

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-722	del 17/09/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura o scienze ambientali o scienze naturali. Assunzione a tempo indeterminato di VACALEBRI MARIO.	
Proposta	n. PDTD-2018-737	del 14/09/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 17 (diciassette) settembre 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura o scienze ambientali o scienze naturali. Assunzione a tempo indeterminato di VACALEBRI MARIO.

RICHIAMATI:

- il “Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020”, Rep. n. 308/2018;
- la DDG n. 13/2018 avente ad oggetto: “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica” come successivamente integratata con DDG n. 66/2018;

CONSIDERATO:

- che nei suddetti documenti è confermato, tra gli altri, l'obiettivo diretto a garantire il potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

ATTESO:

- che nell'allegato A) “Politiche occupazionali di Arpae 2018-2020” del citato Verbale Rep. n. 308/2018 è prevista, nell'ambito delle assegnazioni 2018, una risorsa di personale con il profilo di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, presso la Sezione provinciale di Ravenna;
- altresì, che nell'allegato A) della citata DDG n. 66/2018 è espressamente previsto, per l'anno 2018, il fabbisogno di personale con il profilo di collaboratore tecnico-professionale, cat. D;

CONSIDERATO:

- inoltre che, nei documenti medesimi è previsto, tra gli strumenti diretti a realizzare le politiche occupazionali, avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell'Agenzia, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae per assunzioni a tempo indeterminato;

RICHIAMATO:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, dettante norme in materia di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO:

- il Decreto del 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale in data 27 luglio 2018;

ATTESO:

- che presso questa Agenzia è in corso la predisposizione del nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs n. 165/2001 e sulla base degli orientamenti disposti nel suddetto Decreto del 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, nonché degli indirizzi regionali in materia (DGR n. 1412 del 03/09/2018);

ATTESO ALTRESI’:

- che l’art. 6, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001 dispone che le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono alla predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale non possono assumere nuovo personale;
- che ai sensi dell’art. 22, comma 1, del D. Lgs n. 75/2017, in sede di prima applicazione, il suddetto divieto si applica a decorrere dal sessantesimo giorno di pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;

PRESO ATTO:

- che il citato Decreto Ministeriale del 08/05/2018, al paragrafo 2.3, fa salvi - in ogni caso - i piani di fabbisogni di personale già adottati dalle Amministrazioni, prevedendo espressamente che *“la sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente”*;

CONSIDERATO:

- pertanto, che sussistono le condizioni per procedere con l’assunzione in oggetto, in quanto la medesima risulta già prevista nel primo anno del triennio del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, già approvato con le citate DDG n. 13/2018 e DDG n. 66/2018;

VISTA:

- la graduatoria finale di merito approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l’ambiente e la natura o scienze ambientali o scienze naturali;

DATO ATTO:

- che con la determinazione n. 46/2018 l'efficacia della suddetta graduatoria è stata prorogata fino a tutto il 31/12/2018;

DATO ATTO:

- inoltre, che la suddetta graduatoria è stata utilizzata fino alla diciassettesima posizione per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 524/2018;

PRESO ATTO:

- della rinuncia all'assunzione espressa dai candidati: BURRONI BARBARA, collocata in diciottesima posizione, MAMBELLI SELENA, collocata in diciannovesima posizione e FERRUCCI SERENA, collocata in ventiduesima posizione;
- della decadenza dei candidati: CIVILI RICCARDO STEFANO, collocato in ventesima posizione e RICCI PETITONI ANNA, collocata in ventunesima posizione;

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso dal candidato VACALEBRI MARIO, collocato in ventitreesima ed ultima posizione, come da documentazione conservata agli atti;

RITENUTO:

- pertanto di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura o scienze ambientali o scienze naturali, al fine di acquisire una risorsa di personale a tempo indeterminato da assegnare alla Sezione provinciale di Ravenna;

STABILITO:

- di assumere a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, VACALEBRI MARIO, nato il 29/03/1976 a Toronto (Canada), il quale sarà assegnato alla Sezione provinciale di Ravenna;

STABILITO:

- altresì, che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del suddetto lavoratore, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 1 ottobre 2018;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità del 21/05/2018;

SPECIFICATO:

- altresì, che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica come da ultimo approvata con DDG n. 76/2018;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzioni di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PGDG/2018/8272 del 05/06/2018, a firma del Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 127 del 22/12/2017 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2018-2020, del Piano Investimenti 2018-2020, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2018, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2018";
- la DDG n. 128 del 22/12/2017 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2018";

SPECIFICATO:

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei seguenti limiti di spesa, confermati per l'anno 2018:
 - necessità di garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% (art. 2, comma 71, Legge n. 191/2009,

come da ultimo confermato dall'art. 1, comma 584, lett. a), della L. 23/12/2014, n. 190, relativamente ai vincoli sulla spesa del personale degli enti del SSN);

- necessità di garantire il raggiungimento dell'obiettivo fissato dalle indicazioni regionali, secondo cui la spesa di personale, al netto degli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, alla fine del triennio di riferimento, la spesa rilevata a consuntivo nell'anno 2017, con riferimento alle voci di spesa che sono soggette al vincolo derivante dalla norma legislativa statale;
- necessità di rispettare l'equilibrio economico finanziario della gestione, così come definito nella relazione al bilancio economico preventivo annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 (DDG n. 127/2017);

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del Regolamento Arpae sul decentramento amministrativo, dal Responsabile Area Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura o scienze ambientali o scienze naturali, al fine di acquisire una risorsa di personale a tempo indeterminato da assegnare alla Sezione provinciale di Ravenna;
2. di assumere a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, VACALEBRI MARIO, nato il 29/03/1976 a Toronto (Canada), il quale sarà assegnato alla Sezione provinciale di Ravenna;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del suddetto lavoratore, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 1 ottobre 2018;
4. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari a euro 8.605,55, avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2018 per i seguenti importi:
 - quanto a euro 6.306,33 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 1.763,18 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 536,04 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità RASSA.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2018-737 del 14/09/2018

Centro di Responsabilità: Area Sviluppo Risorse Umane E Relazioni Sindacali

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 156/2009, relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, categoria D, rivolta ai candidati in possesso di laurea afferente alle discipline: scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura o scienze ambientali

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile dell'Area Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpa sul Decentramento amministrativo.

Data 14/09/2018

Il Responsabile dell'Area Bilancio e
Controllo Economico
