

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-446	del 23/05/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Rideterminazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2018.	
Proposta	n. PDTD-2018-446	del 23/05/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 23 (ventitre) maggio 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.
Rideterminazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno
2018.**

PREMESSO:

- che in data 22/02/2018 è stata adottata la determinazione ASRURS n. 154/2018 con la quale si è proceduto alla determinazione, per l'anno 2018, del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato;
- che nella determinazione predetta si precisava che il monte ore così determinato sarebbe stato oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sarebbero tenute il 17, 18 e 19 aprile 2018;

VISTO IN PARTICOLARE:

- l'Allegato 1 alla sopra citata determinazione ASRURS n. 154/2018 "Contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato" dal quale risultano, con riferimento all'anno 2018, i seguenti monte ore:
monte ore di spettanza della RSU;
monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;
monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza;

RILEVATO:

- che in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sono tenute il 17, 18 e 19 aprile 2018 occorre procedere a rivedere il monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;

RICHIAMATI:

- l'art. 28, comma 2, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

PRECISATO:

- che, per quanto concerne il dato elettorale di cui al punto precedente, relativamente all'anno 2018 si deve fare riferimento:
 - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nell'anno 2015, per quanto concerne il periodo dal 01/01/2018 al 02/05/2018;
 - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'ultima elezione della RSU tenutasi nel mese di aprile 2018, per quanto concerne il periodo dal 03/05/2018 al 31/12/2018;
- che la proclamazione dei candidati eletti RSU è avvenuta in data 03/05/2018 e, pertanto, da tale momento si considera insediata la nuova RSU (circolare ARAN n. 1/2018);

RILEVATO PERTANTO:

- che, relativamente all'anno 2018, il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato relativamente alle OO.SS. del Comparto deve essere ricalcolato avuto a riferimento quanto previsto ai punti precedenti;
- che per quanto concerne, invece, il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti nell'Allegato 1 alla sopra citata determinazione ASRURS n. 154/2018 a cui si fa rinvio;

RICHIAMATI ALTRESI':

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi dell'art. 28;
- l'art. 28, comma 6, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

RICHIAMATI ALTRESI':

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- il documento *“Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016-2018)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;

- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (art. 28) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che - come previsto nell'art. 31, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 - le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017;

RICHIAMATA INFINE:

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare – per l'anno 2018 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU tenutesi i giorni 17, 18 e 19 aprile 2018;
- di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento, è indicato nell'Allegato 1 al provvedimento medesimo;
- di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti nell'Allegato 1 alla sopra citata determinazione ASRURS n. 154/2018 a cui si fa rinvio;
- di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2018 come rideterminato con il presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare – per l'anno 2018 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del

mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU tenutesi i giorni 17, 18 e 19 aprile 2018;

2. di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento è indicato nell'Allegato 1 al provvedimento medesimo;
3. di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti nell'Allegato 1 alla sopra citata determinazione ASRURS n. 154/2018 a cui si fa rinvio;
4. di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2018 come rideterminato con il presente provvedimento.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

RIDETERMINAZIONE
CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO

OO.SS. COMPARTO

ANNO 2018

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)

_____ . _____

Si procede ad effettuare due diversi calcoli:

a) il primo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 1° gennaio 2018 al 2 maggio 2018; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nel 2015;

b) il secondo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 3 maggio 2018 al 31 dicembre 2018; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi ad aprile 2018.

A) PRIMO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 1° GENNAIO 2018 AL 2 MAGGIO 2018

1151 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2017) x 30 minuti = **34.530** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU ¹	III % Voti ²	IV Deleghe ottenute al 31/12/2017 (e risultanti al 31/01/2018)	V % Deleghe ³	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	24	3,38	1	0,22	1,8
UIL FPL	53	7,48	27	6,08	6,78
FP CGIL	427	60,23	318	71,62	65,93
CISL FP	205	28,91	94	21,17	25,04
USB	0	0	2	0,45	0,23
UNAEP	0	0	1	0,23	0,11
FLP	0	0	1	0,23	0,11
	709	100	444	100	100

¹ Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2015.

