

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

| | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| Determinazione dirigenziale | n. DET-2017-501 | del 09/06/2017 |
| Oggetto | Conferimento incarico di natura occasionale al Professor Guido Sarchielli per docenza nel corso “Modalità di gestione e impatto organizzativo del telelavoro” | |
| Proposta | n. PDTD-2017-470 | del 30/05/2017 |
| Struttura adottante | Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale | |
| Dirigente adottante | Vitali Patrizia | |
| Struttura proponente | Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale | |
| Dirigente proponente | Apruzzese Francesco Saverio | |
| Responsabile del procedimento | Apruzzese Francesco Saverio | |

Questo giorno 09 (nove) giugno 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale, Dott.ssa Patrizia Vitali, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 75 del 13/07/2016 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Conferimento incarico di natura occasionale al Professor Guido Sarchielli per docenza nel corso “Modalità di gestione e impatto organizzativo del telelavoro”

VISTI:

- l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 – e successive modificazioni ed integrazioni - ai sensi del quale per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata competenza;
- gli artt. 2222-2238 c.c. relativi al rapporto di lavoro autonomo;

RICHIAMATE:

- la DGR n. 607 del 04/05/2009 avente ad oggetto “Disciplina del rapporto di lavoro autonomo in Regione Emilia-Romagna”, con cui è stato approvata la “Direttiva in materia di rapporti di lavoro autonomo nella Regione Emilia-Romagna”;
- DDG n. 71 del 05/12/2012 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Approvazione della nuova disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d’opera intellettuale con contratti di lavoro autonomo presso Arpa Emilia-Romagna”;

PREMESSO CHE:

- nell’ambito della realizzazione del Piano delle attività formative di ARPAE del 2017, il Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale organizza il corso di formazione di rete dal titolo “Modalità di gestione e impatto organizzativo del telelavoro” rivolto a Direttori, Responsabili di Nodo, Area Sviluppo Risorse umane e Relazioni Sindacali, Responsabile Area Sicurezza e Strumenti Innovativi, Presidenza CUG,
- il corso, della durata di 5 ore, di lezione si articolerà in una edizione prevista per il giorno 13 giugno 2017, ed approfondirà i temi relativi alle regole di gestione dell’istituto del telelavoro, alle competenze di base per gestire in maniera efficace le attività dei dipendenti in telelavoro, alle criticità organizzative e relazionali nell’èquipe assegnata quando si adotta il telelavoro, ai rischi psico-sociali connessi all’isolamento del telelavoratore, come da programma agli atti;
- che, in conformità a quanto previsto dall’art. 4 comma 1 lettera d) della “Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d’opera intellettuale con contratti di lavoro autonomo presso Arpa Emilia-Romagna” approvata con DDG n. 71/2012, per l’espletamento delle suddette attività altamente qualificate è necessario il possesso di una particolare e comprovata specializzazione universitaria, nonché di una specifica professionalità, in particolare riferita psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane;

PREMESSO ANCHE:

- che, vista la complessità dei temi trattati, risulta necessario affidare la docenza ad un soggetto esterno con una particolare e comprovata competenza sull'argomento;
- che, non sono disponibili elenchi regionali di esperti ai sensi dell'art. 10 della Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d'opera intellettuale con contratti di lavoro autonomo presso Arpa Emilia-Romagna", approvata con DDG n. 71/2012, per il tipo di professionalità richiesta per l'espletamento dell'incarico in oggetto;
- che la Responsabile scientifica del corso in oggetto, Dott.ssa Lia Manaresi, ha proposto il Professor Guido Sarchielli, come docente, in ragione della sua riconosciuta, elevata e consolidata competenza in merito alle problematiche oggetto del corso;

RILEVATO:

- che la stessa Dott.ssa Lia Manaresi, a seguito di esame del Curriculum Vitae richiesto al Professor Guido Sarchielli, (allegato sub A) ha espresso parere favorevole conservato agli atti in merito all'adeguatezza delle competenze tecnico-scientifiche e formative possedute dal docente individuato per il presente incarico;

VALUTATO:

- che, ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D. Lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 1 comma 42 della L. 190/2012), nei confronti del Professor Guido Sarchielli, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, come risulta da dichiarazione allegata sub C);

RITENUTO:

- pertanto, ai sensi dell'art. 11 comma 4 della suddetta "Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d'opera intellettuale con contratti di lavoro autonomo presso Arpa Emilia-Romagna", approvata con DDG n. 71/2012, di conferire mediante affidamento diretto un incarico di prestazione d'opera intellettuale di natura occasionale al Professor Guido Sarchielli, che possiede la necessaria elevata professionalità, come da curriculum allegato sub A) al presente atto, in merito allo svolgimento delle attività sopra elencate, avendo riguardo in particolare alla qualificazione culturale ed alla specifica esperienza professionale;
- di stabilire che il suddetto incarico di docenza si svolga il giorno 13 giugno 2017;
- di riconoscere al Professor Guido Sarchielli, per le prestazioni fornite, un compenso lordo di Euro 600,00 (onnicomprensivo di oneri fiscali);
- di approvare lo schema di contratto, allegato sub B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, destinato a formalizzare la totalità degli accordi tra ARPAE ed il Professor Guido Sarchielli;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente, in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del d.lgs. 33/2013;

DATO ATTO:

- che la suddetta attestazione tiene conto anche delle disposizioni di cui al DPR n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), per quanto compatibili con il contratto di lavoro autonomo di cui al presente atto;

DATO ATTO:

- che il conferimento dell'incarico di prestazione d'opera intellettuale di natura occasionale di cui al presente provvedimento avviene nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica;
- che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 7 della richiamata "Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d'opera intellettuale con contratti di lavoro autonomo presso Arpa Emilia-Romagna" approvata con DDG n. 71/2012, come risulta da specifica scheda conservata agli atti del Nodo, sono stati acquisiti i preventivi pareri del Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e del Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, rispettivamente per gli aspetti di natura tecnico/giuridica e di coerenza con la programmazione degli incarichi e con il budget;

