

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-202	del 15/03/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Ulteriore rinnovo del regime di impegno ridotto della Dott.ssa MONICA PAGNANI, a far data dal 10/04/2019 e sino al 09/04/2020.	
Proposta	n. PDTD-2019-208	del 15/03/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 15 (quindici) marzo 2019 (duemiladiciannove) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane.
Ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto della Dott.ssa
MONICA PAGNANI, a far data dal 10/04/2019 e sino al 09/04/2020.**

VISTI:

- gli artt. 2, 3 e 4 del CCNL integrativo del CCNL dell'8 giugno 2000 dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 22/02/2001, riguardanti rispettivamente l'accesso al regime di impegno ridotto dei dirigenti dei ruoli sanitario professionale, tecnico ed amministrativo, l'orario di lavoro del dirigente con impegno ridotto ed il trattamento economico-normativo dei dirigenti ad impegno ridotto;
- il D.Lgs. n. 81/2015, art. 4 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- la Legge n. 120/2007 con riferimento al suo art. 3 rubricato “Disposizioni in materia di applicazione dell’istituto del tempo parziale alla dirigenza sanitaria”;

PREMESSO:

- che la Dott.ssa Monica Pagnani risulta ad oggi dipendente a tempo indeterminato di Arpaè presso il Laboratorio multisito – Sede di Ravenna – Direzione Tecnica, in qualità di Dirigente Responsabile di Unità Analitica Microbiologia e Biologia Ambientale;

CONSIDERATO:

- che con determinazione ASRURS (ora SORU) n. 312 del 06/04/2017, a far data dal 10/04/2017 e sino al 09/04/2018, la Dott.ssa Monica Pagnani è stata ammessa al regime di impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa di 27 ore, distribuite su cinque giornate lavorative (tempo parziale orizzontale);

CONSIDERATO altresì:

- che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 279 del 30/03/2018, è stato autorizzato, a far data dal 10/04/2018 e sino al 09/04/2019, il rinnovo del regime di impegno orario ridotto riguardante la Dott.ssa Monica Pagnani, ferma restando la

prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuita su cinque giornate lavorative (tempo parziale orizzontale);

VISTA:

- la nota del 06/03/2019 – acquisita agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane con Prot. PG/2019/36850 del 06/03/2018 – con la quale la Dott.ssa Monica Pagnani ha inoltrato istanza di ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto stabilito in precedenza, con decorrenza dal 10/04/2019 e sino al 09/04/2020, fermo restando l'orario settimanale con prestazione lavorativa di 27 ore, distribuite su cinque giornate lavorative (tempo parziale orizzontale);

PRECISATO:

- che – ai sensi dell'art. 4, comma 6, CCNL 22/02/2001 – per quanto riguarda il trattamento economico, anche accessorio, previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, esso è ridotto proporzionalmente rispetto alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche corrisposte, ivi compresa la retribuzione individuale di anzianità, se spettante;
- che l'indennità di esclusività – ai sensi del citato art. 4, comma 6 - è percepita per intero;
- che – ai sensi dell'art. 4, comma 7, CCNL 22/02/2001 – la retribuzione di posizione, ferma restando la componente fissa, è rideterminata in misura proporzionale rispetto all'impegno ridotto;

PRECISATO, altresì, alla luce del CCNL sottoscritto il 03/11/2005:

- che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, quale voce del trattamento economico fondamentale, ha sostituito, a fare data dal 31/12/2003, la retribuzione di posizione minima contrattuale di parte fissa e variabile;
- che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata viene percepita per intero; si tratta, infatti – secondo quanto precisato dall'ARAN nella nota Prot. 6464 del 19/07/2006 - di una voce del trattamento fondamentale riconducibile alla componente fissa della retribuzione di posizione già salvaguardata dal succitato art. 4, comma 7;

PRECISATO infine:

- che la definizione dei criteri per l'attribuzione ai dirigenti ad impegno orario ridotto dei trattamenti accessori collegati al raggiungimento dei risultati, così come previsto all'art. 4 del sopra menzionato CCNL integrativo 22/02/2001, è stata oggetto di un accordo tra l'Agenzia e le OO.SS., sottoscritto in data 20/09/2002;
- che nel suddetto Accordo le parti, fermo restando quanto stabilito dall'art. 4, commi 6 e 7 del CCNL integrativo citato, si danno atto che la retribuzione di risultato debba essere proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

DATO ATTO:

- che il rinnovo del regime di impegno orario ridotto avviene a seguito della stipulazione di un contratto individuale di lavoro da sottoscrivere da parte della dipendente interessata e costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, come da schema allegato sub A);

ACQUISITI:

- in merito alla richiesta di cui sopra, il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, acquisito agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE per l'adozione degli atti di gestione dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2018 – allegato E) lett. F), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e gli atti di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93 la Dott.ssa Cinzia Vella;

DETERMINA

1. di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, a far data dal 10/04/2019 e sino al 09/04/2020, l'ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto riguardante la Dott.ssa Monica Pagnani, ferma restando la prestazione lavorativa di 27 ore settimanali, distribuita su cinque giornate (tempo parziale orizzontale);
2. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato sub A), per il rinnovo del regime di impegno orario ridotto, che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di prendere atto di quanto stabilito nell'Accordo sottoscritto in data 20/09/2002 tra l'Agenzia e le OO.SS. in merito alla retribuzione di risultato per i dirigenti in regime di impegno orario ridotto;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

LA RESPONSABILE SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

CONTRATTO INDIVIDUALE PER L'ULTERIORE RINNOVO DEL REGIME DI IMPEGNO ORARIO RIDOTTO AI SENSI DEL CCNL INTEGRATIVO DEL CCNL DELL'8/06/2000 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Il giorno

tra

la Dott.ssa MONICA PAGNANI, nata a Bagnacavallo (RA) il 31/07/1959 e residente a Ravenna (RA) in via F. Corridoni n. 13, cod. fis. PGNMNC59L71A547A

e

l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi in qualità di Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane

premesso

- Che con la determinazione SORU n. .../2019, in accoglimento dell'istanza del 06/03/2019, acquisita agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane con Prot. PG/2019/36850 del 06/03/2019, presentata dalla Dott.ssa Monica Pagnani, dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Dirigente Responsabile di Unità Analitica Microbiologia e Biologia Ambientale presso il Laboratorio multisito – Sede di Ravenna – Direzione Tecnica, si è disposto l'ulteriore rinnovo del regime di impegno orario ridotto riguardante la citata dipendente, a decorrere dal **10/04/2019 e sino al 09/04/2020**;

si conviene quanto segue

1. Il regime di impegno orario ridotto riguardante la Dott.ssa Monica Pagnani è ulteriormente rinnovato, a fare data dal **10/04/2019 e sino al 09/04/2020**; in particolare, dalla predetta

data, il regime orario rimane fissato in 27 ore settimanali, con distribuzione della prestazione lavorativa su cinque giornate (tempo parziale orizzontale);

2. Per quanto non previsto e richiamato espressamente dal presente contratto, si rinvia al contratto individuale per l'accesso al regime di impegno orario ridotto sottoscritto dalla dirigente suindicata in data 6 aprile 2017 ed inoltre valgono le vigenti norme di legge e dei CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale vigenti.

Letto approvato e sottoscritto.

La Responsabile
Servizio Organizzazione e Risorse Umane
(*Dott.ssa Lia Manaresi*)

La Dipendente
(*Dott.ssa Monica Pagnani*)