

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-170	del 27/02/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Bologna, per l'attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo indeterminato, di n. 3 (tre) lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99.	
Proposta	n. PDTD-2018-167	del 27/02/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 27 (ventisette) febbraio 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Adempimento degli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Approvazione dello schema di convenzione, da stipulare con l’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna, Ufficio collocamento mirato di Bologna, per l’attuazione del programma di inserimento lavorativo, a tempo indeterminato, di n. 3 (tre) lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1 della Legge n. 68/99.

PREMESSO:

- che nel prospetto del personale in forza alla data del 31/12/2017, relativo alla denuncia trasmessa ai sensi dell’art. 9, comma 6, della legge n. 68/99, è evidenziata la scoperta di n. 4 (quattro) quote riservate ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, di cui all’art. 1 della predetta legge (lavoratori disabili), con riferimento alle sedi Arpae collocate nell’ambito territoriale dell’area metropolitana di Bologna;

PRECISATO:

- che una delle suddette quote risulta già coperta a decorrere dal 1/01/2018, mentre le 3 (tre) rimanenti quote derivano dalla compensazione territoriale operata, ai sensi e per gli effetti dell’art. 5 della legge n. 68/99, a vantaggio dell’ambito territoriale di Bologna e a svantaggio, rispettivamente, degli ambiti territoriali di Parma, Reggio Emilia e Ferrara;

VISTI:

- l’art. 11 “Convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa” della legge n. 68/99;
- l’art. 35, comma 1 lettera b) e comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di assunzioni nelle amministrazioni pubbliche, per qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento;
- l’art. 7, comma 6, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni in legge n. 125/2013, che pone in capo alle amministrazioni pubbliche l’obbligo di assumere a tempo indeterminato i lavoratori appartenenti alle categorie protette in relazione alle quote d’obbligo stabilite nella legge n. 68/99;

RICHIAMATI:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. n. 308/2018;

- la DDG n. 13 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”;

CONSIDERATO:

- che nei suddetti documenti è espressamente previsto, tra gli strumenti di acquisizione di personale per l'attuazione delle politiche occupazionali, il ricorso alle procedure di assunzione per le categorie protette (collocamento obbligatorio) nel rispetto della normativa vigente, sia mediante stipulazione di apposite convenzioni con i competenti Centri per l'Impiego, sia mediante richiesta numerica ai citati uffici;

RILEVATO:

- che il fabbisogno di personale con il profilo di coadiutore amministrativo, cat. B, per gli anni 2018-2020, è stato espressamente previsto nell'allegato A) della citata DDG n. 13/2018;

RITENUTO:

- pertanto di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/1999, con la stipula di una convenzione con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio Collocamento Mirato di Bologna, secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per l'inserimento lavorativo di n. 3 (tre) lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, che saranno assunti a tempo indeterminato con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B, del CCNL comparto Sanità;

RITENUTO:

- infine, di specificare che questa Agenzia procederà alla scelta nominativa dei lavoratori, nell'ambito della suddetta convenzione, mediante l'utilizzo della graduatoria per assunzione a tempo indeterminato con il profilo di coadiutore amministrativo cat. B, approvata con determinazione n. 634 del 24/07/2017, relativa a una selezione riservata agli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 legge n. 68/99;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per le motivazioni esplicitate in premessa:

1. di procedere, ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/99, con la stipula di una convenzione con l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, Ufficio Collocamento Mirato di Bologna, secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante di esso, per attuare il programma per l'inserimento lavorativo di n. 3 (tre) lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, che saranno assunti a tempo indeterminato con il profilo professionale di coadiutore amministrativo, cat. B del CCNL comparto Sanità;
2. di specificare che questa Agenzia procederà alla scelta nominativa dei lavoratori, da assumere nell'ambito della convenzione, mediante l'utilizzo della graduatoria per assunzione a tempo indeterminato con il profilo di coadiutore amministrativo cat. B, approvata con determinazione n. 634 del 24/07/2017, relativa a una selezione riservata agli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 legge n. 68/99.

LA RESPONSABILE
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE
E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Schema approvato con Atto del Direttore dell'Agenzia n. 136 del 2/12/2016

**CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE
PERSONE DISABILI**

Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68

Premesso:

- che l'**art.11 della L. 68/99** prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA con sede in Bologna, Viale Aldo Moro 38, - Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378 rappresentata dalla **Dirigente Patrizia Paganini**;

e il datore di lavoro pubblico ARPAE - Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna con sede in Bologna – Via Po, n. 5 – cap. 401133, C.F./P.I: 04290860370, rappresentata dalla **Dott. ssa Lia Manaresi, nella sua qualità di Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.**

convengono quanto segue:

articolo 1

il datore di lavoro, che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del 31/12/2017, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di n. 4 (quattro) lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68 - con la precisazione che una delle suddette quote risulta già coperta a decorrere dal 1/01/2018, mentre le 3 (tre) rimanenti derivano dalla compensazione territoriale operata a vantaggio dell'ambito territoriale di Bologna e a svantaggio, per una quota a testa, rispettivamente degli ambiti territoriali di Parma, Reggio Emilia e Ferrara, Arpa Emilia-Romagna - si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla legge n. 68/99 secondo il seguente programma per la copertura delle 3 (tre) quote suddette:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note
28/02/2019	n. 3	Assunzione nominativa. Individuazione del lavoratore mediante utilizzo di graduatoria di selezione riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette art. 1 legge n. 68/99 (*)	Coadiutore amministrativo, cat. B CCNL comparto Sanità	

(*) Arpa Emilia Romagna dispone di una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato con il profilo di coadiutore amministrativo cat. B, approvata con determinazione n. 634 del 24/07/2017, relativa a una selezione riservata agli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 legge n. 68/99. La selezione è stata effettuata nel rispetto dei principi a cui devono uniformarsi le procedure di reclutamento presso le Pubbliche amministrazioni.

articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. _____ mesi dalla data di stipula. L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione. L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto,

....., (data)

(timbro e firma della Dirigente dell'Agenzia
Regionale per il Lavoro dell'Emilia
Romagna)

(timbro e firma del rappresentante legale
del datore di lavoro)