RICHIAMATA:

- la DDG numero 136 Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2017-2019, del Piano Investimenti 2017-2019, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2017, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2017.
- la DDG numero 137 Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2017 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell' Emilia Romagna;

SU PROPOSTA:

- della Dott.ssa Patrizia Vitali, la quale ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità amministrativa del presente atto;

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n 241 e della Legge Regionale n. 32/1993, il dr. Francesco Saverio Apruzzese;

DETERMINA

1. di conferire, per quanto esposto in premessa, un incarico di prestazione d'opera intellettuale di natura occasionale, al Professor Guido Sarchielli, che possiede la necessaria elevata professionalità, come da curriculum allegato sub A) al presente atto, per lo svolgimento del corso di formazione "Modalità di gestione e impatto organizzativo del telelavoro";
2. di stabilire che il suddetto incarico di docenza si svolga nel giorno 13 giugno 2017;
3. di approvare lo schema di contratto, allegato sub B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, destinato a formalizzare la totalità degli accordi tra Arpae ed il docente incaricato;
4. di riconoscere per le prestazioni fornite, un compenso lordo di Euro 600,00 (onnicomprensivo di oneri fiscali) al Professor Guido Sarchielli;
5. di dare atto che il costo complessivo relativo al presente provvedimento pari ad Euro 651,00 composti da euro 600,00 di compenso ed euro 51,00 di IRAP, avente natura di "aggiornamento professionale – docenze" è a carico dell'esercizio 2017 ed è compreso nel bilancio economico preventivo annuale, con riferimento al centro di responsabilità Servizio Organizzazione Formazione Educazione ambientale;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente, in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del d.lgs. 33/2013.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO
ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE

(Dott.ssa Patrizia Vitali)



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i)

GUIDO SARCHIELLI

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

Cittadinanza

italiana

Data di nascita

Sesso

maschio

CODICE FISCALE

Occupazione desiderata/Settore professionale

PSICOLOGIA DEL LAVORO, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE RISORSE UMANE

Esperienza professionale

Date

Dal 1992 sino all'uscita dai ruoli

Lavoro o posizione ricoperti

Professore ordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
Attualmente Professore a Contratto Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione, Università di Bologna

Principali attività e responsabilità

- Didattica e ricerca psicosociale
- Preside Facoltà di Psicologia Università di Bologna
- Delegato rettorale di Ateneo per l'orientamento (2000-2009) Università di Bologna
- Prorettore alle sedi decentrate (poi denominato Pro-rettore alle sedi di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini) dal 2009-2014. Tale funzione è svolta per delega rettorale anche per l'anno accademico 2014-2015

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Alma Mater studiorum- Università di Bologna
Via Zamboni 33 – 40126 Bologna

Tipo di attività o settore

Psicologia, Psicologia sociale, Psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane
Training

Date

Dal 1974 al 1991

Lavoro o posizione ricoperti

Professore ordinario di Psicologia sociale e di Psicologia del lavoro

Principali attività e responsabilità

- Didattica e ricerca psicosociale
- Direttore del Dipartimento Problemi del lavoro, Facoltà di Sociologia Università di Trento
- Direttore del Dipartimento di Politica sociale, Facoltà di Sociologia Università di Trento

| | |
|--|--|
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università di Trento Via Verdi 26 – 38100 Trento |
| Tipo di attività o settore | Psicologia, Psicologia sociale, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Training |
| Aree di studio e competenza scientifica | <p>Ha insegnato presso la Facoltà di Scienze politiche, Forlì e presso la Scuola di Specializzazione in Neuropsichiatria Università di Modena</p> <p>Ha svolto attività didattiche seminariali ed è stato membro della Giuria di tesi di Dottorato presso l'Università di Cadice (Spagna);</p> <p>Ha insegnato nella Summer School European Network of Organizational Psychology, a Parigi.</p> <p>Ha insegnato psicologia del lavoro e della formazione nel Master post-lauream, presso l'Università di Lugano e ha tenuto corsi ufficiali presso la facoltà di Scienze della comunicazione, USI Università della Svizzera Italiana, Lugano</p> <p>Ha diretto il Master Universitario di II livello "Consulenza psicosociale per organizzazioni e istituzioni", Università di Bologna</p> <p>E' stato Presidente del Corso di Laurea magistrale/European Master Erasmus Mundus in Work and Organizational Psychology (WOP-P) svolto in collaborazione con le Università di Valencia, Barcelona, Paris, Coimbra.</p> <p>Ha partecipato, fra l'altro, a: 1) Progetto internazionale WOSY (<i>Work socialization of Youth</i>) con le Università di Gent (Belgio), Valencia (Spagna), Parigi V (Francia), Amsterdam; 2) Progetto di ricerca europeo Leonardo da Vinci dal titolo: "<i>EuroRubik: competenze e formazione lavoratori piccole e medie imprese</i>" (Università di Bologna, Polo scientifico didattico di Cesena, in partnership con Centro Servizi PMI, Italia, University of Bangor, Wales; Chambre de Metiers de l'AIN, France; Local Development Agency, Zumarraga, Spain; 3) Progetto di ricerca Europeo art.6 FSE (Approcci innovativi alla gestione dei cambiamenti), dal titolo: "<i>NOS- Nuova occupabilità per i senior</i>" (in partnership con Irfa Bourgogne, Francia, Fundacion universidad empresa, Spagna, Swedish telepedagogic knowledge centre (stpkc), Svezia, City Council of Puerto Lumbreras, Spagna, Anup (Asociata Nationala a Universitatilor Populare), Romania; Apiformazione Torino; Cespim, Centro studi per l'innovazione d'impresa, struttura tecnica della Confapi, Confederazione italiana piccola e media industria privata, Provincia di Parma; Ifoa, Istituto formazione operatori aziendali, azienda speciale delle CCIAA; CISL Reggio Emilia).</p> <p>a) Socializzazione al lavoro e Valori del lavoro; b) Disoccupazione: effetti psicosociali; c) Prospettiva temporale in adolescenti e giovani lavoratori; d) Effetti psicosociali del lavoro flessibile e contingente; e) Competenze professionali (diagnosi, misure e processi di acquisizione); f) <i>Older Worker</i> e pensionamento; g) Valutazione dei rischi di stress; g) <i>Self-assessment</i> e carriera (<i>Career anchors</i>); h) Leadership (in particolare in ambito sanitario)</p> |
| Istruzione e formazione | <p>Date 1974</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Diploma di Scuola di Specializzazione in Clinica delle malattie nervose e mentali</p> <p>Principali tematiche/competenza professionali possedute Psicopatologie da lavoro e da stress,; Valutazione dei rischi psicosociali da lavoro</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Scuola di Specializzazione, Facoltà di Medicina, Università di Modena</p> <p>Livello nella classificazione nazionale o internazionale III ciclo</p> <p>Date 1969</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata Laurea Medicina e Chirurgia</p> |

