

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-563	del 28/06/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Collocamento mirato finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di PELLEGRINI ILEANA, con assegnazione alla Sezione provinciale Arpae di Piacenza.	
Proposta	n. PDTD-2017-572	del 28/06/2017
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 28 (ventotto) giugno 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 69 del 19/06/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Collocamento mirato finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di PELLEGRINI ILEANA, con assegnazione alla Sezione provinciale Arpae di Piacenza.

VISTA:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, con particolare riferimento all’art. 11, comma 2;

PREMESSO:

- che questa Agenzia, in data 28/02/2017, ha sottoscritto con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato ambito territoriale di Piacenza, la convenzione n. 7/2017, protocollata con n. 40984, per attuare un programma di inserimento lavorativo a tempo indeterminato di un lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all’art.1 della richiamata legge n. 68/1999;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 164 del 27/02/2017 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Piacenza, per l’attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all’art. 1 della Legge n. 68/1999.”;
- la determinazione n. 198 del 08/03/2017 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Emissione dell'Avviso pubblico di offerta di lavoro, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 della legge 12/03/1999, n. 68 (lavoratori disabili), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL del personale del comparto Sanità e con assegnazione alla Sezione provinciale Arpae di Piacenza.”;
- la determinazione n. 349 del 20/04/2017 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Ammissione con riserva dei candidati della selezione relativa all’offerta di lavoro, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 della legge 12/03/1999, n. 68 (lavoratori disabili), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di

coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL del personale del comparto Sanità e con assegnazione alla Sezione provinciale di Piacenza.”;

- la determinazione n. 528 del 19/06/2017 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell'attività svolta dalla commissione esaminatrice della selezione relativa all'offerta di lavoro, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12/03/1999, n. 68 (lavoratori disabili), per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL del personale del comparto Sanità e con assegnazione alla Sezione provinciale di Piacenza. Scioglimento della riserva per i candidati risultati idonei. Proclamazione della vincitrice PELLEGRINI ILEANA.”;

ATTESO:

- che, con la richiamata determinazione n. 528/2017, è stato disposto di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato della sig.ra PELLEGRINI ILEANA subordinatamente all'acquisizione del nulla - osta, previsto dall'art. 1, comma 4, della Legge n. 68/99, chiesto all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato ambito territoriale di Piacenza;

PRESO ATTO:

- che l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato ambito territoriale di Piacenza, con lettera prot. n. LV/2017/12277 del 26/06/2017, acquisita in atti, ha espresso il nulla - osta per l'avviamento al lavoro di PELLEGRINI ILEANA;

RICHIAMATI:

- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2016-2017”, Rep. n. 274/2016, successivamente integrato con Verbale Rep. n. 293/2017;
- la DDG n. 100/2016 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018;
- la DDG n. 61/2017 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l'anno 2017 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae approvata con DDG n. 100/2016. Modifica della dotazione organica”, che nell'allegato A) prevede espressamente il fabbisogno di personale con il profilo di coadiutore amministrativo, cat. B, per l'anno 2017,

RILEVATO:

- che, nei documenti medesimi, con specifico riferimento all'allegato A) del Verbale Rep. n. 274/2016, è evidenziato, in particolare, il seguente fabbisogno di personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di coadiutore amministrativo, categoria B:

- n. 1 unità di personale da assegnare alla Sezione provinciale di Piacenza;

STABILITO:

- pertanto, di assumere a tempo indeterminato nel profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL comparto Sanità, PELLEGRINI ILEANA, nata il 05/12/1978 a Codogno (LO), la quale sarà assegnata alla Sezione provinciale di Piacenza;

STABILITO:

- altresì, che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della suddetta lavoratrice, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 1/07/2017;

VISTO:

- l'art. 14 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 1/9/1995;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, la lavoratrice suddetta dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

SPECIFICATO:

- altresì, che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica approvata con la richiamata DDG n. 61/2017;

PRECISATO:

- che la suddetta lavoratrice occuperà una quota di riserva, di cui all'art. 3 della legge n. 68/99, la cui scoperta è stata evidenziata nel prospetto informativo previsto dall'art. 9, comma 6, inoltrato con invio telematico in occasione della denuncia relativa all'anno 2016;

RICHIAMATE:

- le seguenti norme da cui deriva che le assunzioni di lavoratori appartenenti alle categorie protette non sono soggette ai vincoli sulla spesa del personale delle pubbliche amministrazioni:
- art. 7, comma 6, del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, in legge 30/10/2013 n. 125 che, nel dettare disposizioni alle Pubbliche Amministrazioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori appartenenti alle categorie protette, stabilisce che le disposizione medesime *"derogano ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente"*;

- Circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che, nel dettare indirizzi applicativi univoci per l'applicazione uniforme e mirata della disciplina prevista dal richiamato D.L., espressamente prevede che le *“assunzioni delle categorie protette, nei limiti della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della predetta quota d'obbligo calcolata sulla base di computo di cui all'articolo 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68”*;

PRECISATO:

- che il presente provvedimento è, comunque, adottato nel rispetto dei seguenti limiti di spesa, confermati per l'anno 2017:
- necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2, comma 71, Legge n. 191/2009, come da ultimo confermato dall'art. 1, comma 584, lett. a), della L. 23/12/2014, n. 190, relativamente ai vincoli sulla spesa del personale degli enti del SSN);
- necessità di rispettare l'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PGDG/2017/2753 del 16/03/17 a firma del Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 137 del 23/12/2016 avente ad oggetto: *“Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2017 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna”*
- la DDG n. 136 del 23/12/2016 avente ad oggetto: *“Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione*

dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2017-2019, del Piano Investimenti 2017-2019, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2017, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2017;

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del Regolamento Arpae sul decentramento amministrativo, dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per le motivazioni espone in premessa:

1. di procedere - in adempimento dell'obbligo stabilito dall'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" ed in conformità a quanto concordato nella convenzione, richiamata in premessa, stipulata, ai sensi dell'art. 11 della legge medesima, con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato ambito territoriale di Piacenza - con l'assunzione a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di PELLEGRINI ILEANA, nata il 05/12/1978 a Codogno (LO);
2. di specificare che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della suddetta lavoratrice , previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 1 luglio 2017;
3. di specificare, altresì, che la sig.ra PELLEGRINI ILEANA sarà inquadrata nel profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL del comparto Sanità ed assegnata alla Sezione provinciale Arpae di Piacenza;
4. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari a euro 14.326,58 avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2017 per i seguenti importi:
 - quanto a euro 10.514,25 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 2.918,62 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 893,71 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità PCDS.

LA RESPONSABILE
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2017-572 del 28/06/2017

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane E Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Collocamento mirato finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di PELLEGRINI ILEANA, con assegnazione alla Sezione provinciale Arpae di Piacenza.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 28/06/2017

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
