

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-416	del 28/05/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assegnazione di un primo gruppo di dipendenti al telelavoro domiciliare – Annualità 2019/2020	
Proposta	n. PDTD-2019-427	del 28/05/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 28 (ventotto) maggio 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assegnazione di un primo gruppo di dipendenti al telelavoro domiciliare – Annualità 2019/2020.

RICHIAMATI:

- il CCNQ sottoscritto in data 23/03/2000 “Accordo quadro sul telelavoro”;
- l’art. 36 CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001 in materia di telelavoro;
- l’Accordo sindacale in materia di telelavoro domiciliare Rep.n. 281/2016;
- la DDG n.147/2016 con cui è stata approvata la disciplina concernente il telelavoro domiciliare in Arpae Emilia Romagna;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 10/2019 “*Direzione Generale. Adeguamento della disciplina in materia di telelavoro in considerazione della riorganizzazione agenziale decorrente dal 01/01/2019*”;

VISTA:

- la determinazione SORU n. 355/2019 con cui si è preso atto dell’attività svolta dalla Commissione aziendale per il telelavoro domiciliare e si è approvata la graduatoria unica regionale relativa al personale di Arpae da assegnare al telelavoro domiciliare per l’annualità 2019/2020;

DATO ATTO:

- che la sopra citata determinazione n. 355/2019 rinvia ad una successiva determinazione l’assegnazione del personale al telelavoro domiciliare;
- che, come precisato nella medesima determinazione n. 355/2019, l’assegnazione del personale al telelavoro domiciliare e, pertanto, la stipula del contratto individuale di telelavoro sono subordinate all’acquisizione – da parte del Servizio Organizzazione e Risorse Umane – della seguente documentazione:
 - a) verbale redatto dall’RSPP di Arpae ovvero da persona a tal fine formalmente individuata dallo stesso RSPP, da cui risulti l’idoneità dell’ambiente di lavoro (secondo quanto previsto al paragrafo 10 della disciplina sul telelavoro domiciliare);
 - b) dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza dell’impianto elettrico del luogo ove si svolge il telelavoro;
- che, secondo quanto previsto nella disciplina aziendale in materia di telelavoro domiciliare (paragrafo 10.2 “Misure di prevenzione e protezione”) la verifica delle condizioni di lavoro e dell’idoneità dell’ambiente di lavoro è effettuata preventivamente all’inizio dell’attività in regime di telelavoro e, periodicamente, di norma a cadenza annuale;

- che la predetta disciplina aziendale (paragrafo 8.5) prevede, altresì, che: *“I/le dipendenti assegnati/e al telelavoro domiciliare potranno fruire del telelavoro medesimo, per la durata di un anno decorrente dalla data indicata nell’atto di assegnazione e nel relativo contratto di telelavoro ...”*;

PRECISATO:

- che, relativamente alla graduatoria unica regionale approvata con la citata determinazione n. 355/2019, le Sigg.re FERRARI SILVIA e IOIO’ CATERINA (rispettivamente in 26° e 38° posizione) sono state assegnate al telelavoro da centro satellite dal 01/06/2019 come risulta dalla determinazione n. 383/2019; tali lavoratrici fruiranno, pertanto, del telelavoro da centro satellite in luogo del telelavoro domiciliare;
- che la Sig.ra FERRARI LEDA (29° posizione) ha rinunciato al telelavoro domiciliare come risulta dalla nota del 09/05/2019 acquisita agli atti;
- che, pertanto, come rilevato nella citata determinazione n. 355/2019 – a fronte di un numero massimo di dipendenti assegnabili al telelavoro pari a n. 56 - la graduatoria predetta può essere utilizzata fino alla 59° posizione compresa;

VISTE:

- la nota PG/73461 del 09/05/2019 con la quale si è richiesto ai dipendenti interessati di presentare la dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza dell’impianto elettrico del luogo in cui gli stessi intendono telelavorare; tale documentazione è stata richiesta ai soli dipendenti che, ad oggi, non fruiscono del telelavoro domiciliare ed ai dipendenti che, pur fruendo già dell’istituto, hanno cambiato il luogo di telelavoro;
- la nota PG/2019/74762 del 13/05/2019 con la quale si comunicava - per gli adempimenti di competenza relativi ai sopralluoghi finalizzati a verificare l’idoneità dell’ambiente di lavoro - al Direttore Generale di Arpae, quale datore di lavoro dell’Agenzia, ed alla Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, la graduatoria relativa al telelavoro domiciliare 2019/2020;