Principali tematiche/competenza professionali possedute
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Diagnostiche e di intervento

Università di Bologna

Il ciclo (MA)

Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiano

Altra(e) lingua(e) **Inglese**

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

| Comprensione | | | | Parlato | | | | Scritto | |
|--------------|----------|---------|----------|-------------------|----------|------------------|----------|---------|----------|
| Ascolto | | Lettura | | Interazione orale | | Produzione orale | | | |
| B1 | Autonomo | C1 | Avanzato | C1 | Avanzato | C1 | Avanzato | C1 | Avanzato |

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali Lavorare in gruppo, assumere leadership

Capacità e competenze organizzative Capacità di Progettazione organizzativa, di Coordinamento, di Consulenza individuale e di gruppo, di Analisi dei climi organizzativi e della cultura aziendale, Task e job analysis, Analisi dei ruoli professionali

Capacità e competenze tecniche Nell'ambito della gestione delle risorse umane: Colloquio diagnostico, Somministrazione test psicometrici, Gestione focus group e brainstorming. Tecniche di consulenza individuale e di gruppo per orientamento e sviluppo di carriera. Disegno della ricerca psicosociale e della ricerca-intervento. Tecniche di valutazione di progetti. Tecniche di formazione professionale. Analisi e valutazione delle competenze trasversali e manageriali..

Capacità e competenze informatiche Informatica di base (Word, e Internet), Elaborazione e analisi dati statistici

Capacità e competenze artistiche

Altre capacità e competenze

**Associazioni scientifiche e
attività editoriali'**

A) E' stato *Membro delle seguenti associazioni scientifiche, accademiche e professionali*

- Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO);
- Società Italiana di Ergonomia (SIE);
- Associazione Italiana di Psicologia (AIP);
- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP);
- European Network of Organizational Psychology (ENOP).

B) *Membro della Redazione o del Comitato scientifico delle Riviste:*

- "Risorsa Uomo- Rivista di psicologia del lavoro e dell'organizzazione" (Angeli, Milano)
- "GIPO, Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento", Giunti, Firenze
- "Giornale Italiano di psicologia" (Il Mulino, Bologna)
- "Psicologia sociale" (Il Mulino, Bologna)
- "Counseling" (Erickson, Trento)

C) *Membro del Comitato scientifico della rivista "Psicologia contemporanea".*

D) *Membro del Gruppo di lavoro di Psicologia della Società editrice 'Il Mulino' fino al 2015*

E) dal 2016 è stato nominato **Socio Onorario** della Associazione Italiana di Psicologia come riconoscimento per essersi distinto in modo particolare nel campo della ricerca e dell'insegnamento della psicologia.

PUBBLICAZIONI**A) VOLUMI**

1. Sarchielli G. *La socializzazione al lavoro*, Bologna, Il Mulino, 1978.
2. Palmonari A., Carugati F., Ricci Bitti P.E., Sarchielli G., *Identità imperfette*, Bologna, Il Mulino, 1979.
3. Romagnoli G., Sarchielli G. (a cura di), *Immagini del lavoro*, Bari, De Donato, 1983.
4. Novara F., Rozzi R., Sarchielli G., *Psicologia del lavoro*, Bologna, Il Mulino, 1983.
5. Giovannini, D., Ricci Bitti P.E., Sarchielli G., Speltini G., *Psicologia e salute*, Bologna, Zanichelli, 1983.
6. Ricci Bitti P.E., Rossi V., Sarchielli G., *Vivere e progettare il tempo*, Milano, F. Angeli, 1986.
7. Depolo M., Sarchielli G., *Psicologia della disoccupazione*, Bologna, Il Mulino, 1987.
8. Bernardi L., Guizzardi G., Sarchielli G., Tezza U., *Immagini dell'apprendistato*, Milano, F. Angeli, 1988.
9. Depolo M., Sarchielli G., *Psicologia dell'organizzazione*, Bologna, Il Mulino, 1991.
10. Sarchielli G., Depolo M., Fraccaroli F., Colasanto M., *Senza lavoro*, Bologna, Il Mulino, 1991.
11. Campiglio L., Colasanto M., Sarchielli G., *L'intelligenza e le mani*, Trento, Publiprint, 1993
12. Castellucci A., Saiani L., Sarchielli G., Marletta L. (a cura di), *Viaggi guidati*, Il tirocinio e il processo tutoriale nelle professioni sociali e sanitarie, Milano, Angeli, 1996.
13. Novara F., Sarchielli G., *Fondamenti di Psicologia del lavoro*, Bologna, Il Mulino, 1996.
14. Sarchielli G., Zappalà S., *Costruire la seconda opportunità, Un modello per la formazione professionale iniziale*, Milano, F. Angeli, 1998.
15. Zappalà S., Sarchielli G. (a cura di), *Prospettive di psicologia economica*, Milano, Guerini e Associati, 2001
16. Sarchielli G., Fraccaroli F., *Le professioni dello psicologo*, Milano, R. Cortina, 2002
17. Fraccaroli F., Sarchielli G., *E' tempo di lavoro? Per una psicologia dei tempi lavorativi*, Bologna, Clueb, 2002
18. Sarchielli G., *Psicologia del lavoro*, Bologna, Il Mulino, 2003
19. Sarchielli, G., Zani, B. (a cura di), *Persone, gruppi e comunità*, Bologna, Il Mulino, 2005
20. Sarchielli G., Mandrioli, E., Palmonari, A., Vecchiato, T., (a cura di), *Lavorare da precari, Effetti psicosociali della flessibilità occupazionale*, Padova, Fondazione Zancan, 2006
21. Fraccaroli F., Sarchielli G., *Temps-Travail et developpement de carriere*, Toulouse, Octares Editions
22. Avanzi L., Sarchielli G. (a cura di), *Psicologia e mercato del lavoro*, Faenza, Homeless Book, 2006
23. Sarchielli G., *Psicologia del lavoro* Bologna, Il Mulino, 2008
24. Sarchielli G., Fraccaroli F., *Introduzione alla Psicologia del lavoro*, Bologna, Il Mulino, 2010
25. Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), *Dirigere in sanità*, Bologna, Bologna University Press, 2011
26. CNOP, Amore F., Barattucci M., Barnaba L., Sarchielli G., Tomay I. (a cura di), *Rischio stress lavoro-correlato*, Napoli, Liguori, 2013
27. Toderi S., Sarchielli G., *Sviluppare la carriera lavorativa*, Bologna, Il Mulino, 2013
28. Sarchielli G., Fraccaroli F. (2015). *Andare in pensione. Piaceri, dispiaceri, opportunità*, Bologna, Il Mulino
29. Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di) (2015) *Profili di leadership medica*, Bologna, Bononia University Press

