

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-822	del 17/10/2018
Oggetto	Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell'avviso relativo alla selezione, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico.	
Proposta	n. PDTD-2018-831	del 17/10/2018
Struttura adottante	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica	

Questo giorno 17 (diciassette) ottobre 2018 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell'avviso relativo alla selezione, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico.**

VISTO:

- l'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che, per il triennio 2018-2020, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni Amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D. Lgs. n. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 13/2018 avente ad oggetto “Direzione Generale. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo indeterminato e determinato di personale nella qualifica dirigenziale. Modifica della dotazione organica”, come successivamente integrata con DDG n. 66/2018;
- la DDG n. 35/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae ai fini

dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, Legge n. 205/2017", come successivamente modificata con DDG n. 76/2018;

- la nota prot. n. PGDG/2018/13386 del 25/09/2018 avente ad oggetto "Adozione in via provvisoria del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020 di Arpae e trasmissione alla Regione Emilia-Romagna ai sensi della DGR n. 1412/2018";

**ATTESO:**

- che nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020 di Arpae di cui alla nota sopra richiamata, è confermata la previsione dell'emissione della procedura selettiva in oggetto;

**RICHIAMATO ALTRESI':**

- il Verbale di concertazione in materia di politiche occupazionali anni 2018-2020, Rep. 308/2018;

**RILEVATO:**

- che nella suddetta DDG n. 13/2018 - nell'ambito delle politiche di valorizzazione del personale a tempo indeterminato mediante sviluppi di carriera (fermo restando il possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno) - si prevede l'espletamento di procedura selettiva per la progressione in categoria D ruolo tecnico, riservata al personale dell'Agenzia a tempo indeterminato inquadrato in categoria C, per un numero di posti pari a n. 5 unità, nel rispetto del vincolo del 20% dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni come nuove assunzioni per la categoria D ruolo tecnico, nonché nel rispetto dei limiti e delle modalità definiti dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017;

**RICHIAMATA:**

- la determinazione n. 679/2018 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico (profilo di collaboratore tecnico professionale) riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico. Nomina della Commissione esaminatrice";

**PRECISATO:**

- che, nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la selezione in oggetto è riservata al personale a tempo indeterminato di Arpae inquadrato in categoria C ruolo tecnico ed in possesso di diploma di laurea in discipline tecnico-

scientifiche, in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico-professionale, ai sensi dell'Allegato 1 al CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001, come da ultimo modificato dal CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004;

PRECISATO ALTRESI':

- che per la copertura dei suddetti n. 5 posti di collaboratore tecnico professionale, categoria D, si procederà alla modifica della dotazione organica di Arpae mediante la trasformazione dei corrispondenti n. 5 posti di categoria C nell'ambito della dotazione medesima;

DATO ATTO:

- che per l'espletamento della procedura selettiva oggetto del presente atto si applicano le disposizioni di cui all'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, nonché, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014;

RICHIAMATI:

- gli articoli 26 e 28 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014, riferiti, rispettivamente, agli adempimenti svolti dalla commissione esaminatrice nella seduta d'insediamento e ai contenuti del bando di selezione;

ATTESO:

- che il comma 2 del suddetto art. 26 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014, attribuisce al Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali la competenza ad approvare l'avviso di selezione;

PRECISATO:

- che, in conformità a quanto previsto dal citato art. 26, comma 3, del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, è stato acquisito agli atti il verbale di insediamento della commissione esaminatrice della selezione in oggetto riunitasi in data 24 settembre 2018;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere all'approvazione dell'avviso, allegato 1) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, della selezione, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs.

n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico;

- di procedere, altresì, all'approvazione dei seguenti allegati al suddetto avviso, come di seguito precisato:
  - a) modulo di domanda di ammissione (allegato 1A);
  - b) informativa per il trattamento dei dati personali (allegato 1B);

PRECISATO:

- che la procedura selettiva in oggetto è attivata nel rispetto del vincolo del 20% dei posti previsti nel presente piano triennale dei fabbisogni come nuove assunzioni per la categoria D, nonché dei limiti e delle modalità definite dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO ALTRESI':

- di disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto sul sito istituzionale dell'Agenzia per la durata di trenta giorni;
- di precisare che i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione in oggetto si chiuderanno il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso suddetto sul sito istituzionale dell'Agenzia;

