

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-458	del 25/05/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Assegnazione della Sig.ra LAURA QUINTE' al telelavoro domiciliare di breve durata con decorrenza dal 01/06/2018	
Proposta	n. PDTD-2018-457	del 25/05/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 25 (venticinque) maggio 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.  
Assegnazione della Sig.ra LAURA QUINTE' al telelavoro domiciliare di breve  
durata con decorrenza dal 01/06/2018.**

**RICHIAMATI:**

- il CCNQ sottoscritto in data 23/03/2000 “Accordo quadro sul telelavoro”;
- l’art. 36 CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001 in materia di telelavoro;
- l’Accordo sindacale in materia di telelavoro domiciliare Rep.n. 281/2016;
- la DDG n. 147/2016 con cui si approva la disciplina concernente il telelavoro domiciliare in Arpae Emilia Romagna;

**RICHIAMATO IN PARTICOLARE:**

- il paragrafo 9 del “*Progetto e relativa disciplina concernente il telelavoro domiciliare in Arpae Emilia Romagna*”, in cui viene disciplinata l’assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata;

**CONSIDERATO:**

- che l’avviso per l’assegnazione al telelavoro domiciliare è scaduto in data 26/02/2018 e si è proceduto con la determina ASRURS n. 435/2018 ad assegnare al telelavoro domiciliare i dipendenti Arpae indicati nella determinazione medesima;
- che, sulla base di quanto disposto al paragrafo 9 della disciplina, è possibile presentare richiesta per il telelavoro domiciliare per un breve periodo in caso di “situazioni di criticità familiare/personale”, che rendono difficoltoso il percorso casa-lavoro e che l’Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali si riserva di valutare;

**VISTI:**

- l’istanza presentata in data 02/05/2018 (PGDG n.6549/2018) dalla dipendente Sig.ra Laura Quintè, in servizio presso la Sezione Provinciale di Piacenza in qualità di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D, fascia economica 3, con cui si richiedeva – per le motivazioni indicate nell’istanza medesima - di beneficiare dell’istituto del telelavoro domiciliare di breve durata;
- il parere favorevole del Direttore ad interim della Sezione Provinciale di Piacenza, Dott. Eriberto De Munari, in merito alla predetta istanza presentata dalla dipendente;

**CONSIDERATO ALTRESI’:**

- che, sulla base delle indicazioni contenute nella sopra citata disciplina aziendale è prevista, anche per l'assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata, l'acquisizione della seguente documentazione :

- a) verbale redatto dal RSPP del Nodo di assegnazione del/della dipendente interessato/a da cui risulti l'idoneità dell'ambiente di lavoro (secondo quanto previsto al paragrafo 10 della disciplina sul telelavoro domiciliare);
- b) dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza dell'impianto elettrico del luogo ove si svolge il telelavoro;

**RILEVATO:**

- che è stata acquisita, relativamente alla Sig.ra Laura Quintè, la documentazione sopra elencata (PGDG n. 7468/2018);

**DATO ATTO:**

- che, ai sensi del paragrafo 9 della sopra citata disciplina aziendale in materia di telelavoro domiciliare, i dipendenti assegnati al telelavoro di breve durata possono fruire del telelavoro medesimo per un periodo corrispondente alla durata dell'impedimento e comunque non superiore a tre mesi, eventualmente prorogabile sino alla scadenza delle assegnazioni al telelavoro del restante personale di Arpae indicate negli atti di assegnazione;

**DATO ATTO:**

- che la Sig.ra Laura Quintè era già stata ammessa a fruire del telelavoro domiciliare a fare data dal 01/05/2017 e sino al 31/05/2018 (determinazioni ASRURS n. 347/2017 e n. 345/2018) e che, pertanto, la medesima è già in possesso della strumentazione necessaria relativa alla postazione di telelavoro;

**RITENUTO PERTANTO:**

- di assegnare al telelavoro domiciliare di breve durata la dipendente Sig.ra Laura Quintè a fare data dal 01/06/2018 e sino al 31/08/2018;
- di precisare che alla dipendente verrà fatto sottoscrivere un contratto individuale di telelavoro domiciliare di breve durata;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

**DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di assegnare al telelavoro domiciliare di breve durata la dipendente Sig.ra Laura Quintè a fare data dal 01/06/2018 e sino al 31/08/2018;
2. di precisare che alla dipendente di cui al punto 1 verrà fatto sottoscrivere, in adempimento al paragrafo 8.5 della disciplina aziendale, un contratto individuale di telelavoro domiciliare di breve durata;
3. di dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)