PUBBLICAZIONI
B) ARTICOLI RECENTI

- Zaniboni, S., Depolo, M., Sarchielli, G., Menna, M., Di Placido, B., Sarchielli, M. (2006). *Percezioni di sicurezza lavorativa: il ruolo delle pratiche organizzative*. Psicologia della salute. vol. n. 1, 2006, pp. 35 - 48.
- Sarchielli G. (2006). *Il valore della competenza: definizione ed evoluzione di un codice semantico e teorico*. In Caltabiano P.S., Sassu F. (A cura di) *Il valore della competenza. Logiche ed esperienze a confronto*. (pp. 33 - 55). Milano: Angeli F.
- Pombeni, M., Sarchielli, G., Zaniboni, S., Chiesa, R. (2006). *Facteurs psychosociaux, maturité professionnelle et palinification de la période de retraite*. Actes du XIV^e Congrès de Psychologie du travail et des organisations. XIV Congrès AIPTFL. (pp. 321 - 344). Rouen: AIPTFL.**
- Zappalà S., Sarchielli G. (2006). *Climate for innovation, attitudes to internet and ICT adoption in small firms*. In Zappalà S., Gray C. (Eds.) *Impact of e-commerce on consumers and small firms*. (pp. 35 - 50). Hampshire: Asghate.**
- G. Sarchielli. (2007). *Liberalizzare le professioni psicologiche?* Giornale Italiano di Psicologia. vol. 4, pp. 751 - 762.
- Ricci, A., Sarchielli G. (2007) *Mediation effects of subjective variables: critical aspects in an E-portfolio implementation* in E-Portfolio 2007 5th International E-Portfolio Conference. (Maastricht 17-19 Ottobre), Ed.ElFEL, pp.184 – 188.**
- Chiesa R., Sarchielli G. (2007). *Maturità professionale e percorsi di carriera organizzativa: l'indagine in una pubblica amministrazione*. RU Risorse umane nella pubblica amministrazione. vol. 6, pp. 125 - 142.
- Sarchielli G., Toderi S. (2007) *Career anchors: interest motives, research opportunities and a contribution to the italian validation of the Career orientation Inventory (COI-it)*, Bollettino di Psicologia applicata, 252, pp.21-34**
- Depolo M., Guglielmi D., Sarchielli G., Zappalà S. (2007). *Dal lavoro al non-lavoro: fattori psicosociali nella preparazione al pensionamento*. Rassegna di Psicologia. vol. 1, pp. 89 - 111.
- Tabanelli M.C., Depolo M., Cooke R.M.T., Sarchielli G., Bonfiglioli R., Mattioli S., Violante F.S. (2008) *Available Instruments for Measurement of Psychosocial Factors in the Work Environment* International Archives of Occupational and Environmental Health. vol.82 pp.1-12**
- Sarchielli G. (2008) *Diversità, ambivalenze e tensioni. Comprendere gli effetti psicosociali della flessibilità lavorativa* Psicologia Sociale. vol.3 pp.355 - 368
- Ricci A., Sarchielli G. (2008) *Influences of contingent work on perception of self and job attitudes, Boundaryless career and Occupational wellbeing*. Bari 10-12 Dicembre 2008 pp.20 Ed.s.n**
- Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. (2008) *Monitoring of products by University of Bologna* Ed.Tipolitografia Tipocolo, pp.60 - 66**
- Casini E., Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. (2008) *N.E.T. New E-Tools New Tools For Blended Permanent Learning To Develop Technical Skills Of Low Qualified SME's workers*, Ed.Tipolitografia Tipocolor, pp.70**
- Zappalà S., Depolo M., Fraccaroli F., Guglielmi D., Sarchielli G. (2008) *Postponing job retirement? Psychosocial influences on the preference for early or late retirement*. Career Development International. vol.13, pp.150 – 167**
- Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. (2008) *Storyboard relating to on-line tutors' training*. Ed.Tipolitografia Tipocolor, pp.35 – 40
- Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. (2008) *Testing of the Training model for on-line tutors* Ed.Tipolitografia Tipocolor, pp.41 – 58
- Guglielmi D., Sarchielli G. (2008), *Flessibilità lavorativa: immagini del lavoro, risorse personali ed effetti sulla progettazione del futuro professionale*, GIPO - Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento. vol.9 pp.3 - 13
- Toderi S., Sarchielli G. (2009) *Violazione del contratto psicologico e socializzazione organizzativa: uno studio esplorativo*. Risorsa Uomo. vol.15(2) pp.119-133
- Sarchielli G., Toderi S., Zaniboni S. (2009) *Il lavoro flessibile, le sue cause e gli atteggiamenti verso il futuro: la mediazione della soddisfazione lavorativa*. Psicologia Sociale, vol.1, pp.51-65
- Sarchielli G., Toderi S., Gaetani I., Carvalho C. (2009). *La dissonanza emotiva: un ulteriore fattore di stress lavorativo?* Risorsa Uomo, vol.4, pp.375 - 386
- Zaniboni S., Sarchielli G., Fraccaroli F. (2010), *How are psychosocial factors related to retirement intentions?* International Journal of Manpower. vol.31 pp.271 – 285**
- Toderi S., Sarchielli G. (2010). *The timing of adjustment strategies during work role transition: A longitudinal comparison between newcomers and job changers*. In M. Cortini, G. Tanucci, E. Morin (A cura di) *Boundaryless careers and occupational wellbeing*. Basingstoke, Palgrave Macmillan. (pp. 17 - 29).**
- Sarchielli G., (2011), *Contesti di lavoro, costruzione delle carriere personali e sostegni orientativi*, in Guglielmi D., D'Angelo M.G. (a cura di), *Prospettive per l'orientamento*, Roma, Carocci Editore, (pp.72-102)
- Toderi S., Broccoli M., Sarchielli G., Mancini G., (2011), *I Management Standards per la gestione dei rischi psicosociali e prima validazione italiana dell'Indicator Tool*, Risorsa Uomo, XVI, 3, pp.359-376

