

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

|                               |   |                |
|-------------------------------|---|----------------|
| Determinazione dirigenziale   | n. DET-2018-854   | del 26/10/2018 |
| Oggetto                       | Sezione di Ravenna. Conferimento ad interim alla Dott.ssa Maria Cristina Laghi dell'incarico dirigenziale di Responsabile Distretto di Faenza-Bassa Romagna dal 01/11/2018 al 31/12/2018. |                |
| Proposta                      | n. PDTD-2018-869  | del 26/10/2018 |
| Struttura adottante           | Sezione Di Ravenna  |                |
| Dirigente adottante           | Vicari Luigi  |                |
| Struttura proponente          | Sezione Di Ravenna  |                |
| Dirigente proponente          | Dott. Vicari Luigi  |                |
| Responsabile del procedimento | Vicari Luigi  |                |

Questo giorno 26 (ventisei) ottobre 2018 (duemiladiciotto) presso la sede di Via Alberoni, 17/19 in Ravenna, il Direttore della Sezione Di Ravenna, Dott. Vicari Luigi, ai sensi del Regolamento Arpaè sul Decentramento amministrativo, approvato con D.D.G. n. 87 del 01/09/2017 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Sezione di Ravenna. Conferimento ad interim alla Dott.ssa Maria Cristina Laghi dell'incarico dirigenziale di Responsabile Distretto di Faenza-Bassa Romagna dal 01/11/2018 al 31/12/2018.**

**VISTE:**

- la DDG n. 6/2017 con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo generale di Arpae;
- la DDG n. 40/2017 con cui è stato approvato da ultimo l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agenzia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae;

**VISTI INOLTRE:**

- l'Accordo rep. n. 290/2017, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017, con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;
- la DDG n. 46 del 21/04/2017 con cui è stato approvato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e alla DDG n. 40/2017;

**DATO ATTO:**

- che l'assetto organizzativo di cui alle suddette DDG n. 6/2017 e DDG n. 40/2017 riveste carattere transitorio, nelle more del completamento del percorso di riorganizzazione dell'Agenzia, secondo le quanto previsto dalla DDG n. 70/2018 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con LR. n.13/2015 ed invio alla Giunta Regionale" e dalla successiva DGR n.1181/2018;

**CONSIDERATO:**

- che, a far data dall'01/10/2018, l'incarico di Responsabile Distretto di Faenza –Bassa Romagna si è reso vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del responsabile Dott. Giampiero Buganè;
- che, pertanto, nelle more della complessiva ridefinizione organizzativa dell'Agenzia, si rende necessario procedere al conferimento ad interim dell'incarico dirigenziale di Distretto di Faenza –Bassa Romagna per il periodo dal 01/11/2018 al 31/12/2018 ciò anche al fine di uniformare le scadenze degli incarichi dirigenziali previsti dagli assetti organizzativi di Arpae;

**RICHIAMATI:**

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al presente provvedimento: le norme contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, l'art. 19 del citato decreto che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
- le norme contenute nei CCNL Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa ed Area della dirigenza medica e veterinaria applicati in Arpae riguardanti, in

termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 14 del Regolamento generale dell'Agenzia che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpae, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato DDG 29/2012, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificate le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

VISTO IN PARTICOLARE:

- l'art. 3 comma 3 del citato Reg. Inc. che prevede che il conferimento di incarico dirigenziale ad interim avviene nel rispetto della procedura di cui all'art. 6 del Regolamento medesimo;

RILEVATO:

- che ai sensi degli artt. 3 e. 4 del Reg. Inc., il sottoscritto Direttore, risulta competente al conferimento degli incarichi di responsabilità relativi alle posizioni dirigenziali attivate nell'ambito della Struttura da lui diretta;
- che nello svolgimento di tale attività il suddetto Direttore opera con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 6 del Reg. Inc., con Avviso prot. PGRA/2018-14035 del 09/10/2018 è stato pubblicato sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stato reso noto l'incarico per il quale si intende procedere al conferimento ad interim delle relative responsabilità;

RICHIAMATO:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l'Agenzia intende attribuire;

**a) attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell'analisi delle attività svolte nell'ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell'incarico da svolgere, ovvero riguardante l'attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all'organizzazione dell'Agenzia;

della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all'incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell'esperienza acquisita rispetto all'attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all'incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o il settore privato; dell'orientamento all'innovazione;

**b) raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell'Agenzia nell'espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla verifica annuale compiuta dal Nucleo di Valutazione (oggi Organismo Aziendale di Supporto (OAS))

all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae);