DATO ATTO INFINE:

- che si è provveduto a nominare la Dott.ssa Monica Ferretti quale responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990;

#### DETERMINA

1. di procedere all'approvazione dell'avviso, allegato 1) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, della selezione, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico;
2. di procedere, altresì, all'approvazione dei seguenti allegati al suddetto avviso, come di seguito precisato:
  - a) modulo di domanda di ammissione (allegato 1A);

- b) informativa per il trattamento dei dati personali (allegato 1B);
3. di dare atto che la procedura selettiva in oggetto è attivata nel rispetto del vincolo del 20% dei posti previsti nel presente piano triennale dei fabbisogni come nuove assunzioni per la categoria D, nonché dei limiti e delle modalità definite dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017;
  4. di disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto sul sito istituzionale dell'Agenzia per la durata di trenta giorni;
  5. di precisare che i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione in oggetto si chiuderanno il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia.

LA RESPONSABILE AREA SVILUPPO  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

## Allegato 1

### Arpae EMILIA-ROMAGNA

Direzione Amministrativa

Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali

La Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dott.ssa Lia Manaresi, in esecuzione della propria determinazione n. \_\_\_\_\_

### **RENDE NOTO**

che fino al giorno \_\_\_\_\_ sono aperti i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, per titoli ed esami, per **n. 5 posti** per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico.

#### **Contenuto professionale del profilo di collaboratore tecnico-professionale, categoria D (CCNL del 20/09/2001 - All. 1).**

Il collaboratore tecnico - professionale svolge attività prevalentemente tecniche che comportano un'autonoma elaborazione di atti preliminari e istruttori dei provvedimenti di competenza dell'unità operativa in cui è inserito; collabora con il personale inserito nella posizione Ds e con i dirigenti nelle attività di studio e programmazione. Le attività lavorative del collaboratore tecnico -professionale si svolgono nell'ambito dei settori tecnico, informatico e professionale, secondo le esigenze organizzative e funzionali dell'Agenzia ed i requisiti culturali e professionali posseduti dal personale interessato.

#### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione in oggetto è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato di Arpae con inquadramento in categoria C ruolo tecnico;
2. essere in possesso di diploma di laurea triennale o laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento in discipline tecnico-scientifiche.

I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

### **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice è stata nominata con determinazione della Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali n. 679/2018 ai sensi del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae approvato con DDG n. 101/2014.

### **Presentazione della domanda di ammissione alla selezione**

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare il modulo di domanda di ammissione (Allegato A al presente Avviso), pubblicato sul sito web di Arpae Emilia-Romagna: [www.arpae.it](http://www.arpae.it) nella sezione "Lavorare in Arpae – Concorsi pubblici".

La domanda di ammissione, firmata in calce dall'interessato, dovrà pervenire entro il termine perentorio di scadenza, secondo una delle modalità di seguito indicate:

- invio a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), secondo le modalità previste dalla normativa vigente, alla seguente casella di posta certificata [dirgen@cert.arpa.emr.it](mailto:dirgen@cert.arpa.emr.it) di Arpae Emilia-Romagna. L'invio tramite posta elettronica certificata deve avvenire, a pena di inammissibilità della domanda, esclusivamente da indirizzo PEC del candidato. Non sarà, pertanto, ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo posta elettronica certificata sono, altresì, pregati di specificare nell'oggetto della mail di trasmissione la frase: "domanda di selezione";
- invio a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Arpae Emilia-Romagna - Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Via Po n. 5 – 40139 Bologna. I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo posta cartacea dovranno allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati sono, altresì, pregati di specificare sulla busta di trasmissione la frase: "domanda di selezione";
- consegna a mano direttamente all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, presso la sede della Direzione Generale di Arpae Emilia-Romagna sita in Via Po n. 5, a

Bologna. Gli orari di ricevimento delle domande sono i seguenti: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00. In caso di consegna a mano, la sottoscrizione della domanda dovrà essere effettuata davanti al funzionario preposto a ricevere la domanda stessa.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **entro e non oltre il giorno \_\_\_\_\_ 2018** (trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale di Arpae), pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto. Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con posta elettronica certificata (PEC) entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con raccomandata a.r. entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale presso cui il candidato spedirà la domanda.