²La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 709 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

³La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 444 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.
Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	6,78
FP CGIL	65,93
CISL FP	25,04
Totale	97,75

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ⁴	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$6,78 : 97,75 \times 100$	6,93
FP CGIL	$65,93 : 97,75 \times 100$	67,45
CISL FP	$25,04 : 97,75 \times 100$	25,62
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

⁴ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
 $\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	6,93	34.530	2.393 minuti
FP CGIL	67,45	34.530	23.290 minuti
CISL FP	25,62	34.530	8.847 minuti
			34.530 minuti

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017⁵ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2018.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
UIL FPL	2.393 minuti	38%	909 minuti	1.484 minuti
FP CGIL	23.290 minuti	38%	8.850 minuti	14.440 minuti
CISL FP	8.847 minuti	38%	3.362 minuti	5.485 minuti

⁵ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2018.

Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 1° gennaio 2018 al 2 maggio 2018.

Dal riproporzionamento⁶, risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 2 maggio 2018 è il seguente:

UIL FPL: 496 minuti

FP CGIL: 4.826 minuti

CISL FP: 1.833 minuti

⁶ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2018: 365 giorni = X : 122 giorni
(122 sono i giorni compresi dal 1/1/2018 al 02/05/2018)

B) SECONDO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 03/05/2018 AL 31/12/2018

1151 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2017) x 30 minuti = **34.530** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU ⁷	III % Voti ⁸	IV Deleghe ottenute al 31/12/2017 (e risultanti al 31/01/2018)	V % Deleghe ⁹	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	23	2,35	1	0,22	1,29
UIL FPL	47	4,80	27	6,08	5,44
FP CGIL	577	58,94	318	71,62	65,28
CISL FP	332	33,91	94	21,17	27,54
USB	0	0	2	0,45	0,23
UNAEP	0	0	1	0,23	0,11
FLP	0	0	1	0,23	0,11
	979	100	444	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

⁷ Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2018.

⁸La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 979 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

⁹La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 444 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,44
FP CGIL	65,28
CISL FP	27,54
Totale	98,26

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ¹⁰	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	5,44: 98,26 x 100	5,54
FP CGIL	65,28 : 98,26 x 100	66,43
CISL FP	27,54: 98,26 x 100	28,03
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%. A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,54	34.530	1.913 minuti
FP CGIL	66,43	34.530	22.938 minuti
CISL FP	28,03	34.530	9.679 minuti
			34.530 minuti

¹⁰ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione

$$\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$$

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017¹¹ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2018.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
UIL FPL	1.913 minuti	38%	727 minuti	1.186 minuti
FP CGIL	22.938 minuti	38%	8.716 minuti	14.222 minuti
CISL FP	9.679 minuti	38%	3.678 minuti	6.001 minuti

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2018.

Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 3 maggio 2018 al 31 dicembre 2018.

Dal riproporzionamento¹², risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 3 maggio 2018 al 31 dicembre 2018 è il seguente:

UIL FPL: 789 minuti

FP CGIL: 9.468 minuti

CISL FP: 3.995 minuti

¹¹ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

¹² Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione

Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2018: 365 giorni = X : 243 giorni
(243 sono i giorni compresi dal 03/05/2018 al 31/12/2018)

Pertanto dai conteggi di cui sopra **il monte ore spettante per l'intero anno 2018** è il seguente:

	(A) Monte ore spettante 01/01/2018 – 02/05/2018	(B) Monte ore spettante 03/05/2018 – 31/12/2018	(C) Monte ore intero anno 2018 (A + B)
UIL FPL	496 minuti	789 minuti	1.285 minuti pari a 21 ore – 25 minuti
FP CGIL	4.826 minuti	9.468 minuti	14.294 minuti pari a 238 ore – 14 minuti
CISL FP	1.833 minuti	3.995 minuti	5.828 minuti pari a 97 ore – 8 minuti