**c) specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti". L'analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;

**d) osservanza delle direttive** impartite dall'organo competente, secondo quanto definito dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, ha presentato domanda di partecipazione la dirigente di seguito indicata:

Maria Cristina Laghi PGRA/2018-14816 del 23/10/2018;

VALUTATO:

- il curricula presentato, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dalla suddetta dirigente;

CONSIDERATE, ALTRESI':

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte degli organismi preposti alla valutazione, come da documentazione conservata nel fascicolo personale, presso l'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza del curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con il dirigente medesimo;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Incarichi sopra richiamato, in data 26/10/2018 è stato espletato il colloquio con la dirigente che ha presentato domanda, come risulta dal verbale conservato agli atti della Sezione;

CONSIDERATO:

- che il dirigente competente al conferimento dell'incarico, tiene conto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc., con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi, nella vigente "Mappa della Competenze", nel vigente "Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti" e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:

- della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;

- del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
- dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere al conferimento ad interim, nei confronti della Dott.ssa Maria Cristina Laghi, dell'incarico dirigenziale di Responsabile Distretto Faenza-Bassa Romagna, secondo le motivazioni di seguito esposte, indicando, altresì, oggetto, obiettivi da conseguire, risorse e durata dell'incarico;

**Posizione dirigenziale ad interim da ricoprire: Responsabile Distretto Faenza-Bassa Romagna;**

La posizione si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

**Oggetto dell'incarico:** L'oggetto ed il contenuto dello stesso è descritto nei documenti organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2017, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale, e con deliberazione n. 40/2017, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente;

**Obiettivi da conseguire:** Gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati fra il dirigente sovraordinato ed il dirigente incaricato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

**Risorse d'avvio:** Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza;

**Durata:** L'incarico ad interim ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/11/2018 con termine il 31/12/2018;

SI EVIDENZIA CHE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. a) la Dott.ssa Maria Cristina Laghi risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile Distretto di Faenza-Bassa Romagna poiché le posizioni dirigenziali ricoperte, come emerge dal curriculum personale, ed i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali.

Nello specifico si evidenzia un'attitudine a intraprendere percorsi di sviluppo professionale, anche in ambiti nuovi, capitalizzando l'esperienza acquisita nelle precedenti attività in tema di urbanistica e pianificazione territoriale, che sono state svolte con una forte connotazione di integrazione tra i Servizi della Sezione.

L'attività fin qui svolta ha portato infatti la dirigente in esame a far fronte alle problematiche applicative, attraverso la programmazione, la gestione e il coordinamento del gruppo di operatori assegnato, favorendo l'integrazione con le altre unità organizzative, sia interne alla Sezione che esterne.

Ha costruito un buon sistema di relazioni con le Amministrazioni locali e buona conoscenza degli strumenti di governo e di gestione delle procedure amministrative connesse alla propria area di attività.

La dirigente ha una particolare attenzione verso l'attività di aggiornamento e di formazione, soprattutto sugli aspetti tecnici di competenza, dimostrando sempre disponibilità ad ampliare e approfondire le proprie conoscenze, sia degli aspetti tecnici sia di quelli normativi.

La Dott.ssa Maria Cristina Laghi risulta, pertanto, idonea a ricoprire l'incarico in oggetto considerate le caratteristiche dell'approccio metodologico e i risultati richiesti dal ruolo da ricoprire.

Si ritiene che la dirigente in esame abbia maturato, nel corso della propria carriera professionale, una buona attenzione all'integrazione e all'ottimizzazione delle risorse umane/strumentali disponibili, al fine di realizzare i piani e programmi ad esso assegnati;

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati al dirigente soprarichiamato nell'espletamento delle funzioni dirigenziali ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione e conservate agli atti;

DATO ATTO, INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dal dirigente soprarichiamato, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO, ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5, comma 2, lett. d) che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite alla dirigente soprarichiamata dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

RILEVATO ALTRESI':

- che nei confronti della dirigente soprarichiamata non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

RITENUTO pertanto:

- di conferire ad interim alla Dott.ssa Maria Cristina Laghi, per le motivazioni specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile Distretto di Faenza-Bassa Romagna, per il periodo dal 01/11/2018 e fino al 31/12/2018;

PRECISATO:

- che alla dirigente incaricata ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile Distretto di Lugo-Bassa Romagna, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;

ATTESO:

- che, sarà sottoscritto con la dirigente incaricata apposito contratto per il conferimento ad interim

dell'incarico di Responsabile di Lugo-Bassa Romagna, come da schema allegato sub A) al presente atto;

PRECISATO:

- che la Dott.ssa Maria Cristina Laghi manterrà fino alla data del 31/12/2018 anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, conferito con determinazione n. 160 del 25/02/2016 e da ultimo prorogato con determinazione n. 542 del 25/06/2018;

DATO ATTO:

- che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 è il Direttore della Sezione di Ravenna Dott. Luigi Vicari;

#### DETERMINA

1. di conferire ad interim alla Dott.ssa Maria Cristina Laghi, per le motivazioni in premessa specificate, l'incarico dirigenziale di Responsabile del Distretto di Faenza-Bassa Romagna;
2. di dare atto che, nelle more della ridefinizione complessiva dell'Agenzia, l'incarico dirigenziale ad interim in oggetto avrà durata dal 01/11/2018 e fino al 31/12/2018;
3. di precisare che il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto comporterà lo svolgimento da parte dell'incaricata dei compiti e delle funzioni attribuiti al Responsabile Distretti di Lugo-Bassa Romagna, in base a quanto previsto nei documenti organizzativi di Arpae;
4. di dare atto, altresì, che alla dirigente incaricata ad interim sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la posizione di Responsabile Distretto di Lugo-Bassa Romagna, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n. 290/2017;
5. di approvare lo schema di contratto per il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile Distretto di Lugo-Bassa Romagna, Allegato sub A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
6. di precisare che la Dott.ssa Maria Cristina Laghi manterrà fino alla data del 31/12/2018 anche l'attuale l'incarico dirigenziale di Responsabile Area Monitoraggio e Valutazione Corpi Idrici, conferito con determinazione n. 160 del 25/02/2016 e da ultimo prorogato con determinazione n. 542 del 25/06/2018;
7. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto all'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali e al Servizio Sviluppo Organizzativo Formazione Educazione Ambientale.

IL DIRETTORE DEL NODO DI RAVENNA

F.to Dott. Luigi Vicari

## CONTRATTO INDIVIDUALE RELATIVO AL CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DIRIGENZIALE

Il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2018 (duemiladiciotto) presso la sede del Nodo Arpae di Ravenna, Via Alberoni n.17, tra il Direttore del Nodo Dott. \_\_\_\_\_, soggetto competente alla proroga dell'incarico in esame, e il/la Dott. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ e residente in Via \_\_\_\_\_;

### Visti:

- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali in Arpa approvato con DDG n.29/2012;
- la determina n. \_\_\_\_\_ con cui al Dott. \_\_\_\_\_ è stato conferito l'incarico ad interim di Responsabile \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ fino al 31/12/2018;
- i CC.CC.NN.LL. Sanità applicati in Arpae al personale dirigente;

### Visto altresì:

- il contratto individuale di conferimento nei confronti del Dott. \_\_\_\_\_ dell'incarico dirigenziale di Responsabile di \_\_\_\_\_ prorogato con det. \_\_\_\_\_ fino al 31/12/2018;

### Si conviene e stipula quanto segue

- è conferito ad interim al Dott. \_\_\_\_\_ l'incarico dirigenziale di \_\_\_\_\_ presso il Nodo di \_\_\_\_\_ per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
- l'oggetto del suddetto incarico dirigenziale attribuito ad interim al dirigente è descritto nel Manuale Organizzativo di Arpae Emilia Romagna approvato con DDG n.40/2017, e successive modificazioni, con riferimento alla posizione dirigenziale denominata Responsabile \_\_\_\_\_;
- è corrisposto al Dott. \_\_\_\_\_ il trattamento economico riferito alla posizione di Responsabile \_\_\_\_\_, secondo quanto indicato nell'Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, rep. n.290/2017;

- il Dott. \_\_\_\_\_ manterrà fino alla data del \_\_\_\_\_ anche l'attuale incarico dirigenziale di \_\_\_\_\_, conferito con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e da ultimo prorogato con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento dell'incarico ad interim di Responsabile \_\_\_\_\_ saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati annualmente fra il Direttore del Nodo di \_\_\_\_\_ ed il dirigente, secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;
- per quanto non modificato dal presente atto, si rinvia a quanto già definito nel precedente contratto di incarico dirigenziale approvato con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Letto, confermato e sottoscritto

*Per Arpae: Il Direttore del Nodo di Ravenna*

*Il Dirigente*

.....

.....