

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-599	del 12/07/2018
Oggetto	Sezione Provinciale di Rimini. Conferimento alla D.ssa Biserni Roberta Cecilia dell'incarico dirigenziale ad interim di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici a far data dal 1.08.2018 e fino al 31.12.2018.	
Proposta	n. PDTD-2018-604	del 12/07/2018
Struttura adottante	Sezione Di Rimini	
Dirigente adottante	Stambazzi Mauro	
Struttura proponente	Sezione Di Rimini	
Dirigente proponente	Dott. Stambazzi Mauro	
Responsabile del procedimento	Paci Cristiano	

Questo giorno 12 (dodici) luglio 2018 presso la sede di Via Settembrini, 17/D in Rimini, il Direttore della Sezione Di Rimini, Dott. Stambazzi Mauro, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Sezione Provinciale di Rimini. Conferimento ad interim alla D.ssa Biserni Roberta Cecilia dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici a far data dal 1.08.2018 e fino al 31.12.2018.

VISTE:

- la DDG n. 6/2017 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la DGR n. 389/2017 avente ad oggetto “Approvazione assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna di cui alla citata DDG n. 6/2017;
- la DDG n. 40/2017 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) e del documento Manuale Organizzativo di Arpae”;
- la determinazione n. 364 del 27/04/2017 con la quale si è proceduto alla modifica del quadro delle posizioni dirigenziali e dell'assetto organizzativo del Nodo;

RICHIAMATA:

- integralmente in ogni sua parte la DDG n. 58/2018 con cui si dispone che - nelle more della ridefinizione organizzativa di Arpae, avuto riguardo anche alle modifiche istituzionali che hanno interessato il sistema di governo territoriale (L. 56/2014 e LR 13/2015) - i Direttori/Responsabili dei Nodi procedano all'ulteriore proroga degli incarichi dirigenziali in oggetto fino al 31/12/2018, o fino a data antecedente in relazione agli esiti del processo di riorganizzazione dell'Agenzia e alle conseguenti implicazioni in merito alle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO:

- la cessazione del rapporto di lavoro del titolare dell'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici a decorrere dal 31/07/2018;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che, nelle more della ridefinizione complessiva dell'Agenzia, si rende necessario procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale di Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici per il periodo dal 01/08/2018 e fino al 31/12/2018 ciò anche al fine di uniformare le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento:

- le norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, l'art. 19 del citato decreto che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;

-le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpae riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

-l'art. 14 del Regolamento generale dell'Agenzia che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato DDG 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

- l'Accordo sindacale Rep. 290/2017 in materia posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG 6/2017;

- la DDG n. 46/2017 "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione del quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, delle relative graduazioni e tipologie di incarico a seguito delle modifiche organizzative di cui alla D.D.G. n. 6/2017 e alla D.D.G. n. 40/2017. Individuazione dei comportamenti organizzativi oggetto di valutazione per il personale dirigente di Arpae - Integrazione e modifica dell'allegato A) alla D.D.G. n. 65/2016";

- i verbali del Collegio Tecnico relativi all'avvenuta valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti dell'Agenzia;

RILEVATO:

- che ai sensi dell'art. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;

– che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

– che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. n.PGRN/6035 del 22/06/2018, pubblicato sul sito intranet dell’Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l’adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stato reso noto l’incarico per il quale si intende procedere al conferimento delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE :

- l’art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l’individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l’Agenzia intende attribuire;

a) attitudini personali e capacità professionali, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell’analisi delle attività svolte nell’ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell’incarico da svolgere, ovvero riguardante l’attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all’organizzazione dell’Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all’incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell’esperienza

acquisita rispetto all’attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all’incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all’estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell’orientamento all’innovazione;

b) raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell’Agenzia nell’espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione (oggi Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae);

c) specifiche competenze organizzative possedute con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del “Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti”.

L’analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;

d) osservanza delle direttive impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva.