- Toderi S., Sarchielli G., (2011), *Auto-efficacia e socializzazione organizzativa: il ruolo degli obiettivi personali*, *Giornale Italiano di Psicologia*, 38, 2, pp.509-518.
- Sarchielli G., Albertini S., De Plato G., Montali A., Montali, F., (2011), *Confronto fra ruoli direttivi: Direttori di Dipartimento e Direttori di struttura complessa*, in Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), *Dirigere in sanità*, Bologna, Bononia University Press
- Avanzi L., van Dick R., Fraccaroli F. & Sarchielli G. (2012), *The downside of organizational identification: Relations between identification, workaholism and well-being*, *Work & Stress*, 26, 3, pp.289-307**
- Toderi S., Sarchielli G., Giani L. (2013) *Autonomia lavorativa e benessere nella professione infermieristica: l'influenza del contesto di lavoro e del percorso formativo*, *Psicologia della salute*, 1, pp. 89-110
- Sarchielli G., (2013) *Psicologia della salute lavorativa*, in Ricci Bitti. P.E., Gremigni P., *Psicologia della salute*, Roma, Carocci, pp.373-395
- Sarchielli G., (2013) *Cambiamenti del lavoro: nuovi rischi per il benessere dei lavoratori*, in Ricci Bitti. P.E., Gremigni P., *Psicologia della salute*, Roma, Carocci, pp.373-395
- Toderi S., Balducci C., Edwards J. A., Sarchielli G., Broccoli M., Mancini G. (2013), *Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE Stress Indicator Tool: A crosscultural investigation*, *European Journal of Psychological Assessment*, 29, pp.72-79**
- Avanzi, L., F. Fraccaroli, G. Sarchielli, J. Ullrich, and R. van Dick (2014). *Staying or leaving: A combined social identity and social exchange approach to predicting employee turnover intentions*, *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63, 3, pp.272-289.**
- Sarchielli G. (2014), *Resilienza psicologica, empowerment e disagio lavorativo*, *Quaderni di Orientamento*, 44, pp. 10-15.
- Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (2014), *Direttori di Dipartimento e Direttori di Strutture Complesse*, in G.Grilli, *Le organizzazioni sanitarie*, Roma, Il Pensiero Scientifico, pp. 101-146
- Sarchielli G., Montali F. (2015), "La leadership nei contesti sanitari" in Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), *Profili di leadership medica*, Bologna, Bononia University Press, pp.19-43
- Sarchielli G., Montali A., Albertini S. De Plato G. (2015), "Effetti della leadership sull'esperienza organizzativa, in Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), *Profili di leadership medica*, Bologna, Bononia University Press, pp.95-112
- Toderi S., Gaggia A., Balducci C., Sarchielli G. (2015). *Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "Stress Management Competency Indicator Tool"*, *Science of The Total Environment*, 03, 518-519C, 345-351.**
- Sarchielli G. (2016), *Punti di domanda, criticità e contrapposizioni sul significato del counselling in Italia. Esigenze di una Consensus conference COUNSELING*, *Giornale italiano di ricerca e applicazioni (Italian Journal of Research and Intervention)*, 9,1, 1-8. DOI: 10.14605/CS911602
- Sarchielli G. (2016). *Le competenze per svolgere in modo appropriato la funzione di counseling: Alcuni rilievi comparativi*, *COUNSELING, Giornale italiano di ricerca e applicazioni (Italian Journal of Research and Intervention)*, 9, 2, 1-12. DOI: 10.14605/CS921612
- Sarchielli G., De Plato G., Cavalli M., Albertini S., Nonni I., Bencivenni L., Montali A., Ventura A., Montali F. (2016). *Is medical perspective on clinical governance practices associated with clinical units' performance and mortality? A cross-sectional study through a record-linkage procedure*, *SAGE Open Medicine*, 4, pp.1-12**
- Toderi S., Sarchielli G. (2016), *Psychometric Properties of a 36-Item Version of the "Stress Management Competency Indicator Tool*, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 13, 1086-1099**

