'incarico di cui all'art. 3.

ART. 8 Sede di Lavoro

La dirigente _____ è assegnata alla Direzione Tecnica. La sede di lavoro è individuata a Bologna.

ART. 9 Codice di comportamento

Il Dott. _____, nello svolgimento del proprio incarico, deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento dell'Agenzia e specificati nella mission e nella vision aziendale, alla costante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013 n. 62 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 giugno 2013 n. 129, del codice di comportamento aziendale di Arpae, nonché delle disposizioni del Codice disciplinare dei dirigenti di cui al CCNL 06/05/2010 (documenti pubblicati sul Sito Istituzionale dell'Agenzia e nella intranet aziendale), ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Il dirigente conferma di aver già ricevuto e sottoscritto copia del sopra citato codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, ai sensi di quanto previsto nell'art. 17 del codice medesimo.

Il dirigente è tenuto, altresì, all'osservanza di quanto previsto nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza, consultabile sul sito internet istituzionale dell'Agenzia.

ART. 10 Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto individuale, si rinvia alle norme di legge, regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo e disciplinanti la materia degli incarichi dirigenziali e le connesse responsabilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna,

Per Arpae - Il Direttore Tecnico

()

.....

Il dirigente incaricato

(_____)

.....

All. 1 - Modello dichiarazione da compilarsi preventivamente al conferimento di un nuovo incarico (dirigenti a tempo indeterminato con incarico di struttura complessa o semplice)

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)

La sottoscritta Leonella Rossi nata il 27/01/1956 dipendente di Arpae ER con qualifica di dirigente presso la Direzione Tecnica

DICHIARA

(art. 3 D. Lgs. n. 39/2013)

- a) di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)¹;

DICHIARA ALTRESI'

(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)

- b) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;
- c) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013²;

¹ Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invensioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs.n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

²Trattasi delle seguenti cariche: Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2); componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna; componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3); presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

DICHIARA INFINE

- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dal/la sottoscritto/a nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b) e c) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui *"Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfiribilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni."*

Data 23 Maggio 2017

La dirigente Dott.ssa Leonela Rossi

* Documento firmato digitalmente

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. lgs 196/2003: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

N. Proposta: PDTD-2017-446 del 23/05/2017

Centro di Responsabilità: Direzione Tecnica

OGGETTO: Direzione Tecnica. Conferimento alla Dott.ssa Leonella Rossi dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito presso la Direzione Tecnica a far data dal 1/06/2017 e fino al 31/12/2017.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 23/05/2017

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