VISTA ALTRESI’:

- la nota della Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione del 23/05/2019 con la quale si comunica, per quanto attiene alla verifica dell’idoneità degli ambienti di lavoro ed avuto riguardo a quanto previsto nella sopra citata disciplina aziendale (paragrafo 10.2 “Misure di prevenzione e protezione”), quanto segue:

- ✓ si procederà alla verifica dell'idoneità dell'ambiente di lavoro nei confronti di tutti i dipendenti che, ad oggi, non hanno mai fruito del telelavoro ovvero ne hanno fruito solo per una annualità;
- ✓ nei confronti dei dipendenti che hanno fruito del telelavoro domiciliare già dall'annualità 2017/2018 si valuterà di procedere, a campione, alla verifica dell'idoneità dell'ambiente di lavoro;

CONSIDERATO PERTANTO:

- di poter assegnare, anche nelle more della conclusione dei sopralluoghi a cura del Servizio Prevenzione e Protezione, i dipendenti che già oggi fruiscono del telelavoro domiciliare e relativamente ai quali l'idoneità dell'ambiente di lavoro è già stata verificata, da parte del Servizio predetto, nelle annualità precedenti;
- di precisare che, nei confronti dei predetti dipendenti, l'Agenzia si riserva, in ogni caso, di revocare l'assegnazione al telelavoro domiciliare laddove le eventuali e future verifiche di idoneità dell'ambiente di lavoro da parte del Servizio Prevenzione e Protezione, dovessero avere esito negativo;

RILEVATO ALTRESI':

- che la Sig.ra GANDOLFI BARBARA, collocata in 25° posizione nella graduatoria unica regionale e, pertanto, risultante tra i vincitori della procedura relativa al telelavoro domiciliare 2019/2020, risulta in astensione anticipata dal lavoro per maternità, come si evince dalla documentazione acquisita agli atti;
- che, relativamente alla dipendente predetta – avuto riguardo alla data presunta del parto - si prevede che il congedo di maternità di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001 abbia termine in data 18/02/2020 (quale data di scadenza dei tre mesi di astensione post partum);
- che, pertanto, si ritiene di poter scorrere la graduatoria unica regionale relativa al telelavoro domiciliare al fine di consentire al dipendente collocato in 60° posizione (VERONESI PAOLO) di fruire, temporaneamente, del telelavoro domiciliare in sostituzione della lavoratrice predetta;
- che, pertanto, il Sig. VERONESI PAOLO potrà fruire del telelavoro sino al 18/02/2020;
- di precisare che il dipendente predetto già oggi fruisce del telelavoro domiciliare e, pertanto, è già in possesso della relativa dotazione strumentale; inoltre l'idoneità dell'ambiente di lavoro è già stata verificata a cura del Servizio Prevenzione e Protezione nelle annualità precedenti;

RICHIAMATO:

- il paragrafo 9 della disciplina aziendale in materia di telelavoro domiciliare, in cui viene disciplinata l'assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata;

CONSIDERATO:

- che, sulla base di quanto disposto al paragrafo 9 della disciplina, è possibile presentare richiesta per il telelavoro domiciliare per un breve periodo in caso di "situazioni di criticità familiare/personale", che rendono difficoltoso il percorso casa-lavoro e che il Servizio Organizzazione e Risorse Umane si riserva di valutare; l'assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata è prevista per un periodo di tre mesi eventualmente prorogabile sino alla scadenza dell'assegnazione al telelavoro del restante personale di Arpae;

VISTI:

- l'istanza acquisita agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane presentata in data 20/05/2019 (PG n.2019/79295) dalla dipendente Sig.ra FORTI FEDERICA, in servizio presso l'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana, con cui si richiede di beneficiare dell'istituto del telelavoro domiciliare di breve durata dal 01/06/2019;
- il parere favorevole della Responsabile dell'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana, Dott.ssa M. A. Corvaglia, in merito all'istanza presentata dalla dipendente;

DATO ATTO:

- che, dalla documentazione presentata dalla Sig.ra FORTI FEDERICA, risulta una situazione di criticità familiare e personale che giustifica la concessione del telelavoro domiciliare di breve durata;
- che la dipendente già oggi fruisce del telelavoro domiciliare e, pertanto, è già in possesso della relativa dotazione strumentale; inoltre l'idoneità dell'ambiente di lavoro è già stata verificata a cura del Servizio Prevenzione e Protezione nelle annualità precedenti;

VALUTATO PERTANTO:

- che sussistono i presupposti per l'assegnazione al telelavoro domiciliare di breve durata della Sig.ra FEDERICA FORTI per il periodo dal 01/06/2019 al 31/08/2019 eventualmente prorogabile;

DATO ATTO:

- che la Sig.ra BERTOLDI LODOVICA, dipendente regionale distaccata ad Arpae, collocata in 75° posizione nella graduatoria unica regionale e, pertanto, non risultante tra i vincitori della procedura relativa al telelavoro domiciliare annualità 2019/2020, rientrerà presso le strutture regionali a decorrere dal 01/07/2019;

- che il Sig. ANSALONI FRANCESCO, collocato in 74° posizione nella graduatoria unica regionale e, pertanto, non risultante tra i vincitori della procedura relativa al telelavoro domiciliare 2019/2020, cesserà dal rapporto di lavoro con Arpae dal 01/10/2019;
- che i suddetti dipendenti fruiscono, ad oggi, del telelavoro domiciliare in scadenza il 31/05/2019;

VALUTATO PERTANTO:

- di prorogare l'assegnazione al telelavoro domiciliare nei confronti dei Sigg.ri BERTOLDI LODOVICA e ANSALONI FRANCESCO rispettivamente dal 01/06/2019 al 30/06/2019 e dal 01/06/2019 al 30/09/2019;
- di precisare che si è valutato di disporre le proroghe predette vista la breve durata delle stesse;

RITENUTO PERTANTO:

- di assegnare – in ragione di quanto sopra riportato - al telelavoro domiciliare i dipendenti di cui all'Allegato A) alla presente determinazione per il periodo indicato, per ciascun dipendente, nell'Allegato medesimo;
- di precisare che i dipendenti di cui al citato Allegato A) fruiscono già oggi del telelavoro domiciliare – in scadenza il 31/05/2019 – e, pertanto, sono già in possesso della dotazione strumentale necessaria fornita da Arpae; inoltre, relativamente a tali dipendenti, l'idoneità dell'ambiente di lavoro è già stata verificata, da parte del Servizio Prevenzione e Protezione, nelle annualità precedenti, come risulta dalla documentazione acquisita agli atti;
- di precisare, inoltre, che - come si evince dal citato Allegato A) - le assegnazioni al telelavoro domiciliare dei dipendenti previsti nell'Allegato medesimo sono disposte dal 01/06/2019 al 31/05/2020 fatta eccezione per i seguenti lavoratori:

GANDOLFI BARBARA: assegnazione al telelavoro dal 19/02/2020 al 31/05/2020 quale data presunta di cessazione del congedo di maternità;

VERONESI PAOLO: assegnazione al telelavoro dal 01/06/2019 al 18/02/2020;

FORTI FEDERICA: assegnazione al telelavoro dal 01/06/2019 al 31/08/2019;

- di disporre, altresì, che, per i dipendenti di cui all'Allegato B) alla presente determinazione, l'assegnazione al telelavoro sarà disposta con un successivo provvedimento in quanto trattasi di lavoratori che non fruiscono, ad oggi, del telelavoro domiciliare e, pertanto, a tali lavoratori dovrà essere consegnata la strumentazione necessaria per il telelavoro che, ad oggi, è in dotazione al personale il cui telelavoro, in scadenza il 31/05/2019, non sarà rinnovato; inoltre, per taluni di tali lavoratori si è in attesa di acquisire la dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza

dell'impianto elettrico nonché il verbale redatto, a cura del Servizio Prevenzione e Protezione, da cui risulti l'idoneità dell'ambiente di lavoro;

- di prorogare, infine, l'assegnazione al telelavoro domiciliare nei confronti dei Sigg.ri BERTOLDI LODOVICA e ANSALONI FRANCESCO rispettivamente dal 01/06/2019 al 30/06/2019 e dal 01/06/2019 al 30/09/2019;

PRECISATO ALTRESI':