Nel giorno di scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'ufficio preposto riceverà le domande presentate a mano entro e non oltre le ore 13.00.

L'Amministrazione non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

Le istanze presentate oppure spedite oltre il termine di scadenza sono irricevibili.

I portatori di handicap, ai sensi della legge n. 104/1992, dovranno richiedere l'ausilio necessario e indicare l'eventuale fabbisogno di tempi aggiuntivi in sede di espletamento delle prove.

Le domande di ammissione saranno ricevute nel rispetto delle norme del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive previste dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere delle sanzioni penali previste dall'articolo citato, decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali provvederà ad ammettere, anche con riserva, alla prova scritta tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini

stabiliti dal bando. In caso di ammissione con riserva, il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei alla prova scritta ed ammessi alla prova orale.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

L'Agenzia, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti. L'esclusione sarà comunicata al candidato interessato all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato dal candidato stesso in sede di domanda, ovvero a mezzo di raccomandata a.r. ovvero a mezzo di telegramma.

### **Procedura selettiva**

In coerenza con quanto previsto dall'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la selezione in oggetto si compone di:

- prova scritta;
- valutazione dei titoli;
- prova orale.

La commissione esaminatrice competente per la selezione ha a disposizione un massimo di **80 punti** così suddivisi:

- <b>prova scritta</b>	<b>max punti 30</b>
- <b>prova orale</b>	<b>max punti 30</b>
- <b>titoli</b>	<b>max punti 20</b>

di cui:

- valutazioni positive conseguite nel periodo 2016 e 2017:	max punti 15
- superamento di precedenti procedure selettive:	max punti 5

La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno **21/30**.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno **21/30**.

La prova scritta e la prova orale verteranno sulle materie di seguito riportate.

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- valutazioni positive conseguite nel periodo 2016 e 2017;

- superamento di precedenti procedure selettive per l'assunzione presso Pubbliche Amministrazioni in categoria pari o superiore alla categoria D.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione della domanda di ammissione alla procedura, informazioni chiare e specifiche relative ai titoli oggetto di valutazione.

Le informazioni riferite alle valutazioni conseguite dai candidati nel periodo 2016 e 2017 saranno acquisite direttamente dalla Commissione tramite i competenti uffici dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, avendo a riferimento il processo annuale di valutazione del personale di Arpae.

Come previsto dal Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae dell'Emilia-Romagna, la valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, sarà svolta prima della correzione degli elaborati scritti. I criteri di valutazione dei titoli e l'esito della valutazione medesima, per i candidati che avranno partecipato alla prova scritta, saranno pubblicati esclusivamente sul sito Web di Arpae Emilia-Romagna: [www.arpae.it](http://www.arpae.it)

La valutazione delle prove e dei titoli sarà effettuata dalla commissione esaminatrice con l'osservanza di quanto disposto dall'art. 34 del regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae approvato con la DDG n. 101/2014.

### **Contenuti delle prove**

In conformità a quanto previsto dall'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, la prova scritta e la prova orale sono volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Durante lo svolgimento delle prove (scritta e orale) ai candidati sarà data la facoltà di scegliere alcuni argomenti tra un elenco di quesiti estratti a sorte.

Nello specifico la **prova scritta**, costituita da più quesiti a risposta sintetica, verterà sui seguenti argomenti:

- Il Testo Unico per l'Ambiente (D. Lgs. 152/2006). Principi generali;
- La normativa nazionale e regionale in materia di VAS e VALSAT (D. Lgs. 152/2006, LR 20/2000 e LR 24/2017);
- La normativa regionale in materia di VIA e screening (LR 4/2018);