Ha svolto attività di ricerca applicata, formazione, consulenza di progetto e di valutazione degli outcomes di progetti e sistemi per i seguenti enti pubblici o privati

Enti di formazione professionale

Accademia del Commercio e Turismo, Trento; AECA, Emilia Romagna; ENAIP Emilia Romagna; ENAIP Lombardia; ENGIM, Ravenna; EFESO, Ente di formazione per l'economia sociale, Bologna; International Labour, Office (ILO) Torino, IRECOOP Emilia Romagna, IRESS, Bologna; IRFOP, Udine, ISFEL, Bologna, ISFOD, Modena; ISFOS, Padova; GIOC, Torino; UNINDUSTRIA, Padova; IAL, Friuli-Venezia Giulia

Assessorati, Agenzie per il lavoro e Ministeri

Assessorato istruzione e formazione professionale del lavoro, Provincia Autonoma, Bolzano; Assessorato Istruzione e formazione professionale, Provincia Autonoma di Trento; Assessorato Istruzione e formazione professionale, Regione Emilia Romagna; Assessorato Servizi sociali e sanitari, Provincia Autonoma di Trento; Agenzia del Lavoro, Provincia Autonoma di Trento; Agenzia del lavoro, Regione Valle d'Aosta; Ministero degli Interni, Roma; Istituzione "G.F. Minguzzi", Provincia di Bologna; ISFOL, Ministero del lavoro, Roma; FRONTEX, European Union Agency

Fondazioni e Centri studi

Fondazione Corazzin, Venezia-Mestre, Fondazione Agnelli, Torino; Fondazione Clerici, Milano; Fondazione Zancan, Padova; Centro Studi CISL, Firenze; IARD, Milano; Istituto Veneto del Lavoro, IVL, Verona

Enti, Società e studi di consulenza

ARIS, Trento; SINFORM, Bologna, SMAER, Bologna; Studio ERREPI, Novara; CETRANS, Centro per le transizioni al lavoro e nel lavoro, Cesena e Bologna; Studio GEAR, Milano; STUDIO MÉTA E ASSOCIATI, Bologna; SAPIM MANAGEMENT, Forlì; SCIENTER, Bologna; PARADIGMA, Ravenna; CENTRO SERVIZI PMI, PICCOLE E MEDIE IMPRESE, Reggio Emilia; ASAP, Roma

Strutture scolastiche e Istituzioni formative

Distretto scolastico Forlì-Cesena; Distretto scolastico, Faenza; CENTRO DI ADDESTRAMENTO POLIZIA STRADALE, Cesena, SCUOLA SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA, Firenze, Scandicci

Istituzioni di formazione superiore

IRESS, Scuola di Servizio Sociale, Bologna; Scuola di Servizio sociale, Trento; Scuola di Servizio Sociale, Venezia; Istituto per la tecnologia del legno, CNR, Trento; Consorzio Università a distanza CUD, Consorzio Università a Distanza, Cosenza; Istituto Superiore Industrie Artistiche, ISIA, Faenza; Istituto Svizzero di Pedagogia della Formazione professionale, Lugano

ASL e Enti socio socio-sanitari

ASL Bologna; USL, Genova; USL, Treviso; P.L.O.C.R.S. Centro di Accoglienza La Rupe, Bologna; ASL Trento

Ordini professionali

CNOP, Consiglio Nazionale Ordine Psicologi; Consiglio regionale Ordine Psicologi Emilia-Romagna

Dicembre 2016

Oggetto: Contratto per prestazione occasionale

A conferma degli accordi verbalmente intervenuti, con la presente Le assegniamo il presente incarico alle seguenti principali condizioni:

1. Oggetto

Forma oggetto del presente incarico l'attività di docenza all'interno del corso di formazione "Modalità di gestione e impatto organizzativo del telelavoro".

Nell'espletamento dell'incarico che Le viene conferito, ferma restando la Sua piena autonomia, Ella terrà conto delle nostre indicazioni al fine di coordinare la Sua attività con i programmi stabiliti dall'Agenzia.

Le attività oggetto del presente incarico dovranno essere espletate nel rispetto delle disposizioni di cui al DPR n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e delle disposizioni di cui al Codice di comportamento aziendale di Arpae, applicabili per quanto compatibili con il presente contratto di lavoro autonomo.

2. Impegno personale

Per lo svolgimento di quanto indicato al punto 1), Lei assicurerà la Sua disponibilità al fine di un puntuale e corretto espletamento delle attività previste, senza alcun vincolo di orario.

3. Durata

Le attività di cui al punto 1) saranno espletate nella giornata del corso prevista per il 13 giugno 2017 agli orari come da programma.

4. Condizioni economiche

Per lo svolgimento delle attività di cui al punto 1. Le verrà riconosciuto un compenso forfetario lordo di euro 600,00, comprensivo di tutte le spese relative allo svolgimento del presente incarico, che viene da Lei accettato senza riserva alcuna.

Prendiamo atto della Sua dichiarazione, sotto la Sua unica responsabilità, che le prestazioni oggetto del nostro accordo sono di natura occasionale e sono quindi escluse dal campo di applicazione dell'I.V.A.

5. Pagamenti

L'importo a Lei dovuto sarà assoggettato a ritenuta d'acconto obbligatoria pari al 20% (venti per cento), che verrà operata, al pagamento, sul valore lordo totale per il quale ci verrà rilasciata la ricevuta.

Tale ricevuta dovrà essere intestata a: Arpae, sede legale Via Po, 5 – 40139 Bologna. C.F. e P.IVA: 04290860370

La ricevuta dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo pec: workflow_amm@cert.arpa.emr.it

Arpae provvederà ai pagamenti entro 30 giorni dalla data di ricevimento della ricevuta.

Lei si impegna a comunicare ad Arpae eventuali modifiche al Suo regime fiscale che dovessero intercorrere tra il momento dell'emissione della ricevuta (notula) al momento della liquidazione della stessa da parte della scrivente Amministrazione.

