

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-154	del 22/02/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2018.	
Proposta	n. PDTD-2018-150	del 22/02/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 22 (ventidue) febbraio 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno  
2018.**

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 28, comma 2, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 28, comma 2, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

VISTO, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
  - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
    - a) n. 30 minuti alla RSU
    - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative
  - i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;

· i permessi di cui alla lett. b) (30 minuti) sono ripartiti tra le organizzazioni sindacali rappresentative; la ripartizione del contingente dei permessi è attuata tra le organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;

#### RILEVATO

- che, come precisato nell'art. 28, comma 1, e nell'art. 33, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, come sopra indicato, è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014 ai contingenti definiti dai precedenti CCNQ;

#### VISTI ALTRESI':

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 6, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 6, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

#### RICHIAMATO:

- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) del 13/07/2016 secondo cui i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità rientrano nell'Area delle Funzioni Locali;

#### RICHIAMATI ALTRESI':

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- il documento *“Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016-2018)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

#### RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (art. 28 e 33) i dipendenti/dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

**PRECISATO ALTRESI':**

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

**RILEVATO:**

- che - come previsto nell'art. 31, comma 2, e nell'art. 37, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 - le organizzazioni sindacali rappresentative, relativamente al Comparto ed alle aree della Dirigenza, a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017;

**RICHIAMATA INFINE:**

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" - allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

**RITENUTO PERTANTO:**

- di procedere, in applicazioni delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2018 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 17, 18 e 19 aprile 2018;
- di precisare, altresì, che quanto disposto con il presente provvedimento potrà essere rivisto anche in considerazione di quanto eventualmente previsto nei CC.CC.NN.LL. 2016-2018 in corso di sottoscrizione;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

### **DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazioni delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l’anno 2018 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell’allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali rispettivamente spettante;
3. di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 17, 18 e 19 aprile 2018;
4. di precisare, altresì, che quanto disposto con il presente provvedimento potrà essere rivisto anche in considerazione di quanto eventualmente previsto nei CC.CC.NN.LL. 2016-2018 in corso di sottoscrizione;
5. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l’espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL  
MANDATO**

**ANNO 2018**

Disposizioni di riferimento

*“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017*

*Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)*

*Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)*

\_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

## MONTE ORE RSU

1151 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2017)<sup>1</sup> x 30 minuti = **34.530** minuti (**575 ore e 30 minuti**)

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 28, comma 2, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1151 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

## MONTE ORE PER LE OO.SS. COMPARTO

1151 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2017) x 30 minuti = **34.530** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU <sup>2</sup>	III % Voti <sup>3</sup>	IV Deleghe ottenute al 31/12/2017 (e risultanti al 31/01/2018)	V % Deleghe <sup>4</sup>	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	24	3,38	1	0,23	1,81
<b>UIL FPL</b>	53	7,48	27	6,09	6,79
<b>FP CGIL</b>	427	60,23	318	71,78	66,01
<b>CISL FP</b>	205	28,91	93	20,99	24,95
USB	0	0	2	0,45	0,22
UNAEP	0	0	1	0,23	0,11
FLP	0	0	1	0,23	0,11
	709	100	443	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

<sup>2</sup> Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2015.

<sup>3</sup>La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 709 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

<sup>4</sup>La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 443 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	6,79
FP CGIL	66,01
CISL FP	24,95
Totale	97,75

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento <sup>5</sup>	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$6,79 : 97,75 \times 100$	6,95
FP CGIL	$66,01 : 97,75 \times 100$	67,53
CISL FP	$24,95 : 97,75 \times 100$	25,52
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%. A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	6,95	34.530	2.400 minuti
FP CGIL	67,53	34.530	23.318 minuti
CISL FP	25,52	34.530	8.812 minuti
			34.530 minuti

<sup>5</sup> Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione  
 $\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017<sup>6</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

<b>OO.SS.</b>	<b>% utilizzata in forma cumulata</b>
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2018.

