

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-679	del 28/08/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico (profilo di collaboratore tecnico professionale) riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico. Nomina della Commissione esaminatrice.	
Proposta	n. PDTD-2018-688	del 28/08/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica	

Questo giorno 28 (ventotto) agosto 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico (profilo di collaboratore tecnico professionale) riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico. Nomina della Commissione esaminatrice.

PREMESSO:

- che l'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che, per il triennio 2018-2020, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni Amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D. Lgs. n. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 13/2018 avente ad oggetto “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”, come successivamente integrata con DDG n. 66/2018;
- la DDG n. 35/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae ai fini

dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, Legge n. 205/2017", come successivamente modificata con DDG n. 76/2018;

RICHIAMATO ALTRESI':

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. 308/2018;

CONSIDERATO:

- che nella suddetta DDG n. 13/2018 - nell'ambito delle politiche di valorizzazione del personale a tempo indeterminato mediante sviluppi di carriera (fermo restando il possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno) - si prevede l'espletamento di procedura selettiva per la progressione in categoria D ruolo tecnico, riservata al personale dell'Agenzia a tempo indeterminato inquadrato in categoria C, per un numero di posti pari a n. 5 unità (corrispondente al 20% dei posti previsti nel presente piano triennale dei fabbisogni come nuove assunzioni per la categoria D ruolo tecnico), nel rispetto dei limiti e delle modalità definiti dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto specificato nella tabella Allegato B) alla deliberazione medesima;

PRECISATO:

- che la suddetta DDG. n. 13/2018 prevede che gli inquadramenti in categoria superiore dei soggetti vincitori delle suddette procedure selettive riservate siano, comunque, disposti a seguito del processo di equiparazione del personale trasferito dalle Province e dalla Città Metropolitana ad Arpae, ai sensi della L.R. n. 13/2015;

VISTO:

- il Verbale dell'incontro sindacale del 26/03/2018, nella parte in cui si rileva come l'equiparazione del personale transitato in Arpae ai sensi della LR n. 13/2015 sia propedeutica, tra le altre, alla realizzazione delle procedure per le progressioni di carriera di cui all'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dal Verbale di concertazione Rep. n. 308/2018 in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020;

DATO ATTO:

- che con determinazione n. 315/2018 è stato disposto - in applicazione dell'art. 1, comma 800, della Legge n. 205/2017 - l'inquadramento giuridico ed economico nel CCNL Comparto Sanità del personale non dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province;

RITENUTO:

- pertanto, in conformità a quanto previsto nella citata DDG n. 13/2018, di indire una procedura selettiva, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico (profilo di collaboratore tecnico professionale) riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico;

PRECISATO:

- che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la selezione in oggetto è riservata al personale a tempo indeterminato di Arpae inquadrato in categoria C ruolo tecnico ed in possesso di diploma di laurea in discipline tecnico-scientifiche, in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico-professionale, ai sensi dell'Allegato 1 al CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001, come da ultimo modificato dal CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004;

PRECISATO ALTRESI':

- che per la copertura dei suddetti n. 5 posti di collaboratore tecnico professionale, categoria D, si procederà alla modifica della dotazione organica di Arpae mediante la trasformazione dei corrispondenti n. 5 posti di categoria C nell'ambito della dotazione medesima;

DATO ATTO:

- che per l'espletamento della procedura selettiva oggetto del presente atto si applicano le disposizioni di cui all'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, nonchè, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;

RITENUTO inoltre:

- di nominare la seguente commissione esaminatrice della selezione in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott. ERIBERTO DE' MUNARI

(Direttore della Sezione provinciale di Parma);

COMPONENTI:

Dott. ALBERTO REBUCCI

(Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

Dott.ssa FRANCESCA CHEMERI

(PO Valutazioni e Autorizzazioni ambientali presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

SEGRETARIO:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa MONICA FERRETTI

(collaboratore amministrativo - professionale presso la Direzione Amministrativa);

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Monica Ferretti;

DETERMINA

1. di indire, in conformità a quanto previsto nella DDG n. 13/2018, una procedura selettiva, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico (profilo di collaboratore tecnico professionale) riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico;
2. di precisare che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la selezione in oggetto è riservata al personale a tempo indeterminato di Arpae inquadrato in categoria C ruolo tecnico ed in possesso di diploma di laurea in discipline tecnico-scientifiche, in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico-professionale, ai sensi dell'Allegato 1 al CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001, come da ultimo modificato dal CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004;

3. di dare atto che per l'espletamento della procedura selettiva oggetto del presente atto si applicano le disposizioni di cui all'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, nonché, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;
4. di nominare la seguente commissione esaminatrice della selezione in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott. ERIBERTO DE' MUNARI

(Direttore della Sezione provinciale di Parma);

COMPONENTI:

Dott. ALBERTO REBUCCI

(Responsabile della Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

Dott.ssa FRANCESCA CHEMERI

(PO Valutazioni e Autorizzazioni ambientali presso la Struttura Autorizzazioni e Concessioni di Ravenna);

SEGRETARIO:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa MONICA FERRETTI

(collaboratore amministrativo - professionale presso la Direzione Amministrativa).

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)