- Principali strumenti di pianificazione urbanistica e territoriale in Emilia-Romagna e loro valutazione ambientale (L.R. 20/2000 e LR 24/17, con particolare riferimento alla VALSAT e alle connessioni tra pianificazione urbanistica e valutazione ambientale);
- Normativa sul procedimento amministrativo (L. 241/1990) e nuova normativa in materia di Conferenze di servizi (D. Lgs. 127/2016);
- Normativa nazionale e regionale in materia di utilizzazione agronomica degli effluenti di allevamento (D.M. Politiche agricole 25 febbraio 2016, Regolamento Regionale n.3 del 15 dicembre 2017) e di utilizzazione dei fanghi di depurazione in agricoltura (D. Lgs. 99/1992, Delibera di Giunta Regionale 30 dicembre 2004 n. 2773, Deliberazione di Giunta Regionale 7 novembre 2005 n.1801 e successive);
- Normativa nazionale e regionale in materia di scarichi (Delibera di Giunta Regionale 9 giugno 2003 n. 1053, Delibera di Giunta regionale 14 febbraio 2005 n. 286, Delibera Regionale 18 dicembre 2006 n. 1860);
- Le autorizzazioni Ambientali, AUA e AIA (DPR 59/2013; D. Lgs. 152/2006);
- Normativa nazionale e regionale sui rifiuti (D. Lgs. 152/2006 parte quarta; DM 5 febbraio 1998; Delibera di Giunta Regionale 13/10/2003 n.1991; D. Lgs. 13 gennaio 2003 n. 36);
- Autorizzazione Unica energetica (D. Lgs. 387/2003; DM 10 settembre 2010; D. Lgs. 28/2011; D. Lgs. 115/2008; LR 26/2004);
- Nozioni di BAT (Best Available Techniques – BAT);
- Linee Guida di Arpae in materia di emissioni odorigene in relazione all'art. 272 bis del D. Lgs. 152/2006 (Determinazione DT 2018-426 del 18/05/2018);
- Linee Guida Arpae per le concessioni di demanio idrico (linee guida n. 35 e n. 36 - nota Arpae PGDG/2018/1586 del 01/02/2018);
- Elementi normativi per le concessioni demaniali per le acque (Regio Decreto 1775/33; LR 3/1999; Regolamento Regionale 20 novembre 2001, n. 41; D. Lgs. 152/2006; LR 13/2015);
- Elementi normativi per le concessioni demaniali per le aree (LR 7/2004; LR 2/2015);
  
- Nozioni generali di biologia marina con riferimento alle specie marine tipiche dell'Adriatico centro-settentrionale;
- Monitoraggio e campionamento ambienti marini (DM 56/2009; DM 260/2010: Metodologie analitiche di riferimento ICRAM-MATTM per il controllo dell'ambiente marino costiero - triennio 2001-2003);
- Analisi quali-quantitative fitoplancton (Metodo Utermohl, Metodologie di studio del plancton marino, Manuali e Linee Guida ISPRA 56/2010, cap. 21);
- Reti trofiche in ecosistema marino;

- Nozioni del fenomeno eutrofico (Rapporti annuali “Qualità ambientale delle acque marine in Emilia-Romagna”);
- Strategia Marina (Direttiva 2008/56/CE, D. Lgs. 190/2010);
- Monitoraggio microalga tossica *Ostreopsis ovata* (DM 30 marzo 2010 - All. C e Protocolli Operativi ISPRA 2012);
  
- Architettura e caratteristiche generali delle Reti, strumenti e protocolli;
- Strumenti di "office automation", Open Office, Libre Office;
- Cloud e strumenti di lavoro, Google, Gsuite, Remote Storage;
- Basi dati per l'archiviazione ed elaborazione di dati, definizioni e strumenti;
- Programmazione orientata al web concetti di base, Java, html.

La **prova orale**, costituita da un colloquio individuale, verterà sulle stesse materie oggetto della prova scritta e sui seguenti ulteriori argomenti:

- Il Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente - SNPA (L. 132/2016);
- Arpae Emilia-Romagna: compiti e organizzazione (L.R. 44/1995 ss.mm.; LR 13/2015 ss.mm.; DDG n. 70/2018);
- Principi generali in materia di etica, legalità e trasparenza nella Pubblica Amministrazione;
- Principali provvedimenti in tema di Anticorruzione (con riferimento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza di Arpae);
- Codici di comportamento dei dipendenti di Arpae (DPR 62/2013 Codice di comportamento nazionale e Codice di comportamento aziendale di Arpae);
- Principi fondamentali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008).

### **Calendario e sede delle prove d'esame.**

La data di svolgimento della prova scritta è fissata per il giorno **15 gennaio 2019 alle ore 14.30**, presso la sala n. 5 (ex sala Consiglio) della Regione Emilia-Romagna, sita in Viale Silvani n. 6 a Bologna.

