

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2018-852	del 26/10/2018
Oggetto	Direzione Tecnica. Conferimento ad interim al Dott. Roberto Messori dell'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio-Emilia a far data dall'1/11/2018 e fino al 31/12/2018.	
Proposta	n. PDTD-2018-864	del 26/10/2018
Struttura adottante	Direzione Tecnica	
Dirigente adottante	Zinoni Franco	
Struttura proponente	Direzione Tecnica	
Dirigente proponente	Dott. Zinoni Franco	
Responsabile del procedimento	Zinoni Franco Lepore Maria Grazia	

Questo giorno 26 (ventisei) ottobre 2018 presso la sede di Largo Caduti del Lavoro, 6 in Bologna, il Direttore Tecnico , Dott. Zinoni Franco, ai sensi del Regolamento Arpae sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Tecnica. Conferimento ad interim al Dott. Roberto Messori dell'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito sede Secondaria di Reggio Emilia a far data dall'1/11/2018 e fino al 31/12/2018.

VISTE:

- la DDG n. 6/2017 avente ad oggetto “Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione ambientale. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale”;
- la DGR n. 389/2017, con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale dell'Agenzia di cui alla citata DDG n. 6/2017;
- la DDG n. 40/2017 con cui è stato, conseguentemente, approvato da ultimo l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

DATO ATTO:

- che l'assetto organizzativo di cui alle suddette DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017 riveste carattere transitorio, nelle more del completamento del percorso di riorganizzazione dell'Agenzia, secondo le quanto previsto dalla DDG n. 70/2018 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con LR. n.13/2015 ed invio alla Giunta Regionale” e dalla successiva DGR n.1181/2018;

VISTI INOLTRE:

- l'Accordo rep. n. 290/2017, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017, con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la DDG n. 46 del 21/04/2017 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e alla DDG n. 40/2017;

VISTA ALTRESI':

- la determinazione n. 617/2017 con cui è stato approvato l'assetto microrganizzativo della Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che, a far data dall'1/11/2018, l'incarico di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia si renderà vacante a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro del Dott. Adriano Fava, attuale titolare dell'incarico medesimo;
- che, pertanto, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, si rende necessario procedere al conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia per il periodo dall'1/11/2018 e fino al 31/12/2018, ciò anche al fine di uniformare le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento:

- le norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, l'art. 19 del citato decreto che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;

- le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpae riguardanti, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 14 del Regolamento generale dell'Agenzia che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato DDG 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

VISTO IN PARTICOLARE:

- l'art. 3 comma 3 del citato Reg. Inc. che prevede che il conferimento di incarico dirigenziale ad interim avviene nel rispetto della procedura di cui all'art. 6 del Regolamento medesimo;

RILEVATO:

- che ai sensi degli artt. 3 e. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. n. PGDG/2018/14016, pubblicato sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stato reso noto l'incarico per il quale si intende procedere al conferimento ad interim delle relative responsabilità;

RICHIAMATO, IN PARTICOLARE:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire;
 - a) attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all'incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell'orientamento all'innovazione;
 - b) raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione (oggi Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae);
 - c) specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti".

L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;

d) osservanza delle direttive impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, ha presentato domanda di partecipazione il Dott. Roberto Messori (Prot. n. 14850 del 18/10/20108);

VALUTATO:

- il curriculum presentato, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dal suddetto dirigente;

CONSIDERATO, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione del suddetto dirigente da parte degli organismi preposti alla valutazione, come da documentazione conservata nei rispettivi fascicoli personali, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 25/10/2018 è stato espletato il colloquio con il dirigente che ha presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti della Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc., con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, nella vigente "Mappa della Competenze", nel vigente

“Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti” e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:

- della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
- del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
- dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

—di procedere al conferimento ad interim, nei confronti del Dott. Roberto Messori, dell'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse e durata dell'incarico;

Posizione dirigenziale ad interim da ricoprire: Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia:

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

Oggetto dell'incarico: L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di Arpaе, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2017, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 40/2017, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;

Obiettivi da conseguire: Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpaе e specificatamente negoziati fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

Risorse d'avvio: Arpaе si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpaе per le Aree della Dirigenza;

Durata: L'incarico ad interim ha decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'1/11/2018 con termine il 31/12/2018;

SI EVIDENZIA CHE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. a) il Dott. Roberto Messori risulta particolarmente idoneo a ricoprire la posizione di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia poiché le posizioni dirigenziali ricoperte, come emerge dal cur-

riculum personale, ed i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico si evidenzia un'ottima competenza professionale.

Il dirigente ha una particolare attenzione verso la programmazione delle attività nel rispetto delle priorità definite dall'Agenzia.

Il dirigente ha capacità tecniche professionali adeguate ad impostare l'attività tecnica del laboratorio coerentemente alle funzioni e agli obiettivi programmati in ambito regionale e di supporto allo sviluppo della rete dei laboratori prevista dal SNPA.

Il dirigente rivela un'adeguata capacità a relazionarsi sia con interlocutori esterni all'Agenzia (Ausl, Regione, AA.LL) sia con gli interlocutori interni (Responsabili di altri Servizi, personale dirigente e operatori della Direzione Tecnica) nonché una buona propensione a confrontarsi e ad interagire con la rete di Arpae.

