

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-421	del 17/05/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione delle selezioni, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, riservate ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Nomina della Commissione esaminatrice.	
Proposta	n. PDTD-2018-426	del 17/05/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica	

Questo giorno 17 (diciassette) maggio 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione delle selezioni, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, riservate ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Nomina della Commissione esaminatrice.

RICHIAMATE:

- la DDG n. 13/2018 avente ad oggetto “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”;
- la DDG n. 35/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, Legge n. 205/2017”;
- la DDG n. 47/2018 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indirizzi in merito all'attivazione di procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla DDG n. 13/2018”;

RICHIAMATO ALTRESI':

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. 308/2018;

VISTO:

- l'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che nel triennio 2018-2020, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

VISTO ALTRESI':

- l'art. 20 comma 13 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti con conseguente transito di personale, ai fini del possesso dei requisiti di cui al comma 2 lettera b) del medesimo art. 20, si considera anche il periodo maturato presso l'Amministrazione di provenienza;

VISTE:

- la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- la L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";

RILEVATO:

- che con la suddetta L.R. n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" sono state assegnate ad Arpae le funzioni di concessione, autorizzazione, analisi, vigilanza e controllo in materia ambientale ed è stato previsto il conseguente trasferimento del personale addetto alle suddette funzioni;

VISTI INOLTRE:

- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*", successivamente integrata con Circolare n. 1/2018;
- il "*Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e delle Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato*" (prot. 18/21/CR5/C1-C7) approvato dalla Conferenza delle Regioni nella seduta del 15/02/2018, in cui si precisa espressamente che,

con riferimento ai concorsi riservati di cui all'art. 20 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, devono considerarsi destinatari di tale norma anche tutti i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7 c. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto nel paragrafo 3.2.2. della suddetta Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, le procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, essendo finalizzate al superamento del precariato, hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgersi in via propedeutica all'avvio delle relative procedure, fermo restando che permane, invece, l'adempimento della ricollocazione del personale in disponibilità secondo quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO:

- che la verifica in merito all'eventuale possibilità di ricollocazione del personale iscritto negli appositi elenchi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 (attivata con nota prot. n. PGDG/2017/1232) ha dato esito negativo, come risulta dalla documentazione acquisita agli atti;

CONSIDERATO:

- che con la citata DDG n. 47/2018 il Direttore Generale ha dato mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di attivare procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla DDG n. 13/2018;

RILEVATO:

- che, in conformità a quanto precisato nella suddetta DDG n. 47/2018 si rende necessario acquisire, tra le altre, n. 2 unità di personale di categoria D, nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale per garantire il presidio delle seguenti attività presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia:
 - attività istruttorie relative alle procedure per la Valutazione Ambientale Strategica (VAS) e la Valutazione di Sostenibilità Ambientale e Territoriale (Valsat);

- attività istruttorie inerenti la materia dell'utilizzazione agronomica degli effluenti di allevamento, utilizzo in agricoltura dei fanghi di depurazione, scarichi di reflui e gestione rifiuti, e attività istruttorie propedeutiche al rilascio di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA);

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 35 *“Reclutamento del personale”* e l'art. 35 bis *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014 e in particolare l'art. 18 *“Indizione della procedura selettiva”* e l'art. 20 *“Modalità di costituzione della commissione esaminatrice”*;

RITENUTO:

- pertanto, secondo gli indirizzi espressi nella citata DDG n. 47/2018 di indire le seguenti procedure selettive, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%) della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in architettura e pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale/ingegneria civile e ambientale/ingegneria industriale e chimica, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in biologia, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio

dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedure selettive pubbliche relative ai suddetti profili professionali;

SPECIFICATO:

- che, in attuazione a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7 c. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO:

- altresì, che i posti suddetti risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica di Arpae, approvata da ultimo con la citata DDG n. 35/2018;

DATO ATTO:

- che per l'espletamento delle procedure selettive oggetto del presente atto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;

RITENUTO inoltre:

- di nominare la seguente commissione esaminatrice delle selezioni in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott.ssa FABRIZIA CAPUANO

(Direttore della Sezione provinciale di Reggio Emilia);

COMPONENTI:

Dott. ALBERTO REBUCCI

(Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

Dott. STEFANO STAGNI

(PO U.O. Autorizzazioni e Valutazioni presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Bologna);

SEGRETARIO:

Dott.ssa MONICA FERRETTI

(collaboratore amministrativo - professionale presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo - professionale esperto presso la Direzione Amministrativa);

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Monica Ferretti;

DETERMINA

1. di indire, secondo gli indirizzi espressi nella DDG n. 47/2018, le seguenti procedure selettive, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%) della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in architettura e pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale/ingegneria civile e ambientale/ingegneria industriale e chimica, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in biologia, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio

dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedure selettive pubbliche relative ai suddetti profili professionali;

3. di precisare che, in attuazione a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7 c. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
4. di dare atto, altresì, che per l'espletamento delle procedure selettive oggetto del presente atto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;
5. di nominare la seguente commissione esaminatrice delle selezioni in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott.ssa FABRIZIA CAPUANO

(Direttore della Sezione provinciale di Reggio Emilia);

COMPONENTI:

Dott. ALBERTO REBUCCI

(Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

Dott. STEFANO STAGNI

(PO U.O. Autorizzazioni e Valutazioni presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Bologna);

SEGRETARIO:

Dott.ssa MONICA FERRETTI

(collaboratore amministrativo-professionale presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo-professionale esperto presso la Direzione Amministrativa).

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)