La prova orale è fissata per i giorni **5 e 6 febbraio 2019 a partire dalle ore 10**, presso la sala n. 1 della Regione Emilia-Romagna, sita in Viale Silvani n. 6 a Bologna.

La comunicazione relativa al dettaglio del calendario della prova orale per i candidati ammessi a sostenere il colloquio (con indicazione degli orari) sarà resa nota **a partire dal giorno 23/01/2019** mediante pubblicazione sul sito web di Arpae ([www.arpae.it](http://www.arpae.it)) nella sezione “Lavorare in Arpae - Concorsi pubblici”. La suddetta comunicazione avrà valore di convocazione al colloquio.

**Il presente avviso ha valore di convocazione alla prova scritta e alla prova orale (secondo quanto sopra precisato) a tutti gli effetti.**

L'Amministrazione si riserva di variare le date fissate per le suddette prove ove, in relazione a causa sopravvenuta non imputabile all'Amministrazione stessa, non fosse possibile garantirne il rispetto.

In ogni caso l'eventuale variazione delle date per l'espletamento delle prove sarà comunicata, con un preavviso di almeno quindici giorni, mediante pubblicazione sul sito web di Arpae sopra specificato.

I candidati dovranno presentarsi ad ambedue le prove muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Si pregano i candidati di presentarsi alla prova scritta muniti di una penna nera.

Sul sito Web di Arpae saranno, altresì, pubblicati le tracce della prova scritta, i criteri di valutazione della prova scritta e della prova orale nonché gli esiti delle prove medesime.

#### **Formulazione della graduatoria e inquadramento nella categoria D.**

In esito alla procedura selettiva in oggetto, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo e costituito dalla somma dei punti ottenuti nella prova scritta, nella prova orale e nei titoli, per un totale complessivo di massimo punti 80/80.

La graduatoria sarà formulata in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 37 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae. La Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali verificherà la regolarità della selezione e provvederà ad approvare la graduatoria.

La graduatoria della selezione in esame sarà utilizzata, nel rispetto dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di Arpae.

I candidati vincitori saranno inquadrati nella categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale mediante stipulazione di apposito contratto individuale di inquadramento, previa determinazione della Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni

Sindacali. Sarà considerato rinunciatario il candidato che non abbia stipulato il contratto di inquadramento nei termini prescritti.

La stipulazione del contratto di inquadramento nella categoria superiore è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e all'effettiva possibilità d'assunzione dell'Agenzia in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

Il personale inquadrato nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale – cat. D ruolo tecnico a seguito della procedura selettiva in oggetto, sarà sottoposto a visita medica per la verifica dell'idoneità alla mansione specifica.

Ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

### **Trattamento economico.**

Il trattamento economico che competerà al personale inquadrato in esito alla selezione in oggetto nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, categoria D, sarà quello determinato ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto Sanità, con riferimento alle disposizioni previste in caso di passaggio tra le categorie.

### **Responsabile del procedimento e termine del procedimento**

Si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Monica Ferretti - Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali - Via Po n. 5 Bologna - tel. 051/6223952 - fax 051/6223897; e-mail: [monicaferretti@arpae.it](mailto:monicaferretti@arpae.it)

Si informa, inoltre, che il procedimento selettivo dovrà concludersi entro sei mesi dalla data della seduta successiva a quella di insediamento della Commissione esaminatrice, come stabilito dall'art. 19 del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014.

### **Disposizioni finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura oggetto del presente bando per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero per esigenze organizzative dell'Agenzia.

Si informa che sul sito web di Arpae Emilia-Romagna: [www.arpae.it](http://www.arpae.it) nella sezione "Lavorare in Arpae – Concorsi pubblici" saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di ammissione e informativa sulla privacy;
- composizione della Commissione esaminatrice;
- elenco dei candidati ammessi (anche con riserva) alla selezione;
- criteri di valutazione dei titoli ed esito della valutazione dei titoli;
- criteri di valutazione, tracce ed esito della prova scritta;
- esito dell'eventuale scioglimento della riserva ed elenco dei candidati ammessi alla prova orale e dettaglio del calendario della prova orale;
- criteri di valutazione ed esito della prova orale;
- graduatoria finale, che sarà resa nota successivamente alla data di approvazione della medesima da parte della Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o di posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda, ovvero a mezzo di raccomandata a.r. ovvero a mezzo di telegramma.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari, contrattuali vigenti e al Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 101/2014.