6. Recesso

L'eventuale rinuncia all'incarico da parte Sua o l'eventuale revoca da parte nostra dell'incarico conferito Le dovrà essere notificata, da una parte all'altra, con un preavviso di almeno 7 gg.

Le verrà compensata comunque solo l'attività da Lei effettivamente svolta fino a quel momento.

In caso di violazione delle disposizioni di cui al DPR n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e/o delle disposizioni di cui al Codice di comportamento aziendale di Arpae, applicabili - per quanto compatibili - alla prestazione oggetto del presente incarico, si prevede la possibilità per Arpae di risolvere anticipatamente il presente contratto di prestazione occasionale, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità.

7. Impegno di riservatezza

Lei è tenuta al più assoluto riserbo sui dati e sulle informazioni di cui venisse a conoscenza durante l'esecuzione dell'attività di cui all'oggetto.

E' vietata la riproduzione di qualsiasi documento.

Lei si impegna, inoltre, a mantenere riservate e a non divulgare a terzi tutte le informazioni trasmesse Le nell'ambito del presente incarico.

8) Trattamento dei dati personali

Arpae in relazione alla raccolta dei dati personali del collaboratore, effettuata in occasione della sottoscrizione del presente contratto, si impegna a rispettare quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003. Si allega al presente contratto l'informativa prevista dall'art. 13 del sopra citato Decreto Legislativo.

9) Controversie

Per qualunque controversia dovesse insorgere nell'interpretazione e nell'esecuzione del presente contratto il foro esclusivamente competente è quello di Bologna.

10) Clausole finali

Il presente contratto formalizza la totalità degli accordi tra le parti. Qualsiasi modificazione o correzione dovrà essere preventivamente concordata per iscritto.

La collaborazione richiesta, sia per le sue specifiche caratteristiche (nessun vincolo gerarchico, nessuna predisposizione di direttive attinenti l'intrinseco svolgimento dell'attività, nessun obbligo di orario di lavoro), sia perché così voluto e dichiarato dalle parti, non comporta alcun rapporto di lavoro subordinato.

L'Ente resta sollevato da ogni e qualsiasi responsabilità derivante dall'espletamento dell'incarico.

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso a cura e spese della parte richiedente.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 17 del DPR n. 62/2013, si allega al presente contratto copia dello stesso DPR n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Si allega, altresì, al presente contratto, il Codice di comportamento aziendale di Arpae, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 c. 6 dello stesso Codice. I suddetti documenti sono consultabili anche sul sito web di Arpae, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali- Atti Generali".

L'incaricato è, altresì, informato che sul sito web di Arpae, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Anticorruzione", è pubblicato il *Piano triennale per la prevenzione della Corruzione*.

Nel formularLe i migliori auguri di una proficua collaborazione La preghiamo, ove d'accordo con il contenuto del contratto, di restituire all'Ente copia della presente da Lei sottoscritta, pagina per pagina, per integrale accettazione e conferma del contenuto del contratto medesimo, nonché dei relativi allegati.

Distinti saluti.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO
ORGANIZZATIVO FORMAZIONE EDUCAZIONE AMBIENTALE
(Dottoressa Patrizia Vitali)

Allegati:

- 1) Informativa sulla privacy ex art. 13 D.lgs. 196/2003;
- 2) DPR n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
- 3) Codice di Comportamento aziendale di Arpae.

Per accettazione

Il collaboratore: _____

Ai sensi dell'art. 1341 e 1342 C.C. si intendono specificatamente approvate le disposizioni contenute negli artt.:

6. Recesso
7. Impegno di riservatezza
8. Trattamento dei dati personali
9. Controversie
10. Clausole finali

Per accettazione

Il Collaboratore _____

Informativa ex art. 13 D.lgs. 196/2003

Gentile Signore/a,

Desideriamo informarla che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per l'adempimento degli obblighi legali connessi alla gestione economica, amministrativa e fiscale del presente contratto.
2. Il trattamento sarà effettuato mediante strumenti manuali ed informatici.
3. Il conferimento dei dati ha natura facoltativa. Tuttavia il rifiuto di fornire i dati richiesti da Arpae potrebbe determinare l'impossibilità di dare seguito agli adempimenti derivanti dalla sottoscrizione del presente contratto.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.
5. Il titolare del trattamento è: Arpae - Via Po, 5 – BOLOGNA
6. Il responsabile del trattamento è la Responsabile del Servizio Organizzazione Formazione Educazione Ambientale Dottoressa Patrizia Vitali.
8. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003.

Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO E DI CERTIFICAZIONE AI
SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL DPR n. 445/2000**

**PROCEDURA DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA
INTELLETTUALE DI NATURA OCCASIONALE NELL'AMBITO DEL CORSO DI
FORMAZIONE INTERNA DAL TITOLO "SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALF". (1)**

Il sottoscritto Guido Sarchielli sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto disposto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e dall'art. 495 del c.p. in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

ai fini di quanto previsto dall'art. 1 c. 42 lett. h) della L. 190/2012

- che non è coniuge, convivente, né parente, né affine fino al quarto grado compreso del soggetto conferente l'incarico in oggetto, del responsabile del procedimento in esame, nonché del responsabile del progetto⁽²⁾;
- che non sussistono rapporti personali di debito/credito, rapporti personali di tipo economico, commerciale, professionale, finanziario con il soggetto conferente l'incarico in oggetto, con il responsabile del procedimento in esame, nonché con il responsabile del progetto;
- che, per quanto di propria conoscenza, non presta attività a favore di soggetti sottoposti a procedure sanzionatorie da parte di Arpae o per le quali l'Agenzia svolge un ruolo istruttorio in procedimenti amministrativi;
- che non svolge attività in conflitto di interessi con le funzioni istituzionali di Arpae, avendo riguardo anche alle disposizioni di cui all'art. 7 del DPR n. 62/2013, applicabili per quanto compatibili con riferimento ai contenuti ed alla natura del contratto di lavoro autonomo in oggetto⁽³⁾;
- che non sussiste alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 5 della Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d'opera intellettuale, con contratti di lavoro autonomo presso Arpae Emilia-Romagna, approvata con DDG 71/2012.⁽⁴⁾
- che si trova nella condizione di professore universitario fuori ruolo, in quanto collocato in quiescenza dall'anno accademico 2014-2015, ma reputa che lo svolgimento di una lezione occasionale possa non essere in contrasto con le norme vigenti.