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti dirigenti di seguito indicati:

NOMINATIVO	PROT. DATA DOMANDA
Biserni Roberta Cecilia	PGRN/2018/6280 DEL 28/06/2018
Laghi Maria Cristina	PGRN/2018/6458 DEL 04/07/2018

VALUTATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dai suddetti dirigenti;

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte degli organismi preposti alla valutazione, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 24/04/2018 sono stati espletati i colloqui con i dirigenti che hanno presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti del Nodo;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc., con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto

descritto nei documenti organizzativi, nella vigente “Mappa della Competenze”, nel vigente “Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti” e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:- della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;

- del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
- dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento ad interim, nei confronti della Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, dell’incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse d’avvio e durata dell’incarico;

Posizione dirigenziale da ricoprire: Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

Oggetto dell’incarico: L’oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2017, relativa all’approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 40/2017, con cui è stato adottato il documento sull’assetto organizzativo analitico dell’Ente, nonché nella determinazione n. 364 del 27/04/2017;

Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell’incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

Risorse d’avvio: Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all’efficace e corretto svolgimento dell’incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell’Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza;

Durata: L’incarico ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/08/2018 con termine il 31/12/2018;

SI EVIDENZIA CHE:

- con riferimento ai criteri di cui all’art. 5, comma 2, lett. a) La D.ssa Roberta Cecilia Biserni risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile Area Monitoraggio e

Valutazione Corpi Idrici in quanto le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, ed i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia un'ampia competenza professionale sulle tematiche oggetto dell'ambito di responsabilità dell'incarico.

- Dal curriculum emerge un'approfondita conoscenza della normativa ambientale legata all'esperienza maturata nello svolgimento delle attività previste sia dai precedenti incarichi che in particolare da quello attuale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici presso la sezione di Forlì - Cesena;

- I risultati evidenziano ottime qualità professionali, elevate capacità di gestione dei processi e di organizzazione/pianificazione delle attività; capacità di gestione e sviluppo di progetti, di gestione delle risorse umane e finanziarie, significative competenze nella gestione di dati e informazioni ambientali;

Nello specifico si evidenzia che la candidata denota buona capacità relazionale nonché competenze tecniche ed organizzative consone allo svolgimento dell'incarico in oggetto;

- Dal curriculum si rilevano, inoltre, buone capacità nel motivare e supportare adeguatamente il personale, anche mediante la valorizzazione di una specifica formazione/informazione costante del personale assegnato, al fine di stimolare un clima di collaborazione e integrazione tra strutture.

La Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni risulta, pertanto, idonea a ricoprire l'incarico in oggetto considerate le caratteristiche dell'approccio metodologico e i risultati richiesti dal ruolo da ricoprire. Si ritiene che il dirigente in esame abbia maturato, nel corso della propria carriera professionale, una buona attenzione all'integrazione e all'ottimizzazione delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad esso assegnati.

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati alla dirigente soprarichiamata nell'espletamento delle funzioni dirigenziali ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dalla dirigente soprarichiamata, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. d) che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite alla dirigente soprarichiamata dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti della dirigente soprarichiamata non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nel sopra citato Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;

RITENUTO:

- pertanto, di conferire ad interim alla Dr.ssa Roberta Cecilia Biserni, per le motivazioni specificate l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici per il periodo 01/08/2018 al 31/12/2018;

PRECISATO:

- che alla dirigente incaricata ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile Servizio Sistemi Ambientali, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;

- che la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni manterrà fino alla data del 31.12.2018 anche l'attuale incarico dirigenziale di responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici presso la Sezione di Forlì - Cesena, conferito con determinazione n. 429/2011 e da ultimo prorogato con determinazione n. 514 del 15/06/2018;

ATTESTATA:

- la regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 il Responsabile Staff Amministrazione, dott. Cristiano Paci;

DETERMINA

1. di conferire alla Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni, per le motivazioni in premessa specificate, l'incarico dirigenziale ad interim di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici presso la Sezione Provinciale di Rimini;

2. di dare atto che, nelle more della ridefinizione complessiva dell'Agenzia, l'incarico dirigenziale suddetto avrà durata dal 01/08/2018 e fino al 31/12/2018;
3. di precisare che il conferimento dell'incarico dirigenziale suddetto comporterà lo svolgimento da parte dell'incaricata dei compiti e delle funzioni attribuiti al Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, in base a quanto previsto nei documenti organizzativi di Arpae;
4. di precisare altresì, che viene confermato nei confronti della Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni l'attuale trattamento economico in godimento;
5. di precisare che la Dott.ssa Roberta Cecilia Biserni manterrà fino alla data del 31.12.2018 anche l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici presso la Sezione di Forlì - Cesena conferito con determinazione n. 429/2011 e da ultimo prorogato con determinazione n. 514/2018;
6. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

Il Direttore della Sezione Provinciale di Rimini

Dott. Mauro Stambazzi