Pertanto:

<b>OO.SS.</b>	<b>Monte ore spettante</b>	<b>% Permessi utilizzati in forma cumulata</b>	<b>Quota permessi da detrarre</b>	<b>Monte ore netto permessi a disposizione</b>
UIL FPL	2.400 minuti	38%	912 minuti	1.488 minuti
FP CGIL	23.318 minuti	38%	8.861 minuti	14.457 minuti
CISL FP	8.812 minuti	38%	3.349 minuti	5.463 minuti

Il monte ore spettante per l'intero anno 2018 è, pertanto, il seguente:

**UIL FPL: 1.488 minuti (24 ore – 48 minuti)**

**FP CGIL: 14.457 minuti (240 ore – 57 minuti)**

**CISL FP: 5.463 minuti (91 ore – 3 minuti)**

<sup>6</sup> L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

## MONTE ORE OO.SS. DIRIGENZA

### Monte ore per le OO.SS. rappresentative

114 (dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2017)<sup>7</sup> x 30 minuti = 3.420 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2017 (e risultanti al 31/01/2018)	% Deleghe <sup>8</sup>
<b>FP CGIL</b>	22	27,85
<b>CISL FP</b>	8	10,13
<b>FEDIRETS (Fedir Sanità)</b>	8	10,13
<b>ANAAO ASSOMED</b>	40	50,63
<b>UIL FPL</b>	1	1,26
	79	100

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative. Si rileva che, per quanto riguarda il personale dirigente di Arpae, sono rappresentative le OO.SS. indicate:

- nella Tavola 20 del CCNQ 04/12/2017 relativa all'Area Sanità;
- nella Tavola 26 del CCNQ 04/12/2017 relativa all'Area Funzioni Locali; a questo proposito il CCNQ 13/07/2016 prevede, infatti, che l'Area Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle Amministrazioni del Comparto Sanità.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
<b>FP CGIL</b>	27,85	3.420	953 minuti
<b>CISL FP</b>	10,13	3.420	346 minuti
<b>FEDIRETS (Fedir Sanità)</b>	10,13	3.420	346 minuti
<b>ANAAO ASSOMED</b>	50,63	3.420	1.732 minuti
<b>UIL FPL</b>	1,26	3.420	43 minuti
			3.420 minuti

<sup>7</sup> Ai sensi dell'art. 33, comma 2, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

<sup>8</sup> La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 79 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017<sup>9</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

<b>OO.SS.</b>	<b>% utilizzata in forma cumulata</b>
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
FEDIRETS ( <i>Fedir Sanità</i> )	40%
ANAAO ASSOMED	42%
UIL FPL	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2018.

Pertanto:

<b>OO.SS.</b>	<b>Monte ore spettante</b>	<b>% Permessi utilizzati in forma cumulata</b>	<b>Quota permessi da detrarre</b>	<b>Monte ore netto permessi a disposizione</b>
<b>FP CGIL</b>	953 minuti	45%	429 minuti	524 minuti
<b>CISL FP</b>	346 minuti	45%	156 minuti	190 minuti
<b>FEDIRETS</b> ( <i>Fedir Sanità</i> )	346 minuti	40%	138 minuti	208 minuti
<b>ANAAO ASSOMED</b>	1.732 minuti	42%	727 minuti	1.005 minuti
<b>UIL FPL</b>	43 minuti	45%	19 minuti	24 minuti

<sup>9</sup> L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Il monte ore spettante per l'intero anno 2018 è, pertanto, il seguente:

**FP CGIL: 524 minuti (8 ore – 44 minuti)**

**CISL FP: 190 minuti (3 ore – 10 minuti)**

**FEDIRETS: 208 minuti (3 ore – 28 minuti)**

**ANAAO ASSOMED: 1.005 minuti (16 ore - 45 minuti)**

**UIL FPL: 24 minuti**