

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-628	del 30/07/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie fisiche (approvata con determinazione n. 469/2019).	
Proposta	n. PDTD-2019-645	del 30/07/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 30 (trenta) luglio 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-628	del 30/07/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie fisiche (approvata con determinazione n. 469/2019).	
Proposta	n. PDTD-2019-645	del 30/07/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 30 (trenta) luglio 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie fisiche (approvata con determinazione n. 469/2019).**

**RICHIAMATA:**

- la D.D.G. n. 26 del 18/03/2019 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2019-2021 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018. Presa d'atto della proroga delle graduatorie di Arpae ai sensi della L. R. n. 24/2018. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo determinato di personale nella qualifica dirigenziale”;

**CONSIDERATO:**

- che nel suddetto piano è confermato, tra gli altri, l'obiettivo diretto a garantire il mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata D.D.G. n. 26/2019 è individuato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2019-2021, l'utilizzo delle vigenti graduatorie per assunzione a tempo indeterminato;

**RICHIAMATA:**

- la determinazione n. 469 del 07/06/2019 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione dell'attività svolta dalla commissione esaminatrice della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 3 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie fisiche”;

**RICHIAMATA ALTRESI':**

- la Legge Regionale n. 5/2019, che all'art. 1, comma 1, stabilisce testualmente: “*Al fine di assicurare la continuità dei servizi pubblici erogati e l'efficienza ed economicità dell'attività*

*amministrativa, in coerenza con i principi di buon andamento e di coordinamento con i vincoli di finanza pubblica, la Regione, le Agenzie e gli enti regionali, nonché le Aziende e gli enti del Servizio sanitario regionale possono utilizzare le proprie graduatorie di idonei per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso, entro il periodo di vigenza delle medesime, a condizione che le assunzioni siano coerenti con il proprio piano triennale del fabbisogno del personale”;*

SPECIFICATO:

- pertanto, che l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica in oggetto avviene nel rispetto della suddetta disposizione di legge regionale, come già precisato nella citata determinazione n. 469/2019;

PRESO ATTO:

- che i vincitori della selezione, non riservatari ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, BERTUZZI MANUEL e BOSCHI MATTEO, hanno formalmente rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato, come da dichiarazioni acquisite in atti;

PRESO ATTO:

- altresì, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, acquisita in atti, espressa dal candidato GHERARDI ALESSANDRO, collocato in quarta posizione;

RITENUTO:

- di procedere con l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica in oggetto al fine di coprire i due posti messi a selezione nonché al fine di acquisire un'ulteriore risorsa di personale, ciò anche in relazione ai pensionamenti che si sono determinati nel Servizio Sistemi Informativi successivamente all'approvazione della graduatoria;

DATO ATTO:

- che, con riferimento alla selezione in oggetto, hanno avuto esito negativo sia la procedura diretta a verificare eventuali segnalazioni di personale in disponibilità, ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (nota prot. PGDG/2018/14333 del 11/10/2018) sia la procedura di mobilità tra enti di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come da determinazione n. 643/2018;

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso dai candidati: AIELLI GIUSEPPE SIMONE, NUCCIO MARCELLO e GUERRIERI NICOLA, collocati, rispettivamente, in terza, quinta e sesta posizione, come da documentazione acquisita in atti;

ATTESO:

- che, come già esplicitato nella determinazione n. 469/2018, sopra richiamata, il dipendente CATANI GIULIANO è stato nominato vincitore del posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- di procedere, in attuazione del piano occupazionale anno 2019, con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto, approvata con determinazione n. 469/2019, per l'assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D e profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, dei seguenti lavoratori:
- AIELLI GIUSEPPE SIMONE, nato il 27/07/1966 a Teramo (TE), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/08/2019 ed assegnazione alla Direzione Generale, Servizio Sistemi Informativi;
- NUCCIO MARCELLO, nato il 21/02/1975 a Tricase (LE), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/09/2019 ed assegnazione alla Struttura Idro-Meteo-Clima;
- GUERRIERI NICOLA, nato il 18/06/1990 a Tricarico (MT), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/09/2019 ed assegnazione, nella misura del 50% dell'impegno orario, presso la Direzione Amministrativa, Servizio Organizzazione e Risorse Umane e nella misura del 50% dell'impegno orario presso la Direzione Generale, Servizio Sistemi Informativi;

