

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-782	del 03/10/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Nomina della Commissione esaminatrice.	
Proposta	n. PDTD-2018-786	del 02/10/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica	

Questo giorno 03 (tre) ottobre 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Nomina della Commissione esaminatrice.

RICHIAMATE:

- la DDG n. 13/2018 avente ad oggetto “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”;
- la DDG n. 47/2018 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indirizzi in merito all’attivazione di procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell’art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nell’ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae di cui alla DDG n. 13/2018”;
- la DDG n. 66/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Integrazione per l’anno 2018 al piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2020 di Arpae di cui alla DDG n.13/2018”;
- la DDG n.76/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RICHIAMATA:

- la nota prot. n. PGDG/2018/13386 del 25/09/2018 avente ad oggetto “Adozione in via provvisoria del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020 di Arpae e trasmissione alla Regione Emilia-Romagna ai sensi della DGR n. 1412/2018”;

ATTESO:

- che nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020, di cui alla nota sopra richiamata, è confermata la previsione dell’emissione della procedura selettiva in oggetto;

RICHIAMATO ALTRESI’:

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. 308/2018;

VISTO:

- l'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che, nel triennio 2018-2020, le Amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015 (28 agosto 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

VISTI INOLTRE:

- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, successivamente integrata con Circolare n. 1/2018;
- il *“Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e delle Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato”* (prot. 18/21/CR5/C1-C7) approvato dalla Conferenza delle Regioni nella seduta del 15/02/2018, in cui si precisa espressamente che, con riferimento ai concorsi riservati di cui all’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, devono considerarsi destinatari di tale norma anche tutti i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo che trovano la propria fonte di legittimazione nell’art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto nel paragrafo 3.2.2. della suddetta Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, le procedure di

reclutamento speciale di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, essendo finalizzate al superamento del precariato, hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgersi in via propedeutica all'avvio delle relative procedure, fermo restando che permane, invece, l'adempimento della ricollocazione del personale in disponibilità secondo quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO:

- che è in corso la verifica in merito all'eventuale possibilità di ricollocazione del personale iscritto negli appositi elenchi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come da nota prot. PGDG/2018/13808 del 02/10/2018;

CONSIDERATO:

- che con la citata DDG n. 47/2018 il Direttore Generale ha dato mandato alla Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali di attivare procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae;

RILEVATO:

-che, in conformità a quanto precisato nella suddetta DDG n. 47/2018 si rende necessario acquisire, tra le altre, n. 2 unità di personale di categoria D, nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale per garantire il presidio, presso la Sede secondaria del Laboratorio multisito di Bologna, delle attività riferite alla rete laboratoristica di Arpae;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 35 *“Reclutamento del personale”* e l'art. 35 bis *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014 e in particolare l'art. 18 *“Indizione della procedura selettiva”* e l'art. 20 *“Modalità di costituzione della commissione esaminatrice”*;

RITENUTO:

- pertanto, secondo gli indirizzi espressi nella citata DDG n. 47/2018, di indire la seguente procedura selettiva, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%)

della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017:

- selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in biologia, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Sede secondaria del Laboratorio multisito di Bologna;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedure selettive pubbliche relative ai suddetti profili professionali;

SPECIFICATO:

- che, in attuazione a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO:

- altresì, che i posti suddetti risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica di Arpae, approvata da ultimo con la citata DDG n. 76/2018;

DATO ATTO:

- che per l'espletamento della procedura selettiva oggetto del presente atto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;

RITENUTO inoltre:

- di nominare la seguente commissione esaminatrice della selezione in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott.ssa LEONELLA ROSSI

(Responsabile di Direzione Laboratorio multisito);

COMPONENTI:

Dott. FABRIZIO BANDINI

(collaboratore tecnico professionale senior presso il Laboratorio multisito Ravenna);

Dott. GRAZIELLA MIROLO

(Responsabile Area S.O Ecotossicologia/Microbiologia Sede secondaria Laboratorio multisito Ferrara);

SEGRETARIO:

Dott.ssa LORENZA MORETTI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa);

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Monica Ferretti;

DETERMINA

1. di indire, secondo gli indirizzi espressi nella DDG n. 47/2018, la seguente procedura selettiva, da intendersi quale parte riservata (nella misura massima del 50%) della procedura di acquisizione di personale di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:
 - selezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, categoria D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a laureati in

biologia, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, da assegnare alla Sede secondaria del Laboratorio multisito di Bologna;

2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, nell'ambito delle politiche occupazionali per il triennio 2018-2020, sarà salvaguardato il principio dell'adeguato accesso dall'esterno mediante l'attivazione di procedura selettiva pubblica relativa al suddetto profilo professionale;
3. di precisare che, in attuazione a quanto previsto nella citata DDG n. 47/2018, avendo a riferimento il contesto organizzativo dell'Agenzia ed in coerenza con quanto previsto nella suddetta Circolare n. 3/2017 nonché nel citato documento della Conferenza delle Regioni (prot. 18/21/CR5/C1-C7), devono considerarsi destinatari delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo di natura professionale che trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;
4. di dare atto, altresì, che per l'espletamento della procedura selettiva oggetto del presente atto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;
5. di nominare la seguente commissione esaminatrice della selezione in oggetto:

PRESIDENTE:

Dott.ssa LEONELLA ROSSI

(Responsabile di Direzione Laboratorio multisito);

COMPONENTI:

Dott. FABRIZIO BANDINI

(collaboratore tecnico professionale senior presso il Laboratorio multisito Ravenna);

Dott. GRAZIELLA MIROLO

(Responsabile Area S.O Ecotossicologia/Microbiologia Sede secondaria Laboratorio multisito Ferrara);

SEGRETARIO:

Dott.ssa LORENZA MORETTI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa);

SEGRETARIO supplente:

Dott.ssa GIULIA RONCARATI

(collaboratore amministrativo - professionale senior presso la Direzione Amministrativa).

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
(Dott.ssa Lia Manaresi)