- che relativamente ai dipendenti regionali distaccati ad Arpae, trova applicazione quanto previsto nella "Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Arpae per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R. n. 13/2015" - approvata con DGR n. 188/2019 e DDG n. 14/2019 - il cui art. 10 dispone che: "Il telelavoro viene concesso secondo le modalità organizzative di ARPAE. L'assegnazione al telelavoro o la modifica del telelavoro in essere vengono disposte dal dirigente ARPAE competente in materia di personale che ne dà comunicazione alla Regione";

PRECISATO INFINE:

- che l'Agenzia si riserva di revocare l'assegnazione al telelavoro domiciliare laddove le eventuali e future verifiche di idoneità dell'ambiente di lavoro da parte del Servizio Prevenzione e Protezione dovessero avere esito negativo;
- che ai dipendenti assegnatari del telelavoro domiciliare verrà fatto sottoscrivere, in adempimento al paragrafo 8.5 della disciplina vigente, un contratto individuale di telelavoro domiciliare;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli artt. 11, 12 e 13 della L.R. n. 32/1993, la Dott.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di assegnare al telelavoro domiciliare i dipendenti di cui all'Allegato A) alla presente determinazione per il periodo indicato, per ciascun dipendente, nell'Allegato medesimo;
2. di precisare che i dipendenti di cui al citato Allegato A) fruiscono già oggi del telelavoro domiciliare – in scadenza il 31/05/2019 – e, pertanto, sono già in possesso della dotazione strumentale necessaria fornita da Arpae; inoltre, relativamente a tali dipendenti, l'idoneità dell'ambiente di lavoro è già stata verificata, da parte del Servizio Prevenzione e Protezione, nelle annualità precedenti, come risulta dalla documentazione acquisita agli atti;

3. di precisare, inoltre, che - come si evince dal citato Allegato A) - le assegnazioni al telelavoro domiciliare dei dipendenti previsti nell'Allegato medesimo sono disposte dal 01/06/2019 al 31/05/2020 fatta eccezione per i seguenti lavoratori:

GANDOLFI BARBARA: assegnazione al telelavoro dal 19/02/2020 al 31/05/2020 quale data presunta di cessazione del congedo di maternità;

VERONESI PAOLO: assegnazione al telelavoro dal 01/06/2019 al 18/02/2020;

FORTI FEDERICA: assegnazione al telelavoro dal 01/06/2019 al 31/08/2019;

4. di disporre, altresì, che, per i dipendenti di cui all'Allegato B) alla presente determinazione, l'assegnazione al telelavoro sarà disposta con un successivo provvedimento in quanto trattasi di lavoratori che non fruiscono, ad oggi, del telelavoro domiciliare e, pertanto, a tali lavoratori dovrà essere consegnata la strumentazione necessaria per il telelavoro che, ad oggi, è in dotazione al personale il cui telelavoro, in scadenza il 31/05/2019, non sarà rinnovato; inoltre, per taluni di tali lavoratori si è in attesa di acquisire la dichiarazione di conformità/dichiarazione di rispondenza dell'impianto elettrico nonché il verbale redatto, a cura del Servizio Prevenzione e Protezione, da cui risulti l'idoneità dell'ambiente di lavoro;

5. di prorogare l'assegnazione al telelavoro domiciliare nei confronti dei Sigg.ri BERTOLDI LODOVICA e ANSALONI FRANCESCO rispettivamente dal 01/06/2019 al 30/06/2019 e dal 01/06/2019 al 30/09/2019;

6. di precisare che ai dipendenti assegnatari del telelavoro domiciliare verrà fatto sottoscrivere, in adempimento al paragrafo 8.5 della disciplina aziendale, un contratto individuale di telelavoro domiciliare;

7. di precisare, altresì, che l'Agenzia si riserva di revocare l'assegnazione al telelavoro domiciliare laddove le eventuali e future verifiche di idoneità dell'ambiente di lavoro da parte del Servizio Prevenzione e Protezione dovessero avere esito negativo;

8. di dare comunicazione del presente atto a tutti i dipendenti interessati.