Il Dott. Roberto Messori risulta, pertanto, idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto considerate le caratteristiche dell'approccio metodologico e i risultati richiesti dal ruolo da ricoprire. Si ritiene che il dirigente in esame abbia maturato, nel corso della propria carriera professionale, una buona attenzione all'integrazione e all'ottimizzazione delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad esso assegnati;

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle funzioni dirigenziali ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dal dirigente soprarichiamato, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. d) che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite al dirigente soprarichiamato dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti del dirigente soprarichiamato non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto dall'art. 4 c. 5 del Reg. Inc., è stato acquisito l'assenso del Direttore Generale in merito al soggetto da incaricare ad interim quale Responsabile dell'incarico dirigenziale in oggetto;

RITENUTO pertanto:

- di conferire ad interim al Dott. Roberto Messori, per le motivazioni specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia della Direzione Tecnica, per il periodo dall'1/11/2018 e fino al 31/12/2018;

PRECISATO:

- che al dirigente incaricato ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;

DATO ATTO:

- che è, altresì, confermato il mantenimento in capo al Dott. Roberto Messori dell'attuale incarico dirigenziale di Responsabile Area Acque potabili e di monitoraggio presso la Sede secondaria LM Reggio Emilia, fino al 31/12/2018, come da determinazione n. 544/2018;

ATTESO:

- che, sarà sottoscritto con il dirigente incaricato apposito contratto per il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, come da schema allegato sub A) al presente atto;

RILEVATO:

- che il Dott. Roberto Messori in data 25/10/2018 ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; e che tale dichiarazione - allegato sub B) alla presente determinazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;

ATTESTATA:

- la regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 è il Dott. Franco Zinoni, Direttore Tecnico di Arpae;

DETERMINA

1. di conferire ad interim al Dott. Roberto Messori, per le motivazioni in premessa specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia;
2. di dare atto che, nelle more della ridefinizione complessiva dell'Agenzia, l'incarico dirigenziale ad interim in oggetto avrà durata dall'1/11/2018 e fino al 31/12/2018;
3. di precisare che il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto comporterà lo svolgimento da parte dell'incaricato dei compiti e delle funzioni attribuiti al Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, in base a quanto previsto nei documenti organizzativi di Arpae;
4. di dare atto, altresì, che al dirigente incaricato ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
5. di approvare lo schema di contratto per il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, allegato sub A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. è, altresì, confermato il mantenimento in capo al Dott. Messori dell'attuale incarico dirigenziale di Responsabile Area Acque potabili e di monitoraggio presso la Sede secondaria LM Reggio Emilia, fino al 31/12/2018, come da determinazione n. 544/2018;
7. il Dott. Roberto Messori in data 25/10/2018 ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo; e che tale dichiarazione - allegato sub B) alla presente determinazione - è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;
6. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE TECNICO

Dott. Franco Zinoni

CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno del mese di dell'anno 2018 (duemiladiciotto) tra l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna, rappresentata ai fini del conferimento ad interim dell'incarico in oggetto dal Dott. , in qualità di Direttore Tecnico di Arpae, e il Dott./Dott.ssa nato/a il a e residente in ;

Visti:

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae approvato con DDG n. 29/2012;
- la determinazione n. del con cui allo/a Dott./Dott. è stato conferito l'incarico ad interim di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia della Direzione Tecnica a far data dal , fino al ;
- i CC.CC.NN.LL. Sanità applicati in Arpae al personale dirigente;

Visto altresì:

- il contratto individuale di conferimento nei confronti del/della Dott/Dott.ssa dell'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, di cui alla determinazione n. da ultimo prorogato con determinazione n. fino al ;

Si conviene e stipula quanto segue:

- è conferito ad interim alla Dott/Dott.ssa l'incarico dirigenziale di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia della Direzione Tecnica, per il periodo dal al ;
- l'oggetto del suddetto incarico dirigenziale attribuito ad interim al dirigente è descritto nel documento Manuale Organizzativo di Arpae Emilia-Romagna approvato con DDG n. 40/2017, e successive modificazioni, con riferimento alla posizione dirigenziale denominata Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia;
- è corrisposto alla Dott/Dott.ssa il trattamento economico riferito alla posizione di Responsabile CTR Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
- gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico ad interim di Responsabile Laboratorio Multisito Sede Secondaria di Reggio Emilia saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore Tecnico ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

- per quanto non modificato dal presente atto, si rinvia a quanto già definito nel precedente contratto di incarico dirigenziale approvato con determinazione n. .

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Arpae - Il Direttore Tecnico

(Dott.)

.....

Il dirigente incaricato ad interim

(Dott./Dottssa)

.....

All. 1 - Modello dichiarazione da compilarsi preventivamente al conferimento di un nuovo incarico (dirigenti a tempo indeterminato con incarico di struttura complessa o semplice)

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)

Il sottoscritto Roberto Messori nato il 17/01/1954 dipendente di Arpae ER con qualifica di dirigente presso il Nodo di Reggio Emilia

DICHIARA

(art. 3 D. Lgs. n. 39/2013)

- a) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)¹;

DICHIARA ALTRESI'

(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)

- b) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;
- c) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013²;

¹ Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs. n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

² Trattasi delle seguenti cariche: Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2); componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna; componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3); presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

DICHIARA INFINE

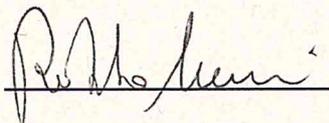
- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dal/la sottoscritto/a nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b) e c) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui "*Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfiribilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni.*"

Data 25 Ottobre 2018

Il dirigente Dott. Roberto Messori



(indicare nome e cognome)*

* Documento firmato digitalmente

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. lgs 196/2003: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.