

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2017-827	del 13/10/2017
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico- professionale, cat. D. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale (PAGANINI MARIA).	
Proposta	n. PDTD-2017-844	del 13/10/2017
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 13 (tredici) ottobre 2017 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale (PAGANINI MARIA).

RICHIAMATI:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2016-2017, rep. n. 274/2016, integrato con il Verbale rep. n. 293/2017;
- la DDG n. 61/2017 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l'anno 2017 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpae, approvata con DDG n. 100/2016. Modifica della dotazione organica”;

CONSIDERATO:

- che nei suddetti documenti, in sede di definizione dei fabbisogni di personale, è delineato, tra gli altri, l'obiettivo diretto al mantenimento degli organici dei Laboratori Integrati (Reggio Emilia, Bologna, Ravenna) e del Laboratorio Tematico di Ferrara;

DATO ATTO:

- che, in esito alla procedura di mobilità interna della dipendente Pirani Elena, inquadrata nel profilo di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, dalla Direzione Tecnica, sede secondaria Laboratorio multisito di Bologna alla Sezione provinciale di Ferrara, disposta con determinazione n. 826/2017, si è determinata una carenza d'organico di n. 1 risorsa presso il Laboratorio di Bologna;

RITENUTO:

- necessario, in relazione alla suddetta carenza d'organico, procedere con l'acquisizione di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D;

ATTESO:

- che il fabbisogno di personale con il profilo di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, per l'anno 2017, è stato espressamente previsto nell'allegato A) della DDG n. 61/2017, sopra richiamata;

VISTA:

- la graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di

collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta a candidati in possesso di una delle lauree afferenti alle discipline: scienze e tecnologie chimiche o scienze e tecnologie farmaceutiche;

DATO ATTO:

- che con la determinazione n. 54/2017 l'efficacia della suddetta graduatoria è stata prorogata fino a tutto il 31/12/2017, in conformità a quanto previsto dalla L. n. 232/2016, art. 1;

DATO ATTO:

- altresì, che la suddetta graduatoria è stata utilizzata fino alla ventiquattresima posizione per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 393/2017;

PRESO ATTO:

- della rinuncia espressa dal candidato Sangermani Corrado (collocato in venticinquesima posizione), come da documentazione conservata agli atti;
- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, come da documentazione conservata agli atti, dalla candidata PAGANINI MARIA, collocata in ventiseiesima posizione;

RITENUTO:

- pertanto, in attuazione del piano occupazionale anno 2017, di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta a candidati in possesso di una delle lauree afferenti alle discipline: scienze e tecnologie chimiche o scienze e tecnologie farmaceutiche, al fine di acquisire n. 1 unità di personale a tempo indeterminato da assegnare alla Direzione Tecnica, sede secondaria Laboratorio multisito di Bologna;

STABILITO:

- pertanto, di assumere a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, la seguente unità di personale:
 - PAGANINI MARIA, nata a Ferrara il 02/07/1984, la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica, sede secondaria Laboratorio multisito di Bologna;

VISTO:

- l'art. 14 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 1/9/1995;

STABILITO:

- che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della suddetta lavoratrice, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 01/11/2017;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del d. lgs. n. 165/2001, la lavoratrice suddetta dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che, è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

SPECIFICATO:

- altresì, che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica approvata con la richiamata DDG n. 61/2017;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PGDG/2017/10602 del 09/10/2017 a firma del Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 136 del 23/12/2016 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2017-2019, del Piano Investimenti 2017-2019, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2017, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2017;
- la DDG n. 137 del 23/12/2016 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e

investimenti per l'anno 2017 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna”;

- la DDG n. 52 del 28/04/2017 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Riprevisione del Budget di esercizio per l'anno 2017 a seguito della costituzione della Direzione Laboratorio Multisito dal 1 maggio 2017”;

SPECIFICATO:

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei seguenti limiti di spesa, confermati per l'anno 2017:
- necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2, comma 71, Legge n. 191/2009, come da ultimo confermato dall'art. 1, comma 584, lett. a), della L. 23/12/2014, n. 190, relativamente ai vincoli sulla spesa del personale degli enti del SSN);
- necessità di rispettare l'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta, comunque, ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del Regolamento Arpae sul decentramento amministrativo, dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta a candidati in possesso di una delle lauree afferenti alle discipline: scienze e tecnologie chimiche o scienze e tecnologie farmaceutiche, al fine di assumere a tempo indeterminato la seguente unità di personale:

- PAGANINI MARIA, nata a Ferrara il 02/07/1984, la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica, sede secondaria Laboratorio multisito di Bologna;

2. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della suddetta lavoratrice, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 01/11/2017;

3. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari a euro 5.485,47 avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2017 per i seguenti importi:

- quanto a euro 4.019,10 sul conto SASTI;
- quanto a euro 1.124,75 sul conto ONSOC;
- quanto a euro 341,62 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità DLMBO.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2017-844 del 13/10/2017

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane E Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito approvata con determinazione n. 274/2014, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico- professionale, cat. D. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale (PAGANINI MARIA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 13/10/2017

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