LA RESPONSABILE SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato A) - dipendenti assegnati al telelavoro annualità 2019/2020

	Cognome	Nome	Struttura di appartenenza	Data inizio telelavoro	Data fine telelavoro
1	Calzolari	Barbara	Direzione Amministrativa	01/06/2019	31/05/2020
2	Davolio Marani	Francesco	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
3	Ballestri	Lorena	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
4	Maioli	Barbara	Area Autorizzazioni e Concessioni Est	01/06/2019	31/05/2020
5	Sexton	Marta Adrienne	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
6	Paganelli	Elisa	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
7	Benuzzi	Claudia	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
8	Caterini	Roberta	Area Prevenzione Ambientale Ovest	01/06/2019	31/05/2020
9	Sasdelli	Gabriele	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
10	Assirelli	Milena	Area Prevenzione Ambientale Est	01/06/2019	31/05/2020
11	Rosi	Roberta	Area Prevenzione Ambientale Ovest	01/06/2019	31/05/2020
12	Pacciotti	Veronica	Direzione Amministrativa	01/06/2019	31/05/2020
13	Zaniboni	Donatella	Direzione Tecnica	01/06/2019	31/05/2020
14	Cicognani	Matteo	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
15	Di Giacomo	Emanuele	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
16	Errani	Paolo	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
17	Screpanti	Franco	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
18	Malucelli	Francesco	Direzione Tecnica	01/06/2019	31/05/2020
19	Gualandi	Chiara	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
20	Frollo	William	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
21	Scotto	Fabiana	Direzione Tecnica	01/06/2019	31/05/2020
22	Gandolfi	Barbara	Area Prevenzione Ambientale Ovest	19/02/2020	31/05/2020
23	Tassoni	Alessandra	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
24	Garbin	Mariagrazia	Area Prevenzione Ambientale Est	01/06/2019	31/05/2020
25	Drudi	Cristina	Area Prevenzione Ambientale Est	01/06/2019	31/05/2020
26	Antolini	Gabriele	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
27	De Nigris	Nunzio	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
28	Angonese	Anna Gloria	Struttura Oceanografica Daphne	01/06/2019	31/05/2020
29	Ardesi	Elisabetta	Area Prevenzione Ambientale Ovest	01/06/2019	31/05/2020
30	Sacchetti	Valeria	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
31	Quintè	Laura	Area Prevenzione Ambientale Ovest	01/06/2019	31/05/2020
32	Perobelli	Giuseppina	Area Prevenzione Ambientale Centro	01/06/2019	31/05/2020
33	Aguzzi	Margherita	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
34	Ranieri	Annadele	Area Prevenzione Ambientale Est	01/06/2019	31/05/2020
35	Franchini	Nicoletta	Area Autorizzazioni e Concessioni Centro	01/06/2019	31/05/2020
36	Trippa	Carla	Direzione Amministrativa	01/06/2019	31/05/2020
37	Pasquali	Andrea	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020

38	Di Lodovico	Mario	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana	01/06/2019	31/05/2020
39	de Santis	Federico	Direzione Generale	01/06/2019	31/05/2020
40	Cantagalli	Melissa	Area Autorizzazioni e Concessioni Est	01/06/2019	31/05/2020
41	Stermieri	Luisa	Area Prevenzione Ambientale Centro	01/06/2019	31/05/2020
42	Bui	Elisa	Area Prevenzione Ambientale Centro	01/06/2019	31/05/2020
43	Simeone	Biagio	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
44	Dall'amore	Denis	Struttura Idro-Meteo-Clima	01/06/2019	31/05/2020
45	Motta	Enzo	Area Prevenzione Ambientale Ovest	01/06/2019	31/05/2020
46	Vignoli	Luca	Direzione Tecnica	01/06/2019	31/05/2020
47	Veronesi	Paolo	Area Prevenzione Ambientale Est	01/06/2019	18/02/2020
48	Forti	Federica	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana	01/06/2019	31/08/2019

Allegato B) - dipendenti relativamente ai quali l'assegnazione al telelavoro sarà disposta con un successivo provvedimento

	Cognome	Nome	Struttura di appartenenza
1	Lelli	Claudio	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana
2	Dadà	Matteo	Area Prevenzione Ambientale Ovest
3	Ozzi	Claudia	Area Autorizzazioni e Concessioni Est
4	Nicosia	Vincenzo	Direzione Amministrativa
5	Trentini	Arianna	Direzione Tecnica
6	Delia	Annalisa	Area Prevenzione Ambientale Ovest
7	Costa	Roberta	Struttura Idro-Meteo-Clima
8	Costantino	Rosalia	Direzione Generale
9	Treossi	Annalisa	Area Autorizzazioni e Concessioni Est
10	Campanini	Laura	Direzione Generale