SPECIFICATO:

- che il dipendente CATANI GIULIANO sarà inquadrato nella categoria D, con profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale a decorrere dal 1/10/2019;

SPECIFICATO:

- altresì, che per il suddetto dipendente viene confermata la sede di attuale assegnazione e, precisamente, la Struttura Idro-Meteo-Clima;

SPECIFICATO:

- altresì che, per il dipendente medesimo, trova applicazione quanto previsto nell'art. 25, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 secondo cui "Il dipendente proveniente dalla stessa azienda o ente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";

SPECIFICATO:

- inoltre, che per il dipendente si applica quanto previsto dal paragrafo 8 dell'accordo integrativo aziendale Rep. n. 325/2019 secondo cui "il dipendente che risulti inquadrato in categoria superiore a seguito di superamento di selezione volta a realizzare gli sviluppi di carriera (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001) ha titolo a percepire anche durante il periodo di prova la quota di produttività riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia";

PRECISATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, ciascuno dei lavoratori assunti con il presente provvedimento deve permanere nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

SPECIFICATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica approvata con la DDG n. 14/2019;

CONSIDERATO:

- che l'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

DATO ATTO:

- che il presente atto risulta adottato nel rispetto del limite di spesa previsto, per l'anno 2019, dalle sopra citate disposizioni normative;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è assunto, inoltre, nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpaè è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzioni di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

**PRESO ATTO:**

- della comunicazione prot. n. PG/2019/88314 del 04/06/2019, a firma del Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 114 del 21/12/2018 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2019-2021, del Piano Investimenti 2019-2021, del Bilancio Economico Preventivo per l'esercizio 2019, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2019";
- la DDG n. 115 del 21/12/2018 "Direzione Amministrativa. Area Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2019 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

**PRESO ATTO:**

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2018 - dal Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità,

con laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie fisiche, approvata con determinazione n. 469/2019;

2. di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D e profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, dei seguenti lavoratori:  
AIELLI GIUSEPPE SIMONE, nato il 27/07/1966 a Teramo (TE), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/08/2019 ed assegnazione alla Direzione Generale, Servizio Sistemi Informativi;  
NUCCIO MARCELLO, nato il 21/02/1975 a Tricase (LE), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/09/2019 ed assegnazione alla Struttura Idro-Meteo-Clima;  
GUERRIERI NICOLA nato il 18/06/1990 a Tricarico (MT), che sarà assunto, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 01/09/2019 ed assegnazione, nella misura del 50% dell'impegno orario, presso la Direzione Amministrativa, Servizio Organizzazione e Risorse Umane e nella misura del 50% dell'impegno orario presso la Direzione Generale, Servizio Sistemi Informativi;
3. di specificare che il dipendente CATANI GIULIANO, proclamato vincitore, con la richiamata determinazione n. 469/2019, del posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, sarà inquadrato nella categoria D, con profilo di collaboratore tecnico professionale a decorrere dal 1/10/2019;
4. di precisare, altresì, che per il suddetto dipendente viene confermata la sede di attuale assegnazione e, precisamente, la Struttura Idro-Meteo-Clima;
5. di precisare che, relativamente al suddetto dipendente, trova applicazione quanto previsto nell'art. 25, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 secondo cui "Il dipendente proveniente dalla stessa azienda o ente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";
6. specificato inoltre che, per il dipendente medesimo, si applica quanto previsto dal paragrafo 8 dell'accordo integrativo aziendale Rep. n. 325/2019 secondo cui "il dipendente che risulti inquadrato in categoria superiore a seguito di superamento di selezione volta a realizzare gli sviluppi di carriera (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001) ha titolo a percepire anche durante il periodo di prova la quota di produttività riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia";

7. di dare atto che il costo complessivo di Euro 37.990,36 avente natura di spesa per il personale, relativo al presente provvedimento, è a carico dell'esercizio 2019 per i seguenti importi:
- quanto a euro 27.839,98 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 7.783,98 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 2.366,41 sul conto IRAP;
- ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2019-645 del 30/07/2019

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione E Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie f**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 30/07/2019

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---

N. Proposta: PDTD-2019-645 del 30/07/2019

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione E Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie informatiche o laurea in ingegneria informatica o laurea in scienze statistiche o laurea in scienze matematiche o laurea in scienze e tecnologie f**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 30/07/2019

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---