

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-669	del 04/08/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Assegnazione del Sig. Flavio Bonsignore al telelavoro domiciliare di breve durata con decorrenza dal 16/08/2017.	
Proposta	n. PDTD-2017-687	del 04/08/2017
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 04 (quattro) agosto 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 69 del 19/06/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Assegnazione del Sig. FLAVIO BONSIGNORE dipendente dell’Agenzia al telelavoro  
domiciliare di breve durata con decorrenza dal 16/08/2017.**

**RICHIAMATI:**

- il CCNQ sottoscritto in data 23/03/2000 “Accordo quadro sul telelavoro”;
- l’art. 36 CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001 in materia di telelavoro;
- l’Accordo sindacale in materia di telelavoro domiciliare Rep.n. 281/2016;
- la DDG n. 147/2016 con cui è stata approvata la disciplina concernente il telelavoro domiciliare in Arpae Emilia Romagna;

**RICHIAMATO IN PARTICOLARE:**

- il paragrafo 9 del “*Progetto e relativa disciplina concernente il telelavoro domiciliare in Arpae Emilia Romagna*”, in cui viene disciplinata l’assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata;

**CONSIDERATO:**

- che l’avviso per l’assegnazione al telelavoro domiciliare è scaduto in data 17/02/2017 e si è proceduto con le determinazioni ASRURS n. 347/2017 e n. 416/2017, ad assegnare al telelavoro domiciliare i dipendenti Arpae indicati nelle determinazioni medesime;
- che, sulla base di quanto disposto al paragrafo 9 della disciplina, è possibile presentare richiesta per il telelavoro domiciliare per un breve periodo in caso di sopravvenute “situazioni di criticità familiare/personale”, che rendono difficoltoso il percorso casa-lavoro e che l’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali si riserva di valutare;

**VISTI:**

- l’istanza acquisita agli atti dell’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali presentata in data 22/06/2017 (PGDG n. 6643/2017) dal dipendente Sig. Flavio Bonsignore, in servizio presso la Direzione Tecnica in qualità di Collaboratore tecnico professionale esperto categoria Ds, fascia economica 3, con cui si richiedeva di beneficiare dell’istituto del telelavoro domiciliare di breve durata;
- il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, in merito all’istanza presentata dal dipendente;
- la certificazione rilasciata in data 17/07/2017 (PGDG n.7588/2017) dal medico competente dell’Agenzia Dott.ssa Domenica Morelli, su richiesta della Responsabile dell’Area Sviluppo

Risorse Umane e Relazioni Sindacali, da cui risultano condizioni di disagio nello spostamento casa-lavoro da parte del dipendente;

CONSIDERATO ALTRESI':

- che, sulla base delle indicazioni contenute nel sopra citato Progetto, è prevista anche per l'assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata l'acquisizione della seguente documentazione :
  - a) verbale redatto dall' RSPP del Nodo di assegnazione del/della dipendente interessato/a da cui risulti l'idoneità dell'ambiente di lavoro (secondo quanto previsto al paragrafo 10 della disciplina sul telelavoro domiciliare);
  - b) dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza dell'impianto elettrico del luogo ove si svolge il telelavoro;

RILEVATO:

- che è stata acquisita, relativamente al Sig. Flavio Bonsignore, la documentazione sopra elencata (PGDG n. 8160/2017);

DATO ATTO:

- che, ai sensi del paragrafo 9 della sopra citata disciplina aziendale in materia di telelavoro domiciliare, i dipendenti assegnati al telelavoro di breve durata possono fruire del telelavoro medesimo per un periodo corrispondente alla durata dell'impedimento e comunque non superiore a tre mesi, eventualmente prorogabile sino alla scadenza delle assegnazioni al telelavoro del restante personale di Arpaie indicate negli atti di assegnazione;

VERIFICATA:

- la disponibilità della strumentazione da mettere a disposizione del Sig. Flavio Bonsignore per la postazione di telelavoro;

RITENUTO PERTANTO:

- di assegnare al telelavoro domiciliare di breve durata il dipendente Sig. Flavio Bonsignore a fare data dal 16/08/2017 e sino al 15/11/2017;
- di precisare che al dipendente verrà fatto sottoscrivere un contratto individuale di telelavoro domiciliare di breve durata;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott.ssa Francesca Castagneti;

## **DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di assegnare al telelavoro domiciliare di breve durata il dipendente Sig. Flavio Bonsignore a fare data dal 16/08/2017 e sino al 15/11/2017;
2. di precisare che al dipendente di cui al punto 1 verrà fatto sottoscrivere, in adempimento al paragrafo 8.5 della disciplina aziendale, un contratto individuale di telelavoro domiciliare di breve durata;
3. di dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato.

**LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)**