

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-154	del 27/02/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2019.	
Proposta	n. PDTD-2019-160	del 27/02/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 27 (ventisette) febbraio 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane.
Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2019.**

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 28, comma 2, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 28, comma 2, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

VISTO, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
 - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
 - a) n. 30 minuti alla RSU
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative
 - i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;

RILEVATO:

- che, come precisato nell'art. 28, comma 1, e nell'art. 33, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, come sopra indicato, è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014 ai contingenti definiti dai precedenti CCNQ;

VISTI ALTRESI':

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 6, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 6, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- il documento *“Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016-2018)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

RIEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (art. 28 e 33) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che - come previsto nell'art. 31, comma 2, e nell'art. 37, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 - le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017;

RICHIAMATA ALTRESI':

- a "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, in applicazioni delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2019 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n.32/93 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazioni delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2019 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto nell'allegato 1 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
3. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017;

LA RESPONSABILE SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO**

ANNO 2019

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)

_____ . _____

MONTE ORE RSU

1137 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2018)¹ x 30 minuti = **34.110 minuti (568 ore e 30 minuti)**

¹Ai sensi dell'art. 28, comma 2, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1137 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

MONTE ORE PER LE OO.SS. COMPARTO

1137 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2018) x 30 minuti = **34.110** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU ²	III % Voti ³	IV Deleghe ottenute al 31/12/2018 (e risultanti al 31/01/2019)	V % Deleghe ⁴	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	23	2,35	1	0,23	1,30
UIL FPL	47	4,80	31	7,28	6,04
FP CGIL	577	58,94	301	70,66	64,80
CISL FP	332	33,91	91	21,37	27,64
USB	0	0	1	0,23	0,11
UNAEP	0	0	1	0,23	0,11
	979	100	426	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

² Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2018.

³ La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 979 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

⁴ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 426 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	6,04
FP CGIL	64,80
CISL FP	27,64
Totale	98,48

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ⁵	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$6,04 : 98,48 \times 100$	6,13
FP CGIL	$64,80 : 98,48 \times 100$	65,80
CISL FP	$27,64 : 98,48 \times 100$	28,07
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.
A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	6,13	34.110	2.091 minuti
FP CGIL	65,80	34.110	22.444 minuti
CISL FP	28,07	34.110	9.575 minuti
			34.110 minuti

⁵ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione

$$\% \text{ Media} : \% \text{ Media totale} \times 100$$

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017⁶ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2019.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
UIL FPL	2.091 minuti	38%	795 minuti	1.296 minuti
FP CGIL	22.444 minuti	38%	8.529 minuti	13.915 minuti
CISL FP	9.575 minuti	38%	3.638 minuti	5.937 minuti

Il monte ore spettante per l'anno 2019 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL: 1.296 minuti (21 ore – 36 minuti)

FP CGIL: 13.915 minuti (231 ore – 55 minuti). Da tale monte ore deve essere decurtato il numero di ore/minuti fruiti in eccedenza da FP CGIL nel 2018 pari a 1.672 minuti (27 ore e 52 minuti). **Pertanto il monte ore spettante per il 2019 è pari a 12.243 minuti (204 ore e 3 minuti).**

CISL FP: 5.937 minuti (98 ore – 57 minuti)

⁶ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

MONTE ORE OO.SS. DIRIGENZA

Monte ore per le OO.SS. rappresentative

95 (dirigenti a tempo indeterminato al 31/12/2018)⁷ x 30 minuti = 2.850 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2018 (e risultanti al 31/01/2019)	% Deleghe ⁸
FP CGIL	21	30,44
CISL FP	8	11,59
FEDIRETS (<i>Fedir Sanità</i>)	8	11,59
ANAAO ASSOMED	31	44,93
UIL FPL	1	1,45
	69	100

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative. Si rileva che, per quanto riguarda il personale dirigente di Arpae, sono rappresentative le OO.SS. indicate:

- nella Tavola 20 del CCNQ 04/12/2017 relativa all'Area Sanità;
- nella Tavola 26 del CCNQ 04/12/2017 relativa all'Area Funzioni Locali.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	30,44	2.850	868 minuti
CISL FP	11,59	2.850	330 minuti
FEDIRETS (<i>Fedir Sanità</i>)	11,59	2.850	330 minuti
ANAAO ASSOMED	44,93	2.850	1.281 minuti
UIL FPL	1,45	2.850	41 minuti
			2.850 minuti

⁷ Ai sensi dell'art. 33, comma 2, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

⁸ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $69 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017⁹ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata nel sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
FEDIRETS (<i>Fedir Sanità</i>)	40%
ANAAO ASSOMED	42%
UIL FPL	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2019.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
FP CGIL	868 minuti	45%	391 minuti	477 minuti
CISL FP	330 minuti	45%	148 minuti	182 minuti
FEDIRETS (<i>Fedir Sanità</i>)	330 minuti	40%	132 minuti	198 minuti
ANAAO ASSOMED	1.281 minuti	42%	538 minuti	743 minuti
UIL FPL	41 minuti	45%	18 minuti	23 minuti

⁹ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Il monte ore spettante per l'intero anno 2019 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 477 minuti (7 ore – 57 minuti)

CISL FP: 182 minuti (3 ore – 2 minuti)

FEDIRETS: 198 minuti (3 ore – 18 minuti)

ANAAO ASSOMED: 743 minuti (12 ore - 23 minuti)

UIL FPL: 23 minuti