¹ La presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito web istituzionale di Arpae, in caso di conferimento dell'incarico in esame al soggetto sottoscrittore.

² Soggetto conferente l'incarico è la dottoressa Patrizia Vitali; Responsabile del Procedimento è il dottor Francesco Saverio Apruzzese; Responsabile di progetto è la dottoressa Lia Manaresi.

³ Vedi Allegato 1) - art. 7 del DPR 62/2013.

⁴ Vedi Allegato 1) - estratto della Disciplina approvata con DDG 71/2012.

DICHIARA ALTRESI'

ai fini di quanto previsto dall'art. 15 c. 1 lett. c) del d. lgs. 33/2013

(barrare la casella)

che non svolge incarichi e/o non ha la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione e/o non svolge attività professionali;

che svolge incarichi e/o ha la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione e/o svolge attività professionali, e precisamente:

(riportare gli incarichi e/o le cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da PA e/o attività professionali)

- incarico/carica di: _____;
- a favore dell'ente: _____;
- attività professionale di: _____;
- a favore di: _____;

_____ Faenza _____ lì _____ 24 Maggio 2017 _____



(Firma)

La presente istanza deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore (art. 38 D.P.R. n. 445/2000).

Spazio riservato all'ufficio ricevente, da utilizzare in alternativa all'invio della copia fotostatica del documento di identità.

Certifico apposta, in mia presenza, la firma del dichiarante. Il dipendente addetto _____

ALLEGATO 1)

Estratto della Disciplina in materia di conferimento di incarichi di prestazione d'opera intellettuale, con contratti di lavoro autonomo presso Arpae Emilia-Romagna, approvata con DDG 71/2012.

Art. 5 (Incompatibilità)

1. Non possono essere conferiti incarichi a persone che sono dipendenti a tempo indeterminato di ARPAE E.R. o che hanno con essa un rapporto di servizio a qualunque titolo, sia lavorativo che onorario, tale da far ritenere che sussista un inserimento nella struttura organizzativa dell'Agenzia.
2. E' vietato, di norma, il cumulo di più incarichi professionali in capo al medesimo soggetto, nel medesimo periodo di tempo. Il conferimento, in via eccezionale, di un secondo incarico è ammesso purché ne sia data ampia e circostanziata motivazione nel provvedimento.
3. Non rientrano nel divieto di cui al precedente comma 2 gli incarichi di natura "fiduciaria" previsti al successivo art. 13, comma 1, lettera a).
4. Le disposizioni di cui al comma 2 non si applicano allorché si tratti di incarichi di natura occasionale, di cui all'art. 2 comma 2, lett. c). Tali incarichi possono essere cumulati tra loro. Tuttavia, non possono essere affidati, nell'ambito dell'intera rete ARPAE, allo stesso prestatore d'opera intellettuale più incarichi di natura occasionale, nel corso di uno stesso anno solare, che comportino un compenso lordo complessivo superiore a 5.000 €
5. Restano fermi i divieti di conferimento di incarichi a dipendenti che siano cessati dal servizio prestato presso le Pubbliche Amministrazioni, secondo quanto stabilito dall'art. 25 della L. n. 724/1994 e dall'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in L. 135/2012, avendo riguardo alle indicazioni di cui alla nota della Regione Emilia-Romagna prot. PG/2012/ 249237 del 24/10/2012.
6. Non possono essere conferiti incarichi di prestazione d'opera intellettuale ai soggetti che rientrano nel divieto di cui all'art. 14 commi 7 e 8 della presente Disciplina.

Art. 14, commi 7, 8 e 9 (conferimento incarico)

(...)

7. Anche in caso di espletamento di procedura comparativa mediante avviso pubblico, nei confronti del medesimo soggetto che sia già stato titolare di due precedenti incarichi di prestazione d'opera intellettuale (sia di natura professionale sia di natura coordinata e continuativa) consecutivi - o attivati in un intervallo temporale inferiore a 6 mesi - non è, comunque, ammesso il conferimento di un terzo ulteriore incarico. Tale divieto non si applica qualora sia intercorso almeno un anno tra la scadenza dell'ultimo contratto ed il nuovo conferimento di prestazione d'opera intellettuale.
8. Il divieto di cui al comma precedente opera unicamente nei confronti dei soggetti per i quali il corrispettivo derivante dalla prestazione resa a favore di ARPAE costituisca più del 70 per cento dei corrispettivi annui complessivamente percepiti dall'incaricato stesso, nell'arco di due anni solari consecutivi precedenti all'incarico da conferire.
9. Le disposizioni di cui ai precedenti commi 7 e 8 si applicano ai rapporti di lavoro autonomo instaurati successivamente alla data di entrata in vigore della presente Disciplina (*ovvero successivamente al 5/12/2012*).

ART. 7 del DPR n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (applicabile per quanto compatibile al contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2 c. 3 del DPR 62/2013)

Obbligo di astensione

1. Il [collaboratore] si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il [collaboratore] si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.

N. Proposta: PDTD-2017-470 del 30/05/2017

**Centro di Responsabilità: Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Ed
Educazione Ambientale**

**OGGETTO: Conferimento incarico di natura occasionale al Professor Guido
Sarchielli per docenza nel corso “Modalità di gestione e impatto
organizzativo del telelavoro”**

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento
Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 08/06/2017

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