### **Tutela della privacy**

I dati personali di cui l'Amministrazione entrerà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d. lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

L'informativa per il trattamento dei dati personali costituisce l'Allegato B del presente bando.

La Responsabile Area Sviluppo  
Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
(*dott.ssa Lia Manaresi*)

**Allegato 1A)**

**ARPAE EMILIA-ROMAGNA**  
**Alla Responsabile Area Sviluppo Risorse**  
**Umane e Relazioni Sindacali**  
**Via Po n. 5**  
**40139 BOLOGNA**

**OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione, per titoli ed esami, per n. 5 posti per la progressione in categoria D ruolo tecnico nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo tecnico.**

*(Compilare gli appositi spazi in modo chiaro e leggibile)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(Cognome, Nome)

nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
(prov.) (gg/mm/aa)

Codice fiscale \_\_\_\_\_

residente nel Comune di \_\_\_\_\_ ( )  
(prov.)

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ altro eventuale recapito telefonico \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

*(riportare indirizzo di posta elettronica certificata o posta elettronica ordinaria che sarà utilizzato quale indirizzo a cui inviare le eventuali comunicazioni al candidato)*

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla procedura selettiva specificata in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione

**DICHIARA**

*(barrare le caselle)*

di essere dipendente a tempo indeterminato di Arpae inquadrato in categoria C ruolo tecnico;

di essere in possesso del seguente diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea triennale o laurea specialistica/magistrale in \_\_\_\_\_ classe \_\_\_\_\_

conseguita presso l'Università di \_\_\_\_\_  
nell'anno accademico \_\_\_\_\_;

- (nel caso di titolo di studio conseguito presso istituto estero) di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa (specificare gli estremi): \_\_\_\_\_;

### DICHIARA INOLTRE

*(con riferimento ai titoli valutabili previsti nel bando di selezione, riportare l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive per l'assunzione presso Pubbliche Amministrazioni in categoria pari o superiore alla categoria D)*

- di aver superato la seguente procedura selettiva \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per assunzione presso l'Ente \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_;

atto di approvazione della graduatoria \_\_\_\_\_;

- di aver superato la seguente procedura selettiva \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per assunzione presso l'Ente \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_;

atto di approvazione della graduatoria \_\_\_\_\_;

- di aver superato la seguente procedura selettiva \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per assunzione presso l'Ente \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_;

atto di approvazione della graduatoria \_\_\_\_\_;

### DICHIARA INFINE

*(barrare la casella)*

- (solo per i concorrenti portatori di handicap) di necessitare dei seguenti ausili per l'espletamento della prova: \_\_\_\_\_ e di necessitare dei seguenti tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_.

La/Il sottoscritto/a è inoltre consapevole che Arpa Emilia-Romagna provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato - posta la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 - decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

La/Il sottoscritto/a autorizza, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa in materia di tutela dei dati personali, il trattamento degli stessi per fini esclusivi della procedura di selezione.

### **ALLEGATI**

- copia di un documento di identità in corso di validità (in caso di spedizione a mezzo raccomandata della domanda di partecipazione).

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

---

Spazio riservato all'ufficio ricevente, da utilizzare in alternativa all'invio della copia fotostatica del documento di identità. Certifico apposta, in mia presenza, la firma del dichiarante.

Il dipendente addetto

\_\_\_\_\_

## **Allegato 1B)**

### **Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD)**

Arpae Emilia-Romagna, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali (con sede in Via Po 5, 40139 Bologna, [dirgen@cert.arpa.emr.it](mailto:dirgen@cert.arpa.emr.it) - Centralino 051- 6223811), tratterà i dati personali conferiti dal candidato con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

I dati saranno trattati per tutto il tempo di validità della graduatoria di riferimento e successivamente saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori di Arpae Emilia-Romagna o dalle imprese espressamente nominate come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente consentiti dall'interessato o previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza ad Arpae è presentata contattando il DPO (Responsabile della Protezione dei Dati) all'indirizzo [dpo@arpae.it](mailto:dpo@arpae.it) presso Arpae.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo secondo le procedure previste dagli artt. 77 e